

INFORME ANUAL SOBRE REMUNERACIONES DE LOS CONSEJEROS DE SOCIEDADES ANÓNIMAS COTIZADAS

DATOS IDENTIFICATIVOS DEL EMISOR

Fecha fin del ejercicio: 31/12/2020

CIF: A.85130821

Denominación social: GREENERGY RENOVABLES S.A.

Domicilio social: Calle Rafael Botí 26, 28023 Madrid

A. POLÍTICA DE REMUNERACIONES DE LA SOCIEDAD PARA EL EJERCICIO EN CURSO.

A.1. Explique la política vigente de remuneraciones de los consejeros aplicable al ejercicio en curso. En la medida que sea relevante se podrá incluir determinada información por referencia a la política de retribuciones aprobada por la junta general de accionistas, siempre que la incorporación sea clara, específica y concreta.

Se deberán describir las determinaciones específicas para el ejercicio en curso, tanto de las remuneraciones de los consejeros por su condición de tal como por el desempeño de funciones ejecutivas, que hubiera llevado a cabo el consejo de conformidad con lo dispuesto en los contratos firmados con los consejeros ejecutivos y con la política de remuneraciones aprobada por la junta general.

En cualquier caso, se deberá informar, como mínimo, de los siguientes aspectos:

- **Descripción de los procedimientos y órganos de la sociedad involucrados en la determinación y aprobación de la política de remuneraciones y sus condiciones.**
- **Indique y en su caso, explique si se han tenido en cuenta empresas comparables para establecer la política de remuneración de la sociedad.**
- **Información sobre si ha participado algún asesor externo y, en su caso, identidad del mismo.**

La política de remuneraciones de la Sociedad correspondiente a los años 2020, 2021 y 2022 distingue la retribución que deben recibir los consejeros ejecutivos de la que percibirán los consejeros externos o no ejecutivos.

Retribución de los consejeros ejecutivos

Los consejeros ejecutivos sólo percibirán retribución por el ejercicio de sus funciones ejecutivas y consistirá en una cantidad fija, una cantidad variable y la participación en el plan de opciones sobre acciones de la Sociedad.

Tanto la cantidad fija como la variable se recibirán en dinero, si bien se prevé que, a opción del consejero ejecutivo, un importe no superior al 15% de esa retribución fija se perciba en especie, mediante el uso de coche. La retribución variable, que no excederá de un 150% de la retribución fija, se determinará en atención al cumplimiento de la obtención de una rentabilidad adecuada al negocio, sostenibilidad de la sociedad en el largo plazo e incorporación de precauciones necesarias para desincentivar la asunción excesiva de riesgos y la recompensa de resultados desfavorables.

El Plan de Opciones sobre Acciones permite al Consejo atribuir al consejero ejecutivo la opción de adquirir un número de acciones que en el momento de la concesión de las opciones no superen el 300% de su retribución fija anual. Cada año el beneficiario tendrá derecho a consolidar hasta un 25% de las opciones concedidas que será determinada por la Comisión de Nombramientos y Retribuciones en función del cumplimiento de los objetivos establecidos. El beneficiario podrá ejercitar la opción sobre las acciones consolidadas entre los dos y los cinco años desde la concesión de la opción. El precio de ejercicio de la opción, que será fijado en el momento de la concesión de la opción por la Sociedad, estará comprendido entre el precio de cotización al cierre de la sesión anterior a la fecha de concesión y el valor medio de cotización de la acción en las noventa sesiones precedentes a la fecha de concesión. La opción sólo se puede ejercitar si el beneficiario permanece en la compañía. El Plan regula las excepciones habituales a esta regla (despido, jubilación, fallecimiento e incapacidad del beneficiario).

Retribución de los consejeros externos o no ejecutivos

La retribución de los consejeros externos o no ejecutivos será fija y se abonará parte en dinero y parte en acciones de la compañía. Se basa en una retribución dineraria base por el cargo de consejero y en complementos por la pertenencia a las comisiones del consejo, el ejercicio de la presidencia de las mismas o el ejercicio del cargo de consejero coordinador. Finalizado el ejercicio se entregará al consejero, de forma liberada y adicionalmente a la retribución dineraria, el número de acciones, cuyo valor equivalga a un 15% de su retribución dineraria fija.

Retribución máxima para los consejeros

El importe máximo de la remuneración anual de la totalidad de los consejeros para el ejercicio 2020 es de 570.000 euros. En el caso de que durante la vigencia de la Política se incorporaran otros consejeros el importe podrá aumentar en un 36% en el caso de que se nombre un consejero ejecutivo o un 6% en el caso de que se incorporara un consejero independiente o dominical, por cada consejero nombrado.

Todas las cantidades que se fijan en la Política están previstas para el ejercicio 2020. En los ejercicios sucesivos serán actualizadas según la variación anual del IPC. Por tanto, la cantidad máxima de 570.000 euros se actualiza para el ejercicio 2021 en un -0,5%, por lo que el máximo para el ejercicio 2021 asciende a 567.150 euros.

El importe máximo de la remuneración anual a satisfacer al conjunto de los consejeros incluye todos los conceptos retributivos con las únicas salvedades de la Seguridad Social así como la retribución mediante la participación de los consejeros ejecutivos en el Plan de Opciones sobre Acciones.

Cuantías concretas de la retribución de los consejeros

Únicamente los consejeros externos (dominicales e independientes) tienen remuneración por su condición de tales:

- Por su condición de consejero, una remuneración por importe de 23.880 euros al año, salvo el consejero dominical y secretario del consejo, cuya remuneración es de 5.970 euros al año.
- Por la condición de vocal de las comisiones, 2.985 euros al año.
- Por la condición de presidente de las comisiones, 5.970 euros al año.
- Por la condición de consejero independiente coordinador, 5.970 euros al año.

En el caso de los consejeros ejecutivos, la retribución es la siguiente:

- David Ruiz de Andrés, una retribución fija bruta anual de 105.882,35 euros (90.000 euros en efectivo y 15.882,35 euros mediante el uso de un coche de empresa). La retribución variable ha sido fijada para el ejercicio 2021 en hasta 90.000 euros.
- Antonio Francisco Jiménez Alarcón, una retribución fija bruta anual de 72.000 euros (65.000 euros en efectivo y 7.000 euros mediante el uso de un coche de empresa y un seguro de salud por importe de prima anual de 1.440 euros). La retribución variable ha sido fijada para el ejercicio 2021 en hasta 45.000 euros. Además, también es beneficiario de una retribución como partícipe del Plan de Opciones sobre Acciones teniendo derecho a adquirir hasta un máximo de 27.165 acciones a un precio de 7,73 euros por acción.

En relación con las últimas cuestiones planteadas en este punto:

- Los órganos implicados en la determinación de la retribución de consejeros han sido la Junta General que aprobó la Política y el Consejo, que ha concretado los conceptos retributivos. Así mismo la Comisión de Nombramientos y Retribuciones ha informado favorablemente, tanto sobre la Política como sobre las determinaciones de la retribución de los consejeros.
- Se han analizado supuestos comparables para determinar la remuneración de los consejeros, si bien por expreso deseo del consejero delegado su retribución se ha fijado en la banda baja de la remuneración.
- No ha participado ningún asesor externo en el proceso.

Importancia relativa de los conceptos retributivos variables respecto a lo fijos (mix retributivo) y qué criterios y objetivos se han tenido en cuenta en su determinación y para garantizar un equilibrio adecuado entre los componentes fijos y variables de la remuneración. En particular, señale las acciones adoptadas por la sociedad en relación con el sistema de remuneración para reducir la exposición a riesgos excesivos y ajustarlo a los objetivos, valores e intereses a largo plazo de la sociedad, lo que incluirá, en su caso, una referencia a medidas previstas para garantizar que en la política de remuneración se atienden a los resultados a largo plazo de la sociedad, las medidas adoptadas en relación con aquellas categorías de personal cuyas actividades profesionales tengan una repercusión material en el perfil de riesgos de la entidad y medidas previstas para evitar conflictos de intereses.

Asimismo, señale si la sociedad ha establecido algún período de devengo o consolidación de determinados conceptos retributivos variables, en efectivo, acciones u otros instrumentos financieros, un período de diferimiento en el pago de importes o entrega de instrumentos financieros ya devengados y consolidados, o si

se ha acordado alguna cláusula de reducción de la remuneración diferida o que obligue al consejero a la devolución de remuneraciones percibidas, cuando tales remuneraciones se hayan basado atendiendo a unos datos cuya inexactitud haya quedado después demostrada de forma manifiesta.

Los únicos consejeros que perciben una retribución variable son los consejeros ejecutivos. Según lo expuesto, el consejero delegado, Don David Ruiz de Andrés, percibirá una retribución fija de 105.882,35 y una retribución variable de hasta 90.000 euros. El otro consejero ejecutivo, Don Antonio Francisco Jiménez Alarcón, percibirá una retribución fija de 72.000 euros y una variable de hasta 45.000 euros. En el caso de Don Antonio Francisco Jiménez Alarcón también es beneficiario de una retribución como partícipe del Plan de Opciones sobre Acciones 2019-2023 teniendo derecho a adquirir hasta un máximo de 27.165 acciones a un precio de 7,73 euros por acción.

En consecuencia, la retribución variable, salvo por lo que se refiere a la participación en el plan de opciones sobre acciones, no supone en ninguno de los casos más del 50% de su retribución total, y ello partiendo de que la retribución fija es relativamente baja frente a empresas comparables. Esto hace que se considere que existe un equilibrio adecuado entre los componentes fijos y variables de la remuneración.

Por otro lado, el devengo de la retribución variable, y la participación en el plan de opciones sobre acciones depende de la consecución de los objetivos fijados por la compañía. En concreto, se tienen en consideración dos tipos de objetivos:

a) Objetivos corporativos fijados por el Consejo de Administración:

- en relación con el Plan de Negocio, dentro de los que estarán los tres siguientes:
 - (i) EBITDA contemplado en el plan de negocio.
 - (ii) Cumplimiento de ratios de endeudamiento.
 - (iii) Cumplimiento del pipeline de megavatios de parques contemplado en el plan de negocio considerando cuatro etapas de desarrollo (Advanced development, Backlog, Under Construction e IPP).
- Implementar las acciones comprendidas en el plan de acción ESG para el período 2021.

b) Objetivos específicos de la función del consejero ejecutivo. No obstante, el consejero delegado, Don David Ruiz de Andrés, no tendrá en su remuneración este tipo de objetivos por considerar que su función depende íntegramente del cumplimiento del Plan de Negocio. El consejero ejecutivo Don Antonio Jiménez Alarcón si tendrá objetivos específicos relacionados con la planificación, supervisión y validación del control de gestión del grupo y la consecución y renovación de líneas de financiación corporativa necesarias para cumplir plan de negocio así como en general relación con bancos.

Se considera que esta combinación de objetivos permite reducir la exposición a riesgos excesivos y ajustarlo a los objetivos, valores e intereses a largo plazo de la sociedad, pues aunque la consecución de un determinado EBITDA supone un objetivo en el corto plazo, la fijación del pipeline, ponderando adecuadamente el desarrollo de activos en diferentes fases, obliga a cuidar tanto los activos realizables en el corto plazo como aquellos destinados a ser fruto de resultados futuros. Establecer como criterio la consecución de una determinada ratio de endeudamiento reduce la exposición a riesgos que se consideran excesivos. Finalmente implementar acciones comprendidas dentro del plan de acción ESG supone considerar objetivos que tienen una contribución en el largo plazo y la sostenibilidad.

Por lo que respecta a la retribución variable derivada de la participación en los planes de opciones sobre acciones la sociedad, de la que sólo es beneficiario el consejero ejecutivo, Don Antonio Jiménez Alarcón, se ha establecido un período de devengo y consolidación. Cada año el

beneficiario tendrá derecho a consolidar hasta un 25% de las opciones concedidas. La consolidación será determinada por la Comisión de Nombramientos y Retribuciones en función del cumplimiento por el beneficiario de los objetivos establecidos, que son los mismos que determinan la retribución variable dineraria del consejero ejecutivo. De esta forma, el consejero ejecutivo consolida el mismo porcentaje anual de opciones que de retribución variable dineraria. El beneficiario podrá ejercitar la opción sobre las acciones consolidadas entre los dos y los cinco años desde la concesión de la opción.

Se ha establecido en sus respectivos contratos que los consejeros ejecutivos deberán reembolsar lo componentes variables de la remuneración cuando el pago no haya estado ajustado a las condiciones de rendimiento o cuando se haya abonado atendiendo a datos cuya inexactitud quede acreditada con posterioridad (cláusula clawback).

Importe y naturaleza de los componentes fijos que se prevé devengarán en el ejercicio los consejeros en su condición de tales.

Durante el ejercicio 2021, está previsto

- Que Don David Ruiz de Andrés y Don Antonio Francisco Jiménez Alarcón, no perciban retribución fija alguna por el ejercicio del cargo de consejero como tal.
- Que Doña Ana Cristina Peralta Moreno, consejera independiente, perciba una retribución fija anual de 38.805 euros, de los que 23.880 euros se corresponden con el ejercicio del cargo de consejera como tal, 5.970 euros por su condición de presidenta de la comisión de auditoría, 2.985 euros por su condición de vocal de la comisión de nombramientos y retribuciones y 5.970 euros por el cargo de consejera independiente coordinadora de los consejeros no ejecutivos.
- Que Don Florentino Vivancos Gasset, consejero dominical, perciba una retribución fija anual de 5.970 euros que se corresponde con el ejercicio del cargo de consejero y adicionalmente su despacho profesional VIVANCOS ASOCIADOS SERVICIOS JURÍDICOS S.L.P. perciba una retribución por importe de 29.850 euros, absorbiendo esta remuneración los 17.910 euros que le corresponderían por el cargo de consejero como tal.
- Que Doña María del Rocío Hortigüela Esturillo, consejera independiente, perciba una retribución fija bruta anual de 32.835 euros, de los que 23.880 euros se corresponden con el ejercicio del cargo de consejera como tal, 5.970 euros por su condición de presidenta de la comisión de nombramientos y retribuciones y 2.985 euros por su condición de vocal de la comisión de nombramientos y retribuciones.
- Que Don Nicolás Bergareche Mendoza, consejero independiente, perciba una retribución fija anual de 29.850 euros, de los que 23.880 euros se corresponden con el ejercicio del cargo de consejero como tal, 2.985 euros por su condición de vocal de la comisión de auditoría y 2.985 euros por su condición de vocal de la comisión de nombramientos y retribuciones.

Además, todos los consejeros no ejecutivos, es decir, Doña Ana Cristina Peralta Moreno, Don Florentino Vivancos Gasset, Doña María del Rocío Hortigüela Esturillo y Don Nicolás Bergareche Mendoza, tienen derecho a percibir adicionalmente a lo anterior en acciones una cantidad equivalente al 15% de la retribución fija dineraria percibida por el consejero en ese año. La entrega se verificará en el mes siguiente al cierre del ejercicio y el precio de la acción que se tomará será el medio de cotización durante las noventa últimas sesiones bursátiles del ejercicio. En concreto, conforme a la anterior retribución les corresponde, adicionalmente a la retribución antes especificada, un número de acciones que según su precio medio de cotización durante las noventa últimas sesiones bursátiles del ejercicio ascienda:

- 5.820,75 euros en el caso de Doña Ana Cristina Peralta Moreno.
- 3.582,00 euros en el caso de Don Florentino Vivancos Gasset.
- 4.925,25 euros en el caso de Doña Rocío Hortigüela Esturillo.
- 4.477,50 euros en el caso de Don Nicolás Bergareche Mendoza.

Importe y naturaleza de los componentes fijos que serán devengados en el ejercicio por el desempeño de funciones de alta dirección de los consejeros ejecutivos.

Durante el ejercicio 2021, está previsto

- Que Don David Ruiz de Andrés, presidente y consejero delegado, perciba una retribución fija bruta anual por el ejercicio de funciones ejecutivas de 105.882,35 euros. De ésta, 90.000 euros serán percibidos en efectivo y 15.882,35 euros mediante el uso de un coche de empresa (el importe son las cuotas del correspondiente leasing).
- Que Don Antonio Francisco Jiménez Alarcón, consejero ejecutivo, percibirá una retribución fija bruta anual de 72.000 euros. De ésta 65.000 euros serán percibidos en efectivo, hasta 7.000 euros mediante el uso de un coche de empresa (el importe son las cuotas del correspondiente leasing) y hasta 1440 de seguro de salud.

Importe y naturaleza de cualquier componente de remuneración en especie que será devengado en el ejercicio incluyendo, pero no limitado a las primas de seguros abonadas en favor del consejero.

Como se ha indicado anteriormente, existen los siguientes componentes de retribución en especie:

- Uso de coche de empresa por parte de Don David Ruiz de Andres por importe de hasta 15.882,35 euros al año.
- Uso de coche de empresa por parte de Don Antonio Jiménez Alarcón por importe de hasta 7.000 euros al año.
- Seguro sanitario de Don Antonio Jiménez Alarcón por importe de 1440 euros al año.
- Participación en el plan de opciones sobre acciones por parte de Don Antonio Jiménez Alarcón de 27.165 acciones que se consolidan cada año en hasta un máximo del 25%, es decir, para el año 2021, 6.791 acciones.
- Entrega de acciones a los consejeros externos que se adquieren a un precio medio de cotización de las últimas noventa sesiones del ejercicio por un importe agregado por todos ellos (según el desglose antes indicado) de 18.805,50 euros.

Adicionalmente, GREENERGY tiene contratado un seguro de responsabilidad civil de consejeros cuya prima anual del ejercicio 2021, que paga íntegramente GREENERGY, asciende a 23.830,67 euros.

Importe y naturaleza de los componentes variables, diferenciando entre los establecidos a corto y largo plazo. Parámetros financieros y no financieros, incluyendo entre estos últimos los sociales, medioambientales y de cambio climático, seleccionados para determinar la remuneración variable en el ejercicio en curso, explicación de en qué medida tales parámetros guardan relación con el rendimiento, tanto del consejero, como de la entidad y con su perfil de riesgo, y la metodología, plazo necesario y técnicas previstas para poder determinar, al finalizar el ejercicio, el grado de cumplimiento de los parámetros utilizados en el diseño de la remuneración variable, explicando los criterios y factores que aplica en cuanto al tiempo requerido y métodos para comprobar que se han cumplido de

modo efectivo las condiciones de rendimiento o de cualquier otro tipo a las que estaba vinculado el devengo y la consolidación de cada componente de la retribución variable.

Indique el rango en términos monetarios de los distintos componentes variables en función del grado de cumplimiento de los objetivos y parámetros establecidos, y si existe algún importe monetario máximo en términos absolutos.

Solo dos consejeros tienen, conforme a la política de remuneraciones, derecho a retribución variable: Don David Ruiz de Andrés y Don Antonio Francisco Jiménez Alarcón. Los dos perciben una retribución variable en efectivo y además Don Antonio Francisco Jiménez Alarcón una participación en el plan de opciones sobre acciones 2019-2023.

Respecto a la retribución variable en efectivo, ambos podrían recibir una retribución variable de hasta el 150% de su retribución fija, esta última 105.882,35 en el caso de Don David Ruiz de Andrés y en 72.000 euros en el caso de Don Antonio Jiménez Alarcón. Para el ejercicio 2021 las retribuciones variables se han establecido en 90.000 euros y 45.000 euros. Se trata en ambos casos de componentes en el corto plazo dado que se devengan en el ejercicio 2021. En el caso el consejero delegado la retribución variable se referencia únicamente a la consecución de los objetivos del plan de negocio. En el caso de Don Antonio Francisco Jiménez Alarcón la retribución variable se referencia a la consecución de los objetivos del plan de negocio (50,00%) y de objetivo específicos de su función (50,00%).

Los objetivos corporativos son cuatro, permitiendo al beneficiario de la retribución variable obtener un determinado porcentaje de la retribución o de la parte de la retribución correspondiente, la consecución de cada uno de ellos:

- El 30% de toda o de la parte correspondiente de la retribución variable por el cumplimiento del objetivo de EBITDA. En concreto, esta parte se atribuirá en proporción al grado de cumplimiento del objetivo a partir del 75% y con el máximo del 120% de variable si el EBITDA es igual o mayor que el previsto en los objetivos anuales. En concreto, el variable se empieza a devengar a partir de la consecución del 75% del objetivo hasta el máximo del 120% según una escala previamente definida.
- El 10% de toda o de la parte correspondiente de la retribución variable por el cumplimiento de la ratio de endeudamiento DFN/Ebitda Relevante, fijada en menor que 4. Únicamente 2 opciones: Si se cumple la ratio se consigue el 100% de variable; si no se cumple la ratio, el 0%.

Esta ratio se define de la siguiente forma:

“Ebitda Relevante” significa el importe agregado que resulta de sumar y restar los siguientes elementos a 31 de diciembre de cada año:

- Dividendos obtenidos de las SPV.
- Ebitda de la actividad de O&M y de Asset Mangement.
- Ebitda obtenido por la venta de proyectos y por la actividad de desarrollo y construcción.
- Ebitda generado por la SPV con Deuda de Project Finance con recurso.

“DFN” significa la cantidad que resulta de sumar y restar las siguientes partidas de los Estados Financieros auditados y consolidados del emisor, a 31 de diciembre de cada año:

- Pasivos no corrientes, incluyendo préstamos con entidades de crédito a largo plazo, así como los importes desembolsados y pendientes de pago en cada

- momento bajo los bonos;
 - (más) Pasivos no corrientes, otros pasivos financieros;
 - (más) pasivos corrientes, préstamos bancarios;
 - (más) pasivos corrientes, otros pasivos financieros; y
 - (menos) activos corrientes, "Efectivo y otros activos líquidos equivalentes".
- El 45% de toda o de la parte correspondiente de la retribución variable por el cumplimiento del Pipeline objetivo en Mw tanto en desarrollo como en generación.
 - 25 puntos porcentuales se devengarán por el cumplimiento de MW conectados como IPP.
 - 6 puntos porcentuales se devengarán por el cumplimiento de MW en "Advanced Development".
 - 6 puntos porcentuales se devengarán por el cumplimiento de MW en "Backlog".
 - 8 puntos porcentuales se devengarán por el cumplimiento de MW en "Under construction".
- El 15% de toda o de la parte correspondiente de la retribución variable por el cumplimiento de implementación de las acciones comprendidas en el plan de acción ESG para el período 2021.

La obtención de una retribución por encima del 100% no supondrá que se perciba una cantidad superior al máximo del variable pero si compensará supuestos en los que no se alcance el 100% de otros objetivos.

Los objetivos específicos de la función de Don Antonio Jiménez Alarcón y que generan el derecho al devengo del 50,00% de su retribución variable son cualitativos y específicos para su área, que es la de gestión de tesorería y financiera. En concreto, se resumen en dos grandes grupos:

- Planificación, supervisión y validación del control de gestión del grupo.
- Consecución y renovación de líneas de financiación corporativa necesarias para cumplir plan de negocios. Relación con bancos.

Los objetivos son fijados por el Consejo de Administración cada año. El cumplimiento de los objetivos operativos y financieros corporativos fijados por el Consejo de Administración en relación con el Plan de Negocio se determinan por la Comisión de Auditoría en los dos primeros meses del año. Tras ello, la Comisión de Nombramientos y Retribuciones informa del cumplimiento de objetivos específicos y de ESG y el Consejo de Administración aprueba éstos y el porcentaje de la retribución obtenida y consecuentemente ésta. Esto se producirá en los dos primeros meses del año siguiente al que se refiera la retribución, con ocasión de la formulación de las cuentas anuales. La retribución, dado que se provisionará en el ejercicio 2021 se considerará devengada, una vez la determine el Consejo de Administración, en el ejercicio 2021. Dado que todos los objetivos son de cumplimiento anual, referidos en su caso al 31 de diciembre del año 2021 (Ebitda a fin de ejercicio, ratio de endeudamiento a fin de ejercicio, situación del pipeline a fin de ejercicio y el cumplimiento de objetivos de ESG durante todo el año), el período de dos meses establecido se considera suficiente para comprobar que se han cumplido de manera efectiva las condiciones de rendimiento, toda vez que en ese período se estima no sólo realizar la formulación de las cuentas sino que éstas habrán sido auditadas (lo que fija definitivamente las componentes financieras) y se puede comprobar el cumplimiento del pipeline a 31 de diciembre y de las acciones de ESG que en general se cumplen a lo largo del año 2021.

Debido a la inclusión de objetivos del plan de acción ESG y a la actividad de la compañía, la promoción y generación de electricidad de fuentes renovables, se considera que una parte sustancial de la consecución de los objetivos está relacionada con parámetros medioambientales y de sostenibilidad, siendo los dos primeros objetivos corporativos de carácter financiero y el

tercero y cuarto no. El cumplimiento de los objetivos del plan de negocio tiene una relación directa con el rendimiento de la compañía. En el caso del consejero delegado se identifica el rendimiento de la compañía con el del propio consejero. En el caso del otro consejero ejecutivo se tiene en cuenta en un 50,00% de la retribución variable la consecución de objetivos específicos de su función.

El importe máximo que se podrá percibir ascenderá a 90.000 euros en el caso de Consejero Delegado y de 45.000 euros en el caso de Don Antonio Francisco Jiménez Alarcón.

Finalmente, en el caso de Don Antonio Francisco Jiménez Alarcón, éste también es beneficiario del plan de opciones sobre acciones 2019-2023 de la compañía, con la opción de adquirir hasta 27.165 acciones de la sociedad a un precio de 7,73 euros por acción. Cada año devengará hasta un 25% de esas acciones, consolidando de ese 25% el porcentaje que se determine cada año conforme se ha expuesto para la retribución variable. A pesar de que el ejercicio de las opciones está limitado los dos primeros años, este componente variable se puede considerar a corto plazo ya que la consolidación de opciones se fija en función de parámetros de desempeño anual.

El Plan de Opciones sobre Acciones 2019-2023 presenta los siguientes términos y condiciones:

- Beneficiarios: Serán beneficiarios del Plan el personal clave, incluidos Consejeros ejecutivos y Colaboradores de la Sociedad y de su Grupo, que determine en cada momento el Consejo de Administración. En el caso de Consejeros ejecutivos, la concesión deberá ser previamente acordada por la Junta General de Accionistas de la Sociedad.
- Duración: El plan tendrá una duración hasta la primera de las siguientes fechas:
 - i) La fecha en la que se hayan concedido opciones sobre acciones que supongan un 3% del capital social de la Compañía en la fecha de su aprobación, es decir, un total de 729.186 acciones;
 - ii) La fecha en la que se cumplan cuatro años a contar desde el día 1 de octubre de 2019.

Durante este tiempo la compañía podrá realizar diversas concesiones.

- Configuración del derecho de opción: Se concederá a los beneficiarios un derecho de opción de compra de un número determinado de acciones. Cada año el beneficiario tendrá derecho a consolidar hasta un 25% de las opciones concedidas. La consolidación será determinada por la Comisión de Nombramientos y Retribuciones de la Sociedad en función del cumplimiento por el beneficiario de los objetivos establecidos.

El beneficiario podrá ejercitar la opción sobre las acciones consolidadas entre los dos y los cinco años desde la concesión de la opción.

El precio de ejercicio de la opción, que será fijado en el momento de la concesión de la opción por la Sociedad, estará comprendido entre el precio de cotización en el mercado correspondiente al cierre de la sesión anterior a la fecha de concesión o el valor medio de cotización de la acción en las noventa sesiones precedentes a la fecha de concesión de la opción.

- Permanencia del beneficiario: La opción sólo se podrá ejercitar si el beneficiario permanece en la compañía. El Plan regula las excepciones habituales a esta regla (despido, jubilación, fallecimiento e incapacidad del beneficiario).

- Cobertura del plan: La Sociedad deberá adoptar las medidas precisas para garantizar la entrega de las acciones derivadas de estos compromisos y, en particular, deberá mantener en autocartera un número de acciones superior a la suma:
 - i) del número de acciones sobre el que se hayan concedido opciones que se hayan consolidado por los beneficiarios y
 - ii) del número que represente el 65% de las acciones sobre las que se hayan concedido opciones que no se hayan consolidado por los beneficiarios.

Principales características de los sistemas de ahorro a largo plazo. Entre otra información, se indicarán las contingencias cubiertas por el sistema, si es de aportación o prestación definida, la aportación anual que se tenga que realizar a los sistemas de aportación definida, la prestación a la que tengan derecho los beneficiarios en el caso de sistemas de prestación definida, las condiciones de consolidación de los derechos económicos a favor de los consejeros y su compatibilidad con cualquier tipo de pago o indemnización por resolución o cese anticipado, o derivado de la terminación de la relación contractual, en los términos previstos, entre la sociedad y el consejero.

Se deberá indicar si el devengo o consolidación de alguno de los planes de ahorro a largo plazo está vinculado a la consecución de determinados objetivos o parámetros relacionados con el desempeño a corto y largo plazo del consejero.

La Sociedad no tiene ningún compromiso, ni de aportación ni de prestación diferida a ningún sistema de jubilación o de ahorro a largo plazo de ningún consejero.

Cualquier tipo de pago o indemnización por resolución o cese anticipado o derivado de la terminación de la relación contractual en los términos previstos entre la sociedad y el consejero, sea el cese a voluntad de la empresa o del consejero, así como cualquier tipo de pactos acordados, tales como exclusividad, no concurrencia post-contractual y permanencia o fidelización, que den derecho al consejero a cualquier tipo de percepción.

En caso de terminación del contrato con los Consejeros Ejecutivos por desistimiento de la Sociedad, el Consejero Ejecutivo tendrá derecho a percibir una indemnización por importe igual a la que deriva de un despido improcedente como trabajador ordinario con el máximo de dos anualidades de remuneración anual (en la que en ningún caso se tendrá en cuenta la participación del consejero ejecutivo en el Plan de Opciones sobre Acciones). Esta cláusula se aplica a ambos consejeros ejecutivos.

En el caso de Don Antonio Francisco Jiménez Alarcón, se le reconoce, a estos efectos, una antigüedad a contar desde el 15 de septiembre de 2004, fecha de su incorporación al grupo de empresas de Daruan Group Holding S.L. si bien en ningún caso como consecuencia de esta regla la indemnización podrá superar el máximo de dos anualidades de remuneración.

Aunque se establece que la relación de los consejeros ejecutivos es exclusiva se dispone que pueden realizar actividades autorizadas en interés del grupo u otras como administración de su patrimonio personal o responsabilidades en empresas propias, familiares o del grupo de la Sociedad siempre que no dificulten el cumplimiento de los deberes de diligencia y lealtad propios de su cargo ni supongan conflicto alguno con la entidad. Los pactos de exclusividad referidos anteriormente no conceden a los consejeros ejecutivos derecho a percibir ningún pago específico por dicho concepto.

No se establecen en los contratos cláusulas de no concurrencia post-contractual o de permanencia o fidelización.

El resto de consejeros no tienen relación contractual con la Sociedad, salvo el caso del Secretario del Consejo, que, sin perjuicio de su cargo de consejero, presta los servicios de secretaría del consejo a través de la sociedad profesional, cuya relación puede ser resuelta sin ningún tipo de indemnización con un mes de antelación. En caso de incumplimiento de este preaviso, deberá abonarse la mensualidad de preaviso incumplida.

Indique las condiciones que deberán respetar los contratos de quienes ejerzan funciones de alta dirección como consejeros ejecutivos. Entre otras, se informará sobre la duración, los límites a las cuantías de indemnización, las cláusulas de permanencia, los plazos de preaviso, así como el pago como sustitución del citado plazo de preaviso, y cualesquiera otras cláusulas relativas a primas de contratación, así como indemnizaciones o blindajes por resolución anticipada o terminación de la relación contractual entre la sociedad y el consejero ejecutivo. Incluir, entre otros, los pactos o acuerdos de no concurrencia, exclusividad, permanencia o fidelización y no competencia post-contractual, salvo que se hayan explicado en el apartado anterior.

La duración de las relaciones contractuales con los consejeros ejecutivos es indefinida, pudiendo ser terminada en las formas previstas para el cese de consejero. En el caso de Don Antonio Francisco Jiménez Alarcón deberá dimitir como consejero en el caso de terminar por cualquier causa su relación contractual.

Respecto al resto de cuestiones, se indica:

- i) Límites a las cuantías de indemnización: dos anualidades de remuneración anual (en la que en ningún caso se tendrá en cuenta la participación del consejero ejecutivo en el Plan de Opciones sobre acciones);
- ii) Cláusulas de permanencia: no se establecen en los contratos cláusulas de permanencia.
- iii) Plazos de preaviso: No hay preaviso.
- iv) Pago como sustitución del citado plazo de preaviso: al no existir preaviso no es preciso incluir ninguna mención.
- v) Cualesquiera otras cláusulas relativas a primas de contratación, así como indemnizaciones o blindajes por resolución anticipada o terminación de la relación contractual entre la sociedad y el consejero ejecutivo. No hay, salvo: "En caso de terminación del contrato con los Consejeros Ejecutivos por desistimiento de la Sociedad, el Consejero Ejecutivo tendrá derecho a percibir una indemnización por importe igual a la que derivara de un despido improcedente como trabajador ordinario con el máximo de dos anualidades de remuneración anual (en la que en ningún caso se tendrá en cuenta la participación del consejero ejecutivo en el Plan de Opciones sobre Acciones)".
- vi) Los pactos o acuerdos de no concurrencia: no se establecen en los contratos cláusulas de no concurrencia.
- vii) Los pactos o acuerdos de exclusividad: Aunque se establece que la relación de los consejeros ejecutivos es exclusiva se dispone que pueden realizar actividades autorizadas en interés del grupo u otras como administración de su patrimonio personal o responsabilidades en empresas propias, familiares o del grupo de la Sociedad siempre que no dificulten el cumplimiento de los deberes de diligencia y lealtad propios de su cargo ni supongan conflicto alguno con la entidad.

- viii) Pactos o acuerdos de fidelización: no se establecen en los contratos cláusulas de fidelización.

La naturaleza e importe estimado de cualquier otra remuneración suplementaria que será devengada por los consejeros en el ejercicio en curso en contraprestación por servicios prestados distintos de los inherentes a su cargo.

No hay remuneraciones suplementarias.

Otros conceptos retributivos como los derivados en su caso, de la concesión por la sociedad a consejero de anticipos, créditos y garantías y otras remuneraciones.

No existen.

La naturaleza e importe estimado de cualquier otra remuneración suplementaria prevista no incluida en los apartados anteriores, ya sean satisfechos por la entidad u otra entidad del grupo, que se devengará por los consejeros en el ejercicio en curso.

No existen retribuciones suplementarias dentro del Grupo GREENERGY si bien no se tienen en cuenta retribuciones que se puedan obtener de entidades del grupo del accionista significativo que no tienen que ver con la actividad de GREENERGY.

A.2. Explique cualquier cambio relevante en la política de remuneraciones aplicable en el ejercicio en curso derivada de:

- **Una nueva política o una modificación de la política ya aprobada por la Junta.**
- **Cambios relevantes en las determinaciones específicas establecidas por el consejo para el ejercicio en curso de la política de remuneraciones vigente respecto de las aplicadas en el ejercicio anterior.**
- **Propuestas que el consejo de administración hubiera acordado presentar a la junta general de accionistas a la que se someterá este informe anual y que se proponen que sea de aplicación al ejercicio en curso.**

No existe ningún cambio relevante en la política de remuneraciones aplicable en el ejercicio en curso derivada de una nueva política o una modificación de la política ya aprobada por la Junta ni cambios relevantes en las determinaciones específicas establecidas por el consejo para el ejercicio en curso de la política de remuneraciones vigente respecto de las aplicadas en el ejercicio anterior, salvo que se ha introducido una nueva tipología de objetivos corporativos como es el de implementar acciones comprendidas en el plan de acción de ESG de la compañía.

El Consejo de Administración no tiene previsto, en este momento, realizar propuestas de modificación de la política a la Junta General de Accionistas a las que se someterá este informe anual y que pretenda se apliquen en el ejercicio en curso.

A.3. Identifique el enlace directo al documento en el que figure la política de remuneraciones vigente de la sociedad, que debe estar disponible en la página web de la sociedad.

https://greenergy.eu/wp-content/uploads/2020/02/Greenergy-Politica_de_Remuneraciones.pdf

A.4. Explique, teniendo en cuenta los datos facilitados en el apartado B.4, cómo se ha tenido en cuenta el voto de los accionistas en la junta general a la que se sometió a

votación, con carácter consultivo, el informe anual de remuneraciones del ejercicio anterior.

El acuerdo por el que se sometió a votación en la Junta General, con carácter consultivo, el informe anual de remuneraciones del ejercicio 2019, recibió el voto favorable del 99,6186% del quórum con derecho a voto, en los términos que se recogen en el apartado B.4 de este Informe. A la luz de lo anterior, la Sociedad continuará aplicando para el ejercicio 2021 la misma política de remuneraciones del ejercicio anterior.

B. RESUMEN GLOBAL DE CÓMO SE APLICÓ LA POLÍTICA DE RETRIBUCIONES DURANTE EL EJERCICIO CERRADO.

B.1. Explique el proceso que se ha seguido para aplicar la política de remuneraciones y determinar las retribuciones individuales que se reflejan en la sección C del presente informe. Esta información incluirá el papel desempeñado por la comisión de retribuciones, las decisiones tomadas por el consejo de administración y, en su caso, la identidad y el rol de los asesores externos cuyos servicios se hayan utilizado en el proceso de aplicación de la política retributiva en el ejercicio cerrado.

Consejeros no ejecutivos o externos.

La remuneración de los consejeros no ejecutivos o externos está totalmente predeterminada en la propia política sin que exista margen para una determinación ulterior de la retribución individual. En este sentido la política establece que los consejeros no ejecutivos tendrán derecho a percibir:

- i. Un importe anual en efectivo que será establecido por el Consejo teniendo en cuenta las funciones y responsabilidades que se hayan atribuido a cada uno de los consejeros por la pertenencia a las comisiones, el ejercicio de la presidencia, de las mismas o el ejercicio del cargo de consejero coordinador. Se contemplan los siguientes conceptos:
 - a) Un importe anual máximo fijo bruto en efectivo por ser vocal del Consejo de para cada consejero no ejecutivo de 24.000 euros.
 - b) Un importe anual adicional fijo en efectivo en función de la pertenencia a las comisiones de 3.000 euros para los vocales y de 6.000 euros para los presidentes.
 - c) En el caso de designarse un consejero coordinador, éste tendrá una retribución adicional de 6.000 euros.
- ii. Una retribución en acciones de la Sociedad mediante la entrega liberada del número que se puedan adquirir con una cantidad equivalente al 15% de la retribución fija dineraria percibida por el consejero en ese año. La entrega se verificará en el mes siguiente al cierre del ejercicio y el precio de la acción que se tomará será el medio de cotización durante las noventa últimas sesiones bursátiles del ejercicio.

El papel de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones ha sido supervisar que la política se aplicaba correctamente y despejar cuestiones de aplicación práctica o meramente interpretativas como la determinación de la retribución de la secretaria del consejo (30.000 euros al año) facturada por la sociedad en la que Florentino Vivancos Gasset se encuentra profesionalmente integrado. VIVANCOS ASOCIADOS SERVICIOS JURÍDICOS S.L.P., y la parte de la retribución de consejero de Florentino Vivancos Gasset que es absorbida por la remuneración como secretario del consejo de su despacho profesional (18.000 euros), lo que determina que reciba como consejero la cantidad de 6.000 euros.

Consejeros ejecutivos.

De acuerdo con la política de remuneraciones:

- i) La retribución fija anual máxima del consejero por el ejercicio de funciones ejecutivas se determinará teniendo en cuenta la retribución de cargos análogos en sociedades equiparables. La retribución fija se recibirá en dinero, si bien se prevé que, a opción del ejecutivo, un importe no superior al 15% de esa retribución se perciba en especie, mediante el uso de coche.
- ii) La retribución variable anual de los consejeros por el ejercicio de funciones ejecutivas consistirá en una cantidad dineraria que no excederá el 150% de su salario bruto anual fijo y se vinculará a la consecución de dos tipos de objetivos:
 - a) Operativos y financieros corporativos fijados por el Consejo en relación con el Plan de Negocio dentro de los que estarán los tres siguientes:
 - (i) EBITDA contemplado en el plan de negocio.
 - (ii) Cumplimiento de ratios de endeudamiento.
 - (iii) Cumplimiento del pipeline contemplado en el plan de negocio.
 - b) Objetivos específicos de la función del consejero ejecutivo.

La retribución variable concreta será fijada por el Consejo, previo informe de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, una vez formule las cuentas del ejercicio al que corresponda la retribución.

- iii) Los consejeros ejecutivos podrán ser partícipes del Plan de Opciones sobre Acciones que el Consejo ha aprobado para los empleados y colaboradores de la Sociedad.

En este sentido el papel de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones ha sido tanto a priori como a posteriori del desempeño remunerado.

A priori de ese desempeño, la Comisión de Nombramientos y Retribuciones ha informado favorablemente al Consejo que ha aprobado los importes fijos, en dinero y en especie, que le corresponden a cada consejero así como el variable que como máximo le corresponderá.

Adicionalmente, la Comisión de Nombramientos y Retribuciones ha informado favorablemente al establecimiento de los objetivos concretos tanto operativos como financieros como los específicos de la función del consejero. El Consejo posteriormente ha aprobado estos objetivos.

A posteriori de ese desempeño, a la Comisión de Nombramientos y Retribuciones le corresponde supervisar que la retribución previamente fijada (el importe fijo) ha sido la correctamente aplicada y al mismo tiempo informar favorablemente a la concesión de la retribución variable dineraria y la consolidación por parte del consejero ejecutivo Antonio Jiménez Alarcón de la parte correspondiente de las opciones correspondiente a esa anualidad. Éstas últimas se consolidan en el mismo porcentaje en que se devenga la retribución variable dineraria. La Comisión de Auditoría también juega en este caso un papel importante ya que debe informar sobre el grado de consecución de los objetivos operativos y financieros.

Finalmente, el Consejo, previo informe de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, ha aprobado esa retribución variable.

De todas formas, la Junta General celebrada el 29 de junio de 2020 estableció como importes máximos conjuntos de la remuneración de los consejeros en su condición de tales para el ejercicio 2020 en 174.570 euros (sin incluir la prima de un seguro de responsabilidad civil de consejeros que no superará los 50.000 euros) y la de los consejeros ejecutivos en la cantidad 345.754,58 euros (sin incluir la Seguridad Social a cargo de la empresa, la retribución mediante la participación de los consejeros ejecutivos en el Plan de Opciones sobre Acciones o la prima

de un seguro de responsabilidad civil de consejeros que no superará los 50.000 euros). Importes todos ellos que no se han superado.

En el proceso de aplicación de la política retributiva para el ejercicio 2020 no ha participado ningún asesor externo.

B.2. Explique las diferentes acciones adoptadas por la sociedad en relación con el sistema de remuneración y cómo han contribuido a reducir la exposición a riesgos excesivos y ajustarlo a los objetivos, valores e intereses a largo plazo de la sociedad, incluyendo una referencia a las medidas que han sido adoptadas para garantizar que en la remuneración devengada se ha atendido a los resultados a largo plazo de la sociedad y alcanzado un equilibrio adecuado entre los componentes fijos y variables de la remuneración, qué medidas han sido adoptadas en relación con aquellas categorías de personal cuyas actividades profesionales tengan una repercusión material en el perfil de riesgos de la entidad, y qué medidas han sido adoptadas para evitar conflictos de intereses, en su caso.

Sólo dos miembros del consejo han percibido durante el ejercicio 2020 una retribución de GREENERGY que puede considerarse como variable: los dos consejeros ejecutivos.

En concreto pueden percibir una retribución variable que ascienda al 150% de la retribución fija, si bien para este ejercicio se ha fijado en el caso del consejero delegado, Don David Ruiz de Andrés, en 90.000 euros, es decir, en el 85% de su retribución fija, y en el caso del consejero Don Antonio Jiménez Alarcón en 45.000 euros, es decir, en el 62,5%. Se considera que el mix retributivo es correcto en este caso ya que la retribución fija es relativamente baja para la categoría profesional del puesto, y por ello debiera incentivarse la percepción de una retribución variable que sitúe la retribución en los estándares de empresas comparables del mercado.

La retribución variable se percibe al año una vez se compruebe el cumplimiento de los objetivos establecidos. Los objetivos establecidos son de dos tipos:

a) Operativos y financieros corporativos fijados por el Consejo de Administración en relación con el Plan de Negocio dentro de los que estarán los tres siguientes:

- (i) EBITDA contemplado en el plan de negocio.
- (ii) Cumplimiento de ratios de endeudamiento.
- (iii) Cumplimiento del pipeline contemplado en el plan de negocio.

b) Objetivos específicos de la función del consejero ejecutivo. No obstante, el consejero delegado, Don David Ruiz de Andrés, no ha tenido en su remuneración este tipo de objetivos por considerar que su función depende íntegramente del cumplimiento del Plan de Negocio. El consejero ejecutivo Don Antonio Jiménez Alarcón sí ha tenido objetivos específicos que eran, la planificación, supervisión y validación del control de gestión del grupo y la renovación de líneas de financiación corporativa necesarias para cumplir plan de negocio y la relación con bancos. En su caso el 50% de la retribución variable dependía de los objetivos derivados del plan de negocio y el 50% de la retribución variable dependía de los objetivos específicos.

Se considera que esta combinación de objetivos ha reducido la exposición a riesgos excesivos y se ajusta a los objetivos, valores e intereses a largo plazo de la sociedad, pues aunque la consecución de un determinado EBITDA supone un objetivo en el corto plazo la fijación del pipeline, ponderando adecuadamente el desarrollo de activos en diferentes fases, obliga a cuidar tanto los activos realizables en el corto plazo como aquellos destinados a ser fruto de resultados futuros. Finalmente establecer como criterio la consecución de una determinada ratio de endeudamiento reduce la exposición a riesgos que se consideran excesivos.

Los dos consejeros ejecutivos tienen previsto en sus contratos cláusulas que les obligan a la devolución de remuneraciones percibidas cuando las remuneraciones se basen en datos cuya inexactitud que haya quedado después demostrada de forma manifiesta.

B.3. Explique cómo la remuneración devengada en el ejercicio cumple con lo dispuesto en la política de retribución vigente.

Informe igualmente sobre la relación entre la retribución obtenida por los consejeros y los resultados u otras medidas de rendimiento, a corto y largo plazo, de la entidad, explicando, en su caso, cómo las variaciones en el rendimiento de la sociedad han podido influir en la variación de las remuneraciones de los consejeros, incluyendo las devengadas cuyo pago se hubiera diferido, y cómo éstas contribuyen a los resultados a corto y largo plazo de la sociedad.

Las remuneraciones devengadas en el ejercicio 2020 se corresponden con la retribución acordada: en el caso de los consejeros externos o no ejecutivos con la acordada directamente en la política de remuneraciones y en el caso de los consejeros ejecutivos con la acordada por el consejo de administración previo informe de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones de acuerdo con la Política de Remuneraciones para los años 2020, 2021 y 2022.

Así el máximo de retribución que podrían percibir en el ejercicio 2020 por todos los consejeros podría ascender a 570.000 euros y finalmente ha ascendido a 436.782,60 euros (sin incluir la Seguridad Social a cargo de la empresa, la retribución mediante la participación de los consejeros ejecutivos en el Plan de Opciones sobre Acciones o la prima de un seguro de responsabilidad civil de consejeros que no superará los 50.000 euros).

La cantidad total abonada a los consejeros externos o no ejecutivos, es decir, por su condición de tales ha ascendido a la cantidad de 142.415,60 euros inferior a la fijada por la Junta General de 29 de junio de 2020, que ascendía a 174.570 euros (sin incluir la prima de un seguro de responsabilidad civil de consejeros que no superará los 50.000 euros).

Aún en el caso de que se tuviera en cuenta la remuneración que percibe, a través de su Sociedad profesional, Don Florentino Vivancos Gasset por los servicios de secretaría del consejo tampoco se superaría el límite marcado, alcanzando en ese caso la cantidad de 172.415,60 euros.

Consejeros ejecutivos.

- La retribución de David Ruiz de Andrés ha ascendido a 184.510 euros, que se corresponde con 90.000 euros de retribución fija dineraria, 13.339 euros de retribución fija en especie por uso de coche, y 81.171 euros de retribución variable dineraria, y por tanto inferior al máximo que podría ascender a 195.882,35 euros –105.882,35 euros de retribución fija dineraria y no dineraria, y 90.000 euros de retribución variable dineraria.
- La retribución de Don Antonio Jiménez Alarcón ha ascendido a 109.857 euros, que se corresponde con 65.000 euros de retribución fija dineraria, 1.198 euros de retribución fija en especie por uso de coche, 1.368 euros por seguro sanitario, y 42.291 euros de retribución variable dineraria. Adicionalmente Don Antonio Francisco Jiménez Alarcón, tiene una retribución de y 198.319,81 euros por consolidación de 6.383 opciones sobre acciones. La retribución, sin contar la consolidación de las opciones, es inferior al máximo al que podría ascender a 117.000 euros –72.000 euros de retribución fija dineraria y no dineraria, y 45.000 euros de retribución variable dineraria. De acuerdo con la política de retribuciones la retribución por medio de opciones sobre acciones no se computaba dentro de esos límites, si bien fue aprobada específicamente por la Junta. La cantidad percibida por este concepto se corresponde con el valor de 6.383 acciones por la diferencia del valor de esas acciones a 31 de diciembre de 2020 y el precio de ejercicio de la opción. Las acciones finalmente consolidadas están por debajo del número de acciones que podía consolidar, que ascendía a 6.791,25 acciones y se corresponde con el porcentaje en que

se ha considerado cumplidos los objetivos establecidos al consejero.

Por tanto, la cantidad total abonada a los consejeros ejecutivos, es decir, por sus funciones ejecutivas ha ascendido a la cantidad de 294.367 euros inferior a la fijada por la Junta General de 29 de junio de 2020, que ascendía a 345.754,58 euros (sin incluir la Seguridad Social a cargo de la empresa, la retribución mediante la participación de los consejeros ejecutivos en el Plan de Opciones sobre Acciones o la prima de un seguro de responsabilidad civil de consejeros que no superará los 50.000 euros).

La única retribución que está relacionada con los resultados u otras medidas de rendimiento, a corto y largo plazo, de la entidad es la retribución variable de los consejeros ejecutivos, es decir, la retribución variable dineraria por importe máximo de 90.000 del consejero delegado, que se ha considerado devengada en un 90,19% y la retribución variable dineraria por importe máximo de 45.000 euros y no dineraria mediante la consolidación de opciones sobre acciones por un número máximo para este ejercicio de 6.791 acciones que se ha considerado devengada en un 93,98%. Todas estas retribuciones se devengan o consolidan en este ejercicio.

B.4. Informe del resultado de la votación consultiva de la junta general al informe anual sobre remuneraciones del ejercicio anterior, indicando el número de votos negativos que en su caso se hayan emitido.

	Número	% sobre el total
Votos emitidos	17.471.334	100%

	Número	% sobre emitidos
Votos negativos	66.643	0,3814%
Votos a favor	17.404.691	99,6186%
Abstenciones	0	0%

Observaciones

B.5. Explique cómo se han determinado los componentes fijos devengados durante el ejercicio por los consejeros en su condición de tales, y cómo han variado respecto al año anterior.

La determinación de los componentes fijos se ha establecido en función de lo previsto en la política de remuneraciones. En este sentido, los únicos consejeros que han percibido una retribución en su condición de tales eran los consejeros no ejecutivos. Estos importes se han determinado en función de una cuantía fija de 24.000 euros que se percibe por la mera condición de consejero a la que se le suman complementos en función de sus cargos o funciones dentro del consejo (6.000 euros por ser consejero independiente coordinador de los consejeros externos, 6.000 euros por la condición de presidente de comisiones y 3.000 euros por la condición de ser vocal de una comisión). En el caso de Don Florentino Vivancos Gasset sólo ha percibido una retribución de 6.000 euros por el cargo de consejero y su sociedad profesional ha facturado sus servicios de secretario del consejo por un importe de 30.000 euros.

Les corresponde, adicionalmente a la retribución antes especificada, un número de acciones que según su precio medio de cotización durante las noventa últimas sesiones bursátiles del ejercicio ascienda:

- 5.850,00 euros en el caso de Doña Ana Cristina Peralta Moreno. El valor de las acciones a 31 de diciembre de 2020 era de 10.670 euros.
- 3.600,00 euros en el caso de Don Florentino Vivancos Gasset. El valor de las acciones a 31 de diciembre de 2020 era de 6.557,20 euros.
- 4.950,00 euros en el caso de Doña Rocío Hortigüela Esturillo. El valor de las acciones a 31 de diciembre de 2020 era de 8.962,80 euros.

- 4.500,00 euros en el caso de Don Nicolás Bergareche Mendoza. El valor de las acciones a 31 de diciembre de 2020 era de 8.225,60 euros.

La variación del ejercicio 2020 respecto a la del ejercicio 2019 ha sido la siguiente:

- Doña Ana Peralta ha percibido en el ejercicio 2020 una retribución de 49.670 euros. En el ejercicio 2019 percibió una retribución de 30.000 euros. En este sentido, en 2020 su remuneración se incrementó un 65,56% con respecto a 2019.
- Don Nicolás Bergareche ha percibido en el ejercicio 2020 una retribución de 41.962 euros. En el ejercicio 2019 percibió una retribución de 18.000 euros. En este sentido, en 2020 su remuneración se incrementó un 133,12% con respecto a 2019.
- Doña Rocío Hortigüela Esturillo ha percibido en el ejercicio 2020 una retribución de 41.962 euros. En el ejercicio 2019 percibió una retribución de 2.550 euros, sobre la base de una retribución anual de 18.000 euros si bien se incorporó en el último trimestre del ejercicio. En este sentido, en 2020 su remuneración se incrementó un 133,12% con respecto a 2019.
- Don Florentino Vivancos Gasset ha percibido en el ejercicio 2020 una retribución de 12.557,20 euros. En el ejercicio 2019 no percibió retribución. Todo ello sin perjuicio de las retribuciones que ha percibido como secretario del consejo de administración antes especificadas.

B.6. Explique cómo se han determinado los sueldos devengados, durante el ejercicio cerrado, por cada uno de los consejeros ejecutivos por el desempeño de funciones de dirección, y cómo han variado respecto al año anterior.

Los consejeros ejecutivos son Don David Ruiz de Andrés y Don Antonio Jiménez Alarcón.

- La retribución de Don David Ruiz de Andrés ha ascendido a 184.510 euros, que se corresponde con 90.000 euros de retribución fija dineraria, 13.339 euros de retribución fija en especie por uso de coche, y 81.171 euros de retribución variable dineraria, y por tanto inferior al máximo que podría ascender a 195.882,35 euros –105.882,35 euros de retribución fija dineraria y no dineraria, y 90.000 euros de retribución variable dineraria.
- La retribución de Don Antonio Jiménez Alarcón ha ascendido a 109.857 euros, que se corresponde con 65.000 euros de retribución fija dineraria, 1.198 euros de retribución fija en especie por uso de coche, 1.368 euros por seguro sanitario, y 42.291 euros de retribución variable dineraria. Adicionalmente, Don Antonio Francisco Jiménez Alarcón, tiene una retribución de y 198.319,81 euros por consolidación de 6.383 opciones sobre acciones. La retribución, sin contar la consolidación de las opciones, es inferior al máximo al que podría ascender a 117.000 euros –72.000 euros de retribución fija dineraria y no dineraria, y 45.000 euros de retribución variable dineraria. De acuerdo con la política de retribuciones la retribución por medio de opciones sobre acciones no se computaba dentro de esos límites, si bien fue aprobada específicamente por la Junta. La cantidad percibida por este concepto se corresponde con el valor de 6.383 acciones por la diferencia del valor de esas acciones a 31 de diciembre de 2020 y el precio de ejercicio de la opción. Las acciones finalmente consolidadas están por debajo del número de acciones que podía consolidar, que ascendía a 6.791,25 acciones y se corresponde con el porcentaje en que se ha considerado cumplidos los objetivos establecidos al consejero.

La retribución fija dineraria y en especie está en función de lo establecido en la Política de Remuneraciones. La retribución variable dineraria o a través de la consolidación de opciones, se ha determinado en función del cumplimiento de objetivos que en el caso de Don David Ruiz de Andrés ha sido del 90,19% y en el caso de Don Antonio Jiménez Alarcón del 93,98%.

La variación del ejercicio 2020 respecto a la del ejercicio 2019 ha sido la siguiente:

- Don David Ruiz de Andrés ha percibido en el ejercicio 2020 una retribución de 184.509,72 euros. En el ejercicio 2019 percibió una retribución de 120.000 euros. En este sentido, en 2020 su remuneración se incrementó un 53,75% con respecto a 2019.
- Don Antonio Francisco Jiménez Alarcón ha percibido en el ejercicio 2020 una retribución de 308.176,18 euros (incluido el importe correspondiente a la consolidación de las opciones sobre acciones). En el ejercicio 2019 no percibió retribución de Grenergy Renovables S.A., sin perjuicio de que por su trabajo en Daruan Venture Capital SCR S.A. parte atribuible a Grenergy Renovables S.A. tuvo una retribución una retribución de 93.000 euros más el importe de unas opciones sobre acciones que ascendió a 781.000 euros.

B.7. Explique la naturaleza y las principales características de los componentes variables de los sistemas retributivos devengados en el ejercicio cerrado.

En particular:

- **Identifique cada uno de los planes retributivos que han determinado las distintas remuneraciones variables devengadas por cada uno de los consejeros durante el ejercicio cerrado, incluyendo información sobre su alcance, su fecha de aprobación, fecha de implantación, condiciones en su caso de consolidación, periodos de devengo y vigencia, criterios que se han utilizado para la evaluación del desempeño y cómo ello ha impactado en la fijación del importe variable devengado, así como los criterios de medición que se han utilizado y el plazo necesario para estar en condiciones de medir adecuadamente todas las condiciones y criterios estipulados, debiendo explicarse en detalle los criterios y factores que ha aplicado en cuanto al tiempo requerido y métodos para comprobar que se han cumplido de modo efectivo las condiciones de rendimiento o de cualquier otro tipo a las que estaba vinculado el devengo y consolidación de cada componente de retribución variable.**
- **En el caso de planes de opciones sobre acciones u otros instrumentos financieros, las características generales de cada plan incluirán información sobre las condiciones tanto para adquirir su titularidad incondicional (consolidación), como para poder ejercitar dichas opciones o instrumentos financieros, incluyendo el precio y plazo de ejercicio.**
- **Cada uno de los consejeros, y su categoría (consejeros ejecutivos, consejeros externos dominicales, consejeros externos independientes u otros consejeros externos), que son beneficiarios de sistemas retributivos o planes que incorporan una retribución variable.**
- **En su caso, se informará sobre los periodos de devengo o de aplazamiento de pago establecidos que se hayan aplicado y/o los periodos de retención/no disposición de acciones u otros instrumentos financieros, si existieran.**

Explique los componentes variables a corto plazo de los sistemas retributivos:

Sólo dos miembros del consejo han percibido durante el ejercicio 2020 una retribución de GREENERGY que puede considerarse como variable a corto plazo.

En concreto pueden percibir una retribución variable que ascienda al 150% de la retribución fija, si bien para este ejercicio se ha fijado en el caso del consejero delegado, Don David Ruiz de Andrés, en 90.000 euros, es decir, en el 85% de su retribución fija, y en el caso del consejero

Don Antonio Jiménez Alarcón en 45.000 euros, es decir, en el 62,5%. Se considera que el mix retributivo es correcto en este caso ya que la retribución fija es relativamente baja para la categoría profesional del puesto, y por ello debiera incentivarse la percepción de una retribución variable que sitúe la retribución en los estándares de empresas comparables del mercado.

La retribución variable se percibe al año una vez se compruebe el cumplimiento de los objetivos establecidos. Los objetivos establecidos son de dos tipos:

a) Operativos y financieros corporativos fijados por el Consejo de Administración en relación con el Plan de Negocio dentro de los que estarán los tres siguientes:

- (i) EBITDA contemplado en el plan de negocio.
- (ii) Cumplimiento de ratios de endeudamiento.
- (iii) Cumplimiento del pipeline contemplado en el plan de negocio.

b) Objetivos específicos de la función del consejero ejecutivo. No obstante, el consejero delegado, Don David Ruiz de Andrés, no ha tenido en su remuneración este tipo de objetivos por considerar que su función depende íntegramente del cumplimiento del Plan de Negocio. El consejero ejecutivo Don Antonio Jiménez Alarcón sí ha tenido objetivos específicos que eran la planificación, supervisión y validación del control de gestión del grupo y la renovación de líneas de financiación corporativa necesarias para cumplir plan de negocio y la relación con bancos. En su caso el 50% de la retribución variable dependía de los objetivos derivados del plan de negocio y el 50% de la retribución variable dependía de los objetivos específicos.

En virtud de lo anterior, Don David Ruiz de Andrés ha devengado una retribución variable que asciende a 81.171 euros, esto es, un 90,19% de su retribución variable máxima y Don Antonio Jiménez Alarcón ha devengado una retribución variable que asciende a 42.291 euros, esto es, un 93,98% de su retribución variable máxima.

Adicionalmente Don Antonio Jiménez Alarcón es beneficiario del plan de opciones sobre acciones de GREENERGY 2019-2023. Éste permite al Consejo de Administración atribuir al consejero ejecutivo, como a otros empleados y colaboradores, la opción de adquirir, según las reglas del plan de opciones, un número de acciones que en el momento de la concesión de las opciones no superen el 300% de su retribución fija anual. En concreto se concederá al consejero ejecutivo un derecho de opción de compra de un número determinado de acciones. Cada año el beneficiario tendrá derecho a consolidar hasta un 25% de las opciones concedidas. La consolidación será determinada por la Comisión de Nombramientos y Retribuciones en función del cumplimiento por el beneficiario de los objetivos establecidos según la Política de Remuneraciones de Altos Directivos y que determinan también el pago de la retribución variable dineraria. El beneficiario podrá ejercitar la opción sobre las acciones consolidadas entre los dos y los cinco años desde la concesión de la opción. El precio de ejercicio de la opción, que será fijado en el momento de la concesión de la opción por la Sociedad, estará comprendido entre el precio de cotización en el mercado correspondiente al cierre de la sesión anterior a la fecha de concesión y el valor medio de cotización de la acción en las noventa sesiones precedentes a la fecha de concesión de la opción. La opción sólo se puede ejercitar si el beneficiario permanece en la compañía. El Plan regula las excepciones habituales a esta regla (despido, jubilación, fallecimiento e incapacidad del beneficiario). Por acuerdo de la Junta General de Accionistas de 15 de noviembre de 2019 se concedió al consejero Don Antonio Jimenez Alarcón el derecho a adquirir hasta 27.165 acciones a un precio de 7,73 euros la acción. En concreto en este ejercicio Don Antonio Jiménez Alarcón ha consolidado 6383 acciones que se corresponde con un 93,98% de las que podía consolidar, porcentaje que equivale al porcentaje devengado de su retribución variable total y que se corresponde con el grado de cumplimiento de los objetivos establecidos.

Las retribuciones variables antes indicadas se determinaron en función del cumplimiento de los objetivos fijados por el Consejo de Administración en 2020. El cumplimiento de los objetivos operativos y financieros corporativos fijados por el Consejo de Administración en relación con el Plan de Negocio se determinó por la Comisión de Auditoría en el mes de febrero. Tras ello, la

Comisión de Nombramientos y Retribuciones informó favorablemente al cumplimiento de los objetivos específicos y el Consejo de Administración aprobó éstos y el porcentaje de la retribución obtenida y consecuentemente ésta. Esto se produce en los dos primeros meses del año siguiente, con ocasión de la formulación de las cuentas anuales. La retribución, dado que se provisionará en el ejercicio 2020 se considerará devengada, una vez la determine el Consejo de Administración, en el ejercicio 2020. Dado que todos los objetivos son de cumplimiento anual, referidos en su caso al 31 de diciembre del año 2020 (Ebitda a fin de ejercicio, ratio de endeudamiento a fin de ejercicio, situación del pipeline a fin de ejercicio y el cumplimiento de objetivos de ESG durante todo el año), el período de dos meses establecido se considera suficiente para comprobar que se han cumplido de manera efectiva las condiciones de rendimiento, toda vez que en este período se han formulado las cuentas y éstas han sido auditadas (lo que fija definitivamente las componentes financieras) y se puede comprobar el cumplimiento del pipeline a 31 de diciembre de 2020.

- **Explique los componentes variables a largo plazo de los sistemas retributivos.**

Según lo explicado anteriormente, no existen.

B. 8 Indique si se ha procedido a reducir o a reclamar la devolución de determinados componentes variables cuando se hubieran, en el primer caso, consolidado y diferido el pago o, en el segundo caso, consolidado y pagado, atendiendo a unos datos cuya inexactitud haya quedado después demostrada de forma manifiesta. Describa los importes reducidos o devueltos por la aplicación de las cláusulas de reducción o devolución (clawback), por qué se han ejecutado y los ejercicios a que corresponden.

No se ha procedido a reducir o a reclamar la devolución de los componentes variables ya que no se considera que proceda esta reclamación.

B.9. Explique las principales características de los sistemas de ahorro a largo plazo cuyo importe o coste anual equivalente figura en los cuadros de la Sección C, incluyendo jubilación y cualquier otra prestación de supervivencia, que sean financiados, parcial o totalmente, por la sociedad, ya sean dotados interna o externamente, indicando el tipo de plan, si es de aportación o prestación definida, las contingencias que cubre, las condiciones de consolidación de los derechos económicos a favor de los consejeros y su compatibilidad con cualquier tipo de indemnización por resolución anticipada o terminación de la relación contractual entre la sociedad y el consejero.

No existe ningún sistema de ahorro en el largo plazo cuyo importe o coste anual equivalente figure en los cuadros de la sección C, porque no están implantados en GREENERGY.

B.10. Explique, en su caso, las indemnizaciones o cualquier otro tipo de pago derivados del cese anticipado, sea el cese a voluntad de la empresa o del consejero, o de la terminación del contrato, en los términos previstos en el mismo, devengados y/o percibidos por los consejeros durante el ejercicio cerrado.

No se han devengado ni pagado durante el ejercicio indemnizaciones o cualquier otro tipo de pagos derivados de cese anticipado del consejero.

B.11. Indique si se han producido modificaciones significativas en los contratos de quienes ejerzan funciones de alta dirección como consejeros ejecutivos y, en su caso, explique las mismas. Así mismo, explique las condiciones principales de los nuevos contratos firmados con consejeros ejecutivos durante el ejercicio, salvo que se hayan explicado ya en el apartado A.1.

No se han producido modificaciones en los contratos con consejeros ejecutivos ni se ha contratado durante el ejercicio a ningún consejero ejecutivo.

B.12. Explique cualquier remuneración suplementaria devengada a los consejeros como contraprestación por los servicios prestados distintos de los inherentes a su cargo.

El único consejero que recibe remuneración como contraprestación de los servicios prestados distintos de los inherentes a su cargo es Don Florentino Vivancos Gasset por las labores de secretaría del Consejo de Administración y lo hace a través de su Sociedad Profesional VIVANCOS ASOCIADOS SERVICIOS JURÍDICOS S.L.P. En concreto, VIVANCOS ASOCIADOS SERVICIOS JURÍDICOS S.L.P. Sociedad, sociedad participada por el consejero Don Florentino Vivancos Gasset en un 80%, percibe por esa función unos honorarios fijos de 30.000 euros anuales.

B.13. Explique cualquier retribución derivada de la concesión de anticipos, créditos y garantías, con indicación del tipo de interés, sus características esenciales y los importes eventualmente devueltos, así como las obligaciones asumidas por cuenta de ellos a título de garantía.

No se contempla el otorgamiento de facilidades financieras como forma de retribución de los Consejeros.

B.14. Detalle la remuneración en especie devengada por los consejeros durante el ejercicio, explicando brevemente la naturaleza de los diferentes componentes salariales.

Todos los consejeros han devengado durante el ejercicio 2020 retribuciones en especie:

- Don David Ruiz de Andrés ha devengado una retribución en especie por uso de coche que asciende a la cantidad de 13.339 euros.
- Don Antonio Jiménez Alarcón ha devengado una retribución en especie por uso de coche que asciende a la cantidad de 1.198 euros, una retribución por seguro de salud que asciende a la cantidad de 1368 euros correspondiente a la prima del seguro y una retribución por su participación en el plan de opciones sobre acciones que ha ascendido en el ejercicio a 198.319,81 euros correspondiente a 6.383 opciones consolidadas durante el ejercicio con un valor de 31,07 euros cada opción -correspondiente a la diferencia entre el valor de la acción a 31 de diciembre de 2020 que fue de 38,80 y 7,73 euros, precio de ejercicio de la opción.
- Doña Ana Peralta Moreno ha devengado una retribución en especie por importe 10.670 euros que se corresponde con la entrega de 275 acciones de GREENERGY al precio de cotización de la acción a 31 de diciembre de 2020, es decir, 38,80 euros. Las 275 acciones son las que se podían adquirir con un importe de 5.850 euros al precio medio de cotización de las últimas 90 sesiones del año (21,197 euros la acción).
- Doña Rocío Hortigüela Esturillo ha devengado una retribución en especie por importe 8.962,80 euros que se corresponde con la entrega de 231 acciones de GREENERGY al precio de cotización de la acción a 31 de diciembre de 2020, es decir, 38,80 euros. Las 231 acciones son las que se podían adquirir con un importe de 4.950 euros al precio medio de cotización de las últimas 90 sesiones del año (21,197 euros la acción).
- Don Nicolás Bergareche Mendoza ha devengado una retribución en especie por importe 8.225,60 euros que se corresponde con la entrega de 212 acciones de GREENERGY al precio de cotización de la acción a 31 de diciembre de 2020, es decir, 38,80 euros. Las 212 acciones son las que se podían adquirir con un importe de 4.500 euros al precio medio de cotización de las últimas 90 sesiones del año (21,197 euros la acción).

- Don Florentino Vivancos Gasset ha devengado una retribución en especie por importe 6.557,20 euros que se corresponde con la entrega de 169 acciones de GREENERGY al precio de cotización de la acción a 31 de diciembre de 2020, es decir, 38,80 euros. Las 169 acciones son las que se podían adquirir con un importe de 3.600 euros al precio medio de cotización de las últimas 90 sesiones del año (21,197 euros la acción).

B.15. Explique las remuneraciones devengadas por el consejero en virtud de los pagos que realice la sociedad cotizada a una tercera entidad en la cual presta servicios el consejero, cuando dichos pagos tengan como fin remunerar los servicios de éste en la sociedad.

No existen este tipo de remuneraciones, salvo el pago, ya especificado en el apartado B.12. por el que GREENERGY RENOVABLES S.A. abona 30.000 euros a la sociedad VIVANCOS ASOCIADOS SERVICIOS JURÍDICOS S.L.P., sociedad profesional en la que se encuentra integrado el consejero Don Florentino Vivancos Gasset, por los servicios de secretaría del consejo de administración.

B.16. Explique cualquier otro concepto retributivo distinto de los anteriores, cualquiera que sea su naturaleza o la entidad del grupo que lo satisfaga, especialmente cuando tenga la consideración de operación vinculada o su emisión distorsione la imagen fiel de las remuneraciones totales devengadas por el consejero.

No existen otro tipo de remuneraciones no mencionadas anteriormente en este informe.

C. DETALLE DE LAS RETRIBUCIONES INDIVIDUALES CORRESPONDIENTES A CADA UNO DE LOS CONSEJEROS

Nombre	Tipología	Período de Devengo ejercicio
Don David Ruiz de Andrés	Presidente ejecutivo y Consejero Delegado	Desde 01/01/2020 hasta 31/12/2020
Doña Ana Cristina Peralta Moreno	Consejera independiente	Desde 01/01/2020 hasta 31/12/2020
Don Antonio Francisco Jiménez Alarcón	Consejero ejecutivo	Desde 01/01/2020 hasta 31/12/2020
Don Nicolás Bergareche Mendoza	Consejero independiente	Desde 01/01/2020 hasta 31/12/2020
Don Florentino Vivancos Gasset	Secretario consejero dominical	Desde 01/01/2020 hasta 31/12/2020
Doña Maria de Rocío Hortigüela Esturillo	Consejera independiente	Desde 01/01/2020 hasta 31/12/2020

C.1. Complete los siguientes cuadros respecto a la remuneración individualizada de cada uno de los consejeros (incluyendo la retribución por el ejercicio de funciones ejecutivas) devengada durante el ejercicio.

a) Retribuciones de la sociedad objeto del presente informe:

I) Retribución devengada en metálico (en miles de €)

Nombre	Remuneración fija	Dietas	Remuneración por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemnización	Otros conceptos	Total ejercicio 2020	Total ejercicio 2019
Don David Ruiz de Andrés	90	0	0	0	81,2	0	0	0	171,2	120
Doña Ana Cristina Peralta Moreno	24	0	9	0	0	0	0	6	39	30
Don Nicolás Bergareche Mendoza	24	0	6	0	0	0	0	0	30	18
Don Florentino Vivancos Gasset	6	0	0	0	0	0	0	0	6	31,7
Doña Maria de Rocío Hortigüela Esturillo	24	0	9	0	0	0	0	0	33	2,55
Don Antonio Francisco Jiménez Alarcón	65	0	0	0	42,3	0	0	0	107,3	0

II) Cuadro de movimientos de los sistemas de retribución basados en acciones y beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados.

Nombre	Denominación del plan	Instrumentos financieros al principio del ejercicio 2020		Instrumentos financieros concedidos durante el ejercicio 2020		Instrumentos financieros consolidado en el ejercicio				Instrumentos vencidos y no ejercidos	Instrumentos financieros al final del ejercicio 2020	
		Nº Instrumentos	Nº Acciones	Nº Instrumentos	Nº Acciones	Nº Instrumentos	Nº Acciones Equivalentes/consolidadas	Precio de las acciones consolidadas	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados (en miles €)	Nº instrumentos	Nº instrumentos	Nº acciones equivalentes
Don David Ruiz de Andrés		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Doña Ana Cristina Peralta Moreno	Entrega de acciones	0	0	0	0	275	275	38,8	10,7	0	0	0
Don Nicolás Bergareche Mendoza	Entrega de acciones	0	0	0	0	212	212	38,8	8,2	0	0	0
Don Florentino Vivancos Gasset	Entrega de acciones	0	0	0	0	169	169	38,8	6,6	0	0	0
Doña María del Rocío Hortigüela Esturillo	Entrega de acciones			0	0	231	231	38,8	8,9	0	0	0
Don Antonio Francisco Jiménez Alarcón	Plan de Opciones sobre Acciones 2019-2023	27.165	0	0	0	6383	6383	31,07	198,3	0	20.374	20.374

III) Sistemas de Ahorro a largo plazo

Nombre	Remuneración por consolidación de derechos a sistemas de ahorro
Don David Ruiz de Andrés	0
Doña Ana Cristina Peralta Moreno	0
Don Nicolás Bergareche Mendoza	0
Don Florentino Vivancos Gasset	0
Doña María de Rocío Hortigüela Esturillo	0
Don Antonio Francisco Jiménez Alarcón	0

Nombre	Aportación del ejercicio por parte de la Sociedad (miles €)				Importe de los fondos acumulados (miles €)			
	Sistemas de ahorro con derechos económicos consolidados		Sistemas de ahorro con derechos económicos no consolidados		Sistemas de ahorro con derechos económicos consolidados		Sistemas de ahorro con derechos económicos no consolidados	
	Ejercicio 2020	Ejercicio 2019	Ejercicio 2020	Ejercicio 2019	Ejercicio 2020	Ejercicio 2019	Ejercicio 2020	Ejercicio 2019
Don David Ruiz de Andrés	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Doña Ana Cristina Peralta Moreno	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Daruan Group Holding S.A. (representado por Don Antonio Francisco Jiménez Alarcón)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Don Nicolás Bergareche Mendoza	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Don Florentino Vivancos Gasset	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Doña María del Rocío Hortigüela Esturillo	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Don Antonio Francisco Jiménez Alarcón	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

IV) Detalle otros conceptos

Nombre	Concepto	Importe retributivo
Don David Ruiz de Andrés	Uso de coche	13.339
Doña Ana Cristina Peralta Moreno	--	
Don Nicolás Bergareche Mendoza	--	
Don Florentino Vivancos Gasset	Por los servicios de Secretaría del Consejo a través de la Sociedad profesional VIVANCOS ASOCIADOS SERVICIOS JURÍDICOS S.L.P.	30.000
Doña María de Rocío Hortigüela Esturillo	--	
Don Antonio Jiménez Alarcón	Uso de coche	1.198
Don Antonio Jiménez Alarcón	Seguro de salud	1.368

b) Retribuciones a los consejeros de la Sociedad por su pertenencia a consejos de otras sociedades del grupo:

i) Retribución devengada en metálico (en miles de €)

Nombre	Remuneración fija	Dietas	Remuneración por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemnización	Otros conceptos	Total ejercicio 2020	Total ejercicio 2019
Don David Ruiz de Andrés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Doña Ana Cristina Peralta Moreno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Daruan Group Holding S.A. (representado por Don Antonio Francisco Jiménez Alarcón)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Nombre	Remuneración fija	Dietas	Remuneración por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemnización	Otros conceptos	Total ejercicio 2020	Total ejercicio 2019
Don Nicolás Bergareche Mendoza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Don Florentino Vivancos Gasset	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Doña María de Rocío Hortigüela Esturillo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Don Antonio Francisco Jiménez Alarcón	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Observaciones

II) Cuadro de movimientos de los sistemas de retribución basados en acciones y beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados.

Nombre	Denominación del plan	Instrumentos financieros al principio del ejercicio		Instrumentos financieros concedidos durante el ejercicio 2020		Instrumentos financieros consolidado en el ejercicio				Instrumentos vencidos y no ejercidos	Instrumentos financieros al final del ejercicio 2020	
		Nº Instrumentos	Nº Acciones	Nº Instrumentos	Nº Acciones	Nº Instrumentos	Nº Acciones Equivalentes/consolidadas	Precio de las acciones consolidadas	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Nº instrumentos	Nº instrumentos	Nº acciones equivalentes
Don David Ruiz de Andrés	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Doña Ana Cristina Peralta Moreno	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Daruan Group Holding S.A. (representado por Don Antonio Francisco Jiménez Alarcón)		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Don Nicolás Bergareche Mendoza	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Don Florentino Vivancos Gasset	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Doña María del Rocío Hortigüela Esturillo	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Don Antonio Francisco Jiménez Alarcón	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

III) Sistemas de Ahorro a largo plazo

Nombre	Remuneración por consolidación de derechos a sistemas de ahorro
Don David Ruiz de Andrés	0
Doña Ana Cristina Peralta Moreno	0
Don Nicolás Bergareche Mendoza	0
Don Florentino Vivancos Gasset	0
Doña María de Rocío Hortigüela Esturillo	0
Don Antonio Francisco Jiménez Alarcón	0

Nombre	Aportación del ejercicio por parte de la Sociedad (miles €)				Importe de los fondos acumulados (miles €)			
	Sistemas de ahorro con derechos económicos consolidados		Sistemas de ahorro con derechos económicos no consolidados		Sistemas de ahorro con derechos económicos consolidados		Sistemas de ahorro con derechos económicos no consolidados	
	Ejercicio 2020	Ejercicio 2019	Ejercicio 2020	Ejercicio 2019	Ejercicio 2020	Ejercicio 2019	Ejercicio 2020	Ejercicio 2019
Don David Ruiz de Andrés	0	0	0	0	0	0	0	0
Doña Ana Cristina Peralta Moreno	0	0	0	0	0	0	0	0
Don Nicolás Bergareche Mendoza	0	0	0	0	0	0	0	0
Don Florentino Vivancos Gasset	0	0	0	0	0	0	0	0
Doña María del Rocío Hortigüela Esturillo	0	0	0	0	0	0	0	0
Don Antonio Francisco Jiménez Alarcón	0	0	0	0	0	0	0	0

IV) Detalle otros conceptos

Nombre	Concepto	Importe retributivo
Don David Ruiz de Andrés	--	0
Doña Ana Cristina Peralta Moreno	--	0
Don Nicolás Bergareche Mendoza	--	0
Don Florentino Vivancos Gasset	--	0
Doña María de Rocío Hortigüela Esturillo	--	0
Don Antonio Francisco Jiménez Alarcón	--	0

c) Resumen de las retribuciones (en miles de €):

Se deberán incluir en el resumen los importes correspondientes a todos los conceptos retributivos incluidos en el presente informe que hayan sido devengados por el consejero, en miles de euros.

Nombre	Retribución devengada en la Sociedad					Retribución devengada en sociedades del grupo				
	Total retribución en metálico	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración de sistemas de ahorro	Remuneración por otros conceptos	Total ejercicio 2020 Sociedad	Total retribución en metálico	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por intereses de ahorro	Remuneración por otros conceptos	Total ejercicio 2020
Don David Ruiz de Andrés	171,2	0	0	13,3	184,5	0	0	0	0	0
Doña Ana Cristina Peralta Moreno	39	10,7	0	0	49,7	0	0	0	0	0
Don Nicolás Bergareche Mendoza	30	8,2	0	0	38,2	0	0	0	0	0
Don Florentino Vivancos Gasset	6	6,6	0	30	42,6	0	0	0	0	0
Doña María de Rocío Hortigüela Esturillo	33	9	0	0	42	0	0	0	0	0
Don Antonio Francisco Jiménez Alarcón	107,3	198,3	0	2,5	308,1	0	0	0	0	0

D. OTRAS INFORMACIONES DE INTERÉS

Si existe algún aspecto relevante en materia de remuneración de los conceptos que no se han podido recoger en el resto de apartados del presente informe, pero que sea necesario incluir para recoger una información más completa y razonada sobre la estructura y prácticas retributivas de la sociedad en relación con sus consejeros, detállelos brevemente.

No existe otra información relevante que sea preciso detallar en este apartado.

Este informe anual de remuneraciones ha sido aprobado por el consejo de administración de la sociedad, en su sesión de fecha:

23/02/2021

Indique si ha habido consejeros que hayan votado en contra o se hayan abstenido en relación con la aprobación del presente Informe.

[] Si

[X] No

