INFORME DE SOSTENIBILIDAD
2019

Grenergy
renovables

ÍNDICE

1 Entrevista con el Presidente ejecutivo 3
2 Acerca de este informe 8
3 Principales cifras 10
4 Sobre Grenergy 13
5 Asuntos materiales para Grenergy 21
6 Gobernanza 26
6.1 Órganos 28
6.1.1 Junta General 28
6.1.2 Consejo de Administración 29
6.1.3 Comisiones 30
6.1.4 Comité de Dirección 32
6.2 Aparato normativo 32
6.2.1 Política de Sostenibilidad 32
6.2.2 Reglamento del Consejo 33
6.2.3 Protocolo de Prevención de Delitos 33
6.2.4 Código de Ética 34
7 Estrategia y modelo de negocio 35
7.1 Modelo de negocio 37
7.2 Entorno económico y sectorial 40
7.3 Estrategia de Grenergy 44
8 Gestión de riesgos 46
8.1 Política global de riesgos 48
8.2 Líneas de defensa 51
8.3 Sistemas de gestión ambiental y social por proyecto 52
9 Medición del impacto 55
9.1 Grenergy y los Derechos Humanos 59
9.2 Grenergy y sus empleados 60
9.2.1 Empleados 60
9.2.2 Remuneraciones 62
9.2.3 Retención de talento y beneficios sociales 63
9.2.4 Formación 64
9.2.5 Igualdad y diversidad 64
9.2.6 Movilidad geográfica 65
9.2.7 Seguridad y salud ocupacional 66
9.2.8 Comunicación interna 66
9.2.9 Cultura corporativa 66
9.3 Grenergy y el medioambiente 67
9.3.1 Economía circular 68
9.3.2 Gestión energética 69
9.3.3 Emisiones de Gases de Efecto Invernadero 69
9.3.4 Biodiversidad 71
9.4 Grenergy y la comunidad 72
9.4.1 Procedimientos de debida diligencia 72
9.4.2 Acción social 74
9.5 Grenergy y la cadena de suministro 76
9.6 Grenergy y la comunidad inversora 78
10 Anexo I: Tabla de indicadores clave 81
10.1 Gobernanza 82
10.2 Operaciones 82
10.3 Empleados 82
10.4 Medio ambiente 83
10.5 Comunidad 84
10.6 Cadena de suministro 85
10.7 Comunidad inversora 85
11 Anexo II: Relación de indicadores 86

1

ENTREVISTA CON EL PRESIDENTE EJECUTIVO

1 ENTREVISTA CON EL PRESIDENTE EJECUTIVO

Con una corta pero exitosa historia en su haber, Grenergy presenta por primera vez su informe integrado, relativo al ejercicio fiscal cerrado el 31 de diciembre de 2019. En el documento que presenta su CEO y Presidente, David Ruiz de Andrés, se ofrece una visión global de la compañía que abarca tanto hitos alcanzados en el ejercicio, como retos y perspectivas de futuro, en un enfoque holístico desde el punto de vista de los logros y áreas de mejora.

La corta edad de Grenergy está llena de hitos: ¿cuáles han sido los más determinantes?

Grenergy nació con una clara vocación de productor integrado verticalmente de energía renovable. Comenzamos con la generación solar que pronto pasamos a combinar con la eólica, lo cual fue un hito importante en la consolidación de nuestro modelo de negocio.

Del año 2019 quizás, el logro más destacable haya sido la salida a Bolsa y la colocación del primer bono verde del MARF por un valor total de 22 millones de euros. La confianza de los inversores en nuestro proyecto, en nuestro *pipeline* y nuestra solidez quedó demostrada con ambas colocaciones que fueron muy satisfactorias. Si bien llevábamos cotizando desde 2015 en el MAB, listarnos en el Continuo no fue sino un paso natural en nuestra evolución como compañía: gracias al éxito de la colocación ahora estamos abiertos a un número mucho mayor de inversores institucionales.

> **"Grenergy nació con una clara vocación de productor integrado verticalmente de energía renovable"**

A pesar de que este informe presente resultados anuales de 2019, no podemos obviar el impacto que la pandemia mundial ha tenido sobre nuestro negocio, así como la forma en que nosotros como compañía, hemos dado respuesta. La continuidad del negocio, la preservación de la salud y la seguridad de nuestro equipo y la ayuda a las comunidades en las que operamos han sido nuestros ejes fundamentales de actuación en los primeros meses de este 2020.

Una compañía que ha visto multiplicado su valor en los mercados por doce en solo cuatro años, ¿cómo puede ser definida?

Durante nuestros años en el MAB, efectivamente, vivimos una revalorización extraordinaria, una gran recompensa al esfuerzo y el trabajo de todos los que constituimos Grenergy. Pero esta evolución en cierto modo pierde valor si no la contemporizamos con otra circunstancia: la supresión paulatina en los últimos años de subsidios a las renovables en muchas geografías, así como las reducciones en los costes de producción, han tirado a la baja la inversión por MW en renovables. Ahora, la inversión necesaria para la misma potencia es mucho más reducida que hace cinco años. Y en ese contexto, Grenergy logró batir el mercado en la cuantía mencionada. Es decir, el consenso de los inversores parece apuntar a un crecimiento potencialmente exponencial de nuestro negocio, y esa sí, es una gran recompensa.

Dicho esto, diría que Grenergy es una compañía nativa renovable, verde, ágil y cuya estructura

1 ENTREVISTA CON EL PRESIDENTE EJECUTIVO

permite sinergias de alto valor. Además, Grenergy es una compañía comprometida *top down* con la implementación de la gestión sostenible de nuestros riesgos y nuestros impactos. Esta visión parte necesariamente desde la línea de decisión más elevada de la compañía hacia el resto de funciones. A nivel organizativo, el Consejo es el responsable de la aprobación de la Política de Sostenibilidad, el Comité de Dirección está enteramente involucrado en el diseño e implementación del Plan de acción de Sostenibilidad y el Comité de Sostenibilidad ejercerá vigilancia de su cumplimiento.

¿Cuál es la mayor aportación de Grenergy al desarrollo sostenible?

Sería sencillo decir que Grenergy es un actor de primera línea en la lucha contra el cambio climático ya que su actividad se enmarca en su totalidad en la transición a energías limpias. Pero sería tan sencillo como parcial: en Grenergy entendemos que la valoración de los proyectos solo a través de su TIR es incompleta. Al contrario, creemos que desde el sector privado debemos calcular también las tasas de retorno social, es decir, preguntarnos ante cada desarrollo: ¿cuánta gente y en qué manera se ha visto beneficiada por la actividad que Grenergy ha desarrollado a su alrededor? Esta cuantificación es un objetivo que nos hemos marcado en el corto plazo.

Por otro lado, y en lo relativo al entorno físico, nos podemos felicitar por precisamente lo contrario, tener un impacto muy bajo en los suelos y áreas donde trabajamos. Como compañía tenemos el compromiso de no instalar nuestras operaciones en suelos que necesiten un cambio de uso y, por descontado, aquellos que tengan reconocido el agrario, por ejemplo. Igualmente, evitamos zonas en las que existan especies protegidas o en las que el recurso hídrico se vea mínimamente comprometido.

Uno de los Objetivos de Desarrollo Sostenible es el acceso a energía asequible y no contaminante. En un entorno de tanta expectación alrededor de la transición energética: ¿cuál consideras que es la posición de Grenergy en el escenario nacional y mundial?

El de las renovables ha pasado de ser un sector nicho al más invertible en Bolsa según numerosos analistas, lo cual ha animado a las *utilities* a entrar en el mercado, empujados además por una regulación que nos acompaña y favorece.

Nosotros identificamos varios factores como determinantes para el sector. Primero la competitividad, que se eleva de forma exponencial gracias a la reducción de costes de instalación que se han reducido de forma sustancial en muy pocos años; segundo, la demanda de electricidad, también en ascenso principalmente por la electrificación de la economía

“Grenergy es una compañía comprometida *top down* con la implementación de la gestión sostenible de nuestros riesgos y nuestros impactos”

“En otro lado, está el talento, motor clave de nuestra actividad y en busca del cual nos encontramos constantemente”

(el transporte y la industria, fundamentalmente); tercero, el acercamiento a la capacidad de abastecimiento continuado que nos brinda el almacenamiento en baterías; y cuarto, la regulación diferenciada entre unas geografías y otras. Soy partidario de que una apuesta global por las energías limpias –en la que necesariamente se debe basar la estrategia para lograr los objetivos ambientales a nivel mundial–, pasa por una regulación estable que dé seguridad a las inversiones y estrategias.

Por su integración en vertical de todas las actividades de la cadena de valor de la energía renovable, Grenergy se relaciona con todo un abanico de partes interesadas, desde la administración estatal, a la local, clientes industriales e inversores. Ahora bien, ¿a quién va dirigido el informe?

Para poder responder a esto, es igualmente importante explicar a qué se debe la existencia de nuestro primer informe integrado. Durante el final de 2019 y principios de este 2020 hemos detectado la necesidad de establecer un marco interno de actuación sólido para los aspectos no financieros y contar con una hoja de ruta unívoca que dirija nuestra gestión. En ese contexto, la comunidad inversora, ha mostrado su interés por nuestro modelo de negocio, así como por nuestra gestión del impacto en el medio natural y social, nuestra relación con las comunidades y otros aspectos no directamente relacionados con nuestra cuenta de resultados. Las administraciones locales competentes tienen establecidos una serie de requisitos para la aceptación de desarrollos. En otro lado, está el talento, motor clave de nuestra actividad y en busca del cual nos encontramos constantemente. Sabemos que un empleador responsable es más atractivo para los profesionales, y con este ejercicio, demostramos que lo somos. No podemos olvidar a nuestros clientes, que nos imponen exigencias igual de elevadas que nuestros financiadores, a ellos también va dirigida esta información.

En definitiva, lo que perseguimos con el presente informe y con todos nuestros grupos de interés (cualquiera que sea la naturaleza de su relación con Grenergy) es ser capaces de responder a sus expectativas, adelantarnos a sus preguntas y facilitarles a todos ellos la labor de diligencia.

El trabajo de Grenergy como operador del sector de renovables es fundamental en el futuro del Planeta, volvamos la mirada, por ejemplo, al carácter del Foro de Davos de enero de 2020. Ahora bien ¿dónde se ve Grenergy en el medio plazo?

Gracias al trabajo inmejorable del equipo que compone Grenergy, al compromiso de nuestro Consejo y al apoyo de nuestros inversores y accio-

nistas, Grenergy se permite mirar al futuro con optimismo. No obstante, conviene recordar la naturaleza veloz y cambiante de la industria en la que operamos, que dificulta el diseño de estrategias y establecimiento de objetivos en un horizonte temporal mayor a unos cinco años. En ese espacio de tiempo, el contexto cambia sustancialmente de un escenario a otro y este es justamente el objetivo estratégico de Grenergy: estar pegados a las tendencias, a los nuevos tensores de la industria, para no solo prepararnos, sino adelantarnos.

Nuestra ambición, en última instancia, es ampliar la base de clientes apoyándonos en un abastecimiento continuado. Para lograrlo sabemos que necesitamos por un lado ampliar nuestro *pipeline* eólico complementando la generación fotovoltaica; y por otro, avanzar en el desarrollo de soluciones de almacenaje. Derivado de este logro, a medida que nos consolidemos como proveedor de energía, conservaremos en cartera más proyectos (es decir, reduciremos la rotación), sin dejar de proveer a terceros los servicios en los que somos líderes: desarrollo, construcción y operación. Todo ello siempre vinculado a la gestión del negocio de manera responsable en todos los ámbitos: gobierno corporativo, gestión medioambiental, con los empleados, proveedores o la comunidad en la que operamos.

2

ACERCA DE ESTE INFORME

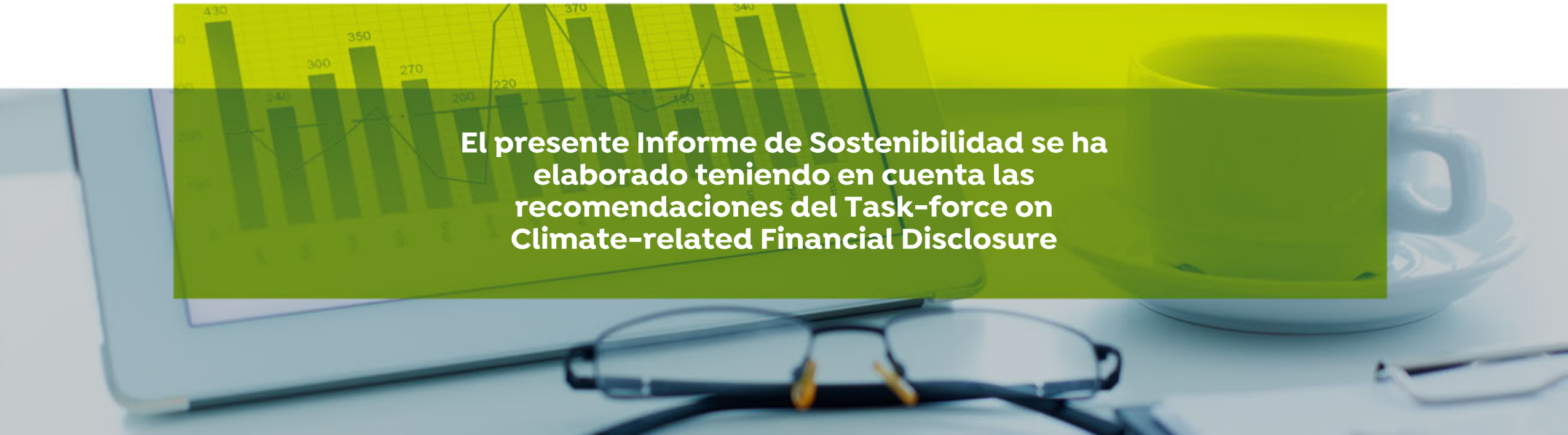
2 ACERCA DE ESTE INFORME

El presente Informe de Sostenibilidad se ha elaborado teniendo en cuenta las recomendaciones del ***Task-force on Climate-related Financial Disclosure*** (el Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con el Clima, TCFD por sus siglas en inglés), así como lo establecido en estándares internacionales de *reporting* de sostenibilidad como *Global Reporting Initiative* (Estándares GRI).

En este contexto, a través de este Informe de Sostenibilidad, Grenergy tiene el objetivo de informar sobre las cuestiones relativas a la gobernanza, la gestión de riesgos no financieros, el medio ambiente, los recursos humanos, la sociedad y la protección de los Derechos Humanos, así como la comunicación con otros grupos de interés que son relevantes para la compañía en la ejecución de las actividades propias de su negocio.

El Informe de Sostenibilidad de Grenergy incluye información de las sociedades que consolidan en las Cuentas Anuales publicadas por Grenergy Renovables, S.A. y corresponde al alcance temporal del año fiscal 2019 de Grenergy, finalizado el 31 de diciembre de 2019, salvo que se indique específicamente lo contrario. Así, este Informe se publica en 2020 por primera vez, año a partir del cual se publicará con periodicidad anual.

Las cuestiones relativas al contenido y proceso de definición de este Informe pueden dirigirse a info@grenergy.eu o a Grenergy Renovables, S.A., calle Rafael Botí, 26, 28023 (Madrid), dirección principal en la que el Grupo opera.



El presente Informe de Sostenibilidad se ha elaborado teniendo en cuenta las recomendaciones del Task-force on Climate-related Financial Disclosure

3

PRINCIPALES CIFRAS

3 PRINCIPALES CIFRAS

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

33,3%	representación de mujeres
50%	consejeros independientes
50%	mujeres en las comisiones de Grenergy

CIFRAS ECONÓMICAS

+11,44M€	beneficios totales
+90M€	valor económico generado
6,47M€	de pagos a Gobiernos

CIFRAS OPERACIONALES*

+4,62 GW	*pipeline*
2.316 MW	early stage
89%	proyectos energía fotovoltaica

*Cifras a cierre de 2Q2020

3 PRINCIPALES CIFRAS

EMPLEADOS

142 empleados a cierre de 2019

406 h de formación de empleados

0 accidentes durante el 2019

SOCIEDAD

84% empleados locales

+22.760€ destinados a proyectos sociales

31% proveedores locales

MEDIO AMBIENTE

691.501 tCO_2eq Evitadas por los proyectos en *backlog* y construcción

0 *red flags* en auditorías ambientales

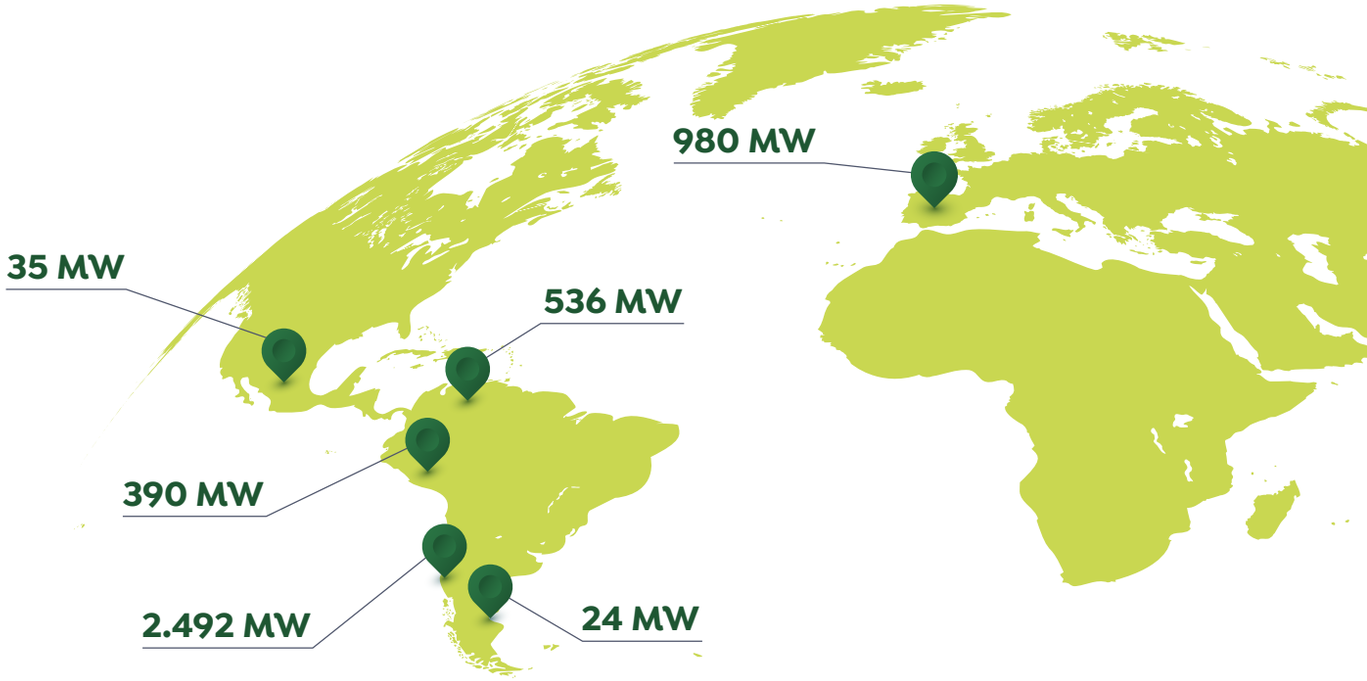
0 retrasos en proyectos por incumplimiento

4

SOBRE GRENERGY

4 SOBRE GRENERGY

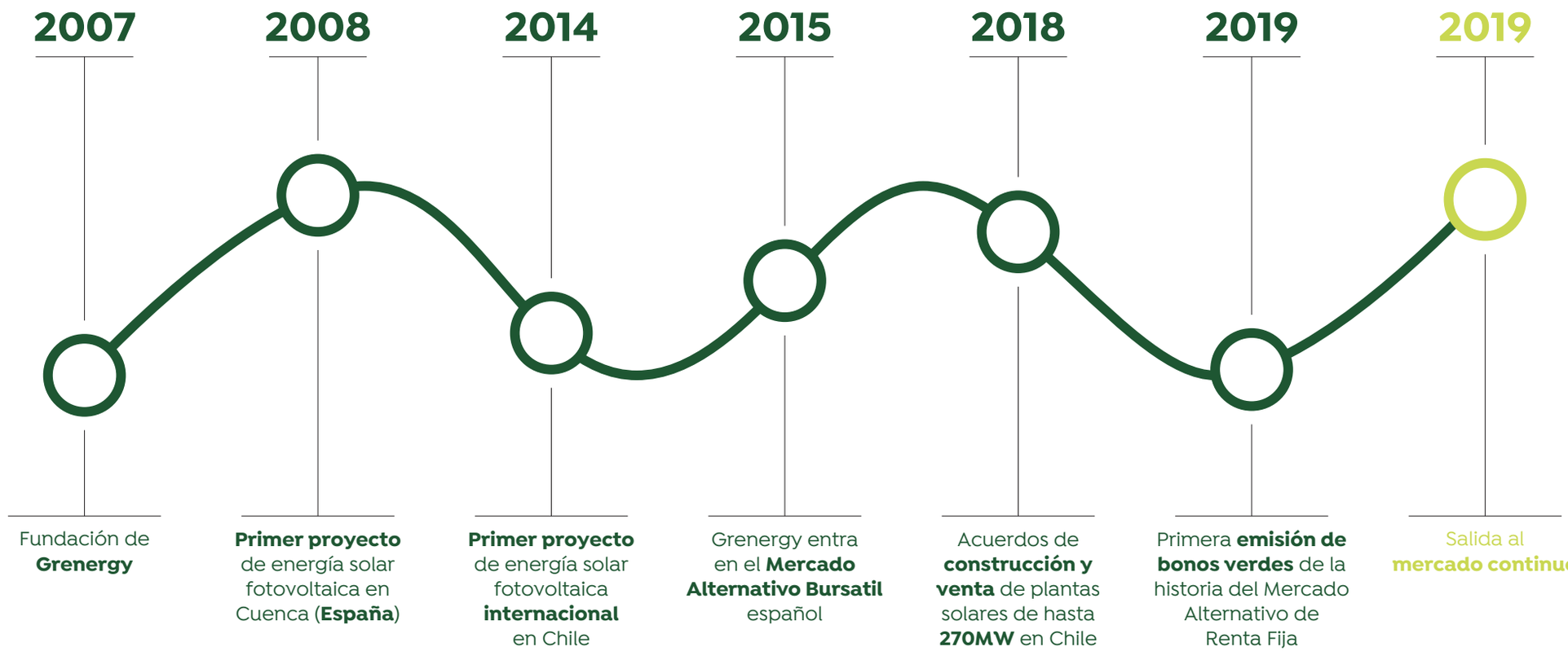
Grenergy Renovables, S.A. (en adelante, Grenergy) es una empresa española dedicada a la producción de energía de origen renovable solar fotovoltaica y eólica, así como al almacenamiento de energía, con sede en Madrid y presencia en otros cinco países latinoamericanos, principalmente Chile, Colombia y Perú.



Grenergy es una empresa española dedicada a la producción de energía de origen renovable

4 SOBRE GRENERGY

Grenergy despliega su actividad a través del desarrollo, la estructuración financiera, la construcción, la generación de energía, y la operación y mantenimiento de plantas tanto para sus propias operaciones (B2O, por sus siglas en inglés), como su venta a terceros (B2S, por sus siglas en inglés).



4 SOBRE GRENERGY

Tras su fundación en 2007, a través de esta estrategia de diversificación y de la internalización de las fases de desarrollo y construcción, Grenergy ha conseguido alcanzar, en el segundo trimestre de 2020, un pipeline de alrededor de 4,62 GW, siendo más de un 87% proyectos de energía solar fotovoltaica, y distribuidos, según el estado en el que se encuentran, de la siguiente forma:

Early stage	*Advanced development*	*Backlog*	*Construction*
2.316MW	**1.650MW**	**494MW**	**160MW**

Para conseguir todo ello, Grenergy ha contado con un Consejo de Administración compuesto por seis consejeros, siendo un 33,3% de ellos mujeres y un 50%, independientes. El Comité de Dirección, por su parte, está compuesto por cinco integrantes (20% de ellos mujeres).

En relación con su plantilla, Grenergy incorporó durante el 2019 a 89 empleados haciendo así que, a cierre de ejercicio, el número de trabajadores alcanzase los 142 en las seis geografías en las que opera. Los empleados de Grenergy contaban, a cierre de ejercicio, con una antigüedad media de 1,4 años y un 67% de ellos poseía contrato indefinido. Durante este periodo, los empleados de Grenergy han recibido más de 406 horas de formación, principalmente sobre cumplimiento, idiomas, formación técnica específica para cada puesto y habilidades de gestión, como PMP o *Blockchain*, que han supuesto una inversión de 14.769 euros.

FORTALEZAS DE GRENERGY

- **Diversificación de la fuente de ingresos**
- **Desarrollo de las diferentes tecnologías**
- **Presencia internacional**
- **Evaluación exhaustiva de proyectos para la compra**
- **Alta seguridad operacional**
- **Responsabilidad con el entorno y las personas**

Asimismo, con el objetivo de minimizar cualquier riesgo que pueda surgir en el transcurso de las actividades, tanto para sus empleados directos, como proveedores, Grenergy cuenta con las más estrictas medidas de seguridad y salud habiendo conseguido una cifra nula de accidentes a terceros durante el ejercicio.

Grenergy cuenta con las más estrictas medidas de seguridad y salud habiendo conseguido una cifra nula de accidentes a terceros durante el ejercicio

En el terreno medioambiental, en la ejecución de sus operaciones, Grenergy ha consumido un total de 93.168 litros de gasóleo y 10.548 litros de gasolina por el uso de vehículos, 12.271 litros de gasóleo por el uso de equipos de combustión fija y 142,3 MWh de energía eléctrica en sus instalaciones, lo que ha supuesto la emisión de un total de 479,6 toneladas de CO_2 equivalente. En el mismo periodo, se han generado 4.849 toneladas de residuos y se han consumido 3.413 m^3 de agua. Respecto a la gestión medioambiental, durante el ejercicio 2019, Grenergy no ha tenido ningún retraso en sus operaciones como consecuencia de impactos ecológicos generados en las localizaciones de sus proyectos, ni ha detectado aspectos críticos en las evaluaciones ambientales de los mismos. Asimismo, la compañía cuenta con tres proyectos localizados en áreas protegidas de Chile.

Grenergy comparte su compromiso con el desarrollo sostenible con sus proveedores y subcontratistas, incluyendo criterios en la selección de los mismos relativos a la disminución de los impactos ambientales y al cumplimiento con la legislación vigente en cada país relativa a la seguridad y salud ocupacional. Durante 2019, el volumen de compras superó los 100 millones de euros, aumentando, respecto a los 51,25 millones de euros de 2018, alrededor de un 96%. Del volumen de compras, casi un 85% corresponde a compras de material que incluye paneles, estructuras y material eléctrico; un 10% a constructoras; y alrededor de un 5%, a servicios profesionales en topografía, geotecnia y vigilancia de obras.

Beneficios
(miles de €)

España	572,48
Chile	13.375,58
Perú	(193,06)
Argentina	(2.121,65)
Colombia	17,87
México	(214,90)
Total	**11.436,32**

4 SOBRE GRENERGY

Para Grenergy es importante el aporte al fortalecimiento del desarrollo local por lo que, en la medida de lo posible, los servicios con los que cuenta son realizados por empresas provenientes de las comunidades locales. Durante el 2019, más de 31 millones de euros fueron distribuidos a las comunidades locales a través de la subcontratación, suponiendo esto un 31% del total de las compras. Además, la compañía pone especial foco en la protección de las comunidades locales, uno de sus principales grupos de interés. Durante 2019, la tasa de empleabilidad local ha alcanzado el 84% y las donaciones destinadas a proyectos sociales en las comunidades ha superado los 22.765 euros. Durante este periodo se han llevado a cabo 65 encuentros con los representantes de las mismas.

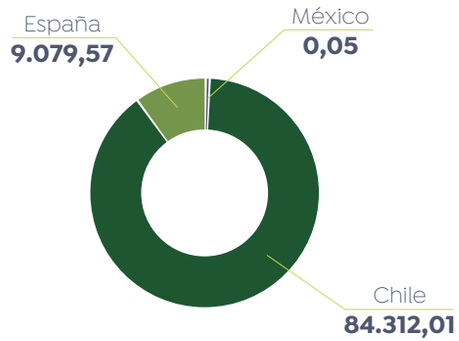
Todo ello ha contribuido a que, durante el 2019, Grenergy haya ingresado un total de 84,5 millones de euros, incrementando el valor respecto al ejercicio anterior en un 83% (46,3 millones de euros en 2018). Esto ha implicado que los beneficios totales hayan ascendido a más de 11,4 millones de euros, lo que ha supuesto un aumento de más de un 19% respecto al año anterior (9,5 millones de euros en 2018).

A través del positivo desarrollo de su actividad, Grenergy ha obtenido durante 2019, un valor económico generado superior a 93,4 millones de euros. Esto ha supuesto un aumento, respecto al ejercicio anterior, de alrededor de un 50%, siendo este valor de 46,4 millones de euros en 2018. Del valor económico generado correspondiente al ejercicio reportado, un 77% provenía de ingresos por facturación.

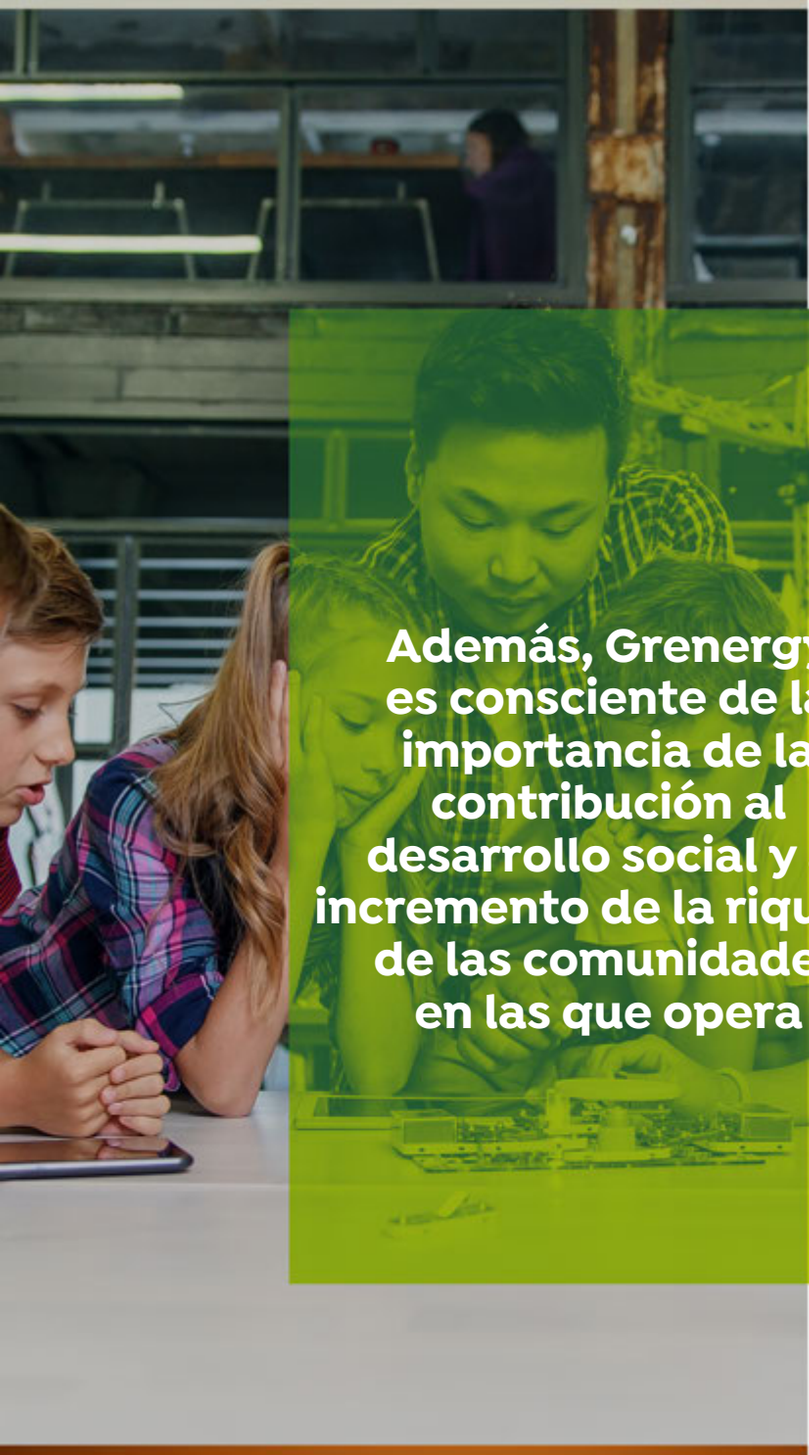
Valor económico generado
(miles de €)

Facturación	72.289,63
Otros ingresos	21.101,99
Total	**93.391,62**

Valor económico generado por país
(miles de €)



Todo ello ha contribuido a que, durante el 2019, Grenergy haya ingresado un total de 84,5 millones de euros,incrementando el valor respecto al ejercicio anterior en un 83%



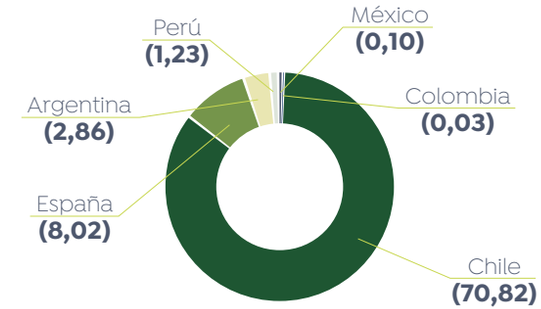
Además, Grenergy es consciente de la importancia de la contribución al desarrollo social y al incremento de la riqueza de las comunidades en las que opera

Además, Grenergy es consciente de la importancia de la contribución al desarrollo social y al incremento de la riqueza de las comunidades en las que opera. Una forma de calcular el impacto y la aportación de valor real de una compañía a la sociedad es a través de los flujos de efectivo como los gastos relacionados con los materiales comprados, instalaciones y servicios adquiridos, el salario de los empleados y los beneficios sociales de los que disfrutan, el pago de dividendos a los proveedores de capital y de intereses, el pago de impuestos o las inversiones en las comunidades en las que se desarrollan los proyecto, a través de las que se busca dar respuesta a cuestiones específicas identificadas en cada una de las localizaciones. Durante el 2019, Grenergy ha generado un valor económico distribuido de más de 83 millones de euros (32,4 millones de euros en 2018).

Valor económico distribuido
(miles de €)

Gastos operativos	(70.136,78)
Gastos de personal	(4.784,02)
Pagos a proveedores de capital	(1.651,83)
Pagos a Gobiernos	(6.468,24)
Inversiones en la comunidad	(22,67)
Total	**(83.063,53)**

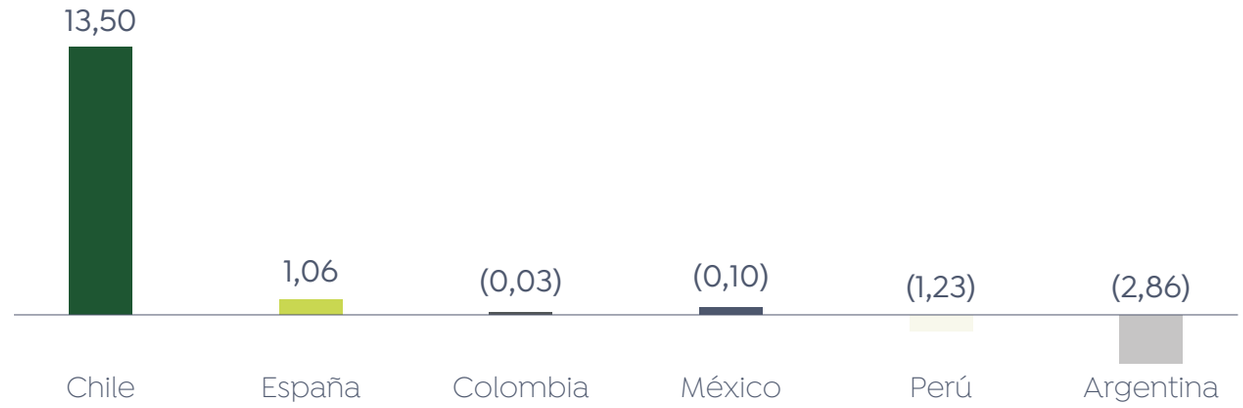
Valor económico distribuido por país
(millones de €)



Valor económico retenido
(miles de €)

Valor Económico Generado	93.391,62
Valor Económico Distribuido	(83.063,53)
Total	**10.328,10**

Valor económico retenido por país (millones de €)



Grenergy colabora con las diferentes administraciones públicas de los países en los que opera a través del pago de tributos. Estos impuestos juegan un papel importante en el desarrollo público y la redistribución de la riqueza a través del gasto público en diferentes partidas sociales y educativas. Por esta razón, Grenergy ha pagado durante 2019 un total de 1,1 millones de euros en impuestos sobre beneficios, lo que implica un aumento, respecto al ejercicio anterior, de alrededor de un 58% (0,7 millones de euros en 2018).

Impuestos sobre beneficios (miles de €)

España	Chile	Perú	Argentina	Colombia	México	Total
316,74	635,73	169,92	-	-	-	**1.122,39**

5

ASUNTOS MATERIALES PARA GRENERGY

5 ASUNTOS MATERIALES PARA GRENERGY

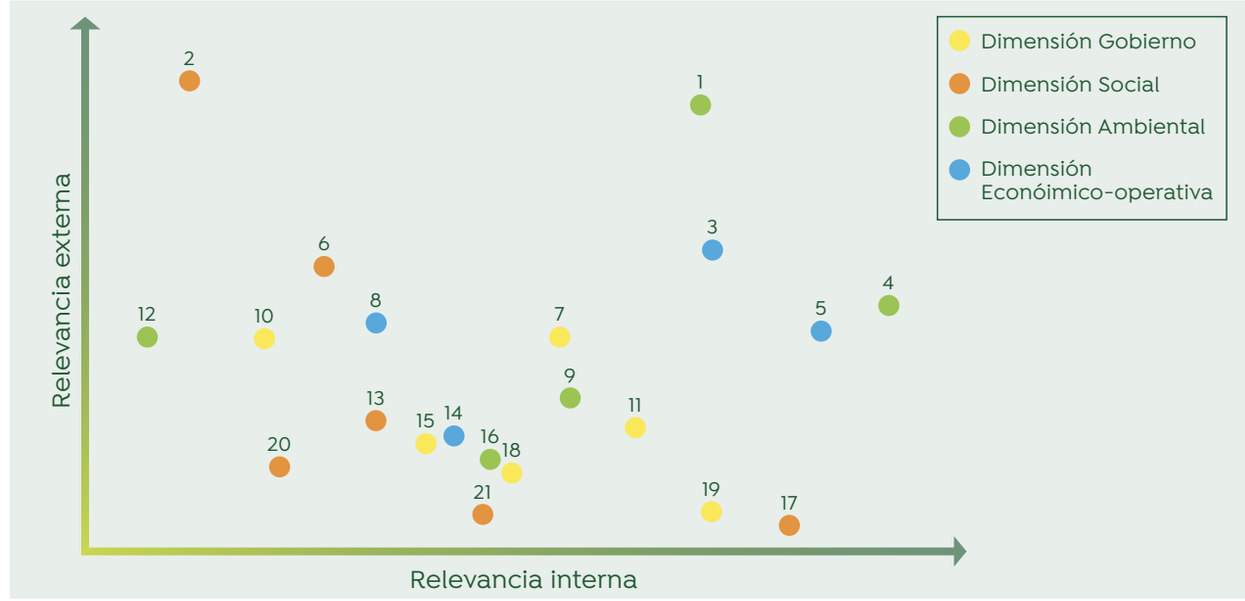
Durante el primer trimestre de 2020 Grenergy llevó a cabo el estudio de materialidad que dio como resultado la identificación de 21 temas de importancia crítica para la compañía y sus grupos de interés alrededor de los cuales está construido este informe.

Metodología

Fuentes externas	Priorización interna
- Estándares de Sostenibilidad (4) - Competidores (10) - Inversores (9) - Prescriptores (10) - Análisis de prensa - Factor riesgo país - Factor riesgo sector	- Encuesta lanzada a 28 participantes • Consejeros • Comite de Dirección • Business units • Segunda linea de reporte

Para la elaboración del estudio de materialidad se consultaron fuentes externas de estándares de reporte no financiero, competidores, actores de la comunidad inversora, prescriptores y los factores de riesgo país y riesgo sector. De esta fase se obtuvo como resultado un listado de 43 aspectos relevantes para la industria, distribuidos en cuatro ámbitos de la gestión: operativa-económica, ambiental, social y de gobierno. Una vez determinado el listado amplio de aspectos, se lanzó una encuesta interna de la que se han obtenido respuestas de los principales responsables de la compañía, 28 participantes en total, sobre su visión de los 43 aspectos identificados. El resultado de dicha encuesta ha sido la priorización de 21 temas, ordenados en la matriz de materialidad.

De los 43 temas ordenados por relevancia total (calculada como media ponderada de la interna y la externa), 21 resultaron ser de materialidad crítica para la compañía. Seis de ellos en el ámbito de gobierno, seis en el social, cinco en el ámbito ambiental y cuatro en lo relativo a la dimensión económica y operativa.



5 ASUNTOS MATERIALES PARA GRENERGY

	Tema relevante	Tema asociado	Indicadores clave
1	Cambio climático	6. Gobernanza 7. Estrategia y modelo de negocio 9.3 Grenergy y el medioambiente	Consumo de agua Generación/valorización de residuos Consumo de energía Emisiones generadas/evitadas
2	Creación de riqueza local: empleo, proveedores, desarrollo económico, uso del suelo	9.4 Grenergy y la comunidad	% empleados locales Compras a proveedores nacionales Patrocinio de actividades locales
3	Solidez financiera, beneficios, crecimiento	7. Estrategia y modelo de negocio 9.6 Grenergy y la comunidad Inversora	Facturación EBITDA CAPEX Beneficio por acción
4	Transición Energética y cambios regulatorios	7. Estrategia y modelo de negocio 9.3 Grenergy y el medioambiente	Potencia Instalada
5	Integración de las energías renovables en el sistema eléctrico	7. Estrategia y modelo de negocio	*Pipeline*
6	Procesos de diálogo con las comunidades locales	9.4 Grenergy y la comunidad	Número de reuniones con las comunidades locales
7	Transparencia	6. Gobernanza 9.6 Grenergy y la comunidad inversora	Informe de sostenibilidad anual

Dimensión Gobierno Dimensión Social Dimensión Ambiental Dimensión Econóimico-operativa

	Tema relevante	Tema asociado	Indicadores clave
8	Financiación verde	9.6 Grenergy y la comunidad inversora	Indicadores asociados al bono verde (*pipeline* y emisiones evitadas)
9	Protección de la biodiversidad	9.3 Grenergy y el medioambiente	Gestión de proyectos en áreas protegidas
10	Sistemas de gestión de riesgos no financieros	6. Gobernanza 8. Gestión de riesgos	Líneas de defensa
11	Integración de aspectos ESG en la estrategia y toma de decisiones	6. Gobernanza 7. Estrategia y modelo de negocio	Avances en la elaboración de la hoja de ruta de sostenibilidad
12	Economía circular y gestión de residuos	9.3 Grenergy y el medioambiente	Consumo de agua Generación/valorización de residuos
13	Políticas y compromisos en materia de diversidad, igualdad, etc.	9.2 Grenergy y sus empleados	% mujeres en puestos directivos
14	Contexto empresarial/Energías renovables	7. Estrategia y modelo de negocio	Potencia instalada *Pipeline*
15	Sistemas de gestión de riesgos financieros y operativos	6. Gobernanza 8. Gestión de riesgos	Política global de riesgos Modelo de líneas de defensa
16	Seguridad ambiental	9.3 Grenergy y el medioambiente	Infracciones por incumplimientos ambientales

Dimensión Gobierno · Dimensión Social · Dimensión Ambiental · Dimensión Econóimico-operativa

	Tema relevante	Tema asociado	Indicadores clave
17	Seguridad y salud de los empleados	9.2 Grenergy y sus empleados	Accidentes laborales Enfermedades profesionales Tasa de frecuencia de accidentes Tasa de gravedad de accidentes
18	Relaciones con las Administraciones Públicas	7. Estrategia y modelo de negocio	Impuestos satisfechos Subvenciones recibidas
19	*Compliance* (normas anticorrupción, blanqueo de capitales, etc.)	6. Gobernanza	Número de denuncias recibidas
20	Desarrollo de capital humano	9.2 Grenergy y sus empleados	Horas de formación Inversión en formación
21	Control sobre la cadena de suministro	9.5 Grenergy y la cadena de suministro	Proveedores firmantes del Código de Ética Accidentes sufridos por los trabajadores de subcontratistas

Dimensión Gobierno · Dimensión Social · Dimensión Ambiental · Dimensión Econóimico-operativa

Además de tomar en cuenta la materialidad para la elaboración de este informe, los resultados del análisis se aplicarán en la hoja de ruta de sostenibilidad que Grenergy se encuentra en pleno proceso de diseño. Sus líneas de acción iniciarán su implementación durante 2020.

6

GOBERNANZA

Cambio climático – Sistemas de gestión de riesgos financieros y operativos – Sistemas de gestión de riesgos no financieros – Integración de aspectos ESG en la estrategia y toma de decisiones – Transparencia *Compliance* (normas anticorrupción, blanqueo de capitales, etc.)

Recomendaciones de los TCFD:

Recomendaciones	Aplicación en Grenergy
Describir el seguimiento que realiza el Consejo sobre los riesgos y oportunidades relacionados con el clima.	El Consejo evalúa los riesgos ESG a través de la Comisión de Auditoría, que reporta periódicamente los aspectos relevantes. El Consejo es responsable de la aprobación de la política de responsabilidad social corporativa de la compañía.
Describir el rol del equipo directivo en la evaluación y gestión de los riesgos y oportunidades relacionados con el clima.	El Departamento Financiero está realizando los mapas de riesgo bajo la supervisión del CFO, para así determinar el equipo directivo responsable de cada uno de ellos.

En el presente capítulo se enumeran los diferentes órganos de gobierno de Grenergy junto a su composición y responsabilidades. Asimismo, se define el alcance de las normativas corporativas que rigen el funcionamiento básico de la actividad de la compañía.

GOBERNANZA

33,3% representación de mujeres	**50%** consejeros independientes	**2** Comisiones independientes Auditoría y Nombramientos y Retribuciones
Protocolo de Prevención de delitos Código de Ética	**Reglamento del Consejo** **2019**	**Política de Sostenibilidad** **2020**

6 GOBERNANZA

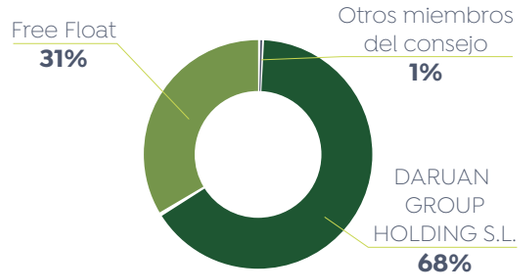
6.1 ÓRGANOS

Grenergy posee diferentes órganos de gobierno que han sido adaptados en el último año a su condición de sociedad cotizada. Seguidamente se describe su composición, sus responsabilidades y las atribuciones de cada uno de ellos y cómo estas se relacionan con la consecución de los objetivos estratégicos de la compañía, su visión y su enfoque en cuanto a gestión de riesgos y aspectos ESG.

6.1.1 Junta General

A cierre del ejercicio 2019, la composición accionarial de Grenergy se estructura de la siguiente forma, siendo D. David Ruiz de Andrés el mayor accionista de la compañía al poseer a través de Daruan Group Holding, S.L., el 68% de capital de la empresa:

Estructura de capital de la empresa



Durante el ejercicio 2019 se convocaron dos juntas de accionistas, una el 17 de junio y otra el 15 de noviembre. La información al respecto es pública a través de la página web de la compañía, siendo uno de los aspectos más destacables de la última junta general, el nombramiento de Doña María del Rocío Hortigüela Esturillo como consejera independiente de la compañía, hecho que ha permitido a Grenergy cumplir el objetivo de que, en el año 2020, más del 30% del Consejo de Administración esté conformado por mujeres.

Durante el ejercicio 2019 se convocaron dos juntas de accionistas, una el 17 de junio y otra el 15 de noviembre

6.1.2 Consejo de Administración

Al Consejo de Administración de Grenergy le corresponde la adopción, ejecución y desarrollo de cuantas actuaciones y decisiones resulten necesarias para la realización del objeto social previsto en los Estatutos de la compañía, de conformidad con la normativa aplicable.

En particular, el Consejo de Administración es competente para adoptar los acuerdos sobre toda clase de asuntos que no estén atribuidos por la Ley o los Estatutos Sociales a la Junta General, correspondiéndole los más altos poderes y facultades para gestionar, dirigir, administrar y representar a la compañía, centrando su actividad fundamentalmente en la supervisión de la gestión ordinaria de la compañía, así como en la de todos aquellos asuntos de particular trascendencia para la compañía, incluyendo la aprobación de la política de responsabilidad social corporativa y la aprobación de la estrategia de la compañía y la organización precisa para su puesta en práctica.

Los Estatutos Sociales de Grenergy determinan que el Consejo de Administración estará compuesto por tres miembros como mínimo y doce como máximo, elegidos por la Junta General. En la actualidad, la Junta General de Accionistas del 15 de noviembre de 2019 ha acordado fijar el número de consejeros en seis:

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

David Ruiz de Andrés

Presidente Ejecutivo
(Consejero Ejecutivo)

Florentino Vivancos Gasset

Secretario del Consejo
(Consejero Dominical)

Ana Peralta Moreno

Vocal
(Consejera Independiente)

María del Rocío Hortigüela Esturillo

Vocal
(Consejera Independiente)

Antonio Francisco Jiménez Alarcón

Vocal
(Consejero Ejecutivo)

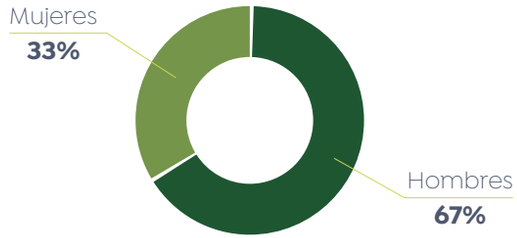
Nicolás Bergareche Mendoza

Vocal
(Consejero Independiente)

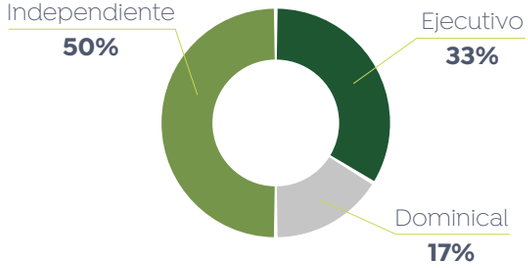
Comisión de Auditoría Comisión de Nombramientos y Retribuciones

En materia de diversidad, el número de consejeras representa el 33% del total de miembros del Consejo de Administración. Asimismo, el número de consejeros independientes representa el 50% del total:

Distribución de consejeros por género



Distribución de consejeros por categoría



6.1.3 Comisiones

Grenergy dispone actualmente de dos comisiones, la Comisión de Auditoría y la Comisión de Nombramientos y Retribuciones.

Comisión de Auditoría

Creada por el Consejo de Administración, la Comisión de Auditoría se trata de un órgano interno de carácter informativo y consultivo, sin funciones ejecutivas, con facultades de información, asesoramiento y propuesta dentro de su ámbito de actuación. La Comisión se encarga principalmente de supervisar la eficacia del control interno de la compañía, la auditoría interna, los sistemas de gestión de riesgos y de la independencia del Auditor, así como de supervisar el proceso de elaboración y presentación de la información financiera y no financiera.

La Comisión de Auditoría está compuesta por dos consejeras y dos consejeros:

COMISIÓN DE AUDITORÍA

Ana Peralta Moreno

Vocal
(Consejera Independiente)

Nicolás Bergareche Mendoza

Vocal
(Consejero Independiente)

Florentino Vivancos Gasset

Secretario del Consejo
(Consejero Dominical)

María del Rocío Hortigüela Esturillo

Vocal
(Consejera Independiente)

Comisión de Nombramientos y Retribuciones

También creada por el Consejo de Administración, la Comisión de Nombramientos y Retribuciones se establece como órgano interno de carácter informativo y consultivo, sin funciones ejecutivas, con facultades de información, asesoramiento y propuesta dentro de su ámbito de actuación. La Comisión se encarga principalmente de la selección, nombramiento, reelección y cese de los consejeros; de las propuestas de nombramiento y cese de los Altos Directivos; del establecimiento de un objetivo de representación para el género menos representado; de la propuesta, informe al Consejo de Administración y aplicación de la política de retribución de los consejeros y de los directores generales o de quienes desarrollen funciones de alta dirección; además de velar por que los eventuales conflictos de intereses no perjudiquen la independencia del asesoramiento externo prestado a la Comisión de Nombramientos y Retribuciones.

La Comisión de Nombramientos y Retribuciones está compuesta por dos consejeras y dos consejeros:

COMISIÓN DE NOMBRAMIENTOS Y RETRIBUCIONES

Ana Peralta Moreno

Vocal
(Consejera Independiente)

Nicolás Bergareche Mendoza

Vocal
(Consejero Independiente)

Florentino Vivancos Gasset

Secretario del Consejo
(Consejero Dominical)

María del Rocío Hortigüela Esturillo

Vocal
(Consejera Independiente)

Grenergy dispone de la Política de Selección de Consejeros que establece los criterios y el procedimiento que el Consejo de Administración de la compañía debe seguir, en los procesos de selección relativos al nombramiento o reelección de los miembros del Consejo de Administración de Grenergy, para dotar de efectividad y profesionalidad al funcionamiento del Consejo de Administración e incrementar la calidad en la gestión societaria.

La compañía también dispone de la Política de Remuneraciones de los Consejeros que considera en la retribución variable, aspectos relacionados con el cumplimiento del Código de Ética de la compañía por parte de los consejeros o su involucración en procesos penales. Asimismo, Grenergy ha aprobado recientemente la Política de Remuneraciones de los Directivos que contempla también en la retribución variable, objetivos en materia de responsabilidad social corporativa.

6.1.4 Comité de Dirección

El Comité de Dirección de Grenergy se estructura con responsabilidades claras en cada área de trabajo, encargadas de supervisar y ejecutar las funciones operativas de la organización encaminadas a la consecución de los objetivos financieros y no financieros.

6.2 APARATO NORMATIVO

Grenergy posee un conjunto de normativas corporativas que rigen el funcionamiento básico de la actividad de la compañía. Seguidamente se describe el carácter y alcance de estas, así como el alcance de la Política de Sostenibilidad que fue aprobada a mediados de 2020, con un espíritu holístico y transversal y que se podrá consultar en la web corporativa.

6.2.1 Política de Sostenibilidad

El Consejo de Administración de Grenergy teniendo legalmente atribuida como facultad indelegable la determinación de las políticas y estrategias generales de la compañía, reconociendo como principio de

COMITÉ DE DIRECCIÓN

David Ruiz de Andrés

CEO

Máximo responsable de la dirección y la gestión administrativa de Grenergy

Mercedes Español Soriano

Directora de Desarrollo de M&A

Responsable de los procesos de compra-venta de proyectos, fusiones y *due diligence*

Antonio Francisco Jiménez Alarcón

CFO

Responsable de la contabilidad corporativa, financiación bancaria, auditorías y riesgos, así como de la fiscalidad de Grenergy

Daniel Lozano Herrera

Director de Relaciones con Inversores y Comunicación

Responsable de la relación con el mercado de capitales y de la comunicación externa

Álvaro Ruiz Ruiz

Director del área legal

Responsable de los aspectos jurídicos corporativos, así como de los contractuales

actuación el armonizar el desempeño de su misión con el desarrollo sostenible, especialmente en las comunidades en las que opera y considerando que la compañía tiene capacidad suficiente para actuar bajo este principio, aprobó a mediados de 2020 la Política de Sostenibilidad.

El objeto de este documento es el de definir los ejes principales de actuación de la compañía en materia de sostenibilidad, de modo que el desempeño de esta se sostenga en unos valores sólidos y perdurables en el tiempo. Asimismo, el documento recoge las reglas que regirán la supervisión y el seguimiento de esta política, con el fin de mejorar y estructurar la gobernanza en la materia y elevarla al más alto nivel de la organización.

La recién aprobada Política de Sostenibilidad es de aplicación a todas las sociedades de Grenergy, incluyendo las sociedades participadas en las que Grenergy cuenta con el control efectivo, así como a otro tipo de figuras como *joint-ventures* o asociaciones similares. En los casos de sociedades participadas en las que Grenergy no cuente con el control efectivo, promoverá que las políticas de dichas sociedades se alineen con esta Política. Igualmente, Grenergy procurará un comportamiento alineado con esta Política entre sus grupos de interés, especialmente en la cadena de suministro.

La Política de Sostenibilidad tiene un enfoque preventivo al determinar responsables de supervisar los objetivos planteados, la ejecución de los planes de acción asociados y la gestión de los riesgos e impactos, constituyendo un comité de seguimiento transversal denominado Comité de Sostenibilidad que, una vez constituido, se regulará mediante un reglamento específico y estará constituido por los directores de las diferentes áreas de la compañía con relevancia a efectos de esta Política.

6.2.2 Reglamento del Consejo

Grenergy posee el Reglamento del Consejo de Administración cuyo objetivo consiste en establecer las normas de régimen interno y funcionamiento del Consejo de Administración. En dicho Reglamento se recoge la voluntad del Consejo de conciliar el interés social con, según corresponda, los legítimos intereses de sus empleados, sus proveedores, sus clientes y los de los restantes grupos de interés que puedan verse afectados, así como el impacto de las actividades de la compañía en la comunidad en su conjunto y en el medio ambiente. Además, se recoge específicamente la responsabilidad del Consejo en la aprobación de la política de responsabilidad social corporativa de la compañía, elevando al más alto nivel de la organización, los aspectos relacionados con el ESG.

El Reglamento resulta de aplicación tanto al Consejo de Administración de la compañía y a sus órganos delegados y Comisiones, como a los miembros que los integran y, en cuanto les afecte, a los Altos Directivos de la compañía.

6.2.3 Protocolo de Prevención de Delitos

En 2017, Grenergy aprobó el Protocolo de Prevención de Delitos que establece y regula un Sistema de Prevención y Respuesta ante la Comisión de Delitos a mitigar el riesgo de que puedan producirse. Este protocolo establece cuatro objetivos fundamentales:

- Manifestar la oposición de Grenergy ante la comisión de cualquier tipo de acto ilícito, penal o de cualquier otra índole y la voluntad de combatirlos
- Prevenir la comisión de delitos por parte de Grenergy y sus empleados
- Dar respuesta a las conductas que puedan suponer cualquier tipo de irregularidad y minimizar las consecuencias que puedan tener contra terceros o la compañía

Este protocolo se aplica a los miembros del Consejo de Administración de Grenergy, a aquellas personas que desempeñen funciones de dirección o gestión, a las sociedades y organizaciones vinculadas a Grenergy, a todos los empleados y directivos y a todos los subcontratistas y proveedores de servicios de la compañía.

Este Sistema de Prevención y Respuesta se rige por los principios de integridad, coordinación, publicidad, transparencia, legalidad, ética, suficiencia de medios,

autocontrol y proactividad y será encargado de ser aplicado, desarrollado y evaluado por la Comisión de Auditoría y por la Unidad de Cumplimiento.

La primera parte de este Sistema de Prevención y Respuesta es el desarrollo de una Política Preventiva a través de la que se establecerán los criterios para la identificación y actualización de los comportamientos que conllevan un riesgo de comisión de aquellos delitos que pueden darse en Grenergy. Adicionalmente, esta Política incluye un Catálogo de Conductas Prohibidas. Por otro lado, este Sistema incluye una Política de Respuesta que regula las actuaciones que se deben seguir para conocer si se ha producido algún delito o para preservar las evidencias que pueden existir y reducir, en la medida de lo posible, los perjuicios que puede haberse ocasionado. En esta Política se establecen los canales de denuncia, el procedimiento de investigación y resolución, así como el régimen disciplinario.

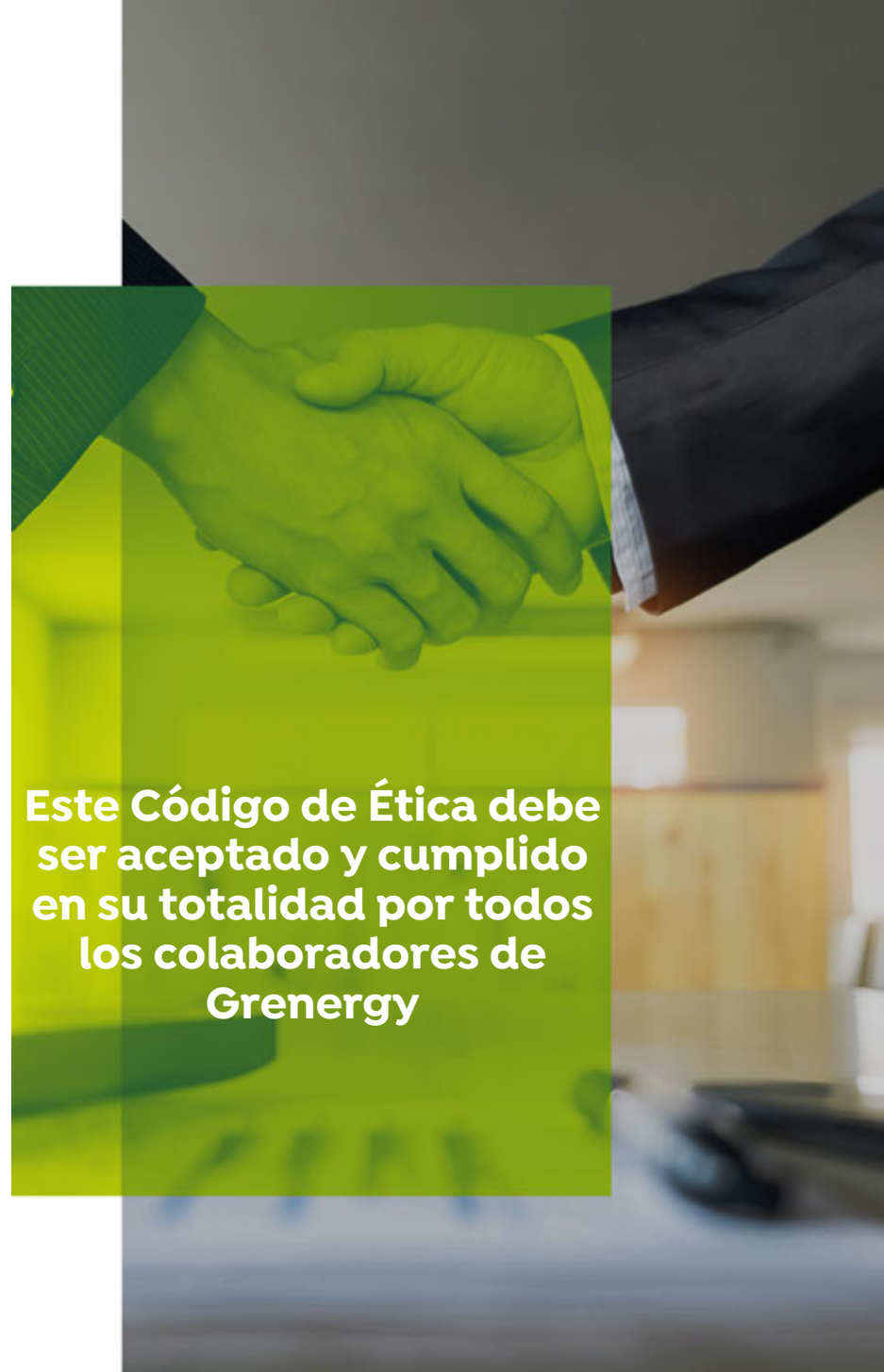
Cualquier modificación, actualización o mejora (atendiendo a las sugerencias y propuestas realizadas por la Unidad de Cumplimiento o los informes externos) del Protocolo será propuesta por la Comisión de Auditoría al Consejo de Administración.

6.2.4 Código de Ética

El Código de Ética de Grenergy, aprobado por el Consejo de Administración, pretende fijar los principios, valores y directrices básicos que la compañía busca inculcar en la conducta de sus trabajadores, tanto directos como indirectos y que estos deben conocer y comprometerse a cumplir. Los principios en los que se basa este Código son:

- Cumplimiento de la legalidad
- Honestidad e integridad en la actuación empresarial
- Respeto por las personas y las relaciones humanas
- Protección del medio ambiente y el compromiso social
- Evasión de los conflictos de intereses

Este Código de Ética debe ser aceptado y cumplido en su totalidad por todos los colaboradores de Grenergy. En el caso de que alguno de ellos tenga sospecha de cualquier conducta que pueda contravenir el cumplimiento de este Código, estará obligado a ponerlo en conocimiento de su superior o de informar al departamento de Recursos Humanos, quien llevará el control del mismo. En caso de que existan dudas sobre la interpretación o la aplicación de esta normativa, el empleado deberá consultarlas con su superior directo, pudiendo este recurrir al departamento de Recursos Humanos si la situación lo requiere. En el caso de que exista incumplimiento o vulneración de dicho Código, Grenergy podrá sancionar al infractor.



Este Código de Ética debe ser aceptado y cumplido en su totalidad por todos los colaboradores de Grenergy

7

ESTRATEGIA Y MODELO DE NEGOCIO

7 ESTRATEGIA Y MODELO DE NEGOCIO

Cambio climático – Transición energética y cambios regulatorios – Solidez financiera, beneficios, crecimiento
Integración de las energías renovables en el sistema eléctrico – Contexto empresarial/Energías renovables
Relaciones con las Administraciones Públicas – Integración de aspectos ESG en la estrategia y toma de decisiones

Recomendaciones de los TCFD:

Recomendaciones	Aplicación en Grenergy
Describir los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima que la organización ha identificado en el corto plazo, a medio y largo plazo.	Transición energética en marcha contra el calentamiento global y la descarbonización de la economía.
Describir el impacto de los riesgos y oportunidades relacionados con el clima en el negocio, la estrategia y la planificación financiera de la organización.	La transición energética desde fuentes tradicionales (combustibles fósiles) favorece el avance de las renovables y facilita su financiación.
Describir la resistencia de la estrategia de la organización, teniendo en cuenta los diferentes escenarios relacionados con el clima, incluyendo un escenario de 2°C o menos.	Grenergy se encuentra en fase de elaboración de los mapas de riesgo por área, resultado de la cual mostrará el impacto de riesgos específicos.

En el presente capítulo se describe el modelo de negocio de Grenergy, actividades en las que está involucrada la compañía, sus palancas de crecimiento, ventajas competitivas, el entorno sectorial en el que opera y, como resultado de la combinación de todas estas variables, la estrategia que seguirá en el medio plazo.

OPERACIONES*

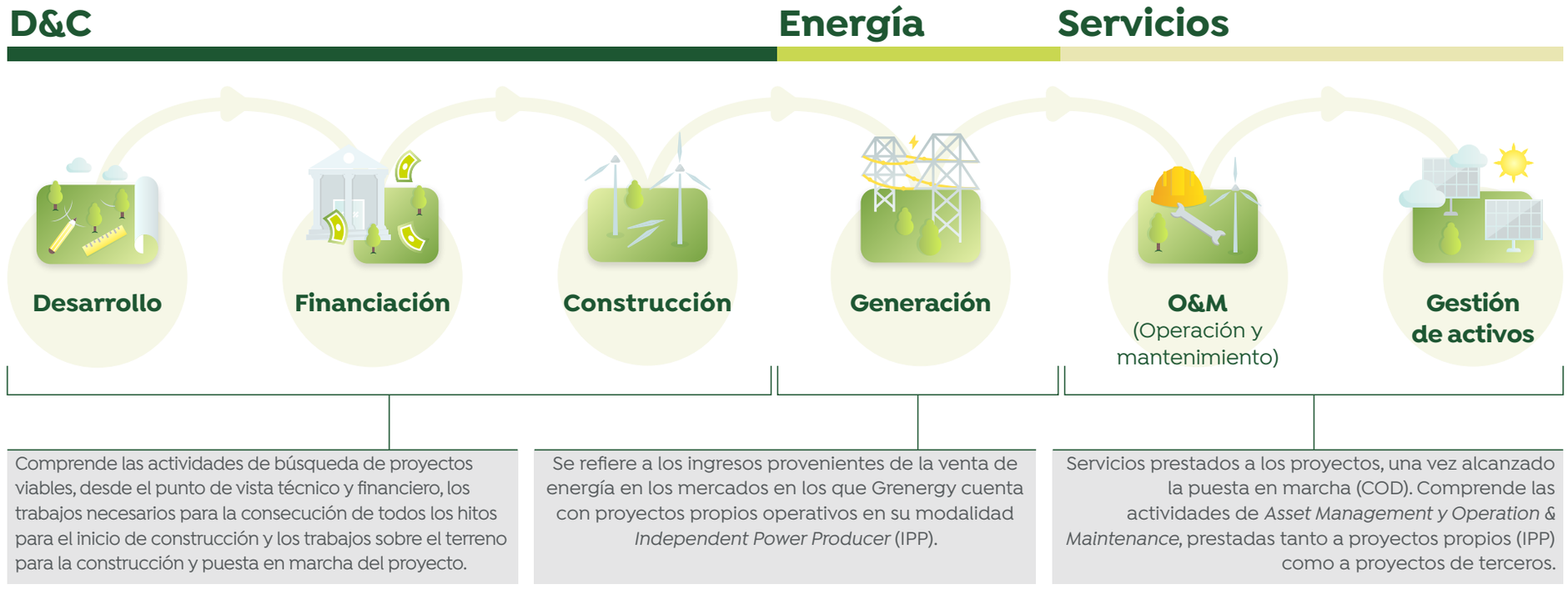
+4,62GW	**160MW**	**494MW**
Pipeline (2GW más en 12 meses)	*Under construction*	*Backlog*

*Cifras a cierre de 2Q2020

7.1 MODELO DE NEGOCIO

Grenergy es un actor integrado en vertical del sector de la energía renovable con participación en las tecnologías eólica y solar. En su condición de actor integrado verticalmente, genera energía de manera independiente gracias a su participación en todas las fases del proceso: desarrollo, estructuración financiera y construcción (Grenergy ejerce como epecista) de proyectos *greenfield*, operación (vertido a la red) y mantenimiento de plantas, así como investigación en el campo del almacenamiento. Grenergy desarrolla sus proyectos con un doble objetivo: mantenerlos en cartera para su operación, o venderlos a terceros.

La actividad solar está enfocada al mercado chileno y español, mientras la eólica, a Argentina y Perú. Grenergy contaba, a cierre del primer trimestre, del año 2020 con seis plantas solares en construcción con una potencia instalada de 155MW y tres parques eólicos que suman una potencia instalada de 60MW.



Los equipos, como la actividad, de Grenergy están integrados en vertical: a lo largo del ciclo de vida de los proyectos, existen numerosos hitos relativos a la identificación y gestión de riesgos que permiten a la compañía anticiparse y establecer medidas de control adecuadas a cada fase y cada proyecto (más información en el apartado “8. Gestión de riesgos”), lo que representa la mayor ventaja competitiva de Grenergy frente a sus homólogos.

D&C

Dentro de la fase de Desarrollo, el *pipeline* se divide en tres categorías de activos: e*arly stage*, *advance development* y *backlog*, cada uno de ellos con una probabilidad de éxito mayor, a medida que se acercan a la fase de *ready to build*.

Early stage

Proyecto con factibilidad técnica y finaciera <50%:

1) Disponibilidad de suelo.
2) Acceso viable a la red eléctrica.
3) Posibilidad de venta a terceros.

2.316MW
2Q2020

10 proyectos
4 proyectos

Advance development

Proyecto con avanzada situación técnica y financiera >50%:

1) Suelo <50% asegurado.
2) Lanzada solicitud de conexión.
3) Solicitado permiso medio ambiental.

1.650MW
2Q2020

30 proyectos
3 proyectos

Backlog

Proyecto en fase final previa a la construcción donde (>80%):

1) Terreno y conexión asegurados.
2) Probabilidad <90% consecución permiso medioambiental.
3) Existencia de PPA; contrato de venta o esquema de precios bancable.

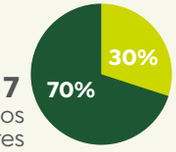
494MW
2Q2020

19 proyectos

Construcción

Los trabajos EPC (*Engineering, Procurement & Construction*) han comenzado.

160MW
2Q2020



3 proyectos eólicos
7 proyectos solares

En la fase de Construcción de las plantas solares, Grenergy lidera las labores de Ingeniería, Aprovisionamiento y Construcción (EPC por sus siglas en inglés) para las cuales se apoya en la contratación de proveedores de servicios especializados, cuyos planes de acción son supervisados de cerca por la dirección de EPC de Grenergy (más información en el apartado "9.5 Grenergy y la cadena de suministro").

En los parques eólicos, por el alto componente de obra civil que tienen los trabajos sobre el terreno frente a la sencillez de los trabajos en plantas solares, Grenergy no ejerce como epecista sino que contrata servicios de ingeniería de llave en mano para la consecución de las obras.

Energía

Generación

Firma de PPAs

Públicos
con un país o región.

Privados
con un cliente industrial.

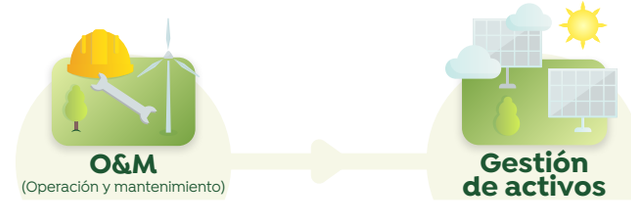
Venta a distribuidores

Que recogen la energía de la red y la comercializan para que llegue al usuario final.

Esta división realiza la venta de la energía producida en los parques en propiedad a través de dos modalidades de contrato fundamentalmente.

Durante 2019 se alcanzó un acuerdo PPA con un distribuidor de energía en España. Con este acuerdo, el distribuidor comercializará la energía producida en la planta Escuderos (España) que entrará próximamente en fase de construcción.

Servicios



O&M
(Operación y mantenimiento)

Gestión de activos

Cliente interno

Grenergy, cuando el proyecto no es vendido antes de su conexión.

Cliente Externo

Operadores externos que han adquirido la planta pero contratan su mantenimiento con la división de servicios de Grenergy.

Esta división engloba los servicios relativos a la fase de operaciones y de mantenimiento en proyectos vendidos o aún en propiedad. Las actividades engloban servicios como monitorización de los parques o el mantenimiento preventivo. El centro de control de operaciones se encuentra en Chile.

Si bien aún es un terreno joven y en crecimiento, Grenergy trabajó durante 2019 en el lanzamiento de un proyecto conjunto con una compañía líder del sector de las baterías en Santiago de Chile, que explorará las posibilidades de la concentración energética.

7.2 ENTORNO ECONÓMICO Y SECTORIAL

El año 2019 cerró con el crecimiento del PIB más bajo desde la salida de la crisis mundial de 2008, a pesar de ser aún un crecimiento positivo y generalizado en todas las zonas geográficas, fundamentalmente debido a las tensiones comerciales entre Estados Unidos y China. Asimismo, a principios de 2020, las perspectivas de crecimiento basadas en un escenario de acuerdo entre las potencias más favorable para el comercio y la inversión tornaban en cierto optimismo con respecto al ejercicio recién finalizado.

Sin embargo, y aún fuera del alcance temporal del presente informe, parece incuestionable la necesidad de mencionar el cambio radical de entorno provocado por la pandemia de la Covid-19, que ha derivado en una revisión a la baja sin precedentes de todos los indicadores macroeconómicos a nivel mundial. A pesar de que este documento sirve como plataforma de presentación de resultados 2019 y fijación de objetivos a 2020 y siguientes, la transformación del contexto mundial sufrida a raíz de la crisis sanitaria mundial amerita una revisión del análisis del entorno macroeconómico acaecida durante la elaboración del documento. De este modo, caben destacar dos circunstancias que afectan y afectarán a la industria en general y ante las que Grenergy en particular ya se encuentra en plena fase de adaptación.

Por un lado, la paralización de la actividad producida por la situación de confinamiento durante el primer trimestre y parte del segundo, que comportará ineludiblemente aplazamientos en el desarrollo y ejecución de proyectos ya iniciados. En cualquier caso, y a pesar de las previsiones de contracción para el cierre de 2020 a nivel mundial, el FMI prevé una recuperación sólida en Latinoamérica durante 2021, lo cual impactaría de forma positiva las actividades de Grenergy, fundamentalmente desarrolladas en dicha zona geográfica.

Por otro, la industria en general encuentra argumentos para pronosticar un leve estancamiento en el desarrollo de las energías renovables, provocado por la histórica reducción de precios de los combustibles fósiles y por el cambio de prioridades en la agenda internacional, hasta finales de 2019 muy centrada en la reducción del cambio climático que ha sufrido un giro inmediato hacia la contención de la pandemia y sus efectos. En este sentido, Grenergy defiende la necesidad de retomar el discurso de promoción de las energías limpias a nivel mundial en paralelo al trabajo que se está haciendo por la salud pública y no abandonar los esfuerzos ya invertidos en la descarbonización de la economía en los últimos años.

Entorno sectorial

El ejercicio 2019 fue, sin lugar a duda, el año de la lucha contra el cambio climático, cuyo cierre final fue la celebración de la COP25. La concienciación social, política e industrial del sector privado llegaron durante el año a su nivel más alto y confluyeron en el lema netamente exhortativo “Tiempo para la acción” bajo el que se celebró la cumbre. El escenario de acuerdo e intención quedó definido junto con un volumen considerable de compromisos que deberán ser cumplidos en el corto-medio plazo, por todos los involucrados: la sociedad, como fuerza consumidora en sus elecciones; los gobiernos, como fuerza tractora a través de la legislación; y la industria como brazo ejecutor, que deberá invertir y producir la energía que el futuro necesita.

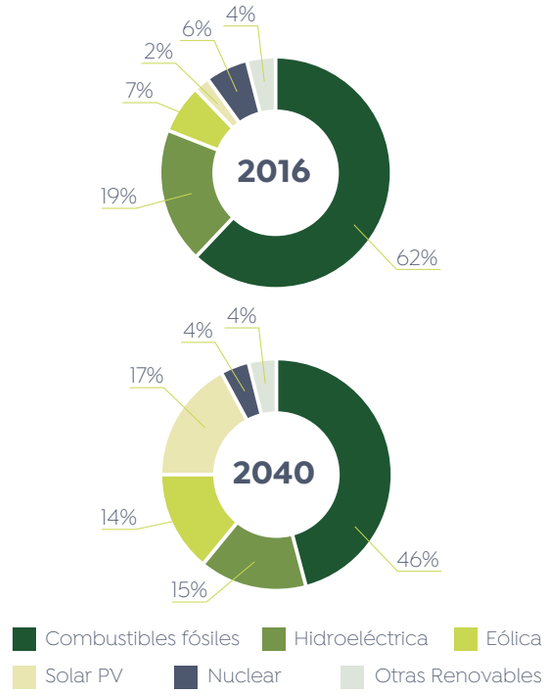
Entre los factores determinantes en el futuro próximo del sector, destacan dos de carácter específico: por un lado, el proceso de electrificación de la energía y por otro, la mejora tecnológica que permita la integración de la estacionalidad e intermitencia de la energía renovable.

La energía renovable está muy vinculada a la generación de energía en forma de electricidad, de forma que un aumento del consumo de electricidad en detrimento de otras fuentes de energía como combustión directa de combustibles fósiles, aumentará la demanda de energía de origen renovable. Los estudios más recientes vaticinan que la electricidad será el principal vector de transporte de energía para 2050, pasando de un 20% del consumo final a prácticamente un 50%[1]. En línea con esto, se proyecta que

[1] *Global Renewables Outlook: Energy transformation* 2050, 2020 (IRENA).

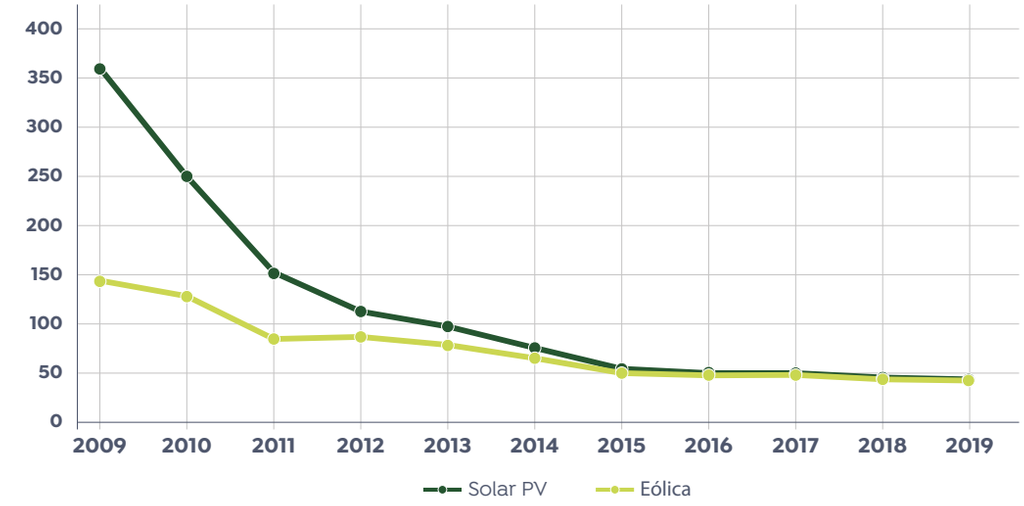
la capacidad de energía instalada mundial aumente de 6,7 TW en 2016 a 12 TW en 2040, con un 17% de la capacidad instalada solar fotovoltaica y un 14%, eólica[2]:

Capacidad Global Instalada – Por tecnología
(%)



La mejora tecnológica permite reducir sustancialmente los costes de las instalaciones de producción de energía renovable y por lo tanto, el precio final de la energía. En los últimos 10 años, el coste de la energía renovable se ha reducido un 90% respecto del coste de 2009 en el caso de la energía solar fotovoltaica, y un 70% en el caso de la energía eólica[3]:

Evolución del coste de la energía solar PV y eólica ($/MWh)

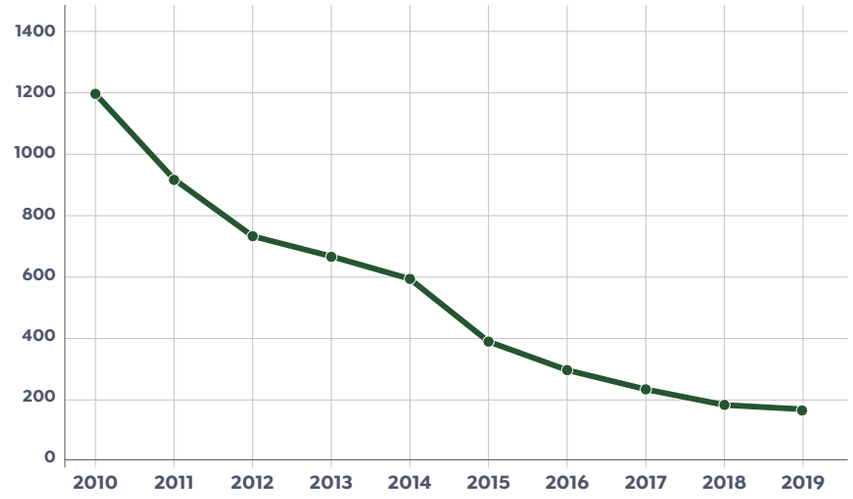


Asimismo, el almacenamiento se erige como un factor esencial para la consolidación de la energía renovable como fuente principal. Gracias a las baterías, se logra descontar el factor horario y estacional de las producciones tanto solar como eólica, de modo que el abastecimiento esté garantizado y no dependa de otras fuentes

[2] *Global Average Annual Capacity Additions under the New Policies Scenario*, 2017-2040 (IEA).
[3] *Lazard's Levelized Cost of Energy Analysis* – Version 13.0, 2019 (Lazard).

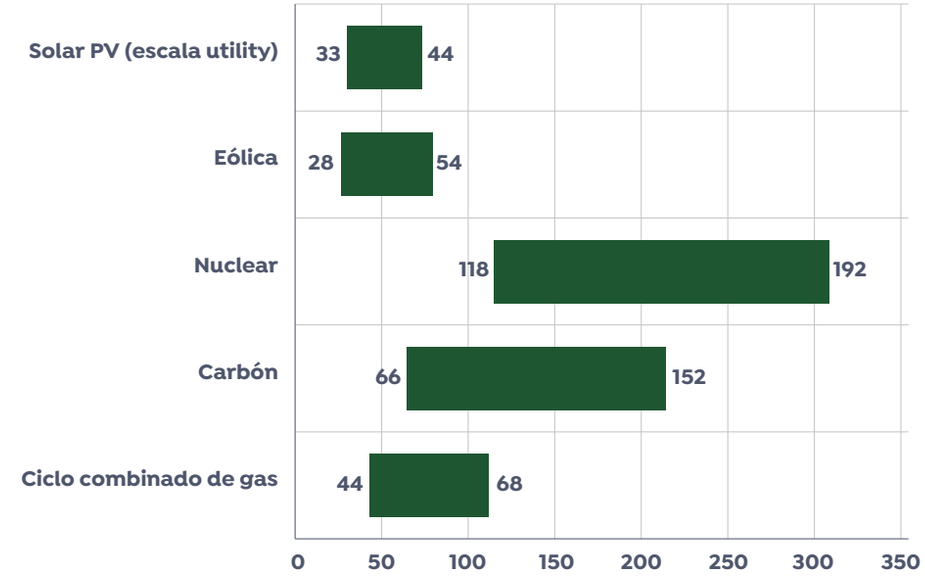
alternativas de disponibilidad más constante. La mejora tecnológica ha permitido también reducir sustancialmente los costes de los concentradores[4]:

Evolución de coste de las baterías de iones de litio ($/kWh)



Como resultado de unir ambos factores –el aumento de la electrificación y la disminución de los costes de producción de la energía renovable y tecnología asociada– al apoyo cada vez mayor de los gobiernos, la energía renovable, especialmente la fotovoltaica (escala *utility*) y la eólica, han pasado a ser sustancialmente más competitivas que las convencionales, tal y como demuestra el coste de producción ponderado[5]:

Coste promedio global de la energía – Por tecnología ($/MWh)



[4] BNEF's 2019 *Battery Price Survey*, 2019 (BNEF).
[5] *Lazard's Levelized Cost of Energy Analysis* – Version 13.0, 2019 (Lazard).

Tendencias en sostenibilidad

Más allá de la contribución a la transición energética, es importante destacar la tracción que tiene el sector en términos agregados a la economía y empleo de las regiones, habitualmente en desarrollo, para las cuales la llegada de inversión se traduce en tres beneficios fundamentales[6]:

- Empleo derivado de las energías renovables: se estima que se crearán 42 millones de empleos en 2050 a nivel mundial, un 7,7% en Latinoamérica y un 6,4 en Europa
- Producto Interior Bruto (PIB): se pronostica un aumento mundial del PIB debido a las energías renovables de un 2%, no obstante, su distribución será desigual en los territorios. Se estima que el PIB en la Unión Europea aumentará en un 5% debido al efecto de la transición energética, la región con mayor impacto, y un 2% en Latinoamérica, la cuarta con mayor impacto
- Bienestar: se pronostica un aumento mundial del Índice de Bienestar de la OCDE de un 13,5%, siendo un 10,6% en la Unión Europea, y un 14,8% Latinoamérica

La promoción de estos impactos positivos es parte del enfoque integral de sostenibilidad que poco a poco se consolida entre los actores del sector. Las tendencias demuestran la necesidad de que el sector privado identifique cómo interactúa con el entorno social y natural y determine los riesgos y oportunidades que el clima tiene sobre sus negocios, y el impacto que su actividad tiene sobre el medio. Como resultado de este movimiento, durante los últimos años el sector privado se ha posicionado como actor clave en el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible a través de la inversión en actividades relacionadas y en la adaptación de sus modelos de negocio en línea con su consecución.

TENDENCIAS DE SOSTENIBILIDAD

CAMBIO CLIMÁTICO

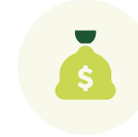
Tras el acuerdo de París, la emergencia climática se posiciona como reto global que determinará el desarrollo económico en el corto y medio plazo, con miras a limitar el aumento de la temperatura del planeta por debajo de 2°C.

USO SOSTENIBLE DE LOS RECURSOS

Ante el crecimiento poblacional, la escasez de recursos se está acentuando, por ello, la economía circular se posiciona como sistema para extraer el máximo valor a los recursos utilizados.

CAPITAL HUMANO

Con un mercado con demanda creciente de perfiles técnicos, sumado al aumento de la competencia, las compañías están obligadas a ofrecer empleo de calidad que fidelice al talento existente y capte de nuevo.



FINANZAS SOSTENIBLES

Los inversores ponen el foco en la integración en los negocios de los riesgos y oportunidades ESG, como garantía a largo plazo de sus inversiones.

PROPÓSITO CORPORATIVO

Cada vez es más relevante que las empresas definan su propósito empresarial, demostrando que su compromiso va más allá del mero desarrollo de su actividad y que contribuyen con su negocio, a la mejora de la sociedad y entorno.

[6] *Global Renewables Outlook: Energy transformation* 2050, 2020 (IRENA)

7.3 ESTRATEGIA DE GRENERGY

Grenergy, como operador integrado del sector de la energía renovable, tiene por objetivo alcanzar la integración total de sus actividades, a través del crecimiento orgánico de su cartera solar y eólica, introduciendo progresivamente el uso de baterías de almacenamiento de energía, principal línea de investigación actual en el sector.

La combinación de las dos tecnologías, eólica y solar, en la cartera de proyectos, amplía las posibilidades de venta de la energía: la combinación de ambas fuentes de producción asegura el suministro ininterrumpido, una ventaja competitiva a la hora de firmar acuerdos de venta (PPA) con clientes, tanto industriales como públicos. Asimismo, el desarrollo de las baterías y con ellas, la posibilidad de almacenar los excedentes de producción, estabilizarán el flujo de ingresos de los operadores del sector que logren integrar el almacenamiento a sus cadenas de valor. Junto con el desarrollo de estas tecnologías, la inevitable pérdida de competitividad relativa del gas natural como fuente de energía posiciona a Grenergy como actor fundamental en la transición energética.

Formación del *pipeline* de Grenergy

Grenergy amplía su cartera a través de dos vías: el desarrollo de proyectos desde la búsqueda de terrenos y posibilidades de integración en la red, hasta la adquisición de otros ya en fases intermedias de desarrollo, en los que aún existe margen para ejercer como desarrollador y epecista, fases en la que se concentra la creación de valor. A la hora de seleccionar los proyectos, Grenergy lleva a cabo exámenes exhaustivos a nivel operativo, legal y del entorno, físico y social, del mismo modo que Grenergy es sometida a dichas evaluaciones cuando un inversor muestra su interés por la adquisición de proyectos de su cartera. Grenergy prioriza proyectos en países con una cierta seguridad jurídica, donde no exista riesgo de violación de los Derechos Humanos o derechos de la mujer, así como proyectos que, a nivel operativo, encajen con la cartera existente a nivel operativo y de cara a su explotación y/o venta.

***Pipeline* (MW)**

Early stage	*Advanced development*	*Backlog*	*Construction*	***Pipeline* (GW)**
2.316	1.650	494	160	**4,62**

A cierre del segundo trimestre del año 2020 el pipeline de Grenergy está distribuido fundamentalmente en tecnología solar (4,03GW) y eólica (600 MW). En los próximos años, doce nuevos proyectos con una potencia instalada total de cerca de 1,7GW (1.650MW) en España, Chile, Colombia y Perú serán finalizados.

Grenergy se apoya en sus...

Palancas de crecimiento/Ventajas competitivas

- Estructura ágil
- Integración vertical
- Control de riesgos
- Adecuación a cada proyecto
- Seguridad operacional
- Digitalización
- Motorización y control remoto
- Acceso al mercado de capitales

...para lograr sus objetivos de negocio

Objetivos de negocio

- Ampliación del *pipeline*
- Combinación de la generación solar y eólica (sinergias en la cartera)
- Fortalecer el rol de Grenergy como IPP (productor independiente)
- Nuevas fórmulas de venta de energía
- Desarrollo de baterías de almacenamiento
- Ampliación de la tipología del cliente
- Ampliación de la presencia geográfica

La agilidad, el control de riesgos y la visión de ser un operador integral del sector de las energías renovables, derivan en **impactos positivos** para los grupos de interés relacionados con la compañía:

Impactos positivos sobre el medio ambiente:

- Reducir la huella de carbono de la Sociedad, mediante la utilización únicamente de energía de generación renovable.
- Promover la conservación natural del entorno de los emplazamientos donde opera la Sociedad.

Impactos positivos sobre la sociedad

- Evaluar, minimizar y compensar, en su caso, el impacto y el riesgo ambiental de las actividades desde el desarrollo del proyecto y la selección de emplazamientos hasta la operación, incluyendo la fase intermedia de construcción o reforma.
- Impulsar el desarrollo de las comunidades locales en las que opera la Compañía, a través de la contratación local de personal y proveedores.

Como parte de la Política de Sostenibilidad de Grenergy y en línea con el trabajo iniciado para la elaboración de una hoja de ruta de sostenibilidad que enarbole su estrategia corporativa, uno de los objetivos fundamentales que la compañía se ha impuesto es la regulación, monitorización y medición de su impacto social sobre las comunidades, como parte esencial de su modelo de negocio y contribución.

8

GESTIÓN DE RIESGOS

Sistemas de gestión de riesgos no financieros
Sistemas de gestión de riesgos financieros y operativos

Recomendaciones de los TCFD:

Recomendaciones	Aplicación en Grenergy
Describir los procesos de la organización para identificar y evaluar los riesgos relacionados con el clima.	Redacción de la política general de riesgos en 2019.
Describir los procesos de la organización para la gestión de los riesgos relacionados con el clima.	Diseño del modelo organizativo.
Describir cómo se integran los procesos de identificación, evaluación y gestión de los riesgos relacionados con el clima en la gestión general de riesgos de la organización.	Diseño de los mapas de riesgos. Modelo de negocio integrado en vertical para la identificación, medición y mitigación de riesgos.

En el presente capítulo se analiza el enfoque de gestión de riesgos de Grenergy, los avances y objetivo de la compañía durante el ejercicio y siguientes en la implementación de su sistema de gestión. Asimismo, se aborda la descripción del sistema de líneas de defensa que aplica la compañía a lo largo de su cadena de valor y, por último, la metodología que sigue Grenergy en el diseño de los sistemas de gestión ambiental y social derivados de los hallazgos detectados a lo largo de los distintos eslabones de las líneas de defensa.

MODELADO DE LÍNEAS DE DEFENSA

1ªLínea de defensa: Estudio de viabilidad técnica
Realizado por el equipo de desarrollo.

2ªLínea de defensa: Estudios de impacto ambiental (Incluye riesgos sobre las comunidades adyacentes, flora, fauna, hídricos, arqueológicos, etc.)
Realizado por los equipos de desarrollo y Medioambiente.

3ªLínea de defensa: *Due diligence* (Técnica, Legal, de Seguros y Medioambiente
Realizado por el equipo de Financiación estructurada en la linea del banco financiador del proyecto.

4ªLínea de defensa: EPC
Realizado por Grenergy.

8.1 POLÍTICA GLOBAL DE RIESGOS

La comisión de Auditoría de Grenergy cuenta, entre sus funciones, con la de supervisar los sistemas de gestión de riesgos, la Política de Sostenibilidad y la información no financiera. Es decir, bajo el control del mismo órgano, dependiente del Consejo, se aúnan los tres elementos fundamentales de una correcta gestión de riesgos e integración del mapa global.

En 2019, coincidiendo con la emisión del bono verde, Grenergy elaboró su política general de riesgos, con el objetivo de establecer los principios básicos y el marco general de actuación para el control y la gestión de los distintos tipos de riesgos que afectan a la compañía en los distintos países en los que opera, de forma que los riesgos se encuentren en todo momento identificados, cuantificados y gestionados. La política de gestión de riesgos tiene por tanto, una visión transversal vertical (alcanza a todas las actividades de la compañía) y horizontal (alcanza a todas las geografías en las que opera Grenergy). Durante los primeros meses de 2020, se ha trabajado el diseño de los mapas de riesgos de cada área corporativa que a su vez dará como resultado la identificación, cuantificación y clasificación de los riesgos, hecho necesario para la definición de los planes de riesgos previstos en la política.

Entre los 22 riesgos identificados, Grenergy ha detectado varios relacionados con eventos climáticos, definidos como las posibles pérdidas económicas directas o indirectas ocasionadas a raíz de eventos externos, en dos categorías:

2019	2020	Medio plazo
Identificación de 22 riesgos en siete categorías • Macroeconómicos • Regulatorios y políticos • De negocio • Operacionales, Tecnológicos, Medioambientales, Sociales y Legales • Financieros • Reputacional • De gobierno corporativo	**Diseño de mapas de riesgos para cada área corporativa**	**Integración de los riesgos ASG en el mapa**
	Identificación, cuantificación y clasificación de riesgos	
Redacción de la política general de riesgos	**Definición de los planes de acción**	
Definición del modelo organizativo		

Dentro de los riesgos operacionales, tecnológicos, medioambientales, sociales y legales, se incluye una tipología de riesgos asociados al cambio climático, que contempla las eventualidades producidas por el riesgo meteorológico y de desastres naturales. Dentro de los riesgos de negocio, se han detectado además aquellos derivados de la volatilidad del recurso solar y eólico necesarios para la producción de energía.

8 GESTIÓN DE RIESGOS

El modelo organizativo de gestión de riesgos contempla un reparto de responsabilidades de arriba abajo, a implantar durante 2020:

Órganos responsables	Funciones	Reglamentos de apoyo
Consejo de Administración	• Determinación de la política de control y gestión de riesgos. • Identificación de los riesgos. • Supervisión de los sistemas internos.	**Reglamento del Consejo de Administración**
Comisión de Auditoría	• Supervisión de la eficacia del control interno de la compañía. • Supervisión de la función interna corporativa de control y gestión de riesgos.	**Política general de riesgos**
Unidades de negocio	• Identificación y cuantificación de los riesgos que le afecten. • Implementación de políticas y controles necesarios para mitigarlos.	**Mapas de riesgos**
Función corporativa de control y gestión de riesgos	• Comprobación del buen funcionamiento de los sistemas de control y gestión de riesgos (correcta identificación, gestión y cuantificación de los riesgos). • Elaboración de la estrategia de riesgos. • Comprobación de la correcta mitigación de riesgos.	**Política general de riesgos**

Código de Ética
Protocolo de prevención de delitos

8 GESTIÓN DE RIESGOS

Por su parte, la Unidad de Cumplimiento asumirá la responsabilidad de llevar a cabo todas las actuaciones necesarias para la correcta implantación y funcionamiento del Sistema de Prevención de Delitos, así como su seguimiento.

Entre los objetivos de Grenergy para 2020 en materia de gestión de riesgos, destacan:

- El diseño de los mapas de riesgo, con el propósito de identificar los principales riesgos de gestión del negocio y valorarlos en términos de probabilidad e impacto en los objetivos de la compañía. En función de estas dos variables, se establecerá una clasificación de riesgos que facilitará la priorización en su gestión de los mismos. En esta tarea de identificación y evaluación de riesgos participarán tanto los negocios como las funciones corporativas, lideradas por la dirección de riesgos
- El establecimiento de los planes de acción derivados de la identificación de riesgos y de la definición de los niveles de tolerancia

Si bien la regulación y la casuística de cada emplazamiento donde Grenergy opera varía sustancialmente de unos proyectos a otros, los equipos de Desarrollo, Financiación estructurada, EPC y O&M diseñan planes de acción individualizados para cada caso, en los que se toma como referencia la regulación vigente de cada geografía en materia de cuidado y reparación del entorno natural, así como de respeto a comunidades locales. De forma general, la localización del proyecto marca una diferencia notable en el proceso de identificación y cuantificación del riesgo de la actividad de Grenergy desde varios puntos de vista:

- Normativo: la legislación vigente en cada geografía marca diferencias de alcance y especificidad de la norma. En algunas geografías, existen umbrales de potencia bajo los cuales no se exige la presentación de una declaración de impacto ambiental (DIA), por ejemplo; u otras más restrictivas donde además de las DIAs, existen otra serie de procedimientos añadidos para la consecución de los permisos de viabilidad

- Físico: a nivel orográfico, la localización donde se asienta el proyecto afecta de forma directa sobre su viabilidad, así como el entorno físico y su constitución, puede presentar vulnerabilidades debidamente analizadas que requieren acción (por ejemplo, presencia de avifauna, flora, recursos hídricos, etc.)

- Social: algunas legislaciones cuentan con inventarios de zonas protegidas para salvaguardar los derechos de comunidades y asentamientos críticos, que afectan de forma significativa a las exigencias derivadas de los estudios de impacto ambiental

De forma general, la localización del proyecto marca una diferencia notable en el proceso de identificación y cuantificación del riesgo de la actividad de Grenergy

8.2 LÍNEAS DE DEFENSA

El modelo de negocio de Grenergy se basa en la integración vertical de todas las fases de la cadena de valor de la energía renovable. Por esta razón, a lo largo de todo el ciclo de vida de los proyectos desarrollados por la compañía, los distintos negocios y áreas operativas, realizan un seguimiento continuado y exhaustivo de los riesgos presentes acontecidos en cada una de ellas, tanto de carácter económico u operativo, como ambientales o sociales. La identificación, mitigación y asunción de riesgos es parte sustancial del desarrollo de proyectos de energía renovable y la ventaja competitiva más notable de Grenergy frente a competidores. La detección y anticipación a las posibles eventualidades surgidas a lo largo del proceso fortalece la posición de Grenergy en el sector.

1ª línea de defensa: estudio de viabilidad técnica
Realizado por el equipo de Desarrollo

Los riesgos identificados y mitigados en esta fase son riesgos que pueden afectar de forma directa sobre la propia compañía, en tanto que pueden conformar eventualidades sobre la viabilidad del proyecto. Son identificados por el equipo de Desarrollo. Una vez asegurados los tres elementos: recurso, suelo y conexión, el equipo de desarrollo lanza la DIA o el EIA.
El marco de análisis de riesgos en esta fase es el de Grenergy, que incluye límites como el no establecimiento en entornos naturales protegidos, en las inmediaciones de asentamientos de comunidades críticas o en países con riesgo de vulneración de derechos humanos, entre otros.

2ª línea de defensa: estudios de impacto ambiental (incluye riesgos sobre las comunidades adyacentes, flora, fauna, hídricos, arqueológicos, etc.)
Realizado por los equipos de Desarrollo y Medioambiente

Los riesgos identificados y mitigados en esta fase son riesgos que pueden afectar de forma directa sobre el entorno en el que se desarrolla el proyecto. Una autoridad competente es la encargada de detectar las debilidades del proyecto a través de permisos bajo el formato más habitual de Declaración de Impacto Ambiental (DIA). En estas declaraciones, la autoridad competente realiza una due diligence sobre el plan de desarrollo de Grenergy, detecta las denominadas *red flags* y, por último, Grenergy elabora planes de mitigación para cada una de ellas que son aprobados por dicha autoridad y verificados a lo largo de la vida del proyecto por auditores externos. Una vez obtenida la licencia y con seguridades elevadas sobre la viabilidad del proyecto, se da paso al equipo de Financiación estructurada que abre el proceso de due diligence con la banca.
El marco de análisis de riesgos en esta fase es el marco legal aplicable en cada geografía (normativa normalmente de carácter nacional además de local).

3ª línea de defensa: *due diligence* (Técnica, Legal, de Seguros y Medioambiental)
Realizado por el equipo de Financiación Estructurada en línea con el banco financiador del proyecto

Una vez asegurado el recurso, punto de conexión y el suelo, así como aprobados los planes de mitigación derivados de la DIA, comienza la fase de búsqueda de financiación. En esta fase, el banco financiador del proyecto (o el inversor que en última instancia lo adquirirá para su explotación), lleva a cabo igualmente procesos exhaustivos de análisis de debida diligencia de los ámbitos operativo, ambiental y social del proyecto. La due diligence bancaria además se extiende a lo largo de la vida del proyecto y en cada desembolso conlleva el cumplimiento de un hito.
El marco de análisis de riesgos en esta fase varía en función del financiador: los bancos de desarrollo en general aplican los Principios de Ecuador y la banca privada otros requisitos que pueden exceder dichos principios.

Una vez aprobada la viabilidad completa del proyecto (técnica, económica, legal y ambiental), éste entra en fase ready to build. En este momento, la dirección de EPC se hace cargo de la realización de la planta y por tanto, de los riesgos que esta fase entraña.

4ª línea de defensa: EPC
Realizado por Grenergy

Las tres líneas de defensa que vigilan la viabilidad del proyecto aseguran que el riesgo que permanece en la fases de construcción es residual, en tanto que ya existen planes de mitigación en marcha para los detectados. Sin embargo, para los riesgos específicos de las tareas aglutinadas bajo la dirección de EPC, detectados en un análisis de riesgos de obra elaborado específicamente, la dirección contrata pólizas de seguro para cada fase del proceso (obra civil, montaje mecánico y montaje eléctrico).
En el desarrollo de las tareas de construcción, los riesgos principales a los que se puede enfrentar Grenergy son fundamentalmente los sobrecostes derivados de retrasos en las obras o la detección de elementos en el terreno no identificados previamente (yacimientos arqueológicos por ejemplo).
Por último, el personal de obra, subcontratado en esta fase, se expone también a los riesgos propios del puesto de trabajo, por lo que Grenergy exige a los proveedores de mano de obra la aceptación de una serie de requisitos para garantizar la seguridad de las operaciones (ver más en 9.5 Grenergy y la cadena de suministro).

A lo largo de todas las fases del proyecto, Grenergy se enfrenta a auditorías de cumplimiento, tanto de los compromisos adquiridos en las DIA (por un auditor encargado en nombre de la autoridad competente), como de los asumidos en la *due diligence* bancaria (por un auditor del banco financiador).

Durante 2019, se materializó un riesgo operativo en la fase de Construcción del proyecto eólico de Kosten: la quiebra del epecista contratado, Senvion, resultado de la cual, Grenergy pasó a absorber los riesgos que había derivado a la constructora a través de la elaboración de un nuevo *business plan* que aseguró la financiación y viabilidad del proyecto.

8.3 SISTEMAS DE GESTIÓN AMBIENTAL Y SOCIAL POR PROYECTO

Para llevar a cabo una correcta gestión de los posibles impactos ambientales y sociales de los proyectos en los ecosistemas y poblaciones locales, Grenergy diseña para cada uno de ellos, un sistema de gestión dentro del que se abarcan dichas cuestiones.

La conceptualización de este sistema de gestión ambiental comienza con una labor de investigación sobre el contexto de los requisitos tanto legales, como de otra índole, tales como los solicitados por las entidades financiadoras, a través de herramientas como el Marco Ambiental y Social del Banco Mundial. Esta investigación se realiza tras la determinación del alcance y las características técnicas del proyecto. Con el objetivo de cumplir con los requisitos establecidos, especialmente aquellos relativos a asuntos sociales y ambientales, serán definidas las responsa-

Una vez se cuenta con todos los inputs necesarios, comienza el desarrollo del plan de gestión ambiental y social desarrollado ad hoc para cada uno de los proyectos

bilidades que cada área involucrada en el desarrollo tendrá a la hora de asegurar una correcta implementación del sistema de gestión ambiental y social.

Desarrollo del Sistema de Gestión Ambiental y Social de proyectos

- Análisis del contexto y establecimiento de responsabilidades
- Evaluación de impactos
- Sistema de comunicación interna y externa
- Diseño del plan de gestión ambiental y social
- Evaluación del desempeño

Una vez analizados estos puntos, el diseño del plan establecerá una metodología de medición de dichas afecciones, las responsabilidades anteriormente mencionadas o la frecuencia con la que se reevaluarán los impactos causados. Dentro del desarrollo de dicho sistema de gestión se instauran, asimismo, los diferentes canales de comunicación que los responsables del proyecto y la compañía emplearán para el contacto, por un lado, con los trabajadores y, por otro, con las comunidades. La comunicación interna del proyecto consistirá no únicamente en proporcionar información relevante a través de canales de comunicación convencionales tales como correos electrónicos o reuniones informativas, sino también en formaciones tanto previas al comienzo del proyecto, como a lo largo del desarrollo de este. Estas sesiones permiten que los trabajadores puedan comprender de una manera adecuada los requerimientos del proyecto en materia social y ambiental. La comunicación con los grupos de interés externos se realiza principalmente a través de actividades que cuentan con la participación de dichas comunidades, mediante las que se ponen en manifiesto las inquietudes y dudas de los afectados.

Una vez se cuenta con todos los *inputs* necesarios, comienza el desarrollo del plan de gestión ambiental y social desarrollado *ad hoc* para cada uno de los proyectos. Con el objetivo de que este plan se implemente de una manera adecuada y que el desarrollo de las actividades no incumpla ningún requerimiento legal o impuesto por el sistema de gestión ambiental y social, la compañía llevará a cabo diferentes acciones de monitoreo y evaluación tales como auditorías o visitas técnicas. En el caso de que se encuentren no conformidades durante estas, se desarrollará, asimismo, un plan de acciones correctivas a implementar.

[7] The World Bank Environmental and Social Framework, 2017 (TWB)

Aplicación particular: caso Kosten

El proyecto Kosten de energía eólica de 24 MW, localizado en la provincia argentina de Chubut, se encuentra localizado cerca de la ciudad de Comodoro, la ciudad más grande de la provincia y con un núcleo urbano periférico muy vulnerable. Grenergy ha desarrollado un sistema de gestión ambiental y social (SGAS) para la etapa de construcción del parque eólico Kosten. Dicho SGAS determina los responsables de la operativa y gerencia del proyecto, de la seguridad e higiene, del medioambiente, relaciones comunitarias y contratistas. Se han evaluado los impactos sobre el medioambiente y sobre las comunidades, siendo los principales la erosión del suelo, la inadecuada manipulación de residuos peligrosos, el aumento del tráfico cerca de la comunidad y la interacción inapropiada entre la población local y los trabajadores extranjeros. El SGAS también establece mecanismos de evaluación del desempeño en la implementación de medidas de protección ambiental, a partir de inspecciones, auditorías y visitas técnicas, e indicadores y KPI de desempeño ambiental y social. Asimismo, el SGAS establece un plan de gestión social para analizar los principales actores sociales locales, sensibilizar a los trabajadores de la obra y establecer vías de comunicación entre las partes interesadas.

9

MEDICIÓN DEL IMPACTO

9 MEDICIÓN DEL IMPACTO

Recomendaciones de los TCFD:

Recomendaciones	Aplicación en Grenergy
Divulgar los parámetros utilizados por la organización para evaluar los riesgos y oportunidades relacionados con el clima de acuerdo con su estrategia y proceso de gestión de riesgos	El Departamento Financiero está realizando los mapas de riesgo para determinar las oportunidades asociadas
Desglosar las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) de alcance 1, alcance 2 y, si procede, alcance 3, y los riesgos relacionados	Ver apartado “9.3 Grenergy y el medioambiente”
Describir los objetivos y métricas utilizados por la organización para gestionar los riesgos y oportunidades relacionados con el clima y el desempeño en relación con dichos objetivos	Aumentar los MW instalados de energía renovable solar y eólica Para las métricas, ver apartado “9.3 Grenergy y el medioambiente”

En el presente capítulo Grenergy da cuenta de su relación con los diversos grupos de interés, así como con el medioambiente y analiza desde un enfoque holístico, el impacto que tiene sobre todos ellos, positivo y negativo. Asimismo, Grenergy publica los objetivos que tiene en cada ámbito de gestión en el marco de cambio en el que se encuentra.

La contribución de Grenergy a los ODS y la Agenda 2030

En 2015, la ONU adoptó los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (en adelante, ODS), en el marco de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, con el objetivo de eliminar la pobreza, reducir las desigualdades, combatir al cambio climático y proteger el medio ambiente.

El éxito de la Agenda 2030 depende de los esfuerzos y colaboración de toda la sociedad, por esto se incluye por primera vez al sector privado como palanca clave para el desarrollo sostenible.

Es imprescindible la existencia de un liderazgo empresarial fuerte y visionario para cumplir con los requerimientos de los ODS, por ello, Grenergy ha incorporado en su estrategia los ODS donde su contribución es más relevante, siendo estos los ODS 5 "Igualdad de género", 7 "Energía asequible y no contaminante", 8 "Trabajo decente y crecimiento económico" y 13 "Acción por el clima". Dicha selección ayuda a priorizar las actividades e iniciativas relevantes de la compañía y a desarrollar nuevos objetivos y actividades:

LOGRAR LA IGUALDAD ENTRE LOS GÉNEROS Y EMPODERAR A TODAS LAS MUJERES Y LAS NIÑAS

Cuando los hogares no disponen de suficientes alimentos, las mujeres suelen ser las primeras en pasar hambre. La brecha salarial de género permanece en el 23% a nivel mundial y su representación en los parlamentos nacionales es solo del 23,7%. Asimismo, las mujeres dedican 2,6 veces más tiempo al trabajo doméstico y de cuidados no remunerados que los hombres. Además, una de cada cinco mujeres y niñas ha sufrido violencia física o sexual por parte de su pareja en los últimos 12 meses, no obstante, hay 49 países que no cuentan con leyes que protejan específicamente a las mujeres frente a este tipo de violencia[8].

SOLUCIONES DE GRENERGY ODS 5

- Existencia de un protocolo y guía de actuación contra el acoso sexual en el entorno laboral.
- Existencia del Código de Ética con mención específica a la igualdad de género.
- En línea con el "Principio de diversidad de género" recogido en la Política de Selección de Consejeros de la compañía, en 2020, el 30% del total de los consejeros del Consejo de Administración son mujeres.

GARANTIZAR EL ACCESO A UNA ENERGÍA ASEQUIBLE, SEGURA, SOSTENIBLE Y MODERNA PARA TODOS

Más de un 10% de la población mundial, 840 millones de personas, no tenían acceso a la electricidad en 2017. Asimismo, este mismo año, 2.900 millones de personas, más del 40% de la población mundial, dependían de combustibles contaminantes e insalubres para cocinar[9].

SOLUCIONES DE GRENERGY ODS 7

- A cierre del primer trimestre del 2020, la compañía dispone de 215MW de capacidad instalada en construcción en Argentina, Perú y Chile, además de 466MW en *backlog* en España, Colombia, Chile y México.

[8] Hacer las promesas realidad: La igualdad de género en la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, 2018 (ONU)
[9] *Tracking SDG7: The energy progress report*, 2019 (OMS, Banco Mundial, AIE, ONU e IRENA)

9 MEDICIÓN DEL IMPACTO

PROMOVER EL CRECIMIENTO ECONÓMICO SOSTENIDO, INCLUSIVO Y SOSTENIBLE, EL EMPLEO PLENO Y PRODUCTIVO Y EL TRABAJO DECENTE PARA TODOS

En 2019, más de 630 millones de trabajadores en todo el mundo, es decir, casi uno de cada cinco, no ganaron lo suficiente para salir de la pobreza extrema o moderada (menos de 3,20 US$/día). Asimismo, la tasa de desempleo mundial se situó en el 5,4% en 2019 y se proyecta que se mantendrá esencialmente igual en los próximos dos años[10].

SOLUCIONES DE GRENERGY ODS 8

- Grenergy contribuye, en la medida de lo posible, a la creación de empleo mediante la contratación de mano de obra local, siendo el 84% de su plantilla en 2019, personal contratado de la comunidad local.
- Con su operativa durante 2019, la compañía aportó un valor económico distribuido (gastos operativos y de personal, pagos a proveedores de capital y a gobiernos, e inversiones en la comunidad) en el conjunto de países de operación, de más de 83 millones de euros.

ADOPTAR MEDIDAS URGENTES PARA COMBATIR EL CAMBIO CLIMÁTICO Y SUS EFECTOS

La temperatura media de la Tierra se incrementó entre 1880 y 2012, en 0,85 °C y es probable que el calentamiento global llegue a 1,5 °C entre 2030 y 2052. Entre 1901 y 2010, el nivel medio global del mar se elevó 20 centímetros y se proyecta que aumentará otros 30-122 cm para 2100[11]. Asimismo, la concentración media mundial de dióxido de carbono (CO_2) en la atmósfera alcanzó las 407,8 partes por millón (ppm) en 2018[12].

SOLUCIONES DE GRENERGY ODS 13

- Partiendo de la capacidad instalada en construcción y en *backlog* de la compañía, se evitarán 691.501 tCO_2eq en un futuro en la generación de energía.
- La generación total de energía derivada del Bono Verde de Grenergy será de 1,2 GWh/año, con unas emisiones evitadas asociadas de 484,1 tCO_2eq/año.
- La compañía ha contribuido a la movilización 22 millones de euros de financiación verde a través del Bono Verde.

El éxito de la Agenda 2030 depende de los esfuerzos y colaboración de toda la sociedad, por esto se incluye por primera vez al sector privado como palanca clave para el desarrollo sostenible

[10] *World Employment and Social Outlook: Trends* 2020, 2020 (OIT)
[11] Quinto Informe de Evaluación del IPCC: Cambio climático 2013-2014, 2019 (IPCC)
[12] La concentración de gases de efecto invernadero en la atmósfera alcanza un nuevo récord, 2019 (OMM)

Grenergy tiene un firme compromiso con la protección de los Derechos Humanos en todas sus operaciones

9.1 GRENERGY Y LOS DERECHOS HUMANOS

En el presente capítulo se describe cómo Grenergy gestiona la protección de los Derechos Humanos durante el transcurso de sus actividades.

DERECHOS HUMANOS

Prioridades de Grenergy en materia de Derechos Humanos

- Protección de los empleados
- Protección de los pueblos indígenas
- Cumplimiento del Código de Ética

Grenergy tiene un firme compromiso con la protección de los Derechos Humanos en todas sus operaciones. Los Derechos Humanos son protegidos en las relaciones con y entre empleados directos e indirectos y con las comunidades de los entornos en los que opera. Esta voluntad queda reflejada en el Código de Ética de Grenergy, descrito en el apartado 6.2.4 de este mismo informe. Mediante este Código Grenergy se compromete a actuar "bajo la máxima del respeto a las personas y a los derechos humanos" a través del cumplimiento de los criterios establecidos en la Declaración Universal de los Derechos Humanos de las Naciones Unidas.

La aplicación de la cultura de la compañía y del Código de Ética en este sentido se describe de forma más detallada en los apartados de este capítulo correspondientes a cada uno de los eslabones de la cadena de valor de Grenergy.

9.2 GRENERGY Y SUS EMPLEADOS

Seguridad y salud de los empleados
Desarrollo de capital humano
Políticas y compromisos en materia de diversidad, igualdad, etc.

En el presente capítulo se describe como Grenergy realiza la gestión de sus recursos humanos, dando una visión global sobre su distribución, atendiendo a diferentes categorías, sobre su remuneración media y sobre la brecha salarial. También se da una visión sobre cómo Grenergy protege el bienestar de sus empleados mediante beneficios sociales o el cuidado de su seguridad y salud, cómo fomenta la atracción, retención y desarrollo de talento, cómo se comunica con sus empleados y cómo genera y potencia el sentimiento de pertenencia y conexión con los valores de la organización.

142 empleados a cierre de 2019	**1,4 años** antigüedad media	**25%** mujeres en la plantilla	**84%** empleados nacionales
-2% brecha salarial global	**67%** empleados con contrato indefinido	**406h** formación impartida a empleados	**0** accidentes laborales

Prioridades en materia laboral

Bienestar de los empleados

Igualdad

Conciliación

Seguridad y salud ocupacional

Los empleados son, para Grenergy, una de sus prioridades. Por esta razón, la compañía ha implantado desde su fundación en el año 2007, y especialmente tras el gran crecimiento que está experimentando en los últimos años, una política interna de gestión de personas que prioriza los intereses de los empleados, su desarrollo profesional, su seguridad y su satisfacción.

Este compromiso además se refleja en el Código de Ética Empresarial de Grenergy. Dentro de este documento la compañía se compromete a tratar de una manera igualitaria, respetuosa y ausente de discriminación a sus empleados, además de asegurándose de que unos estándares mínimos de seguridad y salud ocupacional son cumplidos, de que exista un balance entre las vidas personales y profesionales de los trabajadores y de que tanto la intimidad, como la confidencialidad de los datos personales de sean respetados.

9.2.1 Empleados

Uno de los objetivos de la compañía en relación con la incorporación de empleados, es el desarrollo de Políticas de Contratación. Esta Política cubrirá no solo la incorporación de los trabajadores directos, sino también a los subcontratistas y proveedores y su objetivo será el de establecer los criterios que tanto la compañía, como el contratado deben cumplir. El desarrollo de dicha Política adquiere mayor relevancia cuando se observa el rápido crecimiento que la

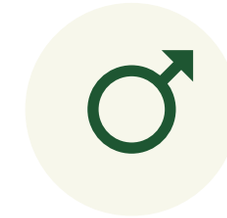
compañía está experimentando en su corto periodo de vida, especialmente en los últimos años. Este crecimiento ha implicado un aumento de la plantilla, en un único año, de más de un 31%. Aumentando el número de trabajadores desde los 108 a cierre de ejercicio 2018, a los 142 con los que contaba al final del ejercicio reportado.

El fuerte ejercicio de contratación que ha realizado Grenergy durante 2019, es un factor que se relaciona, en gran medida, con la antigüedad media de los empleados de la Firma. Este rápido incremento de personal ha contribuido a que, mientras que en 2018 un trabajador había pasado de media 2,3 años en Grenergy, en 2019 la veteranía se viese reducida a 1,4 años.

En el caso de la tasa de rotación de la plantilla, esta varía según el sexo y el país, siendo para los hombres un 52,13% y para las mujeres un 45,90%. Al realizar el desglose de dichas tasas por territorio puede observarse que la rotación se sitúa, generalmente, alrededor del 30%. La excepción es el caso de Chile, país en el que la rotación se sitúa, tanto en hombres como en mujeres, en porcentajes superiores al 80%. La elevada cifra en el caso del país sudamericano se explica mediante el análisis de los porcentajes que cada una de las categorías profesionales supone para el total en el país. En este caso, se observa que un 62% de los empleados de Grenergy en Chile era personal de obra o personal cuyas funciones se desarrollan en terreno quienes cuentan, generalmente, con contrato de obra. Este hecho implicó que la tasa de contratación temporal total en el país se situase cercana al 50%.

De los 142 empleados de Grenergy, un 75% eran hombres. Estos valores se explican teniendo en cuenta que la mayor parte de la actividad de la compañía se desenvuelve en Latinoamérica, lugares donde los trabajos de campo e ingeniería siguen siendo realizados, en mayor medida por hombres. Esto genera que la tasa de representación masculina sea superior a la femenina en sectores como el de las energías renovables.

35 MUJERES



107 HOMBRES

	Total
Empleados	142

	Indefinido	Temporal
Empleados por tipo de contrato	95	47

	Menos de 30	Entre 30 y 40	Entre 40 y 50	Más de 50
Empleados por edad	45	59	26	12

	Alta dirección	Directores de área	Mandos intermedios y responsables	Técnicos y otros empleados	Personal de obra
Empleados por categoría profesional	5	5	17	53	62

9 MEDICIÓN DEL IMPACTO

La cultura joven de Grenergy se refleja en los datos relativos al porcentaje de empleados con edades menores a 40 años. Mientras que de los 142 empleados, solo 38 empleados superan el umbral de los 40, más de un 73% de los empleados pertenecen a la generación Y, más conocida como Millenial, y a la generación Z. En cuanto a la distribución de los empleados según su categoría profesional, cabe destacar que más 115 de los 142 empleados de Grenergy forman parte de los puestos técnicos y de personal de obra, perteneciendo, únicamente, 17 personas a puestos de mayor responsabilidad tales como mandos intermedios y responsables y dejando una cúpula directiva de 10 personas dentro de la que se incluye el CEO y el Comité de Dirección.

9.2.2 Remuneraciones

Con el objetivo de analizar las diferencias salariales entre empleados, Grenergy ha calculado las remuneraciones medias del ejercicio de los hombres y mujeres. A 31 de diciembre de 2019, la distribución de las retribuciones medias anuales por género era la siguiente:

	Mujeres	Hombres	Brecha salarial
Remuneración media por genero (€)	27.325,78	26,539,82	-2%

Al analizar los datos, puede observarse una brecha salarial positiva hacia las mujeres de un 2%. La principal explicación para este suceso es que los puestos cuyas funciones se realizan en obra suelen ser ocupados por hombres haciendo así que la remuneración media de este grupo se vea disminuida.

La remuneración reportada incluye, además de la remuneración fija, la remuneración flexible y, en aquellos casos en los que es de aplicación, también la variable. La remuneración variable es de aplicación únicamente a ciertos empleados de Grenergy. Este es el caso de mandos intermedios o puestos muy especializados y demandados en el sector. Durante el 2019 también se retribuyó, de manera excepcional, a aquellos empleados que, a pesar de no tener pactado en su contrato la percepción de un bonus, demostraron tener un rendimiento ejemplar.

En el caso de los empleados directivos, la remuneración variable se concede en base a la consecución de ciertos objetivos establecidos de manera individual para cada uno de ellos. Dentro de estos objetivos se establecen criterios sobre cumplimiento del plan de negocio. Asimismo, Grenergy ha aprobado recientemente la Política de Remuneraciones de los Directivos que contempla también en la retribución variable, objetivos en materia de responsabilidad social corporativa.

La cultura joven de Grenergy se refleja en los datos relativos al porcentaje de empleados con edades menores a 40 años

9.2.3 Retención de talento y beneficios sociales

El tamaño con el que Grenergy cuenta hoy en día hace posible el mantenimiento de una relación estrecha con todos sus empleados y la involucración de estos en diferentes tareas fuera de sus funciones establecidas. Esto aporta al empleado una visión más amplia del negocio, además de experiencia y conocimiento en diferentes campos difíciles de replicar en otro tipo de estructuras organizativas.

En una apuesta clara por mantener la motivación del equipo, Grenergy ha puesto en marcha diferentes iniciativas de beneficios sociales, que se complementan además con el estudio de necesidades personales caso a caso. Estas propuestas incluyen beneficios para empleados como descuentos en gimnasios, cheque restaurante, clases de inglés en las oficinas, flexibilidad a la hora de entrada y salida, teletrabajo, permisos parentales retribuidos, seguro médico u opciones de aparcamiento. Para formalizar la existencia y disfrute de estos beneficios, Grenergy está trabajando en la elaboración de un Manual del Empleado que aúne dicha información y facilite al empleado la identificación de los beneficios.

BENEFICIOS SOCIALES

- Descuentos en gimnasios
- Cheque restaurante
- Cursos de idiomas
- Flexibilidad horaria
- Teletrabajo
- Permisos retribuidos
- Seguro médico

En una apuesta clara por mantener la motivación del equipo, Grenergy ha puesto en marcha diferentes iniciativas de beneficios sociales

9.2.4 Formación

Grenergy es consciente de los beneficios que una plantilla formada puede suponer para una organización. Los principales frutos de potenciar la formación y el desarrollo de habilidades de los trabajadores son un mayor sentimiento de pertenencia, una motivación más alta, una mayor productividad y la promoción de la innovación interna en los procesos de trabajo. La formación es, asimismo, imprescindible para mantener la excelencia técnica.

Por esta razón, la compañía se encuentra desarrollando su Política de Formación y Desarrollo cuyo objetivo principal es el de definir los requisitos de solicitud y asistencia a cursos o jornadas de formación. En el caso de la solicitud de formación, es el propio empleado quien puede realizar la solicitud del curso que considere de relevancia para el desarrollo de su trabajo. Esta solicitud debe ser evaluada por el gerente del empleado y aceptada, posteriormente, por el CFO y el Departamento de Recursos Humanos. Las temáticas de los cursos impartidos incluyen formación en idiomas, cumplimiento, desarrollo de habilidades de gestión y formación técnica específica para las diferentes posiciones. Estos cursos han supuesto un total de 406 horas y una inversión de 14.768,58 euros.

9.2.5 Igualdad y diversidad

El respeto por las personas y las relaciones humanas son parte de los principios éticos que rigen la actuación de la compañía en todos los aspectos de su actividad. Por esta razón, el Código de Ética de Grenergy recoge principios de conducta como:

- Libertad de asociación, afiliación y el derecho efectivo y real a la negociación colectiva
- Prohibición del trabajo sin libertades
- Prohibición de cualquier tipo de discriminación, siendo cualquier tipo de acción que pueda considerarse hostil u ofensiva, susceptible de ser investigada y monitorizada
- Igualdad de oportunidades en la selección y promoción de empleados, poniendo especial foco en la igualdad de trato entre hombres y mujeres
- Igualdad de oportunidades en el desarrollo de la carrera profesional dentro de Grenergy con independencia de la raza, sexo, ideología, creencia o cualquier otro tipo de condición personal o social
- Conciliación de la vida profesional y personal.
- Respeto a la intimidad y confidencialidad de la información de los colaboradores

Partiendo de este marco, Grenergy trabaja en aplicar los principios de igualdad en todas sus actividades y geografías defendiendo la creación de empleo local, la prohibición de la discriminación, favoreciendo la diversidad, facilitando la comunicación y el respeto de los principios recogidos en la Declaración Universal de los Derechos Humanos de las Naciones Unidas.

Siguiendo los principios establecidos en el Código de Ética en cuanto a la búsqueda de la igualdad entre hombres y mujeres, Grenergy ha desarrollado en cada uno de los países en los que tiene actividad, una Política de Prevención y Lucha Contra el Acoso en el Ámbito Laboral. El objetivo de estas políticas es el de orientar la detección de acciones de maltrato, discriminación, acoso laboral y/o sexual, además de aportar herramientas técnicas que ayuden a intervenir en estas situaciones. Estas políticas no solo se aplican a los trabajadores directos de Grenergy, sino que también a empleados de terceras empresas que presenten servicios a la compañía. Además, Grenergy está desarrollando una Política de Prevención y Lucha Contra el Acoso global que recoja las políticas mencionadas. Asimismo, la compañía está desarrollando un Protocolo y Guía de Actuación ante Casos de Acoso Sexual en el Entorno Laboral. Este documento detalla el procedimiento interno que se debe seguir ante la posible aparición de un caso de acoso.

9.2.6 Movilidad geográfica

En su objetivo de promover la creación de empleo local, Grenergy ha contratado a más de un 84% de sus 142 empleados en las comunidades en las que opera.

Sin embargo, en las ocasiones en que se requiere de un *expertise* concreto, Grenergy traslada a empleados propios entre países de manera puntual o permanente para cubrir dichas posiciones. Para estos casos, Grenergy ha realizado un Análisis de Desplazamientos Internacionales, para empleados con desplazamiento temporal o con régimen de expatriado. Este documento busca evitar cualquier riesgo al que, tanto la empresa como el propio trabajador podrían verse expuestos en caso de una gestión incorrecta de los trámites administrativos a realizar en estos sucesos.

Para los desplazamientos en periodos cortos, Grenergy ha desarrollado una Política de Viajes, Desplazamientos y Representación, cuyo principal objetivo es el de definir los criterios para regular los gastos incurridos por los empleados debido a su actividad profesional. Esta Política describe el proceso de reembolso de dichos gastos y los clasifica y define según su naturaleza, además de proporcionar una serie de buenas prácticas que se espera que los empleados sigan.

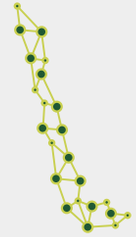
ESPAÑA

- 38 empleados
- 100% empleo local

PERÚ

- 9 empleados
- 100% empleo local

CHILE



- 91 empleados
- 78% empleo local

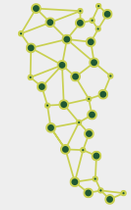
COLOMBIA

- 1 empleado
- 100% empleo local

MÉXICO

- 1 empleado
- 100% empleo local

ARGENTINA



- 2 empleados
- 100% empleo local

9.2.7 Seguridad y salud ocupacional

La prevención de riesgos laborales y la protección de la seguridad y salud de los empleados de Grenergy es fundamental dentro de las decisiones de la compañía. Por ello, para sus actividades en España, la compañía cuenta con un servicio de prevención ajena que realiza una evaluación de las condiciones ambientales y una evaluación de los posibles riesgos a los que los trabajadores podrían enfrentarse durante el transcurso de sus actividades laborales. La evaluación incluye medidas preventivas y medidas correctoras en aquellas ocasiones en las que el riesgo lo requiriese. El servicio de prevención ajena se encarga, adicionalmente, de realizar un análisis de los puestos de trabajo, estableciendo en cada caso las posibles medidas de prevención, el Plan de Acción Preventiva y el Plan de Medidas de Emergencia.

En el caso de las operaciones en campo, Grenergy cuenta, en cada uno de sus proyectos, con personal especializado en prevención de riesgos laborales. Este personal suele ser propio y proveniente de la comunidad local con conocimiento de los requerimientos legales tanto de ámbito local, como nacional. En ciertas ocasiones, a este personal propio se unen otros prevencionistas contratados a través de los proveedores de la compañía.

Asimismo, Grenergy se encarga de realizar formaciones a través de las que pretende crear conciencia sobre los derechos y obligaciones en la materia, los posibles riesgos a los que se pueden ver expuestos los trabajadores y las medidas de actuación en caso de emergencia. Durante el 2019, se han realizado formaciones durante un total de 281,5 horas.

Como consecuencia de todas las medidas implantadas, Grenergy consiguió que, durante el ejercicio de reporte, no tuviesen lugar enfermedades profesionales, ni accidentes dentro de la plantilla de la compañía, teniendo como resultado de esto último, unos índices de frecuencia y de gravedad de cero.

SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL

0 accidentes laborales

0 enfermedades profesionales

9.2.8 Comunicación interna

Dentro de Manual del Empleado en el que se está trabajando se espera poder consolidar la información relevante para los empleados de forma que estos la tengan a mano en caso de poder necesitar información relativa a su trabajo y a su relación con la empresa. En este sentido, Grenergy ha estado trabajando en el desarrollo de una plataforma del empleado, recientemente lanzada, a través de la cual el trabajador podrá acceder al registro de su horario laboral, herramientas de utilidad, documentación relevante, la gestión de gastos incurridos, la visualización de su nómina, la gestión de las vacaciones anuales y otro tipo de funciones. Esta plataforma es únicamente accesible para los empleados localizados en España, no obstante, la compañía espera poder hacer que esta herramienta sea global y añadir a esta, diferentes módulos que supongan nuevas funcionalidades útiles para el empleado.

9.2.9 Cultura corporativa

Grenergy ofrece a sus empleados una cultura joven, abierta, colaboradora y dinámica dentro de una compañía en un sector cuya relevancia es cada vez mayor, no solo como consecuencia de su positiva evolución económica, sino también debido a la importancia que la generación de energía renovable tiene para el futuro del planeta en plena crisis climática. Esta cultura se ha visto potenciada gracias a la visión compartida que los empleados y Grenergy tienen sobre cuestiones relevantes para ambos tales como la protección del medio ambiente o el bienestar general de los trabajadores. A través de ello y de lo comentado a lo largo del capítulo en el que nos encontramos en relación con el compromiso de la compañía con este bienestar, Grenergy ha conseguido generar un sentimiento de unidad no solo de la compañía con sus trabajadores, sino también entre ellos.

9.3 GRENERGY Y EL MEDIOAMBIENTE

Cambio climático - Economía circular y gestión de residuos - Transición energética y cambios regulatorios
Seguridad ambiental - Protección de la biodiversidad

En el presente capítulo se describe el enfoque de Grenergy con respecto a su relación con el medioambiente. Esta relación es en conjunto positiva, por su participación en la descarbonización de la economía, pero a su vez tiene impactos debidamente gestionados, con respecto a los residuos forestales y la biodiversidad.

MEDIO AMBIENTE

1,68MWh intensidad energética (MWh consumidos/M€ facturación)	**624,17 t** residuos valorizados	**427.467 tCO_2eq** evitadas por los proyectos en *backlog*
0 *red flags* en auditorías ambientales	**264.034 tCO_2eq** evitadas por los proyectos en construcción	**0** retrasos en proyectos por incumplimientos

Por su modelo de negocio, Grenergy tiene un impacto beneficioso intrínseco sobre el medioambiente, no obstante, la compañía asume también el compromiso de mitigar y prevenir el impacto negativo que su operativa tiene sobre el medio. La Política de Sostenibilidad de Grenergy, aprobada a mediados de 2020, recoge los principales vectores ambientales sobre los que Grenergy tiene impacto, elevando su gestión a más alto nivel de la organización. Dicha Política tiene un alcance global sobre todas las operaciones de la compañía y parte de un enfoque "preventivo" al determinar responsables específicos para cada riesgo y objetivos planteados.

La actividad solar está enfocada al mercado chileno y español, mientras la eólica, a Argentina y Perú. Grenergy contaba, a cierre del primer trimestre, del año 2020 con seis plantas solares en construcción con una potencia instalada de 155MW y tres parques eólicos que suman una potencia instalada de 60MW.

La compañía ha destinado más de **168.000€** a acciones relacionadas con el medioambiente.

9 MEDICIÓN DEL IMPACTO

Actualmente, Grenergy no dispone de parques en operación y todos los que están en proceso de construcción se localizan en Latinoamérica, concretamente en Chile, país que concentra el 72% de los MW en construcción. Por dicha razón, el Departamento de Medioambiente se localiza en Chile, que, supervisado por la dirección en España, realiza la labor de control y asesoramiento ambiental de las operaciones del país, junto con el resto de los países que requieran de su involucración. Dichas labores se centran en:

- Evaluación ambiental previa al inicio de la construcción de una instalación, a partir de Estudios de Impacto Ambiental o Declaraciones de Impacto Ambiental, según determine la legislación local y dependiendo de la capacidad instalada de la obra. Dicho proceso de evaluación determina los principales impactos que una obra tendrá sobre su entorno

- Control de la evolución de los requerimientos ambientales que emanan de la evaluación ambiental previa mediante controles internos periódicos. Este procedimiento permite determinar si se está produciendo un impacto ambiental y así establecer medidas correctoras y de mitigación

La compañía lleva un registro de las sanciones recibidas en materia medioambiental. Durante este ejercicio la compañía ha recibido un total de 2 sanciones que suman una cuantía total de menos de 600€.

Aunque la actividad de Grenergy no tiene un impacto negativo relevante sobre el medioambiente, la compañía ha formalizado la gestión de los impactos ambientales de Grenergy Renovables S.A. mediante la certificación ISO 14001:2015, válida hasta el 4 de noviembre de 2020. Asimismo, la compañía dispone de un sistema de gestión ambiental cuyo alcance cubre el parque eólico de Kosten (24MW) y establece medidas de mitigación específicas de los impactos ambientales.

Durante el ejercicio 2019, Grenergy no ha tenido ningún retraso en sus operaciones como consecuencia de impactos ecológicos generados en las localizaciones de sus proyectos, ni ha detectado aspectos críticos en las evaluaciones ambientales de los mismos.

9.3.1 Economía circular

La economía circular es un concepto económico directamente relacionado con la sostenibilidad y la mitigación del cambio climático, cuyo objetivo es que el valor de los productos, materiales y recursos se mantenga en la economía durante el mayor tiempo posible, además de reducir al mínimo la generación de residuos.

Grenergy mantiene un firme compromiso con la economía circular, por ello, la compañía ha iniciado el monitoreo de los consumos de agua y la generación de residuos en sus instalaciones, para así poder detectar variaciones inusuales que puedan ser el preludio de ineficiencias en el uso de los recursos:

	Total
Consumo de agua (Litros)	3.412.665

Residuos generados (Toneladas)

Residuos forestales	1.111,7
Residuos peligrosos	2,7
Residuos no peligrosos	3.734,6*
Total	**4.849**

* El 96% corresponde a escombros, residuos no valorizables

9 MEDICIÓN DEL IMPACTO

Asimismo, la compañía también realiza un control de los residuos con valorización energética cuyo tratamiento es la incineración para la obtención de energía, así como de los residuos con valorización material cuyo tratamiento consiste en la obtención de nuevos materiales, o el reciclaje de parte de ellos, para evitar el uso de nuevas materias primas:

Residuos valorizados
(Toneladas)

Residuos con valorización energética	5,3
Residuos con valorización material	618,9
Total	**624,2**

9.3.2 Gestión energética

En su afán por mitigar el impacto que sus operaciones tienen sobre el medioambiente, Grenergy ha iniciado el monitoreo de los consumos de energía en sus instalaciones para así poder determinar consumos inusuales y poder aplicar medidas de eficiencia energética basadas en métricas objetivas:

Consumos de energía

Gasóleo - vehículos (Litros)	93.168,2
Gasolina - vehículos (Litros)	10.548
Gasóleo - equipos de combustión fija (Litros)	12.271
Electricidad (MWh)	142,3

9.3.3 Emisiones de Gases de Efecto Invernadero

A raíz de los controles establecidos sobre los consumos de energía que la actividad de Grenergy genera, junto a la evaluación de los recorridos realizados por sus empleados en los viajes de negocio más contaminantes, la compañía ha calculado las emisiones de CO_2 derivadas de su actividad considerando los tres alcances que el estándar internacional para el cálculo

de Huellas de Carbono GHG *Protocol* determina en su metodología. Este esfuerzo se realiza para en un futuro, poder establecer medidas de mitigación y objetivos de reducción de emisiones GEI en base a métricas objetivas:

Alcance	Categoría	Toneladas de CO_2 equivalente*
Alcance 1: Emisiones directas de GEI	Gasóleo - vehículos	229,8
	Gasolina - vehículos	22,9
	Gasóleo - equipos de combustión fija	35,2
Alcance 2: Emisiones indirectas de GEI asociadas a la electricidad	Electricidad	44,1
Alcance 3: Otras emisiones indirectas	Viajes de negocio - avión	147,3
	Viajes de negocio - tren	0,1

De los datos de la tabla anterior se extrae que las actividades más intensivas en emisiones de GEI son las asociadas al uso de vehículos (Alcance 1) y las asociadas a los viajes de negocio en avión (Alcance 3):

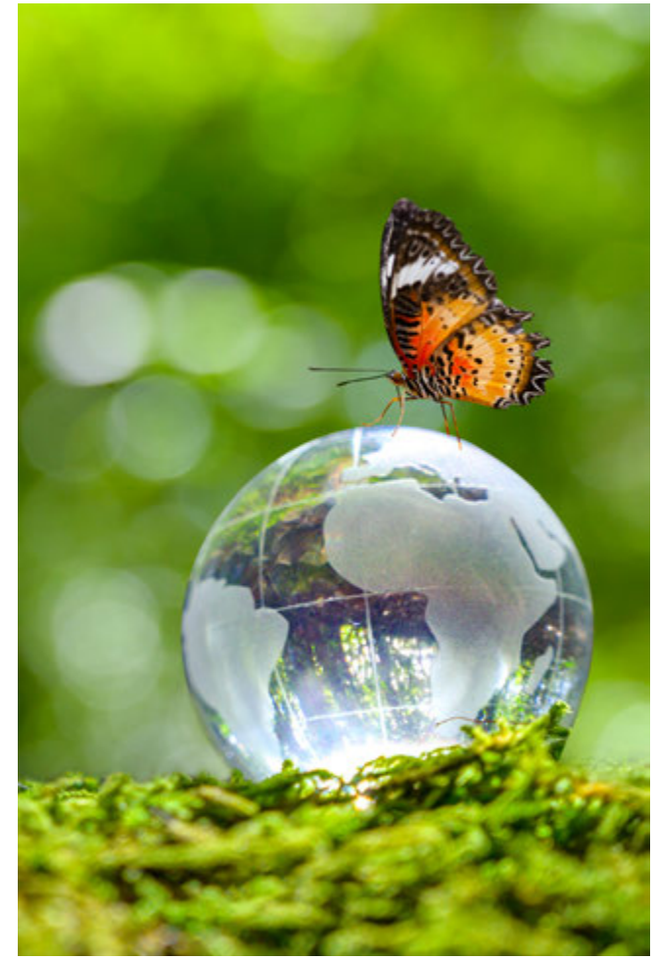
Emisiones de CO_2 equivalente por Alcance

* Las emisiones de CO_2 equivalente han sido calculadas utilizando los factores de emisión del MITECO (Versión 15, junio 2020) y DEFRA (2020)

Asimismo, Grenergy es un actor integrado en vertical del sector de la energía renovable de origen eólico y solar. Actualmente, la compañía no dispone de parques en operación, no obstante, dispone de proyectos en fase de construcción y *backlog*, por ello, se puede asumir que una vez estos parques estén en operación, las emisiones evitadas serán las siguientes:

Emisiones evitadas (Toneladas de CO_2 equivalente)*	
Capacidad instalada en construcción	264.033,9
Capacidad instalada en *backlog*	427.467,2
Total	**691.501,1**

Las emisiones que se evitarán con la operación de los parques en fase de construcción y *backlog* equivalen a las emisiones derivadas del uso de energía de 72.389 hogares durante un año (EPA, March 2020).



Además, la generación total de energía derivada del Bono Verde de Grenergy será de 1,2 GWh/año, con unas emisiones evitadas asociadas de 484,1 tCO_2eq/año.

9.3.4 Biodiversidad

Grenergy mantiene un firme compromiso con el uso responsable del patrimonio natural, por ello analiza de qué forma su actividad impacta sobre la biodiversidad para poder establecer medidas de prevención y mitigación. La compañía, antes de iniciar un proyecto, realiza una evaluación ambiental que, entre otros factores, contempla el impacto sobre en la flora y fauna de la zona.

Actualmente Grenergy cuenta con tres proyectos localizados en áreas protegidas de Chile según la legislación ambiental. No obstante, después de realizar las evaluaciones ambientales pertinentes se descartó la afectación al medio por parte de las operaciones, por lo que no se ha impedido la implantación del proyecto en la zona.

* Las emisiones evitadas de CO_2 equivalente han sido calculadas utilizando los factores de emisión la IEA (2019) y partiendo de los datos de *pipeline* a cierre de 1Q20

9.4 GRENERGY Y LA COMUNIDAD

Creación de riqueza local - Procesos de diálogo con las comunidades locales

En el presente capítulo se expone el fiel compromiso de Grenergy con la protección de las comunidades locales, tanto de su bienestar, intereses y cultura, así como la integridad del entorno en el que se encuentran. Se describen, asimismo, las iniciativas de acción social que la compañía diseña con este fin.

COMUNIDADES LOCALES

+22.000€
donaciones a comunidades locales

0
red flags levantadas en procesos de evaluación

Prioridades de Grenergy en materia social

- **Generación de riqueza**
- **Creación de empleo local**
- **Desarrollo de capacidades**
- **Minimización de impactos negativos**
- **Protección de lugares de interés**
- **Contacto continuo con las comunidades locales**
- **Diseño de planes de acción social**
- **Contribución al desarrollo sociocultural local**

En su Código de Ética, Grenergy establece su voluntad por contribuir de forma activa, a través de la prestación de sus servicios y del lanzamiento de actividades, no solo a la mejora de la calidad de vida, sino también a la creación de riqueza de las comunidades en las que opera. El compromiso de Grenergy con las comunidades se establece a través de una actuación responsable de forma que la diversidad cultural, las costumbres o los principios de conducta de las mismas no se vean perjudicadas a causa de las actividades realizadas. El análisis de posibles desviaciones en el cumplimiento de este objetivo se realiza en los procesos descritos en 8. Gestión de riesgos.

9.4.1 Procedimientos de debida diligencia

La relación con las comunidades comienza en la fase de desarrollo, momento en el que coinciden las reuniones de negociación con los propietarios de los terrenos y los residentes de dichos emplazamientos, y la creación de redes de contactos y de líderes locales. Los procesos de comunicación con la comunidad varían según el proyecto y los requerimientos legales que la legislación vigente del país solicite en este ámbito en cada caso.

Una vez establecidos estos contactos, comienzan a analizarse las necesidades específicas de cada localidad viendo, de este modo, cuáles son los procedimientos necesarios para cada caso asegurándose de

9 MEDICIÓN DEL IMPACTO

establecer una relación beneficiosa en todas las direcciones. Durante el 2019, Grenergy se ha reunido con las comunidades locales en un total de 65 ocasiones.

La negociación para la adquisición de terrenos se realiza de manera diferente según el proyecto y las características tanto orográficas, como del entorno social que lo rodea. En los proyectos desarrollados en España, por ejemplo, la negociación de los terrenos se realiza a través de subcorredores que conocen la zona y colaboran en la identificación de los potenciales terrenos. En los casos en los que la negociación deba realizarse con diferentes propietarios, Grenergy se asegura de que el precio acordado sea el mismo para cada uno de ellos.

Tras establecer los contactos con los líderes de las comunidades locales, se analizan las necesidades específicas de cada localidad con el objetivo de llevar a un acuerdo que beneficie a ambas partes y encontrar las mejores formas de apoyar el desarrollo local.

Tras la adquisición del terreno y durante la evaluación del impacto ambiental del proyecto, comienzan los trámites de debida diligencia (Declaraciones de Impacto Ambiental o mecanismos homólogos, según la autoridad competente). A través de estos procedimientos se analizan, no solo las características del entorno natural que lo rodea, sino también el entorno social. Estos procedimientos identifican posibles banderas rojas que podrían poner en peligro, en el futuro, el correcto desarrollo u operación del proyecto. Durante el 2019, no se ha detectado ninguna bandera roja relativa a cuestiones sociales.

Los principales impactos positivos que pueden generarse durante el desarrollo de los proyectos son la creación de riqueza y la generación de empleo y de nuevas capacidades dentro de las comunidades. En el caso de los negativos, destaca el impacto en las pequeñas localidades donde el incremento del flujo de personas aumenta sustancialmente la población.

Sin embargo, para evitar este tipo de efectos, Grenergy evita las operaciones cercanas a asentamientos críticos o protegidos o lugares de interés

histórico patrimonial, turístico o paisajístico. Esta es una calificación oficial que se puede consultar ante la autoridad competente en las fases más tempranas de desarrollo y de debida diligencia. Estos impactos son nulos en el caso de Grenergy, fundamentalmente por dos motivos: por un lado, a la política interna de Grenergy y por otro, al cumplimiento con el Marco Ambiental y Social del Banco Mundial, ya mencionados en el apartado 8.3 de este informe. En 2019, dos de los proyectos de Grenergy en Chile se encontraban localizados en terrenos dentro de sitios prioritarios a los que se descartó cualquier tipo de afección durante la evaluación de impacto ambiental.

Como resultado de la gestión exhaustiva que Grenergy realiza sobre sus impactos negativos sobre la comunidad local, en 2019 no se han recibido multas relativas a incumplimientos sociales, ni tampoco ha habido retrasos en los proyectos debidos a impactos en las comunidades locales.

El compromiso de Grenergy con la protección de las comunidades y, en concreto, de los pueblos originarios o indígenas es tal que, incluso en aquellos proyectos en los que la afección es nula como consecuencia de la distancia entre ambos emplazamientos, la compañía se compromete a mantener informadas a dichas comunidades. Este proceso de información se realiza a través de reuniones con los líderes de las comunidades y de un flujo de información constante con el objetivo de construir una relación de confianza entre ambas partes y de crear valor en la comunidad.

9.4.2 Acción social

Dentro de las declaraciones y las evaluaciones de impacto ambiental tramitadas para lograr la calificación ambiental positiva se levantan, además de los compromisos ambientales, compromisos sociales que variarán según las necesidades específicas del proyecto. Algunos de los compromisos adquiridos por Grenergy durante el desarrollo de sus operaciones están relacionados con la minimización de los accidentes de tráfico, la minimización de los riesgos relacionados con la seguridad de la comunidad, la implementación de medidas de desarrollo comunitario, la apropiada comunicación de la empresa con la comunidad, una correcta respuesta ante las quejas planteadas, una comunicación respetuosa entre los trabajadores y la comunidad o el respeto por los recursos arqueológicos o paleontológicos hallados durante el desarrollo del proyecto.

Grenergy realiza aportaciones a las comunidades en las que opera no solo monetarias, sino también en especie. Las aportaciones realizadas contribuyen a la celebración de fiestas patronales de gran interés cultural para las poblaciones locales o a la mejora de la infraestructura urbana y de instalaciones deportivas.

https://www.diarioantofagasta.cl

En relación con las donaciones en especie, la compañía ha donado materiales de obra o recursos naturales para proyectos realizadas en cárceles locales, colegios o vecindades. Durante el 2019, Grenergy realizó donaciones por más de 22.000 euros destinados a actividades de patrocinio. Adicionalmente, Grenergy promueve diferentes iniciativas de carácter educativo-cultural dentro de las comunidades en las que opera.

Comunidad local de Quillagua

El proyecto Quillagua de energía solar fotovoltaica de 103 MW está situado en la localidad chilena de Quillagua, un área desértica a la cual no llegan infraestructuras de baja y media tensión. El funcionamiento de las instalaciones con las que cuenta la comunidad se realiza, únicamente, a través del empleo de grupos electrógenos y de la quema de combustibles fósiles. Por esta razón durante las negociaciones con la comunidad local, Grenergy se comprometió a surtir de energía eléctrica renovable a la población aledaña (300kWp). Adicionalmente, se han subvencionado e instalado luminarias que, a través de paneles solares, suministran de electricidad a la ciudad deportiva del equipo local. Adicionalmente, la Compañía ha realizado aportaciones destinadas a la celebración de las fiestas patronales de la localidad, el Arcángel San Miguel, que acercan, cada año a habitantes locales y de otras comunidades, generando así, ingresos importantes en una localidad con un censo, según datos de 2017, menor a 150.

En Quillagua también se han realizado iniciativas como la promoción de un museo arqueológico y de una ruta turístico-arqueológica. Además, Grenergy, según demanda, prepara diferentes formaciones para los habitantes de la localidad.

Durante los primeros meses de 2020 se ha avanzado además en la instalación de una desalinizadora de agua para resolver el problema de la escasez y, para dinamizar la economía de la zona, se está colaborando con una agencia en la puesta en marcha de un plan turístico para Quillagua. Asimismo, un plan de contingencia y ayuda para hacer frente a la crisis provocada por la Covid-19 ha sido implementado para la comunidad.

9.5 GRENERGY Y LA CADENA DE SUMINISTRO

Control sobre la cadena de suministro

En este capítulo se describe la relación de Grenergy con sus proveedores, parte esencial de su cadena de valor. Asimismo, se pone de manifiesto cómo la compañía trata de extender sus principios básicos de actuación en materia de seguridad laboral, Derechos Humanos o minimización del impacto ambiental hacia sus subcontratistas y proveedores de bienes.

PROVEEDORES

100M€
compras a proveedores

0
accidentes de trabajadores de subcontratas

31%
proveedores locales

La gestión de riesgos en la cadena de suministro es cada vez más relevante para la gestión de la reputación de las compañías, especialmente por la desconexión existente entre los órganos de gobierno de una compañía y los proveedores, así como por el aumento de la subcontratación. Grenergy es consciente de la necesidad de llevar a cabo una debida diligencia de su cadena de suministro y por ello, identifica, evalúa y gestiona los riesgos relacionados con ella.

Grenergy considera a la cadena de suministro en su Código de Ética, estableciendo que en la contratación de proveedores se valoren criterios de sostenibilidad. En 2019, seis proveedores firmaron el Código de Ética de la compañía.

En el Código de Ética, entre otros, se valoran criterios como que los procesos de fabricación y distribución de los proveedores consideren la disminución de los impactos ambientales y cumplan con la legislación aplicable en materia de condiciones laborales y de prevención de riesgos. En él Código de Ética se establece también que Grenergy tendrá en cuenta las recomendaciones y directrices emitidas por la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico en su actuación y desarrollo de su actividad fuera de España. Asimismo, el Protocolo de Prevención de Delitos de Grenergy también aplica a los subcontratistas y proveedores de servicios de la compañía.

En línea con el Código de Ética de Grenergy, la compañía ha empezado a elaborar en 2020 un Anexo específico para proveedores. Los principios recogidos en este Anexo están muy alineados con los del Código de Ética general expuestos en los apartados “6.2.4 Código de Ética” y “9.2.5 Igualdad y diversidad”, no obstante, el Anexo ampliará los aspectos relacionados con la transparencia de la información proporcionada por los proveedores, así como la seguridad de la información. Este conjunto de principios aplicará a los procesos de compra y contratación, así como a los proveedores de las sociedades de la compañía, con independencia de su nivel jerárquico y su ubicación geográfica.

Grenergy también ha empezado a trabajar este 2020 en un documento que incorporará criterios ESG en las condiciones generales de compra. Dicho documento será enviado al suministrador con la primera orden de compra y el incumplimiento de cualquiera de sus obligaciones podrá constituir justa causa de resolución del contrato. En línea con el Pacto Mundial de las Naciones Unidas, las partes deberán respetar los derechos humanos de las personas afectadas por sus actividades de conformidad con las obligaciones y compromisos internacionales. También deberán cumplir las Convenciones Fundamentales de la Organización Internacional del trabajo relativas a derechos laborales y en especial aquellas que se

refieren al trabajo infantil e igualdad de oportunidades y de trato. Asimismo, deberán tener debidamente en cuenta las disposiciones legales de los países en los que ejercen su actividad, las normas internacionales relevantes, así como los requisitos de los sistemas de gestión ambiental y de seguridad de Grenergy.

Durante 2019 y con continuidad en 2020, la Comisión de Auditoría ha ejercido el liderazgo en el análisis de los riesgos asociados a la cadena de suministro, para determinar aquellos aspectos más relevantes y así poder establecer mecanismos formales de control que aseguren el traslado de los compromisos ESG de la Grenergy a toda su cadena de valor.

En 2019, más de 31 millones de euros fueron distribuidos a las comunidades locales a través de la subcontratación.

El volumen de compras de 2019 ascendió a 100 millones de euros en varios conceptos. El más importante corresponde al gasto en materiales (paneles, estructuras, inversores, cableado, etc.), que supuso cerca del 85% de las compras en 2019; un 10% se destinó a constructoras locales chilenas (donde están en desarrollo varios proyectos en fase de construcción) y un 5% más a la contratación de servicios profesionales (entre los que se desglosa el servicio de expertos técnicos topográficos, hidrológicos, de ingeniería, etc.). El 31% del gasto total en proveedores se realizó a proveedores locales.

Salud y seguridad de los subcontratistas

Grenergy lleva seguimiento de la seguridad operacional en sus proyectos y, en el caso de contar con subcontratistas, extiende el registro y vigilancia de las condiciones de seguridad y salud a sus operaciones. En 2019 no se contabilizó ningún accidente de trabajadores de las subcontratistas durante el desempeño de las actividades de la compañía.

Grenergy dispone de un Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad de aplicación para los proveedores de la compañía con la finalidad de regular las formas y condiciones de trabajo, higiene y seguridad de los trabajos llevados a cabo por subcontratistas por encargo de Grenergy. Este Reglamento Interno se considera como parte integrante de cada contrato de trabajo y establece que cuando los empleadores contraten o subcontraten con otros la realización de una obra o servicios propios, deberán vigilar el cumplimiento por parte de dichos contratistas o subcontratistas de la normativa relativa a higiene y seguridad, debiendo para ello implementar un Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo para todos los trabajadores involucrados, cualquiera que sea su dependencia, cuando en su conjunto agrupen a más de 50 trabajadores.

9.6 GRENERGY Y LA COMUNIDAD INVERSORA

Solidez financiera, beneficios, crecimiento - Transparencia - Financiación verde

En este capítulo se describe en detalle la posición de la compañía en el mercado de capitales tras su estreno en 2019 como compañía cotizada y emisora de bonos, se detallan los resultados económicos del ejercicio, así como su relación con la comunidad inversora y el comportamiento de la acción durante el año.

COMUNIDADES INVERSORA

+82,5% facturación con respecto al 2018

+19,9% beneficio respecto 2018

+20,5% beneficio por acción

+133,1% CAPEX

Áreas de trabajo de Grenergy en 2019

Adecuación de los sistemas de gobernanza a su condición de empresa cotizada

Celebración constante de encuentros con la comunidad inversora

Lanzamiento de un proyecto transversal que incluirá un plan de acción y la aprobación de la política general de sostenibilidad

La comunidad inversora es uno de los grupos de interés con más peso para Grenergy: por un lado un tercio de su capital se encuentra en negociación en el mercado secundario desde diciembre de 2019; por otro, en noviembre de 2019 también, Grenergy emitió un bono verde verificado por Vigeo Eiris al mercado de renta fija. El debut en Bolsa fue la única operación de salida al mercado continuo del ejercicio y la emisión del bono verde, la primera del Mercado Alternativo de Renta Fija (MARF).

Entre sus contactos con el mercado financiero, por lo tanto, Grenergy cuenta con los inversores en renta variable (institucionales o accionistas minoritarios, todos ellos con una participación inferior al 3%), los analistas financieros que siguen el valor y los bonistas que acudieron a la colocación. Para regular la comunicación con todos ellos, Grenergy tiene una Política de comunicación y contactos con accionistas, inversores institucionales y asesores de voto. En base a esta política, Grenergy hace pública la información relevante sobre su negocio a través de su página web y presentaciones a inversores periódicas.

Durante 2019, con motivo de la salida a Bolsa y de la emisión de deuda, Grenergy ha contabilizado un elevado número de contactos con accionistas, analistas e inversores en una primera fase de conocimiento de la compañía. El valor de la transparencia está fuertemente arraigado en la cultura corporativa y, ante la demanda creciente que hacen dichos

interlocutores de información sobre la gestión de aspectos no financieros de la compañía, Grenergy da amplia respuesta a tales demandas a través del presente informe de sostenibilidad.

Análisis de resultados del ejercicio

	2018	2019	Var
Ingresos totales (M€)	46,3	84,5	**82,5%**
EBITDA (M€)	18,5	18,5	**0,0%**
Resultado neto (M€)	9,53	11,43	**19,9%**
CAPEX (M€)	26,9	62,7	**133,1%**
Deuda Neta/EBITDA	0,2x	2,2x	-
Beneficio por acción (€)	0,39	0,47	**20,5%**

El año 2019 ha sido un año de éxito para Grenergy: sus ingresos se elevaron un 82,5% y su beneficio un 19,9%, coincidiendo con un hecho corporativo de gran relevancia, su salto al mercado continuo. El modelo de negocio transversal de la compañía, presente en las fases tanto de desarrollo, construcción, operación y mantenimiento de los proyectos, derivó en la rotación de cinco activos en el mercado chileno, movimiento que explica en gran medida las cifras registradas de ingresos y beneficio.

En este sentido, la división de Desarrollo y Construcción y la de Servicios experimentaron un incremento en su facturación del 92% y del 32% respectivamente debido a las ejecuciones, entregas y conexiones de estos proyectos en los que la compañía seguirá presente a través de su línea de negocio de Servicios.

Además del desarrollo, operación y rotación de activos, otro de los pilares del modelo de Grenergy es la apuesta por consolidarse como un Productor Independiente de Energía (IPP), para lo cual invirtió 62,7 millones de euros (CAPEX) en el avance en la construcción de los proyectos eólicos Kosten, (24MW) y Duna Huambos (36MW) y la planta solar de Quillagua (103MW).

Renta fija

La emisión de deuda verde conlleva la adopción de una serie de obligaciones recogidas en los *Green Bond Principles*. En su proceso de verificación, siguiendo dichos principios, Vigeo Eiris dio certezas de que los fondos del bono emitido por Grenergy serán destinados a la financiación de los proyectos solares de Quillagua, Escuderos, el paquete de proyectos PMGD de Chile, así como los eólicos de Duna Huambos y Kosten y ninguna parte de los 22 millones serán empleados en refinanciaciones.

El proceso de verificación se extenderá a lo largo del periodo antes del vencimiento y conlleva una auditoría de carácter anual sobre el uso dado a los fondos.

Emisión de 22 millones de euros vía bono verde (16 de octubre de 2019)

El objetivo de la emisión fue cerrar la financiación del plan de crecimiento de la compañía para 2019 y 2020, que contempla la inversión de 300 millones de euros en CAPEX.

Vigeo Eiris llevó a cabo la validación de la categoría de bono verde siguiendo el marco de la International Capital Markets Associations (ICMA), los Green Bond Principles. La colocación de este tipo de instrumento fue la primera de la historia del MARF concluida por debajo del 5% de interés no teniendo la calificación de investment grade.

El bono tiene un perfil de vencimiento de cinco años y fue acogido entre 21 inversores con perfiles variados: inversores institucionales, aseguradoras, mutualidades, gestoras, EPSVs y banca privada.

Entre los compromisos adquiridos por Grenergy vinculados a la emisión, destacan dos:

- Que la generación total de energía combinada de los proyectos financiados por el bono será de 1,2 GWh/año, y evitará la emisión de 484,1 tCO_2eq/año
- La no adquisición de terrenos destinados a fines agrícolas

Debut en el mercado continuo (16 de diciembre de 2019)

Tras cuatro años cotizando en el Mercado Alternativo Bursátil, Grenergy dio su salto al mercado secundario en diciembre de 2019 a través de una operación de colocación acelerada que elevó su free-float al 32%.

Una colocación exitosa como la de Grenergy y una evolución anterior positiva en el mercado alternativo han valido a Grenergy la distinción de empresa cotizada con mayor revalorización en la Bolsa española. En cuatro años su valor se ha multiplicado por más de 12 al pasar de los 31 millones a los más de 400 en solo cuatro años.

La capitalización a cierre de ejercicio era de 427 millones de euros y la acción cerró a 15,05 euros a 31 de diciembre.

Renta variable

En 2019 la acción de Grenergy (cotizada hasta mediados de diciembre en el MAB y desde entonces en el mercado continuo) experimentó una revalorización del 157,26% de su valor, lo que ha supuesto un aumento del beneficio por acción del 20,5% para sus accionistas.

10

ANEXO I: TABLA DE INDICADORES CLAVE

10 ANEXO I: TABLA DE INDICADORES CLAVE

10.1 GOBERNANZA

Tamaño del Consejo de Administración (número)	6
Mujeres integrantes del Consejo de Administración (%)	33,3
Miembros independientes del Consejo de Administración (%)	50
Mujeres integrantes de las comisiones (%)	50

10.2 OPERACIONES

Número de proyectos	2Q2020
Early stage	14
Advanced development	33
Backlog	19
Under construction	10
Número total de proyectos	**76**

MW	2Q2020
Early stage	2.316
Advanced development	1.650
Backlog	494
Under construction	160
MW totales	**4.620**

10.3 EMPLEADOS

Empleados (número)		2019
Género	Mujeres	35
	Hombres	107
Edad	Menores de 30	45
	Entre 30 y 40	59
	Entre 40 y 50	26
	Mayores de 50	12
País	España	38
	Chile	91
	Perú	9
	Colombia	1
	México	1
	Argentina	2
Tipo de contrato	Fijo	95
	Temporal	47
Categoría profesional	Alta Dirección	5
	Directores de área	5
	Mandos intermedios/ responsables	17
	Técnicos/otros	53
	Personal de obra	62
Total		**142**

Empleo de calidad		
Antigüedad media (años)		1,4
Índice de rotación (%)	Mujeres	45,90
	Hombres	52,13
Nuevas contrataciones (número)	Mujeres	20
	Hombres	69

Formación	2019
Inversión en formación (€)	14.768,58
Horas de formación	406

Seguridad y salud	2019
Accidentes (número)	0
Tasa de frecuencia	0
Tasa de gravedad	0
Enfermedades profesionales (número)	0
Víctimas mortales (número)	0
Horas de formación de PRL	281,5
Horas de absentismo	0

Compensación		
Salario medio (€)	Hombres	26.539,82
	Mujeres	27.325,78
Brecha salarial (%)		-2

10.4 MEDIO AMBIENTE

Agua	2019
Consumo de agua (Litros)	3.412.665

Residuos generados	2019
Residuos forestales (Toneladas)	1.111,7
Residuos peligrosos (Toneladas)	2,7
Residuos no peligrosos (Toneladas)	3.734,6
Total de residuos (Toneladas)	**4.849**

Residuos valorizados	2019
Residuos con valorización energética (Toneladas)	5,3
Residuos con valorización material (Toneladas)	618,9
Total de residuos valorizados (Toneladas)	**624,2**

Consumos de energía	2019
Gasóleo - vehículos (Litros)	93.168,2
Gasolina - vehículos (Litros)	10.548
Gasóleo - equipos de combustión fija (Litros)	12.271
Electricidad (MWh)	142,3

10 ANEXO I: TABLA DE INDICADORES CLAVE

Emisiones de Gases de Efecto Invernadero		2019
Alcance	Categoría	Toneladas de CO_2 equivalente
Alcance 1: Emisiones directas de GEI	Gasóleo - vehículos	229,8
	Gasolina - vehículos	22,9
	Gasóleo - equipos de combustión fija	35,2
Alcance 2: Emisiones indirectas de GEI asociadas a la electricidad	Electricidad	44,1
Alcance 3: Otras emisiones indirectas	Viajes de negocio - avión	147,3
	Viajes de negocio - tren	0,1
Total de emisiones generadas		**479,4**

Emisiones evitadas (Toneladas de CO_2 equivalente)	2019
Capacidad instalada en construcción	264.033,9
Capacidad instalada en *backlog*	427.467,2
Bono Verde de Grenergy	484,1
Total de emisiones evitadas	**691.985,2**

Biodiversidad	2019
Instalaciones ubicadas en áreas protegidas (número)	3

Gestión ambiental		2019
Inversión ambiental (€)		168.489
Multas por incumplimientos ambientales	Número	2
	Cuantía (€)	576,8
Retrasos en los proyectos por impactos ecológicos	Número	0
	Cuantía (€)	0
Red flags levantadas en el ámbito ambiental en procedimientos de evaluación de proyectos (número)		0
% de *red flags* mitigadas		0

10.5 COMUNIDAD

Encuentros con la comunidad (número)		65
Donaciones monetarias a proyectos en comunidades (€)		22.768,48
Porcentaje de empleados procedentes de la comunidad local		84
Multas por incumplimientos sociales	Número	0
	Cuantía (€)	0
Retrasos en los proyectos por impactos sobre la comunidad	Número	0
	Cuantía (€)	0
Red flags levantadas en el ámbito social en procedimientos de evaluación de proyectos (número)		0
% de *red flags* mitigadas		0

10.6 CADENA DE SUMINISTRO

Volumen total de compras (millones de euros)	100
Compras a proveedores locales (%)	31
Accidentes de los trabajadores de los subcontratistas (número)	0

10.7 COMUNIDAD INVERSORA

Ingresos totales (millones de euros)	84,5
EBITDA (millones de euros)	18,5
Resultado neto (millones de euros)	11,44
CAPEX (millones de euros)	62,7
Deuda neta/EBITDA (x)	2,2
Beneficio por acción (€)	0,47

11

ANEXO II: RELACIÓN DE INDICADORES

11 ANEXO II: RELACIÓN DE INDICADORES

Bloques de la memoria	Marcos de referencia (estructura de reporte)		Marcos de referencia (indicadores de desempeño GRI o SASB)	Objetivos de Desarrollo sostenible
	Correspondencia con las recomendaciones del TCFD*	Correspondencia con el sistema de gestión de riesgos no financieros de COSO		
1. Entrevista con el Presidente ejecutivo	*Metrics & Targets*	*Information, Communication & Reporting*	GRI: 102-14 Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	
2. Acerca de este informe			GRI: 102-1 Nombre de la organización 102-3 Ubicación de la sede 102-4 Ubicación de las operaciones 102-45 Entidades incluidas en los estados financieros consolidados 102-50 Periodo objeto del informe 102-51 Fecha del último informe 102-52 Ciclo de elaboración de informes 102-53 Punto de contacto para preguntas sobre el informe	
3. Principales cifras			GRI: 102-7 Tamaño de la organización 201-1 Valor económico directo generado y distribuido	

* La *Taskforce on Climate-Related Financial Disclosures*, por sus siglas en inglés, distribuye sus recomendaciones alrededor de cuatro elementos fundamentales de la gestión corporativa: *Governance, Strategy, Risk Management* y *Metrics and targets*.

11 ANEXO II: RELACIÓN DE INDICADORES

Bloques de la memoria	Marcos de referencia (estructura de reporte)		Marcos de referencia (indicadores de desempeño GRI o SASB)	Objetivos de Desarrollo sostenible
	Correspondencia con las recomendaciones del TCFD*	Correspondencia con el sistema de gestión de riesgos no financieros de COSO		
4. Sobre Grenergy	*Metrics & Targets*	*Information, Communication & Reporting*	GRI: 102-2 Actividades, marcas, productos y servicios 102-6 Mercados servidos 102-16 Valores, principios, estándares y normas de conducta 201-1 Valor económico directo generado y distribuido SASB: Capacidad total instalada Proyectos en fase de desarrollo	
5. Asuntos materiales para Grenergy			GRI: 102-21 Consulta a grupos de interés sobre temas económicos, ambientales y sociales 102-40 Lista de grupos de interés 102-42 Identificación y selección de grupos de interés 102-44 Temas y preocupaciones clave mencionados 102-46 Definición de los contenidos de los informes y las Coberturas del tema 102-47 Lista de temas materiales	

Bloques de la memoria	Marcos de referencia (estructura de reporte)		Marcos de referencia (indicadores de desempeño GRI o SASB)	Objetivos de Desarrollo sostenible
	Correspondencia con las recomendaciones del TCFD*	Correspondencia con el sistema de gestión de riesgos no financieros de COSO		
6. Estructura de gobierno	*Governance*	*Governance & Culture*	GRI: 102-5 Propiedad y forma jurídica 102-17 Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas 102-18 Estructura de gobernanza 102-19 Delegación de autoridad 102-20 Responsabilidad a nivel ejecutivo de temas económicos, ambientales y sociales 102-22 Composición del máximo órgano de gobierno y sus comités 102-23 Presidente del máximo órgano de gobierno 102-24 Nominación y selección del máximo órgano de gobierno 102-25 Conflictos de intereses 102-26 Función del máximo órgano de gobierno en la selección de objetivos, valores y estrategia 102-27 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno 102-28 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno 102-32 Función del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad 102-33 Comunicación de preocupaciones críticas 102-34 Naturaleza y número total de preocupaciones críticas 102-35 Políticas de remuneración 102-36 Proceso para determinar la remuneración 205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción 405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados 406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	5 - Igualdad de género 13 - Acción por el clima
6.1 Órganos de gobierno				
6.2 Aparato normativo				

Bloques de la memoria	Marcos de referencia (estructura de reporte)		Marcos de referencia (indicadores de desempeño GRI o SASB)	Objetivos de Desarrollo sostenible
	Correspondencia con las recomendaciones del TCFD*	Correspondencia con el sistema de gestión de riesgos no financieros de COSO		
7. Estrategia y modelo de negocio 7.1 Modelo de negocio 7.2 Entorno sectorial 7.3 Estrategia	*Strategy*	*Strategy & Objective-setting*	GRI: 102-2 Actividades, marcas, productos y servicios 102-6 Mercados servidos SASB: Capacidad total instalada Proyectos en fase de desarrollo	13 - Acción por el clima
8. Gestión de riesgos 8.1 Política global de riesgos 8.2 Líneas de defensa 8.3 Sistemas de gestión ambiental y social	*Risk management*	*Performance*	GRI: 102-15 Principales impactos, riesgos y oportunidades 102-29 Identificación y gestión de impactos económicos, ambientales y sociales 102-30 Eficacia de los procesos de gestión del riesgo 102-31 Evaluación de temas económicos, ambientales y sociales 201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático 307-1 Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental SASB: Descripción de los esfuerzos en el desarrollo de proyectos para abordar los impactos sobre la comunidad y el medioambiente	
9. Medición del impacto	*Metrics & Targets*	*Review & Revision*	GRI: 102-11 Principio o enfoque de precaución 102-43 Enfoque para la participación de los grupos de interés 203-1 Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados 413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	5 - Igualdad de género 7 - Energía asequible y no contaminante 8 - Trabajo decente y crecimiento económico 13 - Acción por el clima

Bloques de la memoria	Marcos de referencia (estructura de reporte)		Marcos de referencia (indicadores de desempeño GRI o SASB)	Objetivos de Desarrollo sostenible
	Correspondencia con las recomendaciones del TCFD*	Correspondencia con el sistema de gestión de riesgos no financieros de COSO		
9.1. Grenergy y los Derechos Humanos	*Metrics & Targets*	*Review & Revision*		5 - Igualdad de género 8 - Trabajo decente y crecimiento económico
9.2 Empleados			GRI: 102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores 102-35 Políticas de remuneración 102-36 Proceso para determinar la remuneración 102-38 Ratio de compensación total anual 202-2 Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local 401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal 401-2 Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales 404-1 Media de horas de formación al año por empleado 404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición 405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	

Bloques de la memoria	Marcos de referencia (estructura de reporte)		Marcos de referencia (indicadores de desempeño GRI o SASB)	Objetivos de Desarrollo sostenible
	Correspondencia con las recomendaciones del TCFD*	Correspondencia con el sistema de gestión de riesgos no financieros de COSO		
9.3 Medioambiente	*Metrics & Targets*	*Review & Revision*	GRI: 102-11 Principio o enfoque de precaución 302-1 Consumo energético dentro de la organización 302-3 Intensidad energética 303-1 Extracción de agua por fuente 304-1 Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas 304-2 Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad 305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1) 305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2) 305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3) 306-2 Residuos por tipo y método de eliminación SASB: Consumo total de energía Consumo total de agua Residuos totales peligrosos y reciclados Número y duración de retrasos en proyectos relacionados con los impactos ecológicos	7 - Energía asequible y no contaminante 13 - Acción por el clima

Bloques de la memoria	Marcos de referencia (estructura de reporte)		Marcos de referencia (indicadores de desempeño GRI o SASB)	Objetivos de Desarrollo sostenible
	Correspondencia con las recomendaciones del TCFD*	Correspondencia con el sistema de gestión de riesgos no financieros de COSO		
9.4 Comunidad	*Metrics & Targets*	*Review & Revision*	GRI: 203-1 Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados 203-2 Impactos económicos indirectos significativos 413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo 413-2 Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales 419-1 Incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social y económico	5 - Igualdad de género 8 - Trabajo decente y crecimiento económico
9.5 Cadena de suministro			GRI: 102-9 Cadena de suministro 204-1 Proporción de gasto en proveedores locales 308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales 414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	8 - Trabajo decente y crecimiento económico 13 - Acción por el clima
9.6 Comunidad inversora		*Information, Communication & Reporting*		

Grenergy
renovables

Mexico DF – Lima – Madrid – Santiago – Buenos Aires – Bogotá