



THE SKY IS THE LIMIT

MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD 2023

Growing to the Next Level



ÍNDICE

Entrevista a nuestro CEO

Cifras clave 2023

1

Estrategia de crecimiento sostenible

- 1.1 Marco regulatorio
- 1.2 Modelo de negocio y estrategia
- 1.3 Una historia de éxito
- 1.4 Principales hitos 2023

2

Finanzas sostenibles

- 2.1 Finanzas sostenibles
- 2.2 Ratings ESG
- 2.3 Taxonomía ambiental

3

Liderazgo responsable

- 3.1 Gobernanza
- 3.2 Compliance
- 3.3 Gestión de riesgos y oportunidades
- 3.4 Ciberseguridad, seguridad de la información e innovación
- 3.5 Transparencia fiscal

4

Construyendo un futuro sostenible

- 4.1 Conservación de la biodiversidad
- 4.2 Lucha frente al cambio climático
- 4.3 Gestión eficiente del agua
- 4.4 Fomento de la economía circular

5

Creando valor compartido

- 5.1 Creciendo con nuestros empleados
- 5.2 Estableciendo vínculos con nuestras comunidades
- 5.3 Gestión responsable de la cadena de suministro
- 5.4 Compromiso con los derechos humanos

6

ANEXOS

- 6.1 Sobre este informe
- 6.2 Definición de temas materiales
- 6.3 Tabla indicadores clave
- 6.4 Tabla Contenidos Estado de Información No Financiera Ley 11/2018 e indicadores GRI
- 6.5 Principios del Pacto Mundial
- 6.6 Taxonomía ambiental
- 6.7 Recomendaciones TCFD
- 6.8 Informe de verificación



ENTREVISTA CEO

¿Cuál es tu valoración acerca del desempeño de Grenergy en 2023?

2023 ha sido un año muy positivo para Grenergy. Estamos muy satisfechos con la evolución del negocio en nuestras tres plataformas geográficas: Latinoamérica, Europa y Estados Unidos, a través de la venta de energía, el incremento de nuestra producción y la rotación de diferentes activos. A lo largo del ejercicio hemos obtenido cifras históricas en nuestros resultados, que reflejan la consolidación de nuestro negocio y ponen de manifiesto la aceleración y exponencialidad de Grenergy.

En este sentido, quiero destacar el proyecto Valkyria, el proceso de desinversión de una cartera de proyectos de IGW en España que anunciamos a principios de año, y del que puedo decir que ya hemos completado un 85%. También hemos anunciado recientemente la desinversión de 174MW de energía renovable en Perú.

Recientemente, Grenergy ha anunciado su plan estratégico 2024-2026, ¿cuáles son los objetivos en líneas generales?

Nuestros planes de crecimiento para los próximos años están muy vinculados al almacenamiento energético, una tecnología que consideramos clave para que la transición energética sea una realidad. Además, también hemos anunciado nuestros objetivos de capacidad instalada para 2026, que ascienden a 5GW solares y 4,1GWh en baterías.

Hemos anunciado un plan financiero para afrontar una inversión de 2.600 millones de euros hasta 2026. Nuestro crecimiento se financiará, además del apoyo de nuestro pool bancario, con dividendos generados en la propia plataforma y la rotación de activos. En concreto, hemos aumentado el objetivo de rotación hasta los 350 y 450 MW anuales de capacidad instalada solar, con la que generar más de 600 millones de euros hasta el fin del periodo.

Asimismo, en términos ESG se ha anunciado la nueva estrategia de sostenibilidad 2024-2026 que se centrará en el perfeccionamiento de nuestro desempeño en asuntos ambientales, sociales y de gobernanza.

¿Por qué Grenergy apuesta por el almacenamiento?

El almacenamiento es nuestra gran apuesta de aquí a 2026 ya que es una tecnología que, por un lado, aporta flexibilidad en la gestión de energía, reduciendo riesgos de canibalización solar y, además, nos procura rentabilidades incluso superiores a las tradicionales obtenidas en energía solar.

Para impulsar el almacenamiento en los próximos años, tenemos prevista una inversión de 800 millones de euros. Nuestro proyecto Oasis de Atacama en Chile, que presentamos en el exitoso Capital Markets Day que realizamos en noviembre, es el mayor proyecto de baterías a nivel mundial con una capacidad de 4,1 GWh y cerca de 1GW solar. En él vamos a invertir hasta 1.400

millones de dólares y, una vez esté completamente operativo, abastecerá de energía a más de 145.000 hogares y evitará la emisión de más de 146.000 toneladas de CO₂.

Pasando a la sostenibilidad ¿Cuál es tu valoración acerca de los avances globales en materia de dicha materia durante el 2023?

A pesar de las críticas lanzadas desde algunos ámbitos y la necesidad expresada por otros de acelerar la implementación de medidas, lo cierto es que se siguen tomando decisiones y cerrando compromisos desde las instituciones internacionales. En este sentido, es importante destacar el hito conseguido durante la COP28 de Dubái, en la que todos los países participantes acordaron por primera vez dejar atrás el uso de combustibles fósiles.

Y con este mismo objetivo en el horizonte, estaría el compromiso impulsado por la Agencia Internacional de la Energía (AIE) y la Unión Europea de, nada más y nada menos, que triplicar la instalación de energías renovables en 2030. Esto irremediamente conlleva una apuesta decidida por una transformación energética que supondrá un salto cualitativo y cuantitativo de las inversiones y de las infraestructuras.

Además, en el plano europeo debemos recordar que el Pacto Verde busca convertir a Europa en un territorio climáticamente neutro en 2050 y que el esfuerzo económico previsto alcanza el billón de euros de inversión a lo largo de esta década.

El reto supone reducir al menos el 55% de las emisiones de gases de efecto invernadero

para 2030, respecto a los niveles de 1990, pero también conseguir más del 45% de participación de energía renovable en el mix energético y, también, alcanzar el objetivo de energía fotovoltaica de 740 GW en 2030 y de acelerar el despliegue de fuentes de energía renovables al 69% para esta misma fecha.

¿Cómo se traducen estos compromisos en el contexto nacional?

De nada sirve el compromiso europeo, sin una transposición al ámbito nacional de cada uno de sus integrantes. En este sentido, la UE emplaza a cada país al diseño de sus respectivas hojas de ruta nacionales que contribuyan a la consecución del objetivo común.

En el caso de España han quedado plasmados en el Marco Estratégico de Energía y Clima, y su posterior concreción a través del Plan Nacional Integrado de Energía y Clima (PNIEC) 2021-2030. Sus metas no son otras que cumplir con los pactos asumidos por el país en el marco de la Unión Europea y el Acuerdo de París sobre el cambio climático.

¿Cómo es el marco regulatorio de sostenibilidad en otros mercados clave donde opera Grenergy?

Se están plasmando unos niveles de compromisos muy similares en todos los ámbitos de actuación en los que está presente Grenergy.

Estados Unidos, por ejemplo, tiene prevista la mayor inversión de su historia para abordar el cambio climático y acelerar la transición energética, según quedó recogido en el Inflation Reduction Act (IRA). Entre los objeti-

vos apuntados, el gobierno americano espera aumentar el despliegue de tecnología solar fotovoltaica de los 67GW actuales a 1000GW en 2035, un proyecto que supone recaudar 739.000 millones de dólares y autorizar 369.000 millones de dólares en gastos asociados a seguridad energética y cambio climático. También Chile, mercado clave para la compañía, ha mostrado su preocupación como país altamente vulnerable a los efectos del cambio climático y, a través de la ley conocida como el Marco de Cambio Climático de Chile, busca la reducción del 45% de las emisiones de gases de efecto invernadero para 2030 y la neutralidad de carbono para 2050.

¿Cuál es el balance que hace de la estrategia de sostenibilidad de la compañía en 2023?

En el caso concreto de Grenergy, este año ha supuesto la consolidación exitosa de nuestro plan 2021-2023, que sentaba las bases de nuestro desempeño en esta materia. Durante este periodo, se han logrado hitos como la emisión del primer programa de bonos verdes en 2021, la creación de un procedimiento interno de supervisión de los indicadores ESG en 2022, o la primera verificación por terceros del Informe de Sostenibilidad en 2023. Esto son tan solo ejemplos que ponen de relieve la apuesta por convertir la sostenibilidad en el eje transversal de todo el negocio. 2023 también ha sido el momento de diseñar el futuro sostenible de la compañía que queda plasmado en nuestra Estrategia de Sostenibilidad 2024-2026. Con ella en la mano podemos decir con orgullo que los aspectos ESG son el corazón de Grenergy.



¿Con qué acciones se han materializado en 2023 los pilares en los que se sustenta la estrategia ESG de la compañía?

En 2023, hemos seguido sumando iniciativas –y también logros–, que nos permiten avanzar como compañía en nuestro compromiso con el medioambiente, la sociedad y nuestra propia gobernanza. Así lo ha percibido también el mercado y estamos muy orgullosos de haber sido incluidos en distintos índices.

En términos generales, como compañía nos sentimos responsables de contribuir a construir un futuro más verde, de ahí que hayamos marcado como estratégico la adopción de medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres, luchar contra la desertificación y frenar la pérdida de biodiversidad.

¿Y, en concreto, respecto a asuntos ambientales?

Respecto a la mitigación del cambio climático, el propio modelo de negocio de Grenergy desempeña un papel clave al impulsar la transición hacia un sistema energético exento de fuentes de energía de origen fósil, con el objetivo de reducir de manera efectiva las emisiones de gases de efecto invernadero emitidas a la atmósfera. En el año 2023, mediante la generación de electricidad renovable de nuestros proyectos, conseguimos evitar la emisión de más de 325.400 tCO₂e. Esta cantidad se traduce en las emisiones anuales asociadas al consumo de energía de más de 333.200 hogares.

Pero vamos más allá, y nos hemos unido a la iniciativa SBTi, que valida los objetivos de reducción de emisiones en base a la ciencia. En esta línea hemos validado los nuestros a

corto plazo para el Alcance 1 y 2 en 2030, tomando como año base el 2021. Durante este ejercicio, trabajaremos en una nueva validación para los objetivos más ambiciosos de reducción, alineados con nuestra estrategia net zero a 2040 con la que nos adelantamos diez años a lo establecido en los compromisos europeos y nacionales como el EU Green Deal y PNIEC.

Respecto a la restauración de hábitats naturales y la minimización de los impactos sobre la biodiversidad, Grenergy realiza evaluaciones ambientales exhaustivas de manera previa a cualquier definición y diseño de proyectos. Además, en 2023 hemos implementado diversas medidas concretas destacadas como el rescate y relocalización de fauna en la planta solar de Gran Teno en Chile, el plan de compensación en el parque solar Tucanes en Colombia, y el rescate y relocalización de violetas en el proyecto fotovoltaico de Condor en Chile. También se llevaron a cabo esfuerzos de rescate y relocalización de lagartijas, así como el cultivo de plantas aromáticas y mejoramiento del suelo en el parque solar de San Miguel de Allende, en México.

¿Y, respecto a los temas sociales?

En el ámbito social, somos plenamente conscientes del impacto que dejamos en las comunidades donde llevamos a cabo nuestras operaciones, y nos esforzamos por generar un impacto social positivo. En 2023, el compromiso de Grenergy con las comunidades locales se ha manifestado a través de iniciativas concretas que persiguen generar valor compartido y contribuir a la mejora de la calidad de vida de las personas. De hecho, en el último año hemos generado un total de

3.500 empleos directos e indirectos, contribuyendo a la creación de riqueza.

Las principales líneas de trabajo han sido: educación y conciencia medioambiental, formación y generación de empleo local, así como dotación de energía asequible y no contaminante. En este último caso se enmarca la planta solar de Quillagua, en Chile, construida específicamente para que la comunidad local, que no disponía de acceso a la red, pudiera disponer de energía eléctrica 24 horas al día; o Gran Teno, nuestra planta solar de 240 MW de capacidad situada en la comuna chilena de Teno y que ha contribuido a fortalecer la estabilidad eléctrica del centro de salud no solo de esa comunidad, sino también de poblaciones aledañas como San Rafael, El Quelmén, Villa Los Robles, Villa San Ramón o Eucalipto. También en Chile, esta vez en la región del Maule, el parque fotovoltaico de Tamango generó oportunidades laborales para 100 personas, contribuyendo así al desarrollo económico local. Y en el ámbito educativo, aunque vinculado también con los objetivos de concienciación y mitigación de los efectos del cambio climático, se ha creado la beca Kosten, en Argentina, para impulsar el estudio de carreras relacionadas con las energías renovables.

¿Y, respecto a los asuntos de gobernanza?

El gobierno corporativo es la pieza clave sobre la que se sustenta la aplicación de la estrategia de sostenibilidad. Grenergy se encuentra firmemente comprometida con la instauración de un sistema de gobierno corporativo transparente y eficiente, orientado a la creación de valor a largo plazo y a la salvaguarda de los intereses de todas las partes. En 2023, hemos trabajado en políticas de igualdad de género, tanto dentro de nuestra

compañía como de la mano de nuestros colaboradores e instituciones locales. Así, mantenemos la paridad en el Consejo de Administración de la compañía, hemos elevado a 39 el número de mujeres en puestos de dirección y logrado impulsar la participación de la mujer en las obras de construcción, operación y mantenimiento de los parques, tradicionalmente ocupados por hombres.

No podemos dejar de mencionar la exigente normativa de reporting de sostenibilidad a la que nos enfrentamos todas las empresas y que nos obliga a establecer un sistema de reporte riguroso, homogéneo y transparente. A esto se le suma los elevados estándares de evaluación y gestión de riesgos y oportunidades tanto financieros como no financieros a los que dar respuesta. Finalmente, cabe resaltar, los esfuerzos relevantes realizados en la mejora en ciberseguridad por su relevancia ante las posibles vulnerabilidades que podría acarrear para la empresa.

Recientemente, Grenergy ha anunciado su plan estratégico 2024-2026, ¿Cómo afronta la compañía su estrategia de crecimiento enfocado en ESG?

2023 ha supuesto la culminación con éxito del roadmap en sostenibilidad que lanzamos en 2021, centrado principalmente en sentar los cimientos y una base sólida en el desempeño ESG de la compañía. Desde esta posición de privilegio, Grenergy afronta ahora un nuevo plan estratégico, que tiene como foco ni más ni menos que el perfeccionamiento de las iniciativas llevadas a cabo en esta materia y el establecimiento de compromisos más ambiciosos. A través de seis dimensiones clave para la compañía como son cambio climático, medioambiente,



personas, cadena de valor, finanzas sostenibles e innovación y gobierno corporativo. Grenergy llevará a cabo más de 100 acciones en el periodo 2024-2026, con las que reforzar su liderazgo en ESG y mantener su posición como referente dentro del sector.

Sí, somos líderes en nuestra industria en cuanto a sostenibilidad se refiere. Y no es algo que diga yo, sino que son muchos los índices mundiales que nos encumbran hasta esta posición. Desde el prestigioso Dow Jones, que cumple este ejercicio 25 años de historia, hasta el CDP o MSCI pasando por Sustainalytics, nos sitúan como referentes, lo que nos llena de orgullo y para lo que, sin duda, trabajaremos en mantener e incluso, porque no, reforzar. Este 2023, además, como novedad, hemos sido incluidos en el índice IBEX ESG, como una de las 47 empresas cotizadas que promueven las mejores inversiones sostenibles.

¿Cuáles son los mayores retos de la nueva estrategia ESG 2024-2026?

Grenergy tiene una visión integral de la sostenibilidad. En cambio climático, queremos convertirnos en una empresa neutra en carbono en 2040, es decir, una década por delante del objetivo marcado por Europa. En el caso del ámbito ambiental, nos hemos fijado a corto y medio plazo lograr una huella positiva en biodiversidad, mientras que en personas queremos reforzar la inclusión de elementos clave en materia ESG en la retribución variable de todos los empleados. Para los asuntos vinculados con la cadena de valor, se harán esfuerzos por evaluar los

proveedores en términos de ESG antes de su contratación. En asuntos relacionados con las finanzas sostenibles e innovación, la empresa confía en invertir más del 90% del gasto de capital en actividades alineadas con la taxonomía de la UE.

Finalmente, en el ámbito de gobierno corporativo, aspiramos a informar de manera satisfactoria sobre los aspectos ESG según la directiva CSRD, al tiempo que mejoramos la evaluación y la gestión de riesgos y oportunidades.

¿Cómo integra Grenergy a sus empleados en la estrategia de sostenibilidad?

Las personas que forman parte de la plantilla de Grenergy son una pieza fundamental en el éxito de la empresa. Nuestra política de sostenibilidad pone en el centro a los más de 420 empleados, y se compromete a garantizar la igualdad de oportunidades, favorecer la flexibilidad laboral, fomentar el desarrollo profesional y promover una cultura de seguridad y salud.

Un buen lugar para trabajar se caracteriza por relaciones de comunicación y colaboración cercanas desde el respeto, credibilidad e integridad de las personas, al mismo tiempo que se impulsa la justicia y diversidad desde la imparcialidad, favoreciendo el sentimiento y orgullo de pertenencia. Grenergy, como organización global, demuestra su capacidad para atraer y retener talento, respaldada por la certificación de Choose My Company. En el año 2023, Grenergy fue reconocida a nivel mundial con las certificaciones: "HappyAtWork", "Welm-pactESG" y "HappyIndexTrainees".

CIFRAS CLAVE 2023



Net zero 2040

 **Compromiso aprobado** para los alcances 1, 2 y 3

325.408 tCO₂

Emissiones evitadas

36%

Reducción de emisiones alcance 1 y 2

600 Mm³

Ahorro **consumo hídrico**

50%

% de residuos destinados a reutilización/reciclaje



18.664 horas

De **formación** en seguridad y salud a empleados

40%

Proveedores auditados

>3.100 empleados

Empleo directo creado

40%

Empleo femenino en el mayor proyecto de Greenergy, Gran Teno, Chile

295 k€

Donaciones e inversiones a la comunidad local



Líderes del sector en ratings ESG

 **SUSTAINALYTICS** – <10 (Riesgo despreciable)
 **MSCI** – AAA
IBEX Gender Equality Index
IBEX ESG

157 M€

Financiación verde asegurada con la innovadora **cobertura Green Sustainability Linked Hedge**

99%

CAPEX elegible y alineado con taxonomía

32 %

Crecimiento de empleados. 4º año consecutivo creciendo **doble dígito**

100 %

De la alta dirección tiene su retribución variable ligada a objetivos ESG



01

ESTRATEGIA DE CRECIMIENTO SOSTENIBLE

- 1.1 MARCO REGULATORIO
- 1.2 MODELO DE NEGOCIO Y ESTRATEGIA
- 1.3 UNA HISTORIA DE ÉXITO
- 1.4 PRINCIPALES HITOS 2023

1.1

MARCO REGULATORIO

1.1.1 CONTEXTO REGULATORIO ENERGÉTICO

ESPAÑA:

Plan Nacional Integrado de Energía y Clima (PNIEC 2021-2030)

El Plan Nacional Integrado de Energía y Clima 2021-2030 de España, integrado en el Marco Estratégico de Energía y Clima, es una hoja de ruta integral que refleja el compromiso del país con la descarbonización, la eficiencia energética y el impulso de las energías renovables para abordar los desafíos del cambio climático y avanzar hacia un futuro más sostenible. En este sentido, busca integrar a nivel nacional las políticas energéticas y climáticas determinadas por la Unión Europea.

En este contexto, su elaboración es un requisito de la normativa de la Unión Europea, que requiere el desarrollo de un Plan Nacional de cada Estado miembro para el alcance de los objetivos energéticos y climáticos acordados. Los PNIEC presentados por cada Estado miembro ayudarán a la Comisión a determinar el grado de cumplimiento conjunto y el establecimiento de acciones para la corrección de posibles desvíos.

El principal objetivo del PNIEC es cumplir con los compromisos asumidos por España en el marco de la Unión Europea y el Acuerdo de París sobre el cambio climático. Estos tratan de:

-23%

Reducción de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) respecto a 1990

42%

De renovables sobre el uso final de la energía

39,5%

De mejora de la eficiencia energética

74%

De energía renovable en la generación eléctrica

Estrategia de Transición Justa

La Estrategia de Transición Justa, también incluida en el Marco Estratégico de Energía y Clima, principalmente busca la maximización de las ganancias sociales de la transformación ecológica y la mitigación de los impactos negativos, siguiendo las directrices de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y las recomendaciones del Acuerdo de París.



EUROPA:

REPowerEU

En 2022 la Comisión Europea ha presentado el Plan REPowerEU con el objetivo de transformar el sistema energético europeo, acelerar la transición hacia una energía limpia y fortalecer la seguridad energética.

El plan incluye medidas como el ahorro de energía, la diversificación de suministros y la sustitución rápida de combustibles fósiles. Se propone aumentar el objetivo de energías renovables para 2030 al 45%, con enfoque en la energía solar. El plan requiere una inversión de 210 mil millones de euros y cuenta con apoyo financiero del Mecanismo de Recuperación y Resiliencia.

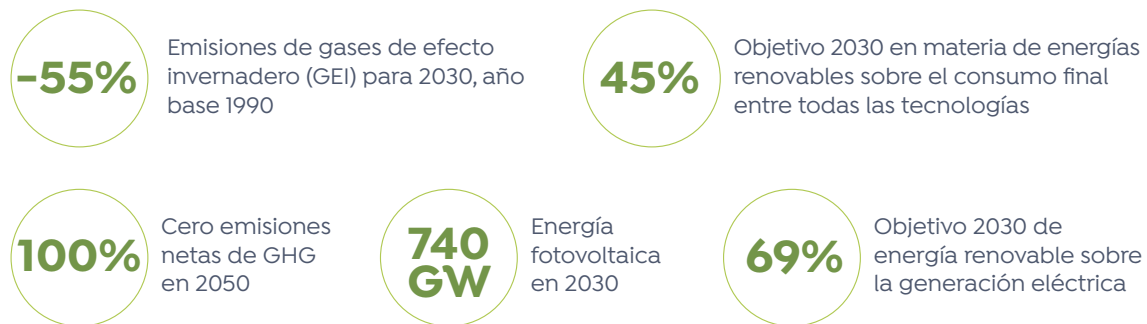
El paquete de medidas tiene por objetivo **reducir al menos el 55 % de las emisiones netas de gases de efecto invernadero de aquí a 2030 y conseguir la neutralidad climática de aquí a 2050.**

REPowerEU busca una coordinación efectiva entre medidas europeas y nacionales, inversiones, reformas y una red energética interconectada. La colaboración entre Estados miembros es esencial para hacer factible y asequible la eliminación progresiva de la dependencia de Rusia.

European Green Deal

El sector energético mundial se encuentra inmerso en un profundo proceso de transformación, donde las energías renovables son una pieza clave para acelerar la transición energética y así alcanzar las metas de neutralidad climática que se están fijando organizaciones, países y regiones. El *EU Green Deal* (2020) persigue que Europa sea **climáticamente neutra en 2050, para ello movilizará al menos 1 billón de euros en inversión sostenible durante los próximos 10 años.**

Sus principales objetivos son:



Para garantizar que Europa sea pionera de la innovación industrial y la tecnología limpia, el Plan industrial del Pacto Verde se sustentará en cuatro pilares: marco regulador previsible y simplificado, acceso más rápido a la financiación, mejora de las capacidades y comercio abierto para unas cadenas de suministro resilientes.



EEUU:

IRA

Estados Unidos, en su lucha contra la inflación y reducción del déficit, busca también **reducir sus emisiones a la mitad en 2030**. En agosto de 2022 aprobó el Inflation Reduction Act (IRA) para acelerar la transición energética e impulsar la energía limpia. La ley representa la mayor inversión para abordar el cambio climático en la historia del país.

El objetivo de despliegue de tecnología solar fotovoltaica del gobierno apunta a un aumento de los 67 GW actuales a 1000 GW para 2035.



-45%

Emisiones GHG en 2030

369
MM USD

Inversión asociada a **seguridad energética y cambio climático**.

1000
GW

Tecnología solar fotovoltaica en 2035

CHILE:

LEY 21455-ley marco de cambio climático

Chile es un país altamente sensible al cambio climático y la Ley 21455, conocida como el Marco de Cambio Climático de Chile, publicada en 2021, tiene como objetivo abordar los desafíos del cambio climático a los que se enfrenta. Esta legislación establece objetivos significativos como la **reducción del 45% de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) para 2030 y la neutralidad de carbono para 2050**. Asimismo, fomenta el uso de energías renovables y la eliminación gradual de combustibles fósiles, así como la protección de la biodiversidad y los ecosistemas.

Plan de Retiro y/o Reconversión de Unidades a Carbón

El plan de retiro y reconversión de unidades de carbón en Chile busca reducir la dependencia de energía de carbón, reemplazando estas plantas con fuentes más limpias y renovables. Incluye el cierre progresivo de centrales de carbón y la transición hacia energías como la solar, eólica e hidroeléctrica. Este proceso se alinea con objetivos de sostenibilidad y mitigación del cambio climático, promoviendo la descarbonización del sector energético chileno.

-45%

Emisiones GEI a 2030

100%

Alcanzar el cero emisiones netas de GHG en 2050



1.1.2 CONTEXTO REGULATORIO ESG

Ley de cambio climático y Transición energética (PNIEC 2021-2030)



En 2019 se presentó el Marco Estratégico de Energía y Clima que incluye un marco normativo y jurídico esencial para lograr la descarbonización de la economía española en línea con la normativa de la Unión Europea. Dentro de este Marco se incluye, entre otras, La Ley del Cambio Climático y Transición Energética, explicada a continuación y El Plan Nacional de Energía y

Clima y La Estrategia de Transición Justa explicados en el apartado anterior. La Ley del Cambio Climático y Transición Energética fue aprobada en el año 2021 y su principal objetivo es la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero, el fomento de la transición hacia energías renovables y el impulso de las prácticas sostenibles en diversos sectores económicos. Su implementación refleja un compromiso gubernamental para enfrentar los impactos ambientales y fomentar un desarrollo más sostenible. Se trata de una normativa esencial para la orientación hacia la descarbonización de la economía española.

Directiva de Devida Diligencia en derechos humanos y medioambiente

La Directiva de Devida Diligencia en derechos humanos y medioambiente tiene como objetivo fomentar un comportamiento empresarial sostenible y responsable, aplicando medidas específicas para identificar, prevenir y mitigar los efectos adversos, reales y potenciales en el medioambiente y los derechos humanos de sus propias actividades, de las actividades de sus filiales y de las actividades de la cadena de valor de las entidades con las que dichas empresas mantengan una relación comercial establecida. Dicha Directiva afectará a grandes empresas en la Unión Europea, pero también incluye disposiciones de apoyo para todas las organizaciones, incluyendo PYMES.

Las autoridades administrativas nacionales designadas por los Estados miembros serán responsables de supervisar el cumplimiento de estas normas, teniendo la capacidad de imponer multas en caso de incumplimiento. Con esta Directiva se aumentarán las exigencias, endureciendo las sanciones y el reconocimiento de daños, los vetos y limitaciones. En resumen, estas medidas buscarán establecer las bases normativas alineadas en todos los estados miembros para promover prácticas éticas y sostenibles en todas las operaciones empresariales.



Parlamento Europeo

Recomendaciones CNMV



Las Recomendaciones por parte de la CNMV, buscan fomentar la transparencia y la calidad en la divulgación de información no financiera, permitiendo a las empresas comunicar de manera efectiva su desempeño en áreas ambientales, sociales y de gobierno corporativo. Afectan principalmente a las empresas sujetas a la presentación del Informe de Información No Financiera (EINF) en España.

Entre ellas, destacan la importancia de una definición clara del perímetro y el alcance del Informe de Información No Financiera (EINF), un mayor detalle en el modelo de negocio, incluyendo objetivos y relación con cuestiones no financieras como también, un enfoque de Doble Materialidad. Adicionalmente, se insta a mejorar la presentación de impactos ambientales y seguir recomendaciones del TCFD. Por último, un mayor detalle sobre políticas y acciones preventivas para corrupción y soborno y un análisis de riesgos detallado en derechos humanos y sociedad.

Taxonomía ambiental

El Pacto Verde Europeo surgió como una estrategia de crecimiento para transformar la Unión Europea en una sociedad equitativa y próspera con una economía eficiente, moderna y competitiva, logrando cero emisiones netas de gases de efecto invernadero para 2050.

Para cumplir con estos objetivos, la Unión Europea estableció un marco regulatorio que incorpora el Plan de Acción de Finanzas Sostenibles. Este plan tiene tres metas principales: reorientar los flujos de capital hacia inversiones sostenibles, gestionar los riesgos financieros relacionados con el cambio climático y otros aspectos ambientales y sociales, y promover la transparencia y el enfoque a largo plazo en actividades financieras y económicas.

Para lograr la primera meta, se creó el Reglamento (UE) 2020/852 de Taxonomía, aprobado el 18 de junio de 2020 por el Parlamento Europeo y el Consejo. Esta iniciativa es complementaria a la Directiva de Información Corporativa en Materia de Sostenibilidad (CSRD) y otras normativas que buscan promover prácticas financieras más sostenibles. Es un sistema de clasificación diseñado para fomentar la inversión privada en el crecimiento sostenible y contribuir a una economía climáticamente neutra. El ejercicio Taxonómico de elegibilidad, alineamiento y metodología por parte de Grenergy se abordará en el capítulo 2.3



¹ Propuesta de Directiva sobre la debida diligencia en derechos humanos y el medioambiente- <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/HTML/?uri=CELEX:52022PC0071&from=EN>

CSRD

La Directiva sobre Información Corporativa en Materia de Sostenibilidad (CSRD) es la nueva normativa a nivel europeo que reemplaza la antigua Directiva de Información no Financiera (NFRD) y que regirá a partir de 2024, con una entrada escalonada, para la divulgación de información en materia de sostenibilidad de las empresas de la Unión Europea. En el contexto nacional, el Instituto de Contabilidad y Auditoría de Cuentas (ICAC) es el organismo encargado de transponer la CSRD en España.

El objetivo de la CSRD es **fortalecer y ampliar el alcance de los requisitos de informes de sostenibilidad, abarcando un mayor número de compañías sujetas a la obligación de reportar**. Busca homogeneizar el reporte para garantizar información fiable, comparable y accesible, respondiendo a las demandas actuales de información.

Alguna de las principales novedades son la doble materialidad, la divulgación de objetivos y metas de sostenibilidad, el análisis de impactos, riesgos y oportunidades (IRO), nuevas temáticas, verificación independiente obligatoria y alineamiento con otros estándares europeos (SFDR, Taxonomía, Coporate Due Dilligence Directive, GRI e ISSB).

Los European Sustainability Reporting Standards (ESRS) son los estándares propuestos dentro de la CSRD para el reporte empresarial elaborados a partir del Grupo de trabajo EFRAG ("European Financial Reporting Advisory Group").



European
Commission



*A través de
estos estándares
**la UE persigue una
mayor armonización y
eficiencia** en cuanto a
la divulgación de infor-
mación en materia
de sostenibilidad*



1.2 MODELO DE NEGOCIO Y ESTRATEGIA

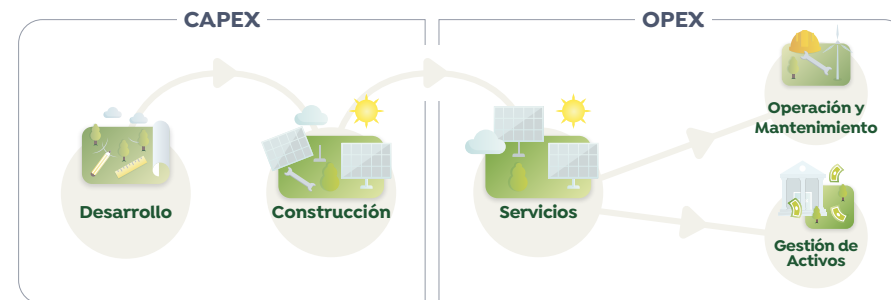
Nuestro **modelo de negocio** es **sostenible** y contribuye íntegramente al avance de la **transición energética**

1.2.1 MODELO DE NEGOCIO

Grenergy es un productor independiente de energía (IPP) que integra el desarrollo, construcción, operación y mantenimiento de plantas de energía renovable a gran escala, logrando, como consecuencia de dicha integración, el máximo control sobre los procesos y la reducción de los costes de inversión, los gastos operacionales, la calidad de los proyectos, los impactos ambientales y sociales de las plantas y su mitigación. Nuestras actividades consisten en búsqueda de proyectos viables, tanto a nivel financiero como técnico, gestión de la construcción y puesta en marcha del proyecto. Asimismo, Grenergy realiza la gestión de activos, operación y mantenimiento, tanto de proyectos propios, en su condición de IPP, como de proyectos de terceros.

Además, la compañía incorpora equipos propios dedicados a la financiación estructurada, las operaciones de M&A y la negociación de acuerdos de venta de energía *Power Purchase Agreement* (PPAs).

Productor independiente e integrado de energía
Grenergy tiene amplia experiencia en la construcción y operación de plantas de energía renovable a gran escala



Gracias al soporte de los equipos globales:



Un modelo de negocio que impulsa la creación de valor para todos:

- » **Acelerando el crecimiento de las actividades de generación de energías renovables**
- » **Diversificando nuestra presencia geográfica**
- » **Apostando por las nuevas tecnologías**
- » **Satisfaciendo las expectativas de nuestros grupos de interés**
- » **Impulsando la sostenibilidad en toda la compañía**

¹ *Power Purchase Agreement*: es un acuerdo o contrato de compraventa de energía a largo plazo entre un desarrollador renovable y un consumidor.

1.2.2 ESTRATEGIA

Acelerando el crecimiento de las actividades renovables

Greenergy ya cuenta con 1,8 GW y 1,0 GWh de proyectos en operación y construcción, y con un pipeline de 15,3 GW de proyectos solares en distintas etapas de desarrollo en 12 países. En 2023, la compañía ha continuado invirtiendo en un pipeline adicional de proyectos de almacenamiento que alcanza 11GWh.



15,3 GW

Pipeline¹ de
proyectos solares



c. 11,3 GWh

Pipeline de proyectos
de almacenamiento

Las claves estratégicas de crecimiento para los próximos tres años son:

- Fortalecer el crecimiento en Estados Unidos y mercados europeos clave.
- Liderar la instalación de proyectos de almacenamiento de energía.

Todo ello hace posible establecer unos ambiciosos objetivos a 2026:

CAPACIDAD²



3,5GW
Neto



3,0GWh
Neto

5,0GW
Bruto

4,1GWh
Bruto

ROTACIÓN DE ACTIVOS

350-450MW p.a.

en 2023-26

c50% cerrado y avanzado

CAPEX BRUTO

€2,6bn

en 2023-26

€1,5bn PV

€0,8bn BESS

EBITDA VENTA DE ENERGÍA

€250-300m

en 2026

El objetivo de
capacidad instala-
da de Greenergy para
2026 es alcanzar
5GW brutos de solar PV
y **4.1GWh brutos de
almacenamiento**
en operación y
construcción



¹ Suma de proyectos de todas las fases (incluida en operación).

² Activos en operación y en construcción. La diferencia entre bruto y neto es la rotación de activos.

Diversificando nuestra presencia geográfica

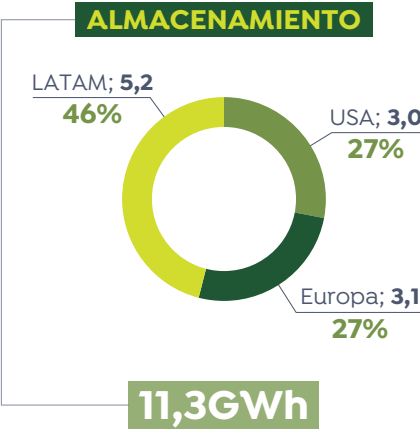
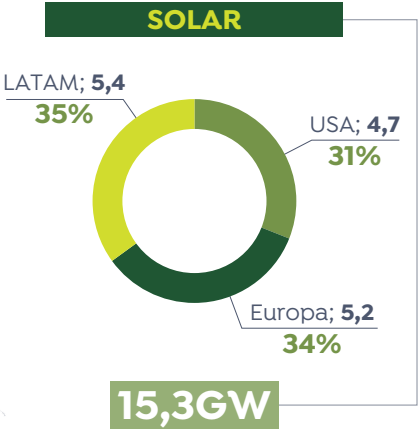
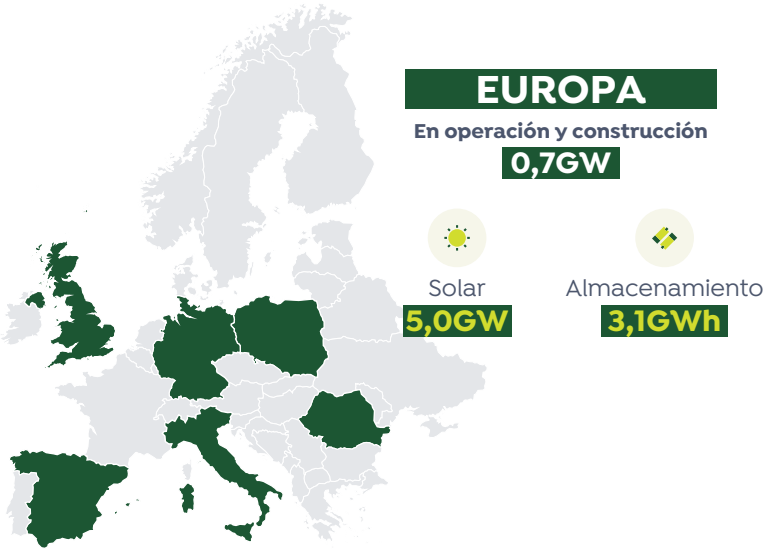
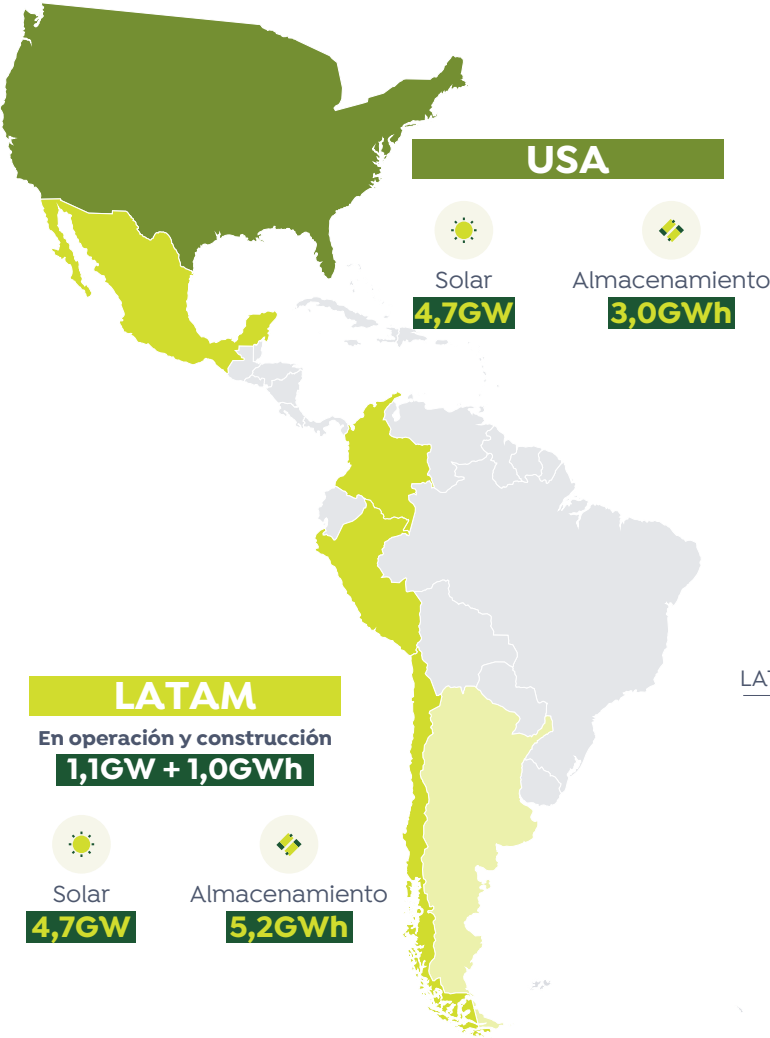
Desde su creación en 2007, la compañía ha experimentado un crecimiento exponencial. En 2013, Grenergy trasladó su estrategia de crecimiento a latinoamérica convirtiéndose en una compañía líder en Chile, y continuó su expansión hacia otros países de la región como Colombia, Argentina y Perú, entre otros. En los últimos años, Grenergy ha implementado una estrategia de diversificación geográfica en tres plataformas, Latam, Europa y Estados Unidos.

La compañía ya está presente en los mercados más estratégicos de Europa como Italia, Reino Unido, Polonia, Rumanía y, desde junio de 2022, también en Alemania. En 2022, Grenergy adquirió el 40% del desarrollador solar estadounidense Sofos Harbert con sede en Birmingham (Alabama) y a inicios de 2023 se completó la transacción para llegar al 100%. De esta forma, se consolida la entrada de la compañía en el mayor mercado energético mundial y en auge de las renovables, Estados Unidos, que prevé un aumento del despliegue de energía solar fotovoltaica de los 61 GW actuales a 1.000 GW en 2035.

Así, la compañía cuenta ya con presencia en 12 países, mantiene su sede central en Madrid y coordina las operaciones de latinoamérica desde su oficina de Santiago de Chile.

Grenergy continúa implementando su estrategia de **diversificación geográfica** en tres plataformas: **Europa, Latinoamérica y Estados Unidos**

PORTFOLIO POR PLATAFORMA GEOGRÁFICA



Apostando por las nuevas tecnologías

La compañía considera el posicionamiento en tecnología de almacenamiento como una tendencia y factor clave de la evolución del negocio en los próximos años, y ha incorporado talento senior especializado a su equipo para impulsar su desarrollo. Grenergy ya cuenta con un pipeline de 11 GWh de proyectos de baterías en Latam, Europa y Estados Unidos y, recientemente, ha actualizado la publicación de sus objetivos en el Capital Markets Day, dando a conocer sus planes de crecimiento, muy vinculados a su apuesta estratégica por el almacenamiento energético, clave para avanzar en la descarbonización del sistema energético para un futuro verde y sostenible. En este sentido, se ha anunciado una inversión en BESS de 800 M€. Chile será clave en el crecimiento de la compañía en el ámbito del almacenamiento puesto que ya se ha iniciado la construcción en el norte del país del proyecto conocido como **Oasis de Atacama**, el proyecto de baterías de mayor envergadura a nivel mundial con una capacidad de 4,1 GWh (y 1GW solar). Grenergy invertirá en esta iniciativa, que se divide en cinco fases, un total de \$1.400 millones (Solar + BESS). Está previsto que entre en funcionamiento por fases en los próximos 36 meses, con lo que ayudará a mejorar la estabilidad de la red y a la descarbonización de la economía a alcanzar 3GWh de proyectos de almacenamiento en operación y construcción a 2026.



OASISATACAMA

Gracias al **proyecto Oasis de Atacama**, el mayor proyecto de almacenamiento a nivel mundial, Grenergy se ha fijado alcanzar en 2026, **3GWh** de proyectos de almacenamiento en operación y construcción invirtiendo en **BESS 800M€**





Entender las expectativas de nuestros grupos de interés hace posible que, en el marco de una gobernanza responsable, **asumamos sólidos compromisos ambientales, sociales y económicos**

Satisfaciendo las expectativas de nuestros grupos de interés

Grenergy busca mantener una relación de confianza basada en la creación de valor compartido con todos sus grupos de interés. Nuestra Política de Sostenibilidad recoge este compromiso entendiendo que para ello es necesaria una comunicación fluida y transparente. Así, el diálogo continuo forma parte de nuestro día a día, basándonos en cada una de las interacciones con nuestros grupos de interés, para ello hemos establecido diferentes canales y herramientas de comunicación que dan cobertura a nuestros principales grupos de interés.

GRUPOS DE INTERÉS

PRINCIPALES VÍAS DE DIÁLOGO

Accionistas y comunidad inversora

Reuniones periódicas, conferencias, *roadshows* y presentaciones de resultados. Además, en la web, se encuentran los procedimientos para el voto en la Junta General de Accionistas, así como todas las informaciones relevantes que van incorporándose continuamente para mantener toda la información actualizada y fácilmente accesible

Clientes de compra de energía y propietarios de terrenos

Reuniones trimestrales de seguimiento, visitas a instalaciones y apoyo mediante documentos explicativos adaptados a las peculiaridades de cada uno de los mercados. El objetivo es garantizar la mayor transparencia

Empleados

Desarrollo de eventos para facilitar el networking y la transmisión de información corporativa a todos los empleados.

5.1. Creciendo con nuestros empleados

Proveedores

Reuniones, sesiones de formación, cuestionarios, engagement ambiental y visitas a instalaciones.

5.3. Gestión responsable de la cadena de suministro

GRUPOS DE INTERÉS	PRINCIPALES VÍAS DE DIÁLOGO
Comunidades locales y grupos vulnerables	Reuniones con asociaciones, líderes y comunidades locales, apertura de canales de comunicación: formularios web, e-mails, teléfonos y/o buzones de sugerencias. 5.2. Estableciendo vínculos con nuestras comunidades
Administraciones públicas y organismos reguladores	Participación en asociaciones sectoriales, reuniones, eventos y visitas
Grupos de influencia (analistas, medios, ONGs, etc.)	Presentaciones, eventos, reuniones, vídeos informativos y entrevistas con grupos locales y nacionales, puesta en marcha de área de comunicación dentro de la empresa de dedicación plena para mantener una relación fluida con medios de comunicación
Sociedad en general	Utilizamos de forma bidireccional todos los canales a nuestra disposición, web, redes sociales, eventos, etc. Trasladamos a toda la sociedad nuestras actuaciones de negocio, con el objetivo de mostramos transparentes, y de empujar el cambio de la conciencia social hacia los conceptos de sostenibilidad. Desarrollamos campañas de vídeo como altavoz de las iniciativas para el desarrollo de las comunidades locales. Desarrollamos web locales adaptadas al idioma y necesidades con el objetivo de ampliar la información de interés para cada mercado

Mantener una relación fluida con nuestros grupos de interés nos ayuda a identificar impactos reales o potenciales y a fortalecer estos vínculos es a su vez una herramienta de gestión y mitigación de riesgo.

Además de las vías mencionadas, Grenergy refuerza su compromiso con los grupos de interés y con la salvaguarda de la comunicación bidireccional estableciendo un canal de denuncias a través del cual los grupos de interés pueden hacer llegar sus denuncias, inquietudes, quejas o preguntas de forma segura.

Grenergy mantiene reuniones trimestrales de feedback con sus clientes en las que se facilita que puedan transmitir sus quejas, reclamaciones o inquietudes. Además, se realizan controles de acceso y de cumplimiento de las medidas de seguridad y salud básica (EPIs, instrucciones y medidas de actuación ante distintos imprevistos, etc...) para visitas en nuestras instalaciones. En materia de satisfacción de clientes, mantenemos reuniones periódicas con el 100% de nuestros principales clientes y, a través del sistema eléctrico del país, recibimos el cumplimiento satisfactorio de calidad de la energía producida.



Asociaciones sectoriales

Grenergy es miembro activo en distintas asociaciones sectoriales en los países en los que opera y, en 2023, aportó **74.559€** en conceptos de membresía, participación en foros y actividades de formación.

Tabla 1. Asociaciones sectoriales Grenergy 2023

ESPAÑA	Asociación del sector solar fotovoltaico en España (UNEF)
	Asociación española de baterías y almacenamiento energético (AEPIBAL)
	Secartys (Asociación para el Impulso de la electrónica, las TIC, la energía y las tecnologías inteligentes aplicadas)
	Asociación española de Hidrogeno (EAH2)
ITALIA	Asociación de empresas del sector eléctrico italiano (Electricitta Futura)
	RIP Rivista Italiana Petrolio Srl
	Associazione Italiana Agrivoltaico Sostenibile - AIAS
MÉXICO	Cámara Española de Comercio AC
	Cámara española de comercio
ALEMANIA	Bundesverband Neue Energiewirtschaft e. V.
	Berufsgenossenschaft Energie Textil Elektro Medienerzeugnisse
PERÚ	Sociedad Peruana de Energías Renovables (SPR)
	Asociación Chilena de Energías Renovables y Almacenamiento (ACERA)
	Asociación Chilena de Energía Solar (ACESOL)
CHILE	ACEN (Asociación de empresas comercializadoras)
	Cámara Española de Comercio en Chile
	Asociación chilena del hidrogeno (H2 Chile)
COLOMBIA	Asociación de Energías Renovables Colombia (SER Colombia)

Asimismo, Grenergy dispone de una Política de neutralidad Política en donde la compañía se compromete con la neutralidad política, es decir, se prohíben donaciones, patrocinios u otras contribuciones sin contraprestación a partidos políticos, o cargos políticos, o personas físicas miembros de partidos, u organizaciones relacionadas con alguno de estos. En este sentido, durante el año 2023 no se han producido contribuciones políticas directas o indirectas.



Comunidad inversora

Nuestro objetivo es fortalecer continuamente la relación con nuestros inversores buscando oportunidades de diálogo para una mejor comprensión de la estrategia corporativa, retos y el progreso de los objetivos operacionales. Detallamos la información financiera, operacional y ESG con frecuencia trimestral en las presentaciones de resultados de la compañía, explicándola en los distintos eventos con inversores en los que participamos.

Grenergy ha sido reconocida en la 2ª edición de los Iberian Equity Awards organizado por la Institución AERI con los premios en ESG e IR destacando "Premio a la mayor mejora en la estrategia ESG (categoría Small Cap)" y "Premio a la mejor relación con inversores (categoría Small Cap)".

Los directivos de Grenergy han estado presentes en distintos medios de comunicación explicando la estrategia de la compañía en entrevistas, así como en tribunas y paneles sectoriales. Asimismo, en nuestra web corporativa hacemos públicas todas las comunicaciones a inversores y medios.

Cabe resaltar que este año hemos celebrado nuestro primer Capital Markets Day con el objetivo de transmitir a toda la comunidad inversora nuestro track record, nuestro plan estratégico 2024-2026 así como los grandes hitos de compañía que tendrán lugar en los próximos meses. El evento ha sido desarrollado tanto en directo como en streaming para poder alcanzar al mayor número de personas, desarrollando una plataforma

donde pueda estar recogida toda la información aportada en la jornada. Hemos hecho partícipes del evento estratégico a todos nuestros grupos de interés (analistas, inversores, bancos, proveedores, clientes, prensa y empleados) adaptando la información a sus necesidades. Adicionalmente desarrollamos un evento neutro en carbono estableciendo mejores prácticas en sostenibilidad, como la medición de la huella de carbono producida en el evento y compensación de las emisiones emitidas.

A lo largo de 2023, la compañía ha llevado a cabo un análisis detallado de la estrategia de comunicación con el lanzamiento de nuevas líneas de actuación. El objetivo es intensificar las informaciones relacionadas con negocio, además de impulsar nuevas temáticas de gran valor para la compañía como son la sostenibilidad, las personas y la innovación.

Este nuevo marco ha tenido como resultado un incremento de las apariciones en prensa como consecuencia de una mayor actividad tanto cualitativa (encuentros) como cuantitativa (difusión de comunicados). Así, la cifra total de notas de prensa emitidas ha sido 26. Del lado de redes sociales, destaca el crecimiento de la comunidad: en el caso de LinkedIn de un 22% hasta situarse cerca de 125.000 seguidores. Cabe destacar el impacto de los más de 9 vídeos con contenidos que ponen también el foco en historias de impacto social y ambiental de nuestros proyectos en Colombia, Argentina, Perú y España.

Todo ello, contribuye de forma importante a aumentar la notoriedad de Grenergy entre sus principales públicos de interés y en la sociedad en su conjunto.

En 2023, la compañía ha implementado una **estrategia de comunicación audiovisual en redes sociales**

Incrementamos un 22% el número de seguidores en redes sociales respecto a 2022 y ya contamos con una **comunidad de cerca de 125.000 seguidores**

En 2023 hemos celebrado nuestro primer **Capital Markets Day**

ACTIVIDAD CON INVERSORES

4 Presentaciones trimestrales de resultados virtuales

158 Reuniones con inversores

32 Eventos y roadshows

275 Inversores contactados

ACTIVIDAD EN REDES SOCIALES

263 Publicaciones en LinkedIn y Twitter

125.000 Seguidores (+ 22% respecto al año anterior)

+2.000 Seguidores nuevos de media al mes

9 Vídeos corporativos

ACTIVIDADES CON MEDIOS DE COMUNICACIÓN

26 Notas de prensa

6 Entrevistas o tribunas a directivos

11 Encuentros con medios

18 Participaciones en paneles sectoriales

SEGUIMIENTO CON ANALISTAS

Coberturas 2023:



Grupo CaixaBank

JB Capital Markets



ODDO BHF

ALANTRA



Kempen



Santander



BARCLAYS

renta4banco

EXANE BNP PARIBAS

SOCIETE GENERALE

BESTINVER

acciona

ORGANIZADORES DE EVENTOS PARTICIPADOS EN 2023



Grupo CaixaBank

EXANE BNP PARIBAS



Santander

BESTINVER

acciona

BME



MEDIA



MEDIOBANCA

UBS

J.P.Morgan



citibank



Impulsando la sostenibilidad en la compañía

Estrategia de Sostenibilidad

Apostamos firmemente por la sostenibilidad como eje transversal de la compañía. Los aspectos ESG son el corazón de Greenergy. Estamos comprometidos con el impulso de los aspectos ESG puesto que confiamos en:

- » Un impacto positivo tanto en el medio ambiente como en las comunidades, en los países en donde operamos.
- » Un excelente desempeño ESG como base de nuestro negocio, con el fin de ser en una empresa más fuerte y fiable para nuestros grupos de interés a largo plazo.
- » Un acceso transparente a la financiación verde, alineado con las normas y regulaciones vigentes, como la taxonomía europea de actividades sostenibles.

En diciembre 2023 culmina de manera exitosa el ESG Roadmap 2021- 2023, estrategia centrada principalmente en sentar los cimientos y una base sólida en desempeño ESG. En los tres años del plan se han logrado hitos como la emisión del primer programa de bonos verdes en 2021, la creación de un procedimiento interno de supervisión de los indicadores ESG en 2022, o la primera verificación por terceros del Informe de Sostenibilidad en 2023, entre otros.

PRINCIPALES LOGROS ESG ROADMAP 2021-2023		
2021	2022	2023
● Lanzamiento de la hoja de ruta ESG 21-23	● Cálculo de la brecha salarial	● Publicación libro de políticas (DDHH, Seguridad de la Información, Ciberseguridad...)
● Creación del Comité de Sostenibilidad	● Plan de eficiencia energética y reducción de emisiones	● Aprobación de la política de seguridad de la información
● Adhesión al Pacto Mundial de Naciones Unidas	● Memoria de sostenibilidad verificada por primera vez	● Primer proceso de evaluación del desempeño de los empleados
● Emisión del primer programa de bonos verdes	● Formación ESG	● Análisis de doble materialidad para selección temas prioritarios
● Aprobación políticas clave: compras, derechos humanos y acoso	● Aprobación procedimiento supervisión KPIs de ESG	● Adquisición de una herramienta para gestión de la información no financiera
● Distinción ESG Industry Top Rated por Sustainalytics	● Elaboración y verificación por primera vez de la huella de carbono	● Elaboración de la Estrategia Net Zero (Objetivos a validar por SBTi durante el próximo año)

El ESG Roadmap 2021- 2023 culmina de manera exitosa, habiendo sentado las bases del desempeño ESG de Grenergy. Nace la **nueva Estrategia de Sostenibilidad 2024-2026** centrada en la creación de valor a largo plazo de la compañía, fortaleciendo nuestra estrategia ESG



Objetivos estrategia ESG 2023



GOBERNANZA

APROBACIÓN DE LA POLÍTICA DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN

ELABORACIÓN DEL INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2022 CON VERIFICACIÓN EXTERNA

DEFINICIÓN DEL PROPÓSITO DE GREENERGY



OBJETIVOS ESG EN NUESTRA ESTRATEGIA

HERRAMIENTA IT DE MEDICIÓN Y SEGUIMIENTO DEL DESEMPEÑO



GESTIÓN DE RIESGOS ESG

ELABORACIÓN DE UN INFORME INTERNO DE RIESGOS Y OPORTUNIDADES DEL CAMBIO CLIMÁTICO SEGÚN LAS RECOMENDACIONES DEL TCFD

EVALUACIÓN ESG DE CIERTOS PROVEEDORES



IMPACTOS ESG

ESTABLECIMIENTO UN PLAN FORMAL DE BENEFICIOS

APROBACIÓN DE UNA POLÍTICA CORPORATIVA DE DIÁLOGO CON LAS COMUNIDADES

PRESENTACIÓN DEL PROCESO DE EVALUACIÓN DEL RENDIMIENTO DE LOS EMPLEADOS

PRESENTACIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS ENCUESTAS DE CLIMA LABORAL



COMUNICACIÓN ESG

APLICACIÓN DE UN PLAN DE COMUNICACIÓN Y DE FORMACIÓN

PRESENTACIÓN DE LA ESTRATEGIA NET ZERO

FORMACIÓN INTERNA SOBRE SOSTENIBILIDAD

La nueva estrategia de sostenibilidad pone foco en el perfeccionamiento de nuestro desempeño ESG

La definición de la **nueva Estrategia de Sostenibilidad 2024-2026** ha seguido una metodología de trabajo basada en 5 fases:

DISEÑO DE LA NUEVA ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD 2024-2026

Establecimiento de las dimensiones, palancas y objetivos.

Análisis de doble materialidad y análisis de las estrategias de sostenibilidad de los principales competidores.

Establecimiento de las acciones. Priorización y temporalidad.

Análisis de las tendencias, regulaciones, estándares y áreas de mejora detectados por las agencias de ratings.

Consenso con la dirección de las diferentes áreas de la compañía.

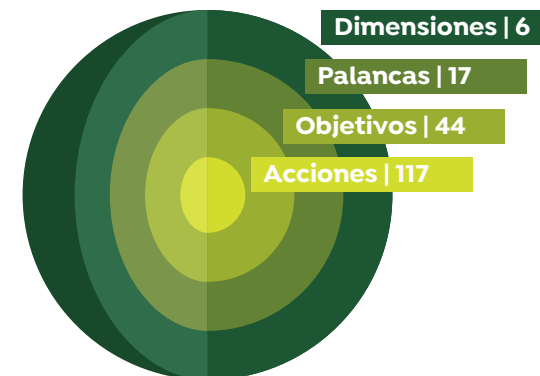
El diseño de esta estrategia no habría sido posible sin colaboración exitosa de todas las áreas de Grenergy en todos los países, quienes han sido las venas y las arterias que hacen posible que el corazón de la compañía lata al ritmo adecuado.

Definición y aprobación en comisiones y Consejo de Administración

Comunicación y formación

La nueva hoja de ruta de sostenibilidad se estructura en 4 niveles según el grado de concreción, distinguiéndose, de menor a mayor nivel de detalle: dimensiones, palancas, objetivos y acciones.

ESTRUCTURA | 4 NIVELES

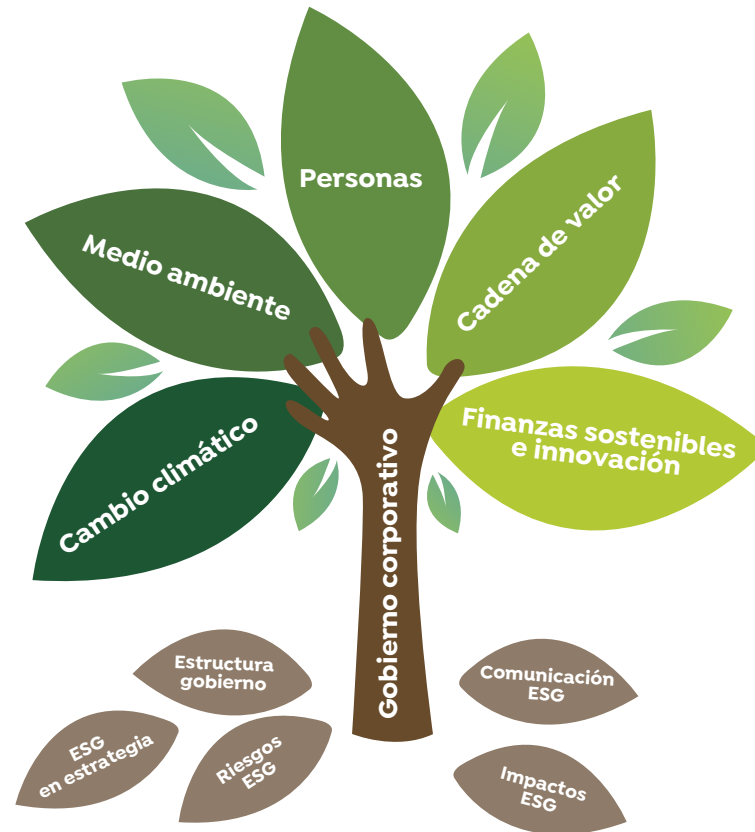


Las **6 dimensiones** representan los bloques clave de los aspectos ESG, pero con un enfoque único. De esta manera, en Grenergy nos presentamos como.

- *Luchadores contra el cambio climático*
- *Protectores del medio ambiente*
- *Promotores de los mejores equipos y personas*
- *Integradores de la cadena de valor*
- *Cumplidores de los criterios de financiación sostenible e impulsores de la innovación*
- *Impulsores de un buen gobierno corporativo*

Las **9 palancas** críticas dentro de las 17 palancas fueron seleccionadas tras el análisis de doble materialidad, metodología mencionada anteriormente, que considera una doble perspectiva de impacto, el impacto sobre el medio ambiente y las personas y el impacto sobre los aspectos financieros. Se llevó a cabo un ejercicio interno y también una consulta externa a los principales grupos de interés: inversores, analistas, consejo de administración, comité de dirección, etc y finalmente se obtuvieron las 9 prioridades de la compañía para los próximos tres años, que son las que pueden ver en negrita en la figura de la derecha: neutralidad climática, conservación de la biodiversidad, economía circular, retención y atracción del talento, respeto a los derechos humanos, desarrollo de las comunidades locales, financiación verde y gestión de riesgos globales. Los otros 8 asuntos también serán abordados a lo largo de los tres próximos años pero se han considerado prioritarios aquellos críticos o materiales para la compañía. Para más detalle sobre el análisis de doble materialidad véase el capítulo 1.3.

DIMENSIONES | 6



PALANCAS | 17 (9 CRÍTICAS)

Luchadores contra el **CAMBIO CLIMÁTICO**

- Neutralidad climática y transición energética

Protectores del **MEDIO AMBIENTE**

- Conservación y restauración de la biodiversidad y ecosistemas
- Economía circular y gestión eficiente de recursos
- Gestión responsable de recursos hídricos

Promotores de los mejores equipos y **PERSONAS**

- Atracción, desarrollo y retención del capital humano
- Respeto y protección de los derechos humanos
- Diversidad, igualdad e inclusión

Integradores de la **CADENA DE VALOR**

- Contribución al desarrollo e involucración de las comunidades locales
- Cadena de suministro sostenible
- Seguridad y salud
- Compromiso con el cliente y el proveedor

Cumplidores de los criterios de **FINANZAS SOSTENIBLES** y propulsores de la **INNOVACIÓN**

- Desempeño económico financiero y financiación verde
- I+D+i en nuevos mercados y tecnologías

Impulsores de un buen **GOBIERNO CORPORATIVO**

- Transparencia y fiscalidad responsable
- Buen gobierno y conducta corporativa justa
- Gestión de riesgos financieros y no financieros
- Ciberseguridad y seguridad de la información



Una vez fijadas las dimensiones y las palancas, se definieron los objetivos específicos para cada palanca. Para ello, se fijaron objetivos medibles, alcanzables y cuantificables, en el corto, medio y largo plazo.

Entre los **44 objetivos** de la estrategia global 2024-2026, se destacan los siguientes objetivos clave:



Por último, para garantizar el cumplimiento de estos objetivos, se definieron una batería de **más de 100 acciones** a realizarse a lo largo de los tres próximos años, algunas de las cuales deberán informarse al departamento de ESG y al Comité de Sostenibilidad y, aquellas críticas, además, al Comité de Dirección, al Comité de Nombramientos, Retribuciones y Sostenibilidad, al Comité de Auditoría y Control y, al Consejo de Administración.

Del mismo modo que el Plan anterior, la nueva estrategia de sostenibilidad 2024-2026, está perfectamente alineada con la Política de Sostenibilidad de Grenergy, la cual fue aprobada por el Consejo de Administración y revisada en 2021. De esta forma, las acciones definidas para cada una de las dimensiones van respondiendo a los cuatro objetivos fundacionales de la Política y fortaleciendo el desempeño de la Compañía en relación con sus compromisos.

La Política de Sostenibilidad es de aplicación a todas las sociedades del Grupo, incluyendo las sociedades participadas en las que Grenergy cuenta con el control efectivo. Asimismo, la Política es de aplicación a todas las geografías donde Grenergy desarrolla sus operaciones, de cualquier naturaleza, en cualquier ámbito geográfico y en cualquier fase de la cadena de valor corporativa.

Para llevar a cabo un adecuado control periódico sobre la implementación de los principios asumidos en la Política de Sostenibilidad, el Consejo se apoya en la Comisión de Auditoría y Control, en la Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Sostenibilidad, y en el Comité de Sostenibilidad, los cuales tienen atribuidas funciones de sostenibilidad descritas en los reglamentos pertinentes.



La compañía presentará públicamente sus planes de acción ESG anuales, extraídos de su estrategia de sostenibilidad a tres años 2024-2026, y reportará sobre el progreso de los objetivos con carácter trimestral, en las correspondientes presentaciones de resultados y en las pertinentes Comisiones y Consejo de Administración.

OBJETIVOS PÚBLICOS DE LA ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD 2024					
DIMENSIONES	OBJETIVOS	T1	T2	T3	T4
Cambio climático	- Informe de riesgos y oportunidades de cambio climático de acuerdo con las recomendaciones de TCFD				
Medio ambiente	- Estrategia de huella positiva en biodiversidad de acuerdo con las recomendaciones de TNFD				
Personas	- Diseño del plan para la inclusión de objetivos ESG en la retribución variable de todos los empleados. Implementación a partir de 2025				
	- Política de Igualdad, Diversidad e Inclusión				
Cadena de valor	- Alineación de los criterios de homologación de proveedores con los objetivos ESG a largo plazo				
Finanzas sostenibles e innovación	- Actualización del marco de financiación verde y el <i>Second Party Opinion</i> (SPO) asociado				
Gobierno corporativo	- Memoria de sostenibilidad 2023- verificación externa (incluye elegibilidad y alineamiento taxonomía)				
	- Análisis gap para alinear el reporte de la información no financiera a los requerimientos de la directiva CSRD				
	- Actualización del análisis de doble materialidad de acuerdo con la directiva CSRD				
	- Actualización del Propósito Corporativo				
	- Actualización del mapa de riesgos ESG				



Doble materialidad:

*En un contexto cada vez más enfocado en la sostenibilidad, Grenergy es consciente de la necesidad de actualizar su enfoque de materialidad llevado a cabo en 2020. Prueba de ello, en 2023 el **Análisis de Materialidad** ha sido actualizado teniendo como base los últimos estándares y recomendaciones regulatorios, destacando particularmente la reciente entrada en vigor de la CSRD. De este modo, se integra el concepto de la "doble materialidad" para alinearse con las nuevas exigencias normativas y, así, establecer los **cimientos de la Estrategia de Sostenibilidad 2024-2026**.*

Contexto regulatorio

La Comisión Europea introdujo el término "doble materialidad" en 2019 en sus *Guidelines on reporting climate-related information*. Este cambio marcó un hito al ampliar la perspectiva clásica de la materialidad, incorporando tanto la tradicional consideración de los impactos que ejerce la compañía en el medio ambiente y las personas como también la evaluación de cómo los asuntos materiales afectan al rendimiento financiero de la propia compañía. Numerosas entidades regulatorias, supervisoras y estándares de Reporting están haciendo su aproximación de la doble materialidad. Si bien las definiciones de la doble materialidad de las distintas iniciativas se encuentran alineadas, las metodologías y requerimientos de información presentan considerables diferencias.

La CSRD, impulsa un cambio fundamental hacia la doble materialidad. Este enfoque requiere que las empresas informen sobre cómo la sostenibilidad afecta su negocio desde adentro hacia afuera y viceversa. En respuesta, los European Sustainability Reporting Standards (ESRS) estandarizan los indicadores, destacando el criterio de doble materialidad. Global Reporting Initiative (GRI) enfatiza la identificación de temas materiales basada en impactos significativos en Economía, Medio Ambiente y Personas. Adicionalmente, el Sustainability Disclosure Standard (IFRS) y la European Securities and Markets Authority (ESMA) insisten en la doble materialidad, evaluando el efecto de cuestiones no financieras sobre la entidad y el efecto de la entidad sobre el entorno.

A nivel nacional, la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV) subraya la importancia de considerar tanto la perspectiva interna como externa en la materialidad.

En conjunto, esta evolución normativa refleja un cambio hacia una materialidad integral donde, no sólo se tienen en cuenta los impactos al medio ambiente y Sociedad si no que se tienen en cuenta los impactos financieros de éstos a la Compañía ampliando el alcance de la materialidad simple hacia una Doble materialidad y, de esta forma, posicionándose como un análisis crítico de las empresas para construir sus estrategias financieras y no financieras así como mejorando la transparencia al cumplir con las regulaciones y expectativas sociales.

Concepto de Doble Materialidad

De esta forma, se considera un tema material si cumple los criterios de doble materialidad, es decir, si es material desde la perspectiva del impacto, desde la perspectiva financiera o desde ambas perspectivas.



Materialidad financiera: Un asunto de sostenibilidad es material desde una perspectiva financiera si provoca o puede provocar efectos financieros significativos en las empresas, es decir, si genera o puede generar riesgos u oportunidades significativos que influyan o puedan influir en los flujos de caja futuros y, por tanto, en el valor de la empresa a corto, medio o largo plazo.



Materialidad de impacto: Un asunto de sostenibilidad es material desde la perspectiva del impacto si está relacionado con impactos significativos reales o potenciales de la empresa sobre las personas o el medio ambiente a corto, medio o largo plazo. Esto incluye los impactos causados directamente o a los que contribuye la empresa en sus propias operaciones, productos o servicios, así como los impactos que están directamente relacionados con la cadena de valor (downstream o upstream) de la empresa.

La doble materialidad es la unión de la **materialidad financiera** y **materialidad de impacto**



COMPañÍA

CÓMO IMPACTA GREENERGY EN SU ENTORNO
DE DENTRO HACIA AFUERA

PLANETA Y SOCIEDAD



DOBLE MATERIALIDAD

DE AFUERA HACIA DENTRO
CÓMO IMPACTA EL MEDIOAMBIENTE Y SOCIEDAD
EN EL VALOR DE GREENERGY

Metodología de Grenergy

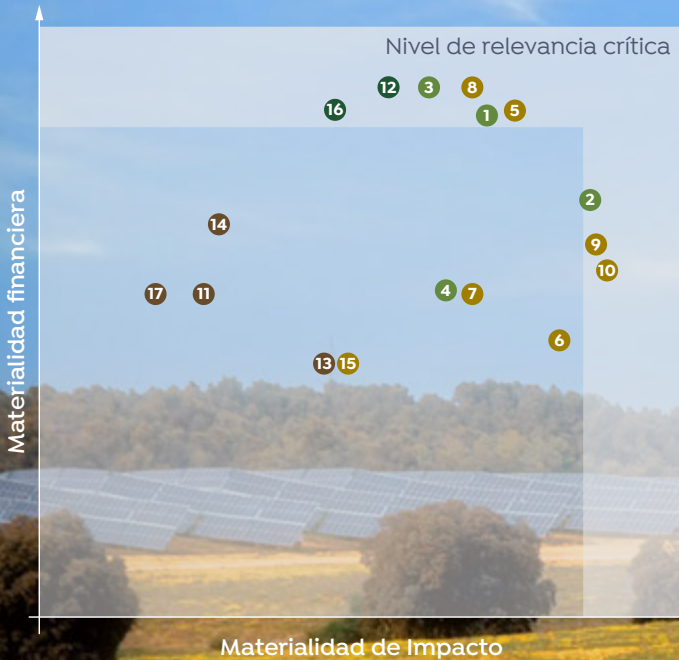
Grenergy ha incluido la doble perspectiva en el proceso de análisis de doble materialidad de la Compañía en donde combina la materialidad de impacto y materialidad financiera tomando en consideración las publicaciones más recientes de los principales estándares internacionales y europeos EFRAG, GRI, SASB y una metodología propia interna.

- 1. Contexto de la Organización:** Se ha llevado a cabo una evaluación previa al análisis de doble materialidad teniendo en cuenta la estrategia y modelo de negocio de Grenergy, sus relaciones comerciales, el contexto de la sostenibilidad y la identificación de los principales requerimientos de los stakeholders y sus impactos
- 2. Identificación de Impactos ESG:** Identificación de los principales impactos ESG clasificados por tipología de fuente según niveles agnostic (*estándares GRI, ESRS, ratings...*), sectorial (*benchmark peers, Informes tendencias sectoriales*) y de la compañía (*políticas, procedimientos, estrategia...*)
- 3. Análisis de Materialidad de Impacto:** Evaluación de los impactos generados en las personas y medio ambiente
- 4. Análisis de Materialidad Financiera:** Evaluación de impactos en términos financieros
- 5. Priorización de Impactos sufridos y generados:** Establecimiento de una metodología de priorización de impactos atendiendo a los estándares de EFRAG y GRI
- 6. Elaboración del Listado de Temas Materiales 2023:** Obtención y priorización de los principales temas materiales de la Compañía en base a la categorización y priorización de los impactos. Se ha tendido a un enfoque de reducción de los temas materiales respecto al anterior análisis de materialidad destacando la inclusión de los siguientes temas materiales: "Gestión responsable de los recursos hídricos", "Respeto y protección de los derechos humanos", "Ciberseguridad y seguridad de la información" y "Compromiso con el cliente y el proveedor"
- 7. Análisis Externo de Doble Materialidad:** Participación de nuestros principales stakeholders (financiadores, accionistas e inversores, empleados y Consejo de Administración, entre otros) para priorizar los principales temas materiales teniendo en cuenta la doble perspectiva
- 8. Ponderación Matemática:** Intersección matemática en una matriz para evaluar la importancia de los temas materiales según la materialidad de impacto y financiera, considerando la misma ponderación tanto para el análisis interno como externo. Obtención de los temas materiales críticos

El análisis de doble materialidad de Grenergy ha sido aprobado por el Consejo de Administración. Para más información sobre el análisis de doble materialidad consulte nuestro informe en nuestro sitio web.

1	Neutralidad climática y Transición energética
2	Conservación y restauración de la biodiversidad y ecosistemas
3	Economía circular y gestión eficiente de consumos y residuos
4	Gestión responsable de los recursos hídricos
5	Contribución al desarrollo e involucración de las comunidades locales
6	Diversidad, igualdad e inclusión
7	Seguridad y salud
8	Atracción, desarrollo y retención del capital humano
9	Cadena de suministro sostenible
10	Respeto y protección de los derechos humanos
11	Transparencia y fiscalidad responsable
12	Sistema de gestión de riesgos financieros y no financieros
13	Buen gobierno y conducta corporativa justa
14	Ciberseguridad y seguridad de la información
15	Compromiso con el cliente y el proveedor
16	Desempeño económico financiero y financiación verde
17	I+D+i en nuevos mercados y tecnologías renovables

● Ambiental ● Social ● Gobierno ● Financiero



1.3 UNA HISTORIA DE ÉXITO

2007 NACIMIENTO

- Creación de Greenergy como sociedad de responsabilidad limitada



2009

- **Toledo 1 MW**
- Venta de las primeras plantas fotovoltaicas
- Compra de licencias y subcontratación de EPC



2008

- Primer proyecto de energía solar fotovoltaica en España. **Cuenca 3MW**



2012

EXPANSION GEOGRÁFICA

- Constitución Greenergy Chile



2014

- Desarrollo del primer proyecto de energía solar fotovoltaica fuera de España. **El Olivo (Coquimbo, Chile). 3MW**

2013

- Constitución Greenergy México



2011

- Construcción de las primeras plantas: **2 MW en Murcia y 2,1 MW en Ávila**
- Consolidación modelo IPP (donde asume la promoción, construcción, puesta en marcha y operación de las plantas fotovoltaicas, manteniéndose como generador de energía en la primera fase de vida de las plantas)

2015

- Cartera de **1.000 MW** entre España y latinoamérica
- Transformación de Greenergy a Sociedad Anónima
- Entrada en el Mercado Alternativo Bursátil español (MAB)



2016 CRECIMIENTO EXPONENCIAL

- Numerosas plantas en construcción en Chile y adjudicación de **dos parques eólicos en Perú**



2018

- Grenergy se convierte en la empresa cotizada que **más se revalorizó en Bolsa durante 2018 (254%)**
- Acuerdo de venta y construcción de doce plantas solares (PMGD) de hasta **270MW en Chile**



2017

- Mayor número de plantas PMGD en operación en Chile y adquisición de **24 MW eólicos en la Patagonia**



2019

- Cierre de financiación y comienzo de **construcción parques eólicos Perú y Argentina**
- **Primera emisión de bonos verdes Mercado Alternativo de Renta Fija 50 MM€**
- **Salida al mercado continuo**



2020

- Puesta en operación de la mayor planta solar hasta la fecha (**103MW, Quillagua, Chile**)
- Firma del primer PPA en Colombia de **120 GWh/año**
- Construcción total de **17 parques** en 2020
- Aprobación y publicación de la **primera Memoria de Sostenibilidad**
- Primer rating ESG emitido por Sustainalytics con una **puntuación de Low Risk (13.6)**
- Certificación **Great Place to Work**

2022

- Presentación de objetivos de crecimiento a 2025: **5GW solares** en construcción y operación, y **1 GWh de almacenamiento**
- 1,7 GW de capacidad instalada o en construcción y **11,7GW de pipeline**
- **Entrada en Alemania** con objetivo de desarrollo (3GW)
- **Entrada en EE.UU** con la compra del 100% del desarrollador solar Sofos Harbert
- Nueva emisión de **bonos verdes en el MARF por 52,5 MM€** y firma con CaixaBank de la primera línea de riesgo comercial verde del mercado español
- **Ampliación de capital de 90M€**
- **Verificación por primera vez de la Memoria de Sostenibilidad**
- **Mejora sustancial en los ratings:** CDP A- / MSCI AAA / Sustainalytics 10.2



2021

- Pionera en financiación verde con la emisión del **primer programa de pagarés verdes en España por 100 MM€**
- Grenergy se posiciona en tres plataformas, Europa, Latinoamérica y Estados Unidos y un total de **10 países**
- **Ampliación de capital 105 M€**
- Lanzamiento de la Estrategia de Sostenibilidad a 3 años: **ESG Roadmap 2021-2023**
- **Distinción ESG Industry Top** Rated entre más de 4000 empresas otorgado por Sustainalytics

1.4 PRINCIPALES HITOS EN 2023

ENERO

- **Presentación del PV Gran Teno en Chile**, el mayor parque solar de Grenergy (240 MW)
- Obtención de cerca de **500 MW en permisos ambientales** para plantas fotovoltaicas en España
- Implementación de una herramienta de recopilación y validación de la información no financiera de apoyo al futuro Sistema de Control Interno de la Información No Financiera, SCINF

FEBRERO

- Cierre financiación del parque solar de Belinchón con un **préstamo verde de 90 M€**
- **Consolidación en EE UU** con la compra del 60% restante de Sofos Harbert Renewable Energy
- Inauguración de **3 plantas solares de 37 MW en Colombia**
- Elaboración y publicación del primer **informe de sostenibilidad** de 2022 **verificado** por un tercero acreditado según la norma ISAE 3000 sin salvedades

MARZO

- Firma de un Power Purchase Agreement (PPA) con LyondellBasell para un **proyecto solar de 259 MW**
- **Duplicación de ventas y EBITDA** y aumento del 15% en los beneficios netos hasta marzo
- Elaboración del plan de comunicación y formación en Compliance y sus riesgos asociados

ABRIL

- Validación de los **objetivos** (Ruta PYME) de **reducción de emisiones** basados en la ciencia (medio y largo plazo) por la iniciativa Science-Based Targets Initiative (SBTi)
- Renovación como socios firmantes del **Pacto Mundial de la ONU**

MAYO

- Elaboración del análisis de la **Doble Materialidad de Grenergy** de acuerdo con los estándares GRI

JUNIO

- Acuerdo de la **venta de 150 MW solares** operativos en España (Planta Belinchón, Proyecto Valkyria)
- Firma de un PPA en Chile para su planta solar **Gran Teno de 241 MW**
- Sesión de **formación ESG** al Consejo de Administración, Comité de Dirección y personal clave de Grenergy
- Aprobación y publicación de la Política de Seguridad de la Información

JULIO

- Cierre de la **financiación verde** de dos parques solares **en Chile por 148 M€**

SEPTIEMBRE

- Firma de un PPA con Enel para la **planta solar de Matarani de 97 MW**
- **Reconocimiento** por segundo año consecutivo como una de las **empresas más sostenibles del sector** por el MSCI ESG Rating (AAA)
- Aprobación y publicación de la **Política corporativa de diálogo con las comunidades locales**

NOVIEMBRE

- Primer **Capital Markets Day 2023**. Presentación de la nueva estrategia para los próximos tres años, así como objetivos 2023 y el inicio de construcción del proyecto Oasis de Atacama, el mayor proyecto de baterías del mundo
- Análisis de riesgos y oportunidades del cambio climático alineado con las recomendaciones del TCFD
- Aprobación de la **Estrategia de Sostenibilidad 2024-2026**

AGOSTO

- Impulso talento joven en la empresa con una **segunda edición de su programa de becas** para recién graduados (Colaboración con FUE)
- Realización de **auditorías ESG in situ** a proveedores estratégicos de paneles solares

OCTUBRE

- Venta de 300MW solares al Grupo Allianz en España por más de 270M€ marcando un nuevo hito en el proyecto Valkyria
- Reconocimiento como **una de las 250 empresas más sostenibles del mundo** por Sustainalytics, con una categoría de riesgo ESG insignificante (9,7)
- **Inclusión de Grenergy en el Índice IBEX ESG** destacando como 1 de las 47 empresas españolas con mayor compromiso en materia de Sostenibilidad
- **Triple reconocimiento por Choose My Company** con las certificaciones de HappyIndexatWork, ImpactESG y HappyTrainees

DICIEMBRE

- **Presentación de la Estrategia Net Zero en 2040**

02

FINANZAS SOSTENIBLES

- 2.1 FINANCIACIÓN VERDE
- 2.2 RATINGS ESG
- 2.3 TAXONOMÍA AMBIENTAL



2.1

FINANCIACIÓN VERDE

Grenergy refuerza su compromiso con la creación de valor sostenible impulsando la financiación verde. En 2023, la firma de calificación crediticia Axesor revisó el rating crediticio de Grenergy manteniendo la puntuación 'BBB-' ,habiendo valorado el posicionamiento competitivo y trayectoria de la compañía, el modelo de negocio, la cartera de proyectos, el análisis de los planes de crecimiento, el plan de inversión y la situación "positiva" de su estructura financiera.

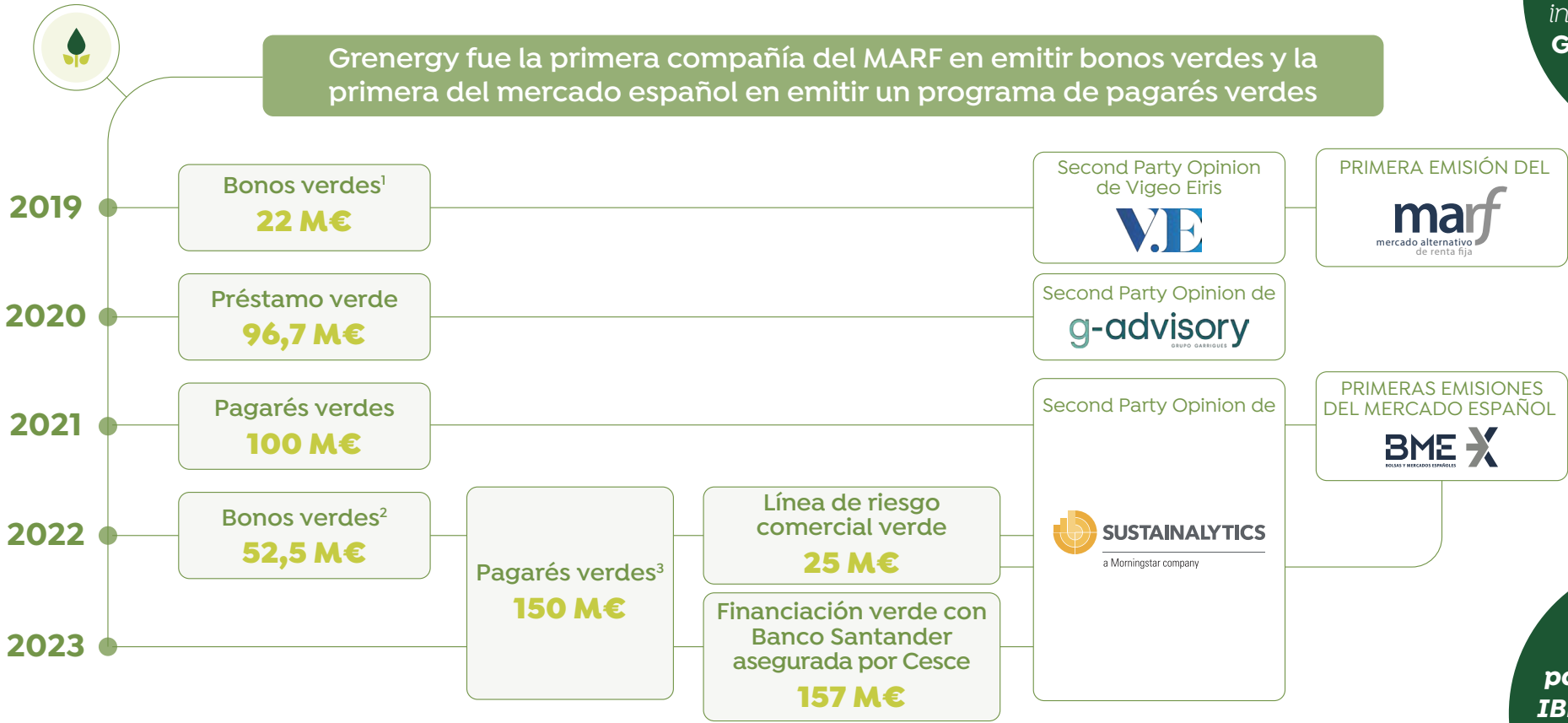
La compañía ya fue protagonista de la primera emisión de Bonos Verdes del MARF en 2019, a través de un marco de financiación verde con verificación de Vigeo Eiris sobre su alineación con los Green Bond Principles. En 2020, obtuvo un préstamo verde en línea con los Green Loan Principles. En 2021, realizó la emisión del primer programa de pagarés verdes del mercado español, por un valor de 100 millones de euros, actualizado en 2023 por un valor de 150 millones de euros.

La financiación sostenible está en auge en los mercados, tanto de renta fija como variable

En 2023, la firma de calificación crediticia Axesor ha revisado al alza el rating de **Grenergy**

En el año, la compañía ha levantado una **financiación verde total de 305M€**

En 2023, la compañía realizó una financiación verde con Banco Santander de 157M€ asegurada por Cesce en donde se ha firmado un derivado híbrido con una estructura de cobertura innovadora (Green Sustainability Linked Hedge) donde el tipo de interés está vinculado a criterios ESG. Además, ha negociado 148 millones de euros de financiación estructurada durante el año.



Primera compañía de España en firmar un derivado híbrido con la innovadora cobertura Green Sustainability Linked Hedge

Greenergy pasa a formar parte del selectivo IBEX ESG, como una de las 47 empresas de España con mejor desempeño ESG

En octubre de 2023, Bolsas y Mercados Españoles (BME) anunció el lanzamiento del índice IBEX ESG, que incluye las principales compañías que promueven las mejores inversiones sostenibles. En concreto, la primera composición de este índice está compuesta por 47 empresas, gran parte de ellas del IBEX 35 y entre las que Greenergy se encuentra incluida. Dicho índice se revisará cada mes de septiembre y entre los principales requisitos para formar parte es pertenecer al IBEX 35 o IBEX Medium cap y disponer de una calificación ESG igual o superior a C+, de los 12 niveles posibles entre A+ a D-. Además, las compañías deben cumplir con los Principios Global Compact de Naciones Unidas.

¹ Emisión de bonos verdes en 2019 - ² Programa de Bonos verdes en 2022 - ³ Programa de Pagarés verdes.

2.2

RATINGS ESG

Greenergy consolida su posición de liderazgo en un número creciente de ratings ESG que miden su desempeño en materia ambiental, social y de buen gobierno.

Como consecuencia del interés creciente de los inversores, Greenergy continúa expandiendo la cobertura de agencias de ratings ESG e indicadores de sostenibilidad. En este sentido, en 2023, la compañía ha mejorado el resultado de las evaluaciones de Sustainalytics, Dow Jones Sustainability Index y demuestra su liderazgo en MSCI ESG y CDP Climate Change, cuatro de las agencias de ratings ESG más prestigiosas del mundo.

Greenergy ha sido reconocida como una de las 250 empresas más sostenibles del mundo por tercer año consecutivo, según el último análisis realizado por Sustainalytics, uno de los principales índices en el mundo que aborda los criterios ESG de las compañías. En concreto, Greenergy ocupa la posición 235 dentro del ranking de 15.000 empresas analizadas por este barómetro.

Además, la compañía ha alcanzado el primer puesto en su sector por rango de capitalización, **el cuarto lugar dentro de las 95 empresas especializadas en la producción independiente de energía** analizadas por Sustainalytics; así como la **séptima posición entre las más de 700 industrias de utilities del índice.**



Sustainalytics mide la exposición de las compañías a los riesgos de ESG y su gestión de los mismos en una escala de 0 a 100 (siendo el número más bajo el mejor valorado). En esta edición, **el índice internacional ha calificado con un 9,7 a Grenergy, colocándola en la categoría de riesgo ESG insignificante, la categoría más baja.**

Tras evaluar en detalle el comportamiento y el rendimiento de Grenergy en materias de medio ambiente, sociedad y gobernanza, Sustainalytics ha valorado positivamente los grandes esfuerzos por parte de la compañía para mejorar las relaciones con la comunidad, la inversión en capital humano, salud y seguridad en el trabajo, así como en sus políticas de gobernanza.

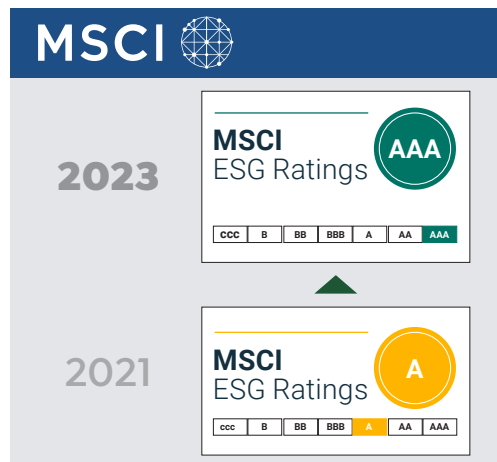


Grenergy ha consolidado su presencia destacada en el rating S&P Global ESG Score a través de la realización del S&P Global Corporate Sustainability Assessment (CSA) Sustituir nombre por S&P Global Corporate Sustainability Assessment (CSA) y poner logo de S&P global al participar por tercer año consecutivo, logrando una puntuación notable de 68 sobre 100 en el informe correspondiente al año 2023, lo que representa una mejora significativa de 12 puntos con respecto al año anterior. Este logro posiciona a Grenergy en el **percentil 85 de la industria "Electrical Utilities"**, situándose en el TOP15% del conjunto de empresas evaluadas. En el contexto más amplio de las 259 compañías del sector, Grenergy destaca al clasificarse entre las **39 mejores**, evidenciando su compromiso excepcional y consistente con prácticas empresariales sostenibles. En particular, la dimensión ambiental ha experimentado una mejora significativa, alcanzando una puntuación de 75 sobre 100 y situándose en el TOP10%, gracias a la nueva estrategia climática aprobada, así como los compromisos net zero y la gestión ambiental, incluyendo la gestión hídrica. Es relevante destacar también la mejora en la puntuación de los bloques de ciberseguridad y seguridad de la información, así como en el ámbito de la diversidad e igualdad en el Consejo, reflejando el enfoque integral de Grenergy hacia la sostenibilidad en múltiples dimensiones de su operación corporativa.

Grenergy se encuentra en el **TOP 15% del sector "Electrical Utilities"** posicionándose entre las **39 mejores empresas del sector** de un total de 259



En 2023, Greenergy mantiene el liderazgo en el **índice MSCI ESG Rating** obteniendo por segundo año consecutivo como una de las empresas más sostenibles en el sector de las utilities obteniendo la máxima calificación, AAA, con una puntuación general *industry-adjusted* de 9.8/10 en donde se encuentra tan solo el 13% de la totalidad de participantes. Según el informe de MSCI, la compañía lidera el sector a nivel local y global alcanzando las mayores puntuaciones en las categorías de “Carbon emissions”, “Opportunities in Renewable Energy” y “Corporate Governance”.



En 2023 el **índice climático CDP** reconoce el liderazgo y el nivel de ambición de la estrategia climática de Greenergy con una puntuación B.



En diciembre de 2023, Greenergy fue evaluada por **ISS ESG** y recibió nuevamente una puntuación A- con un nivel de transparencia “muy alto”, lo que permitió su distinción de compañía Prime. Este resultado continúa fortaleciendo el posicionamiento de Greenergy como líder ESG al superar la puntuación de todos sus *peers* a fecha de publicación del informe de ISS.



Por último, la Agencia de calificación ESG y crediticia (antigua Axesor), **Ethifinance ESG** evaluó a Greenergy en 2023 (basada en la información de 2022) obteniendo una puntuación de 80/100 y mejorando respecto a 2020 (64/100) y 2021 (75/100). La puntuación obtenida por Greenergy en la evaluación ESG de Ethifinance indica un desempeño en todas las categorías del índice por encima de la media del sector de Utilities de un total de 50 empresas.



2.3

TAXONOMÍA AMBIENTAL

Contexto Regulatorio

Según el Reglamento (UE) 2020/852, de 18 de junio de 2020, definida en el apartado 1.1.2 Contexto Regulatorio ESG, establece los criterios para determinar si una inversión puede catalogarse como sostenible.

Su principal objetivo es establecer un sistema común para lograr una mayor transparencia en la gestión interna y comunicación y determinar qué actividades contribuyen de manera significativa a los seis objetivos ambientales de la Unión Europea asociados a la mitigación del cambio climático, la adaptación al cambio climático, el uso sostenible y protección de recursos hídricos y marinos, la transición a una economía circular, la prevención y control de la contaminación y la protección y restauración de la biodiversidad y ecosistemas.

Las empresas sujetas a la obligación de reportar según la Taxonomía son aquellas que tienen la condición de empresa de interés público, aquellas que superan un número medio de 500 empleados o que cumplen dos de los tres criterios establecidos en términos de activos, facturación o número de empleados, es decir, aquellas que disponen de más de 250 trabajadores de plantilla media, más de 40 millones de euros de facturación, o más de 20 millones de euros de activo.

Esto implica la evaluación de la sostenibilidad de la empresa en función de cómo nuestras actividades contribuyen de manera significativa al desarrollo sostenible y generan valor, tanto para la sociedad como para otros grupos de interés.

PROCESO DE EVALUACIÓN DE LA TAXONOMÍA DE GREENERGY



El primer paso del análisis se centra en la determinación de si la actividad se enmarca en las actividades elegibles para la Taxonomía. Las actividades elegibles son aquellas que pueden contribuir a uno o varios objetivos medioambientales establecidos por la Unión Europea (UE). Posteriormente, una vez cumplida la condición de elegibilidad, se debe verificar si la actividad se ajusta a la Taxonomía. Para ello, se deben cumplir tres condiciones específicas para cada actividad de la empresa:

- » Contribuir de manera sustancial a al menos uno de los seis objetivos medioambientales
- » No causar daño significativo a los otros cinco objetivos medioambientales establecidos, “Do No Significant Harm” (DNSH)
- » Contar con mecanismos para cumplir con las garantías mínimas sociales

Para verificar estos pasos, es necesario evaluar el cumplimiento de los criterios técnicos de selección asociados con cada actividad y sus respectivas métricas. Adicionalmente a los pasos previos para comprobar la elegibilidad y el alineamiento con la Taxonomía, es necesario divulgar información sobre cómo y en qué medida las actividades están asociadas a actividades

ambientalmente sostenibles desde el punto de vista medioambiental. Para ello, se especifican diferentes KPIs relacionados con el volumen de negocios, los gastos de capital (CapEX) y los gastos operativos (OpEX) que las empresas no financieras deben divulgar.

Identificación y análisis de actividades elegibles

Tras realizar un análisis del porfolio de Grenergy, en línea con el Reglamento Delegado (UE) 2021/2139, se han identificado las siguientes actividades taxonómicas:

Tabla 2. Actividades Taxonómicas Grenergy 2023		
Actividad taxonómica	Definición RD 2021/2139	Definición actividad económica Grenergy
4.1. Generación de electricidad mediante tecnología solar fotovoltaica	Construcción o explotación de instalaciones de generación de electricidad mediante tecnología solar fotovoltaica (FV).	Generación de electricidad de origen solar fotovoltaico a partir de la construcción y operación de dichos parques solares.
4.3. Generación de electricidad a partir de energía eólica	Construcción o explotación de instalaciones de generación de electricidad a partir de energía eólica.	Generación de electricidad de origen eólico a partir de la construcción y operación de dichos parques eólicos.
4.10. Almacenamiento de electricidad	Construcción y explotación de instalaciones que almacenan electricidad y la devuelven más adelante en forma de electricidad. La actividad incluye el almacenamiento de energía hidroeléctrica por bombeo	Construcción y operación de baterías de Almacenamiento (BESS)
7.6. Instalación, mantenimiento y reparación de tecnologías de energía renovable	Instalación, mantenimiento y reparación de tecnologías de energía renovable, in situ.	Operación y mantenimiento de parques eólicos/parques fotovoltaicos operados por Grenergy o por terceros.

Grenergy, no solo se adhiere a las normativas europeas, sino que también contribuye significativamente a los objetivos ambientales, promoviendo así un desarrollo sostenible y respaldando el Pacto Verde Europeo

Análisis de alineamiento

Para el análisis de alineamiento, Grenergy ha considerado las cuatro actividades elegibles por el objetivo de mitigación al cambio climático basándose en los criterios descritos en el Anexo I del Reglamento Delegado de Clima.

• Criterio de contribución sustancial

Tras el análisis de la elegibilidad de las actividades de Grenergy se procedió a la verificación del cumplimiento de los criterios técnicos de selección para la contribución sustancial¹ al objetivo de **mitigación al cambio climático** ya que la actividad económica de Grenergy se ajusta al Acto Delegado sobre el Clima.

• Criterio de no causar daño significativo (DNSH)

DNSH 2: Adaptación al cambio climático (4.1, 4.3, 4.10, 7.6)

Se ha realizado una evaluación de las actividades elegibles, siguiendo las pautas del Apéndice A del Reglamento Delegado (UE) 2021/2139. En 2023, Grenergy ha llevado a cabo una evaluación de riesgos físicos climáticos para cada una de las actividades desarrolladas por la empresa, como también, planes de adaptación que cubren todas las actividades.

Para mayor información acerca del análisis de riesgos climáticos físicos, véase el apartado "Gestión de riesgos climáticos" del capítulo 4.2 Lucha frente al cambio climático

DNSH 3: Uso sostenible y protección de recursos hídricos y marinos - No aplica

Para mayor información acerca de la gestión de los recursos hídricos, ver el capítulo 4.3. Gestión eficiente del agua

DNSH 4: Transición a una economía circular (4.1, 4.3, 4.10)

Grenergy se compromete al fomento de la economía circular mediante la reutilización de materiales y reciclaje de residuos en las plantas. Como también, a través de la realización de monitoreos de generación de residuos en todas las plantas en construcción y operación, así como en las oficinas.

El objetivo de reducción y optimización de la gestión de residuos es promovido a través de un Plan de Gestión de Residuos. Dicho plan se fundamenta en una estrategia integral que prioriza la reutilización y el reciclaje como principales pilares. La empresa busca minimizar la generación de residuos y optimizar su gestión. Además, se promueve la sensibilización y formación del personal para fomentar una cultura de responsabilidad ambiental.

DNSH 5: Prevención y control de la contaminación - No aplica

Para mayor información, ver el capítulo 4.2 Lucha frente al cambio climático

DNSH 6: Protección y restauración de la biodiversidad y ecosistemas (4.1, 4.3, 4.10)

Las actividades elegibles y alineadas de Grenergy se ajustan a los criterios establecidos en el apéndice D del Anexo I de la Taxonomía. Para asegurar la protección y restauración de la biodiversidad y ecosistemas, Grenergy realiza evaluaciones de impacto ambiental (EIA) y lleva a cabo una detección adecuada de afectación, impactos y riesgos siguiendo una jerarquía de evitación, minimización, restauración y en última instancia de compensación.

Adicionalmente, se ha establecido un objetivo de impacto neto positivo para 2026 en todas las operaciones de Grenergy.

¹ Grenergy cumple los criterios de contribución sustancial a la mitigación del cambio climático de la actividad taxonómica 7.6 "a) instalación, mantenimiento y reparación de sistemas solares fotovoltaicos y equipo técnico auxiliar"



- **Criterio de Salvaguardas Mínimas Sociales**

Para que una actividad esté alineada con la Taxonomía, además de contribuir de manera sustancial y de no causar daño significativo al resto de los cinco objetivos, debe cumplir ciertas Salvaguardas Mínimas Sociales.

- **DDHH:** Grenergy está alineada con las Directrices OCDE para empresas multinacionales, los principios Rectores sobre Empresas y Derechos Humanos, así como la Carta Internacional de Derechos Humanos y sus desarrollos subsiguientes. Asimismo, Grenergy ya dispone de una Política actualizada de Derechos Humanos la cual ha sido actualizada siguiendo el proceso de debida diligencia de derechos humanos y medioambiente. Adicionalmente, Grenergy se compromete tanto en su Código de Conducta como en el primer Plan de Igualdad a asegurar un entorno laboral de igualdad, respeto, seguro y no discriminatorio siempre respetando los derechos humanos. Como medida preventiva existe un canal de denuncias para reportar posibles incumplimientos. *Para mayor detalle se puede consultar el capítulo 5.4 Compromiso con los Derechos Humanos.*
- **Anticorrupción y Soborno:** Grenergy cuenta con un Manual de Compliance y un Código de Conducta en el que se especifica la tolerancia cero hacia cualquier forma de corrupción, infracciones de los principios de la competencia leal e incumplimientos de leyes y regulaciones. Durante el año 2023 se ha ejecutado el Marco de Control de Compliance cuyo objetivo es proporcionar una garantía razonable de que el Programa de Compliance está siendo debidamente implementado globalmente y por tanto los riesgos de Compliance están siendo mitigados. Se ha dado formación a más del 90% de los empleados de Grenergy en Compliance, sin contar con los empleados en Estados Unidos, con un total de 471 horas en formación de Anticorrupción y Soborno. Adicionalmente, el canal de denuncias habilitado en la página web está dirigido a los empleados, proveedores y demás grupos de interés que hayan observado comportamientos o acciones sospechosas, posibles infracciones o incumplimientos que contradigan los códigos de conducta, y normativa interna o externa. *Para mayor detalle se puede consultar el capítulo 3.2 Compliance.*
- **Impuestos:** La Política Fiscal de Grenergy se fundamenta en el cumplimiento de la normativa tributaria aplicable en cada jurisdicción en la cual tiene presencia. Adicionalmente, las prácticas de buen gobierno implementadas por Grenergy permiten la identificación, anticipación, prevención y control de los riesgos tributarios a los que el Grupo puede estar expuesto. *Para mayor detalle se puede consultar el capítulo 3.5 Transparencia fiscal.*
- **Competencia justa:** En el Código de Conducta de Grenergy se especifica la tolerancia cero hacia el incumplimiento de la legislación antimonopolio y las infracciones de los principios de la competencia leal. *Para mayor detalle se puede consultar el capítulo 3.2 Compliance.*

Metodología del cálculo de los KPIs financieros

Desde Grenergy se ha considerado exclusivamente el objetivo de mitigación del cambio climático, a pesar de poder contribuir también al objetivo de adaptación al cambio climático. Esta decisión ha sido adoptada para evitar cualquier posibilidad de doble contabilidad en el cálculo de los indicadores financieros, garantizando así la transparencia y coherencia en nuestra evaluación. De acuerdo con la Taxonomía de la UE y lo que establece, Grenergy informa sobre los 3 KPIs solicitados:

- >> Cifra de negocio
- >> Gastos de capital (CapEX)
- >> Gastos operativos (OpEX)

De acuerdo con lo establecido en el Anexo 1 del Reglamento Delegado 2021/ 2178, de 6 de julio de 2021, Grenergy informa sobre la construcción del numerador y denominador de los indicadores solicitados:

Tabla 3. Metodología cálculo KPIs financieros 2023			
		Denominador	Numerador
Actividades elegibles y alineadas	CIFRA DE NEGOCIO	Cifra de negocio consolidada de Grenergy reconocidos con arreglo a la Norma Internacional de Contabilidad (NIC) 1, párrafo 82, letra a), adoptada por el Reglamento (CE) n.º 1126/2008 de la Comisión.	Cifra de negocio consolidada incluida en el denominador que cumple con los criterios de contribución sustancial, DNSH y Garantías Mínimas Sociales.
	CAPEX	Incluye las adiciones a los activos tangibles e intangibles durante el ejercicio considerado antes de depreciaciones, amortizaciones y posibles nuevas valoraciones, incluidas las resultantes de revalorizaciones y deterioros de valor, correspondientes al ejercicio pertinente, con exclusión de los cambios del valor razonable. El denominador también incluye las adiciones a los activos tangibles e intangibles que resulten de combinaciones de negocios. A este respecto, las cuentas contables consideradas son las correspondientes en el epígrafe de “Inmovilizado material”, “Inmovilizado Intangible”, “Pagos por inversiones” y “Activos por derecho de uso”, que sale directamente del estado de flujos de efectivo consolidado.	Incluye Inversiones en activos fijos en el denominador que cumplen con los criterios de contribución sustancial, DNSH y Garantías Mínimas Sociales.
	OPEX	Incluye costes directos no capitalizados que se relacionan con la investigación y el desarrollo, las medidas de renovación de edificios, los arrendamientos a corto plazo, el mantenimiento y las reparaciones, así como otros gastos directos relacionados con el mantenimiento diario de activos del inmovilizado material de la compañía o un tercero a quien se subcontraten actividades y que son necesarios para garantizar el funcionamiento continuo y eficaz de dichos activos. En este sentido las cuentas contables consideradas son las correspondientes en el epígrafe “Otros gastos de explotación” que sale directamente de la cuenta de resultados consolidada.	Incluye gastos operativos en el denominador que cumplen con los criterios de contribución sustancial, DNSH y Garantías Mínimas Sociales.
Actividades elegibles y no alineadas	Aplica a los 3 KPIS	Idem anterior caso “Actividades elegibles y alineadas”.	Actividades elegibles que no cumplen con los criterios de contribución sustancial y/o DNSH.
Actividades no elegibles	Aplica a los 3 KPIS	Idem anterior caso “Actividades elegibles y alineadas”.	Actividades no elegibles por la Taxonomía al ser actividades corporativas que no se ajustan a ninguna actividad taxonómica



Resultados

Tabla 4. Resultados taxonómicos 2023

Resumen de Resultados	Cifra de negocio	%	CAPEX	%	OPEX	%
Elegible y alineado (A1)	179.139	100%	363.257	99%	15.359	58%
4.1 Generación de electricidad mediante tecnología solar fotovoltaica	155.428	87%	362.958	99%	9.513	36%
4.3 Generación de electricidad a partir de energía eólica	21.160	12%	0	0%	4.117	16%
4.10 Almacenamiento de electricidad	0	0%	99	0%	0	0%
7.6 Instalación, mantenimiento y reparación de tecnologías de energía renovable	2.551	1%	0	0%	1.729	7%
Elegible y no alineado (A2)	0	0%	0	0%	0	0%
No Elegible (B)	0	0%	3.076	1%	10.961	42%

CIFRA DE NEGOCIO

100%

Elegible y alineado

CAPEX

99%

Elegible y alineado

OPEX

58%

Elegible y alineado

En el Anexo 6.6 se desglosan las actividades de Grenergy consideradas sostenibles por la Taxonomía, detallándose el nivel de

elegibilidad y alineamiento de cada una de ellas con el objetivo de mitigación al cambio climático.



LIDERAZGO RESPONSABLE

3.1 GOBERNANZA

3.2 COMPLIANCE

3.3 GESTIÓN DE RIESGOS Y OPORTUNIDADES

3.4 CIBERSEGURIDAD, SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN
E INNOVACIÓN

3.5 TRANSPARENCIA FISCAL

3.1

GOBERNANZA

El Consejo de Administración de Grenergy se encuentra firmemente comprometido con la instauración de un sistema de gobierno corporativo transparente y eficiente, orientado a la creación de valor a largo plazo y a la salvaguarda de los intereses de todas las partes interesadas.

Consejo de Administración

Las normas de régimen interno y funcionamiento del Consejo de Administración quedan establecidas en el Reglamento del Consejo de Administración y los criterios de selección relativos al nombramiento o reelección de sus miembros se definen en la Política de Composición del Consejo. Esta política vela por el mejor interés de la compañía y busca dotar al Consejo de efectividad y profesionalidad para asegurar

que las propuestas de nombramiento de consejeros responden a las recomendaciones del Código de Buen Gobierno de la CNMV y a las necesidades de Grenergy, bajo decisiones fundamentadas que podrán ser fiscalizadas por los accionistas y los distintos grupos de interés.

Los principios de composición del Consejo son:

- » Principio de diversidad de conocimientos y experiencias.
- » Principio de no discriminación.
- » Principio de diversidad de género.
- » Principio de ausencia de conflictos de interés permanente.
- » Principio de adecuada composición del Consejo de Administración.

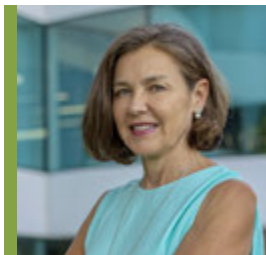
Los miembros del Consejo son elegidos individualmente conforme a la idoneidad de su perfil y complementariedad de competencias. Existe un límite de pertenencia a otros consejos de tres que no es superado por ninguno de los consejeros. En 2021, Grenergy reforzó su Consejo de Administración y lo complementó con la incorporación de dos nuevos perfiles que aportan amplia experiencia en la industria, finanzas, gestión de riesgos y sostenibilidad, incrementando el número total de consejeros y alcanzando la equidad de género. En 2023, el Consejo de Administración ha nombrado a Ana Plaza consejera independiente con experiencia financiera y gestión de riesgos la cual formará también parte de la Comisión de Auditoría y Control.

La Política de Composición del Consejo tiene como objetivo **promover la diversidad de género y habilidades entre sus miembros, fundamentándose en los principios de no discriminación y la prevención de conflictos de interés**

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN



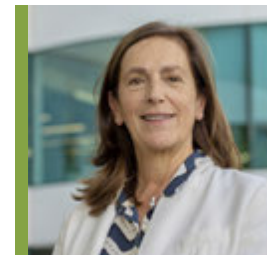
David Ruiz de Andrés
Presidente del Consejo
y Consejero Delegado



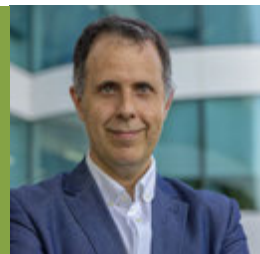
Ana Peralta
Consejera Independiente
Coordinadora. Presidenta de la CAC



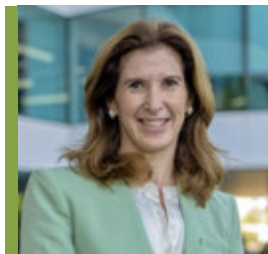
Rocío Hortigüela Esturillo
Consejera independiente
Presidenta de la CNRS



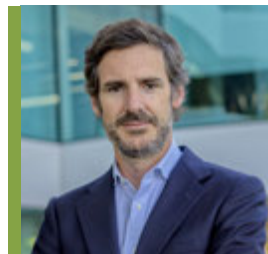
Ana Plaza
Consejera independiente



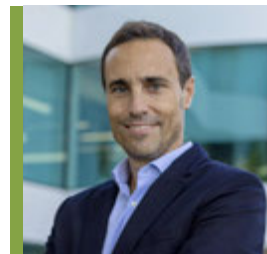
Florentino Vivancos Gasset
Consejero Dominical



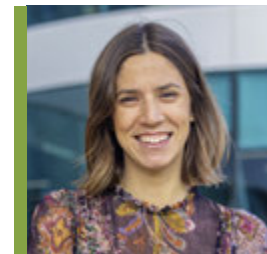
María Merry del Val Mariátegui
Consejera Dominical



Nicolás Bergareche Mendoza
Consejero Independiente



Antonio Jiménez Alarcón
Consejero Dominical



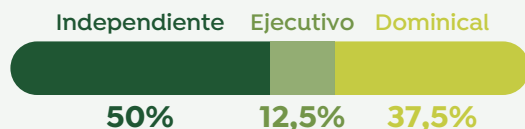
Lucía García Clavería
Secretaria del Consejo

El Consejo de Administración de Grenergy cuenta con el mismo número de hombres que de mujeres, e incorpora diversidad de experiencia y formación

DISTRIBUCIÓN POR GÉNERO



DISTRIBUCIÓN POR CATEGORÍA



DISTRIBUCIÓN POR RANGO DE EDAD



Diversidad: La presencia de mujeres en el Consejo de Administración es del 50%, encontrándose ambas comisiones presididas por consejeras independientes.



Conflicto de interés: Grenergy cuenta con una consejera coordinadora independiente, Ana Peralta, para liderar aquellos casos de potencial conflicto de interés.



Transparencia: Grenergy publica información transparente sobre todos los conceptos retributivos percibidos anualmente por los consejeros en el informe sobre remuneraciones, disponible en su página web. En 2023, la remuneración media total de los consejeros no ejecutivos incluyendo la retribución en metálico, el beneficio bruto de las acciones, los sistemas de ahorro y otros conceptos, ha sido de 54.743 €, para hombres y 49.105 €, para mujeres (En 2022, 31.000 € para hombres y 46.000 € para mujeres). Por último, la remuneración fija del consejero ejecutivo es de 93.550 €.



Formación: En 2023 los miembros del Consejo recibieron formación específica en visión práctica de gestión de riesgos y formación en materia ESG.



Evaluación del desempeño: El Consejo de Administración realiza evaluaciones de desempeño internas y externas, siguiendo las mejores prácticas de buen gobierno corporativo. En 2023, el Consejo se ha sometido a una evaluación interna, habiendo realizado en ejercicios anteriores una evaluación externa.

Grenergy pone a disposición del público la Política de Remuneraciones, la cual ha sido elaborada con el propósito de regular la proporción de la compensación, fomentar la rentabilidad, y el logro de resultados. Asimismo, busca atraer y retener a consejeros con el perfil deseado, sin comprometer la independencia de su juicio.

Por otra parte, el Consejo de Administración es responsable de aprobar las políticas de la compañía y en el transcurso del último año ha aprobado algunos documentos clave como los nuevos Códigos de Conducta de empleados y de proveedores de Grenergy y el marco normativo que define el sistema de control de implementación de las políticas corporativas. En 2022 se definió el Manual de Compliance que se aprobó a inicios de 2023.

Grenergy cuenta con una **una consejera coordinadora independiente** para liderar aquellos casos con un potencial conflicto de interés

COMITÉ DE DIRECCIÓN



David Ruiz de Andrés

CEO

Máximo responsable de la dirección y la gestión de Grenergy



Pablo Otín

COO

Responsable de las operaciones de desarrollo y nuevas tecnologías en nuevos mercados



Emi Takehara

CFO

Responsable de la financiación corporativa y estructurada del grupo, así como de auditorías, fiscalidad y riesgos



Daniel Lozano Herrera

Director de Estrategia y Mercado de capitales

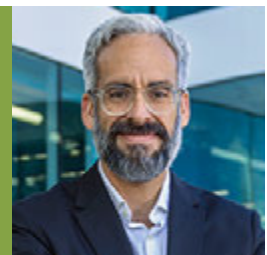
Responsable de operaciones en mercado de capitales, sostenibilidad, comunicación y marketing



Mercedes Español Soriano

Directora de M&A

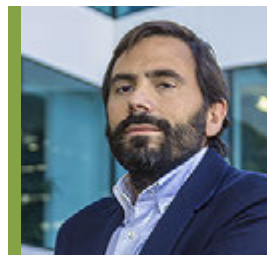
Responsable de los procesos de compra-venta de proyectos, fusiones y debida diligencia



Francisco Luis Quintero Berganza

Director de Generación y Equity

Responsable de la gestión global de los activos de generación renovable



Álvaro Ruiz Ruiz

Director del área legal

Responsable de los aspectos jurídicos corporativos, así como de los contractuales



Luis Rivas Álvarez

Director de Recursos Humanos, Digital e Innovación

Responsable de Recursos Humanos, digitalización e Innovación

Comité de Dirección

Es el órgano interno con mayor autoridad y tiene como misión impulsar la actividad de Grenergy, desarrollar de manera sostenible su estrategia empresarial, liderar al equipo humano y asegurar el cumplimiento de los objetivos financieros y operacionales.

En 2021, Grenergy reforzó su equipo con la incorporación de dos nuevos miembros al Comité Directivo, Emi Takehara, mediante promoción interna a Directora Financiera (Máster en Management - EDHEC Business School, Máster en Finance and Investments - EBS) y la incorporación de Francisco Quintero como Director de Generación y Equity (Ingeniero de Caminos y MBA - IE Business School).

Adicionalmente, en 2023, se fortaleció la estructura operativa de la empresa y el Comité Directivo con la incorporación de Pablo Otín como Director de Operaciones de Grenergy (Licenciado en Ingeniería Electrónica - Universidad de Zaragoza y la Universidad de Lancashire, Executive MBA - IEB Madrid) y con la incorporación de Luis Rivas como Director de Recursos Humanos y Director de Digital e Innovación (licenciado en Administración y Dirección de Empresas- Universidad de Santiago de Compostela).

Los principales órganos de gobierno de la sostenibilidad

APROBACIÓN

Consejo de Administración

SUPERVISIÓN

Comisión de Auditoría y Control

Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Sostenibilidad

APROBACIÓN Y SEGUIMIENTO

Comité de Dirección y Comité de Sostenibilidad

LIDERAZGO

Dirección de Sostenibilidad

IMPLEMENTACIÓN

Áreas de Negocio (corporativas y país)

*Ambas Comisiones presentan **mayoría de mujeres**, mayoría independiente y sin consejeros ejecutivos*

La **Comisión de Auditoría y Control** se encarga principalmente de supervisar la eficacia del control interno de la compañía, la auditoría interna, los sistemas de gestión de riesgos y de la independencia del auditor, así como de supervisar el proceso de elaboración y presentación de la información financiera y no financiera.

La **Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Sostenibilidad** se encarga principalmente de la selección, nombramiento, reelección y cese de los consejeros, del informe de propuestas de nombramiento y cese de los altos directivos; informe al Consejo de Administración y aplicación de la política de retribución de los consejeros y de la dirección; la supervisión del cumplimiento de las reglas de gobierno corporativo y de los códigos internos de conducta de la empresa; la evaluación y revisión periódica del sistema de gobierno corporativo y de la política en materia medioambiental y social de la sociedad; la supervisión de que las prácticas de la sociedad en materia medioambiental y social se ajustan a la estrategia y política fijadas.



Ambas Comisiones, y en concreto la de Nombramientos, Retribuciones y Sostenibilidad en la función de supervisión de aspectos ESG, se benefician del conocimiento, experiencia y de la amplia relación que mantienen sus consejeros con diversos grupos de interés, para la identificación y gestión de impactos relacionados con la sostenibilidad. En particular, cabe destacar la experiencia profesional de consultoría en materia ESG y los vínculos profesionales con empresas de relevancia en el sector eléctrico y entidades financieras.

Comité de Sostenibilidad: es, junto con el Comité de Dirección, el encargado de la supervisión de los objetivos fundacionales de la Política de Sostenibilidad de Grenergy. Los miembros designados son el Director de Estrategia y Mercado de Capitales en calidad de Presidente, la Directora de Sostenibilidad, en calidad de Secretaria, el Director de Generación y Equity y el Director Legal, ambos como vocales. Esta composición facilita una mayor integración de los aspectos de ESG en la estrategia corporativa.

Entre sus funciones principales se encuentra asegurar la implementación del ESG Roadmap definido por la compañía y de los planes de acción anuales derivados del mismo, reportando a la Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Sostenibilidad sobre su progreso con frecuencia mínima trimestral. Al menos una vez al año, el Comité de Sostenibilidad reportará a la Comisión de Auditoría y Control en relación a la información de sostenibilidad.

¹ Los datos reportados hacen referencia a las Comisiones de Auditoría y Control (CAC) y Comisión de Nombramientos, retribuciones y Sostenibilidad (CNRS).

3.2

COMPLIANCE

Compliance comienza desde los niveles superiores de la organización. En este contexto, nuestros líderes establecen un apropiado "tone from the top", que define nuestra orientación y compromiso con el cumplimiento.

Grenergy muestra tolerancia cero hacia cualquier forma de corrupción, infracciones de los principios de la competencia leal e incumplimientos de leyes y regulaciones. Asimismo, la compañía actúa inmediatamente cuando éstos se producen.

Además para Grenergy es de vital importancia el cumplimiento de su propio Código de Conducta.

Dada la importancia de las cuestiones de Compliance, el director de Compliance informa al menos trimestralmente a la Comisión de Auditoría y Control.

Durante el ejercicio fiscal 2023 se han producido 4 reuniones formales del Comité Ejecutivo de Compliance, cómo órgano responsable de los temas de Cumplimiento en Grenergy, una por trimestre de acuerdo con el calendario establecido para tratar y debatir sobre las ideas estratégicas en materia de Compliance.

Programa de Compliance

En enero de 2023 se ha producido la aprobación y publicación formal del nuevo Programa de Compliance global para apoyar la mitigación efectiva de los riesgos de cumplimiento. Se ha dado formación a más del 90% de los empleados de Grenergy en Compliance, sin contar con los empleados en Estados Unidos, al haberse producido la adquisición de Sofos Harbert, adquirida a principios de 2023.

Dentro de la formación de Compliance, se ha tratado el Marco Normativo Interno de Grenergy, el Código de Conducta, los canales de denuncia así como los controles de Compliance establecidos en el Manual de Compliance publicado. Estos controles se refieren, entre otros, a regalos y hospitalidades, evaluación de intermediarios, evaluación de actividades de donación, patrocinio y participación en asociaciones.

Adicionalmente al plan de Formación ejecutado, se ha aprobado y ejecutado además el plan de comunicación interna dirigido a incrementar la concienciación de los temas de Compliance en la organización para lo cual, los directivos de Grenergy, estableciendo el adecuado "tone from the top", han comunicado en los canales internos de comunicación ideas relacionadas con la importancia del cumplimiento, la existencia de los canales de denuncia, la gestión transparente de los conflictos de interés, las evaluaciones de riesgos en nuestras relaciones con terceros o el proceso que cada patrocinio, donación, contribución benéfica o afiliación prevista debe seguir para mitigar debidamente los riesgos de Cumplimiento.

Durante el ejercicio 2023 no se ha producido ningún caso de conflictos de interés.

En cuanto a la organización de Compliance, se ha creado la red de Compliance Ambassadors en los países en los que Grenergy tiene presencia, y que consiste en un conjunto de empleados de otras áreas, que ayudan en la implementación del Programa de Compliance en sus respectivos países y sirven de interlocutores con Compliance en la Matriz. Estos han contribuido con tareas de comunicación y formación.

El **Código de Conducta de Grenergy** es la base de todas nuestras decisiones y actividades y es el componente clave de nuestra integridad empresarial. Es la manera en que llevamos a cabo los negocios en el **cumplimiento de las leyes** en los países en los que operamos y el **respeto a la dignidad, y los derechos personales** de cada individuo

Canal de Denuncias

El canal de denuncias habilitado en la página web está dirigido a los empleados, proveedores y demás grupos de interés que hayan observado comportamientos o acciones sospechosas, posibles infracciones o incumplimientos que contradigan nuestros códigos de conducta, y normativa interna o externa. Durante el año 2023 se ha trabajado en adecuar el canal de denuncias a la Ley 2/2023 y se ha nombrado Responsable del Sistema Interno de Información al Comité de Compliance cómo órgano colegiado que delegará en el Director de Compliance las funciones de éste cómo persona física, de acuerdo a lo previsto en la citada ley.

Casos de Compliance

Un caso de Compliance es cualquier infracción de la legislación penal y/o administrativa o de la normativa interna de Grenergy, por parte de al menos un empleado y/o de un tercero que trabaje en nombre de Grenergy. Todas las informaciones internas recibidas son sometidas primero a una verificación de verosimilitud por parte de Compliance. Si el control de plausibilidad sugiere que las alegaciones son plausibles, se emite un mandato para iniciar una investigación, que debe ajustarse a los principios fundamentales de una investigación de Compliance y a la ley. Todos los casos de Compliance comunicados a la Organización de Compliance son tratados por Compliance que podrá recibir soporte externo y/ o remitidos al departamento especializado correspondiente dentro de Grenergy.

Durante el año 2023 se han recibido 2 informaciones en el Sistema Interno de Información que han sido tramitadas de acuerdo con la legislación aplicable de los que no se han derivado Casos de Compliance, ni sanciones disciplinarias.

Durante el ejercicio fiscal del año 2023 se han evaluado numerosas relaciones con terceros que pudieran generar riesgos de Compliance, además de un conjunto de actividades de patrocinio, donación y participación en asociaciones asegurando así que el riesgo de corrupción sea apropiadamente mitigado.

Se ha iniciado además un proyecto interno para la digitalización del procedimiento de evaluación de socios de negocio generadores de riesgos de Compliance, proyecto que verá su culminación en 2024 y que permitirá una mayor eficiencia y la posibilidad de utilizar el análisis de datos para identificar patrones que permitan una mejor gestión del riesgo.

En Grenergy no se ha producido ningún caso de corrupción durante los ejercicios 2022 y 2023 y, por tanto, no se ha tomado ningún tipo de medida disciplinaria al respecto. Asimismo, no se han rescindido contratos con socios de negocio por infracciones relacionadas con la corrupción. Tampoco se han producido casos jurídicos públicos relacionados con la corrupción, ni casos de incumplimiento significativos de la legislación que hayan derivado en multas o sanciones no monetarias.

Antimonopolio

Las infracciones de la legislación antimonopolio representan un enorme riesgo para la compañía y sus empleados. Implican multas, daños y perjuicios, exclusión de concursos públicos y daños a la reputación. Por lo tanto, en Grenergy no se tolera ningún incumplimiento de la legislación antimonopolio. En Grenergy no existen acciones jurídicas pendientes o finalizadas durante el periodo objeto del presente informe con respecto a la competencia desleal y las infracciones de la legislación aplicable en materia de prácticas monopólicas y contra la libre competencia.

*El canal de denuncias está abierto a los grupos de interés y **preserva la confidencialidad** del denunciante*



Lucha contra el blanqueo de capitales y prohibición de la financiación del terrorismo

En Grenergy, no toleramos el blanqueo de capitales ni la financiación del terrorismo. Todos los empleados están obligados a cumplir todas las leyes y reglamentos destinados a prevenir, detectar y denunciar el blanqueo de capitales, la financiación del terrorismo y las actividades delictivas relacionadas.

El programa de Compliance de Grenergy tiene como objetivo crear un alto nivel de transparencia en los negocios realizados con terceros (contrapartes) e incluye:

- » Realización de una due diligence reforzada, para aquellos casos en que se identifiquen riesgos adicionales derivados de la relación con un tercero o de una transacción determinada.
- » Procedimientos de supervisión de relaciones comerciales y formas de pago potencialmente sospechosas.
- » Denuncia de operaciones o comportamientos sospechosos de cualquier contraparte comercial a las autoridades locales.

Durante los ejercicios 2022 y 2023 no se ha producido ningún caso de Blanqueo de Capitales.

Marco de Control de Compliance

Durante el año 2023 se ha ejecutado el Marco de Control de Compliance cuyo objetivo es proporcionar una garantía razonable de que el Programa de Compliance está siendo debidamente implementado globalmente y por tanto los riesgos de Compliance están siendo mitigados.

Riesgos Penales

A la fecha de redacción del presente informe, se ha iniciado un proyecto interno de evaluación de los Riesgos Penales en Grenergy Perú, con motivo de la modificación del Código Penal Peruano, a través del cual se identificarán los principales riesgos penales y los controles que mitigan estos riesgos, estableciendo en su caso, los protocolos internos necesarios para mejorar o establecer nuevos controles.



3.3

GESTIÓN DE RIESGOS Y OPORTUNIDADES

La gestión de riesgos permite identificar anticipadamente los factores internos y externos que pueden impactar en la compañía y que ésta debe gestionar para mejorar, proteger su valor y su continuidad en el tiempo

El Consejo de Administración de Grenergy, según lo previsto en el artículo 4 del Reglamento del Consejo de Administración, tiene la responsabilidad de determinar la política de control y gestión de riesgos del Grupo, identificando los principales riesgos de la Sociedad e implementando y supervisando los sistemas internos de información y control (la "Política General de Gestión, Control de Riesgos y Auditoría Interna"), con el fin de asegurar la viabilidad futura y la competitividad de la Sociedad.

En este contexto, la Política General de Gestión, Control de Riesgos y Auditoría Interna tiene como objetivo establecer los principios básicos y el marco general de actuación para el control y la gestión de los distintos tipos de riesgos que afectan al Grupo en los distintos países en los que opera, de forma que estén en todo momento identificados, cuantificados y gestionados.

El punto de partida del proceso está en la definición del concepto de riesgo, y en la identificación de los principales factores de riesgos que pueden afectar a la compañía. Esto se realizó mediante la elaboración de un mapa de riesgos que valora cada riesgo en términos de probabilidad e impacto en los objetivos clave de gestión y en los estados financieros. Esta clasificación de riesgos permite una priorización de estos.

Durante el ejercicio 2023 se ha realizado una revisión de alto nivel de los riesgos corporativos, en la medida en que los principales ejecutivos de las distintas áreas de Grenergy han analizado individualmente los riesgos a los que se encuentra expuesto Grenergy en su día a día para, posteriormente y de forma conjunta, alinear y consensuar los riesgos identificados y ordenarlos por orden de prioridad y relevancia.

Además, durante el año 2023 se ha realizado una formación para los consejeros y la alta dirección impartida por un experto externo, en la que se ha compartido una visión práctica de la gestión de los riesgos.

Dentro del sistema de gestión de riesgos, intervienen los siguientes actores:

- Las áreas de negocio y de soporte son las encargadas de gestionar el riesgo para conseguir los objetivos organizacionales: (i) dirigiendo y orientando las acciones y los recursos, para lograr los objetivos de la organización, incluyendo la gestión de los riesgos que les afectan; (ii) estableciendo y manteniendo estructuras y procesos adecuados para la gestión de las operaciones y los riesgos; y (iii) responsabilizándose del cumplimiento de las expectativas legales, reglamentarias y éticas en sus respectivas áreas.
- El Comité de Compliance, cuya responsabilidad es la de llevar a cabo todas las actuaciones necesarias para la correcta implantación y funcionamiento del sistema de prevención de delitos, así como su seguimiento. Asimismo, debe promover y supervisar el grado de implementación de la normativa, tanto interna como externa, dentro del Grupo, participando en la clarificación de los potenciales incumplimientos que sean comunicados a través de los canales de comunicación establecidos.
- Auditoría interna, que, de manera independiente, evalúa la situación de los riesgos e informa periódicamente al Consejo de Administración sobre los mismos.

*Los riesgos ESG identificados por la compañía han sido aprobados por el Consejo de Administración, e integrados en el **sistema general de gestión de riesgos***

3.4

CIBERSEGURIDAD, SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN E INNOVACIÓN

3.4.1 CIBERSEGURIDAD Y SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN

En un mundo interconectado, el desarrollo y la implementación de buenas prácticas en ciberseguridad y seguridad informática resultan fundamentales para proteger a las empresas y particulares de diversos peligros en la red. Los fallos en la ciberseguridad son una amenaza clave en el corto y medio plazo y reflejan la importancia de una correcta gestión, mitigación y especialización interna para abordar los riesgos emergentes.

Como compromiso frente a este reto creciente, Grenergy publicó en 2023 la Política de Seguridad de la Información, en la que se establecen los principios básicos y un marco general para el control y gestión de los riesgos de seguridad a los que se enfrenta la empresa, enfatizando la responsabilidad de todos los empleados y sociedades del grupo de conocer y cumplir con la presente política.

Dicha Política se estructura en torno a un conjunto de principios básicos sobre la que están soportados la estrategia de negocio de Grenergy:

- » **Protección** de los activos críticos frente a posibles amenazas de ciberseguridad y físicas
- » **Sensibilización** de todos los empleados sobre riesgos para proteger la seguridad de los sistemas
- » **Implementación de mecanismos** de seguridad basados en riesgos específicos
- » Promoción de capacidades de **prevención, detección, reacción**, análisis, recuperación, **respuesta**, investigación y coordinación ante posibles amenazas
- » Proceso de **revisión y mejora continua** del modelo de gestión de la seguridad
- » Garantía del **cumplimiento normativo**

Grenergy es consciente de la creciente demanda de estos desafíos y, para ello, cuenta con una estrategia en ciberseguridad y seguridad de la información.

Grenergy dispone de un modelo de gobierno relativo a la ciberseguridad integrado como parte de la cultura que resulta ser un componente estratégico en la gestión de la compañía.

Este modelo de gobernanza cuenta con un primer nivel de gestión, el Comité de Seguridad de la Información, creado en octubre de 2023, un segundo nivel, el Comité de Dirección y un tercer nivel, representado por el Consejo de Administración.

El Comité de Seguridad de la información se encarga de la identificación y evaluación de riesgos y de velar por que todos los empleados conozcan y cumplan la política de ciberseguridad y normas internas que la desarrollan. Además, dicho Comité se encarga del establecimiento de controles para prevenir y mitigar los riesgos de seguridad de la información. El Comité de Dirección impulsa la divulgación y concienciación de la política y facilita su cumplimiento y el Consejo de Administración supervisa el cumplimiento de la política y aprueba las actualizaciones de la misma.



Este servicio incluye la detección de amenazas de ciberseguridad, soporte ante incidentes, mitigación de vulnerabilidades, vigilancia de amenazas en internet, acciones de contención y respuesta y mejora continua del servicio

Prevención, protección y vigilancia

Uno de los principios fundamentales de la Política de Ciberseguridad y seguridad de la información es la promoción de capacidades de prevención, detección, reacción, análisis, recuperación, respuesta, investigación y coordinación ante posibles amenazas. En este sentido, Grenergy cuenta con un servicio de seguridad de la información externo debidamente certificado con la finalidad de mejorar la seguridad integral de la empresa así como de proteger sus activos tecnológicos e información de negocio. Parte de las medidas de prevención en infraestructura crítica incluye conocer cómo se conectan nuestras plantas. Es por esto que en nuestras Utilities estaremos elaborando mapas de redes de comunicaciones que facilitarán la identificación del origen de fallas o desconexiones.

Adicionalmente, este servicio permite **mejorar la seguridad global de la organización, minimizar riesgos de robo o secuestro de información, reducir tiempos de indisponibilidad, evitar impactos negativos en la reputación, cumplir con regulaciones, proporcionar seguridad monitorizada, garantizar operatividad sin interrupciones para los usuarios y asegurar la satisfacción del negocio mediante un equipo de gestión del servicio extendido.**

Sensibilización

Grenergy apuesta por sensibilizar y formar a todos los empleados sobre los riesgos para proteger la seguridad de los sistemas y para que actúen como primera línea de defensa ante los principales ciberataques. Para ello, y en colaboración con un equipo auditor externo, se llevó a cabo una campaña de concienciación en ciberseguridad que incluyó un ejercicio de phishing, ejecutándose en dos tandas en diciembre de 2022 y marzo de 2023. El objetivo de estas dos campañas dirigidas a empleados fue evaluar la concienciación de los mismos, formar a los usuarios en la detección de amenazas y medir la efectividad de las campañas. Con motivo de la actualización de la Estrategia de Sostenibilidad 2024-2026, entre los principales objetivos en materia de ciberseguridad para los próximos 3 años, se encuentran:

- » Definición de un Plan Director de Seguridad de la Información
- » Realización de auditorías de seguridad interna y externa y, evaluación de vulnerabilidades de sistemas, productos y prácticas
- » Mejoras en las medidas operativas para monitorear y responder a violaciones de datos y ciberataques de acuerdo con la ISO 27001

Protección de datos

Grenergy dispone de una Política de Protección de datos y privacidad de su web de conformidad con lo dispuesto por la legislación vigente en materia de protección de datos de carácter personal, el RGPD (UE) 2016/679, de 27 de abril, y la LOPD 3/2018, de 5 de diciembre, y con lo dispuesto en la LSSI-CE 34/2002, de 11 de junio.

La Compañía, como responsable de la web, ha puesto en práctica políticas, medios y procedimientos para garantizar y proteger la privacidad de los datos de carácter personal de sus usuarios.

Para más información o, en caso de duda, se dispone de un correo electrónico de contacto a través del cual se puede consultar cualquier información detallada acerca de la Política de Protección de Datos.

Durante el año 2023 se ha realizado una auditoría en materia de protección de datos identificándose algunas áreas de mejora en cuanto a la gestión de los riesgos derivados del tratamiento de los datos de carácter personal.

Adicionalmente se ha tomado la decisión de centralizar la gestión de los riesgos derivados de la privacidad nombrando responsable de éstos al Comité de Seguridad de la Información. Se ha iniciado también desde el área de Compliance, un proyecto para coordinar la gestión de estos temas de manera

global permitiendo así un esfuerzo más coordinado en el cumplimiento de la legalidad proporcionando y/o implantando de este modo un plan de acción a desarrollar durante el próximo ejercicio.

Durante los ejercicios 2022 y 2023 no se ha producido ninguna brecha de privacidad de clientes que haya puesto en riesgo la protección de datos de los mismos.

3.4.2 INNOVACIÓN

El equipo de innovación BESS se dedica a coordinar, asesorar y gestionar las baterías de almacenamiento en los diversos mercados en los que opera Grenergy. La inversión en investigación y desarrollo (I+D) de la empresa, principalmente baterías de almacenamiento (BESS), asciende en 2023 a 299.000 €, englobando entre ellas la contratación de consultoras para la ejecución de estudios de mercado en los diferentes países. Estos estudios tienen como objetivo respaldar el desarrollo de proyectos a largo plazo e identificar nuevas oportunidades de entrada a mercados emergentes.

Adicionalmente, el equipo se enfoca en la investigación de tecnologías emergentes como el hidrógeno verde, así como en el estudio detallado de los sistemas BESS, abarcando aspectos como la composición química de las baterías o metodologías de eficiencia de almacenamiento.



3.5

TRANSPARENCIA FISCAL

Consciente de su responsabilidad, la Política Fiscal de Grenergy se fundamenta en el cumplimiento de la normativa tributaria aplicable en cada jurisdicción en la cual tiene presencia, que se materializa en el pago en tiempo y forma de los impuestos oportunos y su colaboración con las diversas Administraciones Tributarias.

El Grupo Grenergy a través de la búsqueda de la eficiencia tributaria, siendo compatible con sus obligaciones fiscales, trata de aunar la creación de valor para los accionistas y el desarrollo de los distintos agentes sociales a través de las contribuciones tributarias que realiza en cada una de las jurisdicciones en las que está presente.

Adicionalmente, las prácticas de buen gobierno implementadas por Grenergy permiten la identificación, anticipación, prevención y control de los riesgos tributarios a los que el Grupo puede estar expuesto por el mero desarrollo de su actividad, así como de aquellas conductas susceptibles de generar los mismos.

El instrumento principal con el que Grenergy trabaja para la consecución de los mencionados objetivos, es la implementación de una gestión transparente que se manifiesta tanto en las distintas fases y procesos implicados relacionadas con el cumplimiento de las obligaciones tributarias y la toma de decisiones que tengan relevancia fiscal, como en su compromiso de colaboración con todos los niveles de las Administraciones Tributarias en las que el Grupo lleva a cabo su actividad.

Tabla 5. Beneficios, impuestos y subvenciones por país 2023 (m€)

	Ingresos	BAI	Impuesto sobre beneficios devengado	Impuesto sobre beneficios pagado	Subvenciones
Chile	218.151	3.154	5.478	1.164	-
España	140.770	41.600	(5.189)	13.784	-
Perú	14.331	5.656	(1.055)	289	-
Argentina	7.693	641	2.956	646	-
Colombia	11.280	1.413	(2.600)	489	-
México	3.342	1.000	(728)	123	-
Italia	895	(246)	-	-	-
Alemania	785	(351)	-	-	-
Rumanía	8	(35)	-	-	-
Reino Unido	487	(245)	-	-	-
Polonia	461	223	-	-	-
USA	2.035	(616)	-	-	-
Total (m€)	400.238	52.193	(1.138)	16.495	-

Tabla 6. Valor económico generado y distribuido (m€)

	2021	2022	2023
Ingresos	220.837	291.176	401.033
VALOR ECONOMICO GENERADO	220.837	292.055	401.033
Costes operativos			-272.988
Amortizaciones, deterioros y otras pérdidas	-9.038	-14.178	-17.946
VALOR ECONOMICO DISTRIBUIDO	43.543	50.737	110.099
Gastos de personal	-9.597	-14.772	-24.771
Proveedores de capital			-33.135
Administracion publica central	-2.118	290	-1.138
VALOR ECONOMICO RETENIDO (Resultado Neto)	16.012	12.556	51.055

Nos comprometemos a actuar con **respeto por la ley** y con **transparencia en la gestión de nuestros asuntos fiscales**

04

CONSTRUYENDO UN FUTURO SOSTENIBLE

- 4.1 CONSERVACIÓN DE LA BIODIVERSIDAD
- 4.2 LUCHA FRENTE AL CAMBIO CLIMÁTICO
- 4.3 GESTIÓN EFICIENTE DEL AGUA
- 4.4 FOMENTO DE LA ECONOMÍA CIRCULAR



La **política de Sostenibilidad** de Grenergy muestra el **compromiso claro de conservar el entorno** de los proyectos realizados

4.1

CONSERVACIÓN DE LA BIODIVERSIDAD

La biodiversidad es un factor determinante para el desarrollo de nuestros proyectos. Por este motivo, se incluye el compromiso fehaciente de nuestra actividad en conservar el entorno en el que se encuentran nuestras plantas, de acuerdo con la Norma ISO 14001. Este compromiso se materializa en todos los proyectos ejecutados a través de Estudios de Impacto Ambiental, y la presentación de las medidas necesarias para cumplir los requerimientos ambientales de la zona a la administración correspondiente, así como la Declaración de Impacto Ambiental (DIA) o la Resolución de Calificación Ambiental (RCA) con los compromisos establecidos. Dichas evaluaciones, a su vez, derivan en acciones que neutralizan, minimizan o, en última instancia, compensan los impactos o riesgos detectados.

El uso de suelo es una de las causas de la pérdida de biodiversidad debido a su impacto en los ecosistemas y en las especies que lo conforman. Las energías renovables necesitan de suelo para su instalación y, por tanto, Grenergy considera los impactos potenciales que este uso de suelo puede generar en el hábitat y sus especies.

Riesgos y oportunidades relacionados con la naturaleza

Grenergy tiene en cuenta las recomendaciones del Grupo de trabajo sobre divulgaciones financieras con la naturaleza (TNFD, por sus siglas en inglés) en su gestión de riesgos y oportunidades del capital natural. Las directrices de este grupo de expertos indican que la información debe detallarse de acuerdo con esta estructura:

GOBIERNO

Divulgación transparente de prácticas de gobernanza relacionadas con la biodiversidad y la integración de criterios ambientales en la toma de decisiones corporativas.



ESTRATEGIA

Divulgación del desarrollo de estrategias a largo plazo que consideren los impactos y dependencias de la biodiversidad en las operaciones de generación de energía.



GESTIÓN DEL RIESGO

Evaluación y mitigación de los riesgos asociados con la pérdida de biodiversidad en las áreas donde Grenergy opera e implementación de prácticas para evitar o reducir la degradación de los ecosistemas locales.



MÉTRICAS Y OBJETIVOS

Divulgación de la evaluación y desempeño de la empresa en términos de biodiversidad y servicios ecosistémicos incluyendo el establecimiento de indicadores clave de desempeño y el establecimiento de objetivos cuantitativos para mejorar la conservación de la biodiversidad.



Jerarquía de mitigación

La gestión de la biodiversidad pasa por una detección adecuada de la potencial afectación, impactos y riesgos de cada actuación, seguido de una planificación con una jerarquía clara: evitar, minimizar, restaurar y, en última instancia, compensar la pérdida de biodiversidad.

El enfoque preventivo de la jerarquía se plasma evitando los impactos negativos a partir de una adecuada selección de las ubicaciones de los proyectos, donde los impactos no existan o sean mínimos. Como punto de partida, esta selección trata de evitar las áreas definidas como patrimonio de la humanidad y áreas protegidas de Categorías I-IV de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN). Para la implantación de proyectos fotovoltaicos y de baterías se consideran especialmente aquellos suelos con pendientes suaves o bajas, típicamente de carácter agrícola y con potencial para cultivos. La elección del tipo de uso del suelo varía según la ubicación del proyecto, por ejemplo, en zonas desérticas del norte de Chile, el suelo no es agrícola, mientras que en el centro-sur se encuentran terrenos con fines agrícolas.

En el transcurso de la construcción, se ejerce un mínimo impacto en el suelo, observándose una leve erosión y modificaciones físicas principalmente durante el proceso de nivelación destinado a la instalación de los pilotes que sustentan los paneles solares. Desde una perspectiva química y biológica, durante la operación del proyecto se genera un período de barbecho, propiciando un aumento en la diversidad de micro y macrofauna, destacando la ausencia de fertilización de origen antropogénico.

Es esencial destacar que, si bien el suelo deja de ser productivo durante la implementación del proyecto, su capacidad no se ve alterada. Como parte de un compromiso ambiental voluntario, se busca mejorar suelos en predios con potencial agrícola o se construyen acumuladores de agua para apoyar la producción agrícola.

Entre los estudios fundamentales realizados en suelos, se destacan la topografía e hidrología, con especial énfasis en investigaciones específicas de infiltración y la estimación de las direcciones de flujo. Estos análisis permiten la modelación de diversos escenarios con el objetivo de intervenir de manera mínima en los cursos naturales, especialmente en lo que respecta al agua. La importancia de estos estudios radica en garantizar una baja intervención en las fuentes hídricas y sus ecosistemas, lo que a su vez minimiza las posibilidades de ocurrencia de avenidas torrenciales.

La mitigación de estos riesgos resulta crucial, ya que las avenidas torrenciales podrían tener un impacto significativo en la construcción y operación de los parques. Así, al implementar medidas preventivas respaldadas por estudios detallados, se busca asegurar la sostenibilidad y la seguridad tanto de los proyectos como de los entornos naturales circundantes.

JERARQUÍA DE MITIGACIÓN DE IMPACTOS DE GREENERGY



Identificación de los impactos

Las evaluaciones de impacto ambiental, de acuerdo con la ley 21/2013, de 9 de diciembre, de evaluación ambiental, consideran todas las etapas del ciclo de vida de cada proyecto, siendo las más relevantes, las etapas de construcción y, operación y mantenimiento. En cada una de las etapas, y subetapas, se identifican y cuantifican los posibles impactos en la atmósfera, el suelo, el agua, la vegetación, los hábitats, la fauna, el patrimonio histórico-arqueológico, el paisaje y los aspectos socioeconómicos de la zona. La evaluación de impactos ambientales se ve obligada a realizarse desde perspectivas altamente especializadas. En este contexto, nuestros equipos interdisciplinarios desempeñan un papel crucial, proporcionándonos la capacidad de llevar a cabo evaluaciones integrales y objetivas. Esta diversidad de enfoques nos permite priorizar de manera eficiente las acciones necesarias para el manejo adecuado de los impactos ambientales identificados. Entre estos estudios de impacto ambiental se encuentran los de impacto a la fauna y flora en los cuales se utilizan diversas metodologías que incluyen el registro de las especies que se deben conservar y se proponen soluciones de mitigación y adaptación. Durante el año 2023, destaca que en Colombia se realizaron estudios en cuatro parcelas candidatas a la construcción. La identificación de especies y sus posibles impactos permitieron realizar planes de

manejo más eficientes, dirigidos a la realización de acciones asertivas respecto al contexto de la zona, en búsqueda de actuar de manera sostenible desde el inicio de los proyectos. Estos trabajos que incluyen la evaluación, la identificación de medidas de prevención y mitigación, y la monitorización de las acciones y sus resultados, suponen una inversión de 798.160€ en 2023. Gracias a esta gestión, ninguno de nuestros proyectos se encuentra en áreas protegidas.



Una vez identificados los impactos potenciales en cada una de las etapas del proyecto, se analizan las medidas necesarias para contrarrestarlos. Estas medidas se categorizan según la jerarquía antes mencionada: evitar, mitigar, restaurar y compensar, de tal manera que solo se utilizan las medidas de compensación una vez analizada la inviabilidad de implementar otro tipo de medidas. El siguiente paso consiste en el seguimiento de las medidas y de los resultados que obtienen cada una de ellas garantizando así los objetivos establecidos. Durante 2023 se llegaron a 3.644 horas de monitoreo y, tampoco este año, ninguno de nuestros proyectos recibió multas ambientales o sufrió retrasos debido a riesgos o medidas no identificadas.



Especies protegidas

La empresa evalúa la presencia de especies protegidas en todos sus proyectos de acuerdo con la Lista Roja de Especies Amenazadas de la UICN (Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza) o con los catálogos de conservación nacionales y regionales. No se han identificado especies IUCN en peligro crítico en ninguno de los proyectos.

En cada parque o área candidata a proyecto, llevamos a cabo un exhaustivo inventario del 100% de los individuos arbóreos presentes. Este enfoque garantiza una valoración precisa del impacto, con clasificaciones conforme a los estándares de la IUCN y normativas locales.

En 2023, se llevó a cabo el monitoreo del estado de más de 800 epífitas vasculares, y se impulsaron iniciativas para la restauración de bosques destinados a albergar epífitas no vasculares.

Restauración de hábitats

En 2023, Grenergy llevó a cabo acciones con el fin de reforestar el próximo año un área de aproximadamente 144 hectáreas y otras actividades de mejora del hábitat. La compañía trabaja con expertos externos para implementar, seguir y monitorear las medidas de restauración.

Algunas de las principales medidas de restauración de hábitats llevadas a cabo en 2023 son:

- » **Rescate y relocalización de fauna en la planta solar de Gran Teno, Chile.**
- » **Plan de compensación en el parque solar Tucanes, Colombia. Se continuó con el programa de monitoreo y seguimiento de epífitas no vasculares comenzado el año anterior.**
- » **Rescate y relocalización de Violetas en el PV de Condor (Chile)**
- » **Rescate y relocalización de lagartijas, cultivo de plantas aromáticas y mejoramiento del suelo en el PV de Lo Miguel**

Tabla 7. Número de especies según catálogos nacionales/regionales y lista UICN 2023

Tipo de categoría	Número
Número de especies en listas nacionales/regionales de conservación presentes en el área del proyecto	173
Número de especies IUCN en peligro critico (CR)	0
Número de especies IUCN en peligro (EN)	16
Número de especies IUCN vulnerables (VU)	182
Número de especies IUCN casi amenazadas (NT)	107
Número de especies IUCN de preocupación menor (LC)	367

Caso destacado:

Reforestación Gran Teno

Grenergy, con el proyecto de Gran Teno se ha comprometido a la reforestación de 255,57 hectáreas de bosque nativo, según lo indicado en los Planes de Manejo Ambiental, para lo cual se ha contado con la empresa 'Nativo Maipo'. La plantación principal ha sido de árboles nativos como el Quillay, el Boldo, el Peumo, el Espino y Maitén, y se ha llevado a cabo a través de un método innovador de plantación en claros y bancales de tal manera que se obtiene una mayor sobrevivencia y adaptación de las plantas. Estas técnicas no utilizan agua de riego sino que consiste en recolectar agua de lluvias a través de técnicas de plantación llamadas Limán, en las que se disponen las plantas en forma de medialuna coincidiendo con la pendiente natural del entorno.

En Octubre 2023 tuvo lugar el día de la Educación Ambiental, en la que Grenergy organizó una actividad de reforestación con 20 estudiantes de Turismo del Liceo Politécnico de Rauco, para dar a conocer el método de plantación y concienciar sobre la importancia de la preservación de la vegetación nativa.



Ver vídeo



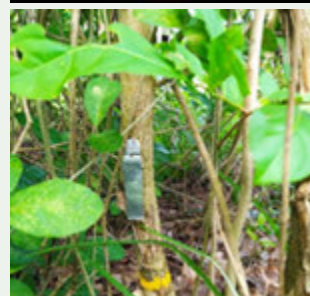
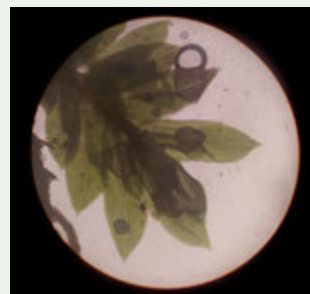
Caso destacado:

Recuperación de epífitas vasculares en el parque Tucanes, Colombia

Las epífitas vasculares emergen como actores fundamentales a la hora de almacenar gigatoneladas de carbono en los bosques. En este contexto, el plan de manejo ambiental del componente biótico para el parque Tucanes en Colombia se ha concebido con un enfoque estratégico. Se ha priorizado el rescate acervo genético de musgos y líquenes, para compensar la afectación a las epífitas no vasculares, generando así una nueva área propicia para la colonización de estas especies.

Las actividades se llevaron a cabo en colaboración con una consultora local. Los expertos en flora se encargaron de la rehabilitación del terreno y el rescate de plantas, así como de la posterior inoculación en los individuos arbóreos receptores. En la fase inicial, se llevó a cabo el rescate de epífitas vasculares, destacando orquídeas y bromelias. Después, se seleccionó cuidadosamente un sitio óptimo para siembra y, durante dos años, se ha realizado un monitoreo continuo. Estas evaluaciones abarcaron variables cruciales como el estado fitosanitario, el crecimiento en diámetro y altura, con el objetivo de evidenciar el estado de la siembra y asegurar así la colonización exitosa de especies de flora no vascular.

La zona de restauración destinada a especies no vasculares en el proyecto Tucanes abarca una hectárea, con 400 individuos arbóreos. Estos, sumados a los presentes en el territorio, han convergido para constituir un ecosistema boscoso de relevancia crucial para la conservación ambiental.



Caso destacado:

Fomento de la biodiversidad en las plantas solares Escuderos y Tabernas, España

En la planta solar de Escuderos (Cuenca) se han establecido medidas de mejora de hábitats para esteparias mediante técnicas de extensificación agrícola y se ha dado seguimiento y localización de aguilucho cenizo.



Debido a la importante disminución en la población de aguilucho cenizo, se ha llevado a cabo un seguimiento e identificación de nidos de esta especie para, una vez localizados, protegerlos frente a depredadores mediante la instalación de un vallado alrededor del nido y la compensación de la superficie protegida a los agricultores.

En la planta solar de Tabernas (Almería) se han realizado prospecciones previas para la identificación de especies vegetales protegidas en el entorno de las instalaciones como el *Rosmarinus erioocalyx* y la *Linaria nigricans*.





En Greenergy
tenemos el
**objetivo de
alcanzar el impacto
neto positivo en
biodiversidad**

Impacto Neto Positivo en Biodiversidad

La biodiversidad desempeña un papel fundamental para el correcto funcionamiento de los ecosistemas y los servicios que proporcionan, tales como la regulación hídrica, la captura de dióxido de carbono, el ciclo de nutrientes y la protección contra la erosión. Un ecosistema diverso exhibe mayor estabilidad y resistencia frente a eventos adversos.

En nuestro compromiso de lograr un impacto neto positivo en nuestras operaciones, Greenergy está colaborando con organizaciones medioambientales para identificar y respaldar iniciativas voluntarias de restauración de ecosistemas y mejora de la biodiversidad. Estos proyectos de “Soluciones Basadas en la Naturaleza, NBS”, utilizan la capacidad de la naturaleza para abordar los grandes desafíos medioambientales. En 2022 realizamos estudios técnicos próximos a las plantas de Ayora, Tabernas y Belinchón para la restauración ecológica de humedales degradados, orientadas a mejorar su estado, fomentar la conservación de hábitats y potenciar la captura de CO₂. Estas iniciativas refuerzan nuestro compromiso con la sostenibilidad y la preservación ambiental en todas nuestras operaciones.

En el marco de la nueva Estrategia de Sostenibilidad 2024-2026, durante el 2024 se llevará a cabo la elaboración de un catálogo de prácticas de protección de biodiversidad y ecosistemas en nuestras plantas (Soluciones Basadas en la Naturaleza, NBS) para nuestras principales plantas. En 2026 tenemos fijado el objetivo de alcanzar el impacto neto positivo en biodiversidad, de acuerdo con las recomendaciones de TNFD.

Gestión de la contaminación acústica y lumínica

Grenergy evita la contaminación acústica según la legislación vigente mediante el mantenimiento efectivo de la maquinaria utilizada en la construcción y operación de todos sus proyectos, favoreciendo también la reducción de gases contaminantes.

Además, en su compromiso de garantizar el mínimo impacto en las ubicaciones que opera, se realizan paradas biológicas, normalmente durante periodos establecidos en los meses de marzo a junio, coincidentes con épocas de apareamiento de especies detectadas en las zonas de influencia. Las actividades limitadas son de hincados, perforaciones, movimientos de tierra, etc, ya que son las fases con más riesgo de emisión acústica. En ningún caso se llevan a cabo trabajos nocturnos con el fin de influir lo mínimo posible en el correcto desarrollo de la biodiversidad autóctona.

En cuanto a la gestión de la contaminación lumínica, con objetivo de prevenir la dispersión de luz hacia el cielo nocturno, así como de preservar las condiciones naturales de oscuridad en beneficio de los ecosistemas, no se instala alumbrado exterior en las plantas fotovoltaicas, a excepción de la asociada a la subestación eléctrica por motivos de seguridad (alumbrado de emergencia). Se evita la iluminación de la planta en la medida de lo posible dado que no existe una solución óptima para evitar prejuicios en flora y fauna.



4.2

LUCHA FRENTE AL CAMBIO CLIMÁTICO

El modelo de negocio de Grenergy desempeña un papel clave en la mitigación y la adaptación al cambio climático, a través del impulso hacia un sistema energético exento de fuentes de energía de origen fósil y la adaptación de sus procesos de la manera más eficiente y predictiva a los posibles efectos del cambio climático.

El cambio climático es un fenómeno global y que se manifiesta en el aumento de la temperatura media de la Tierra, con efectos como el deshielo de los glaciares, el aumento del nivel del mar y la intensificación de fenómenos meteorológicos extremos como sequías, inundaciones, olas de calor y ciclones tropicales.

Las Organización Meteorológica Mundial ha publicado en mayo de 2023 el informe *Actualización climática mundial anual a decenal*¹ en donde alertan de que existe un 66% de probabilidades de que la temperatura supere en más de 1,5 °C los niveles preindustriales entre 2023 y 2027. Estas proyecciones indican una aceleración del calentamiento global, con consecuencias devastadoras. En España, las señales del cambio climático ya son

evidentes. El país es particularmente vulnerable debido a la escasez de agua en diversas regiones. En este sentido, la Agencia Estatal de Meteorología (AEMET) alerta de tendencias preocupantes como la disminución de los caudales de los ríos, la expansión de zonas semiáridas y el aumento de olas de calor.

La importancia de actuar es fundamental para evitar un escenario cada vez más adverso tanto a nivel nacional como global.

En el contexto del cambio climático y las acciones para abordar la crisis ambiental, Grenergy ha establecido y cumplido con éxito los objetivos delineados en su ESG Roadmap 2021-2023. Los objetivos abordan la estructura de gobierno, objetivos ESG en la Estrategia, gestión de riesgos, impactos ESG y comunicación ESG.

Con la reciente actualización de la Estrategia de Sostenibilidad 2024-2026 se han fijado objetivos más ambiciosos en materia climática, los cuales se resumirán al final del presente capítulo.

Disponer de una mayor cantidad de información climática es clave para Grenergy para valorar adecuadamente su exposición a los distintos riesgos físicos y de transición y así poder diseñar correctamente su estrategia de negocio futura.

¹ <https://library.wmo.int/viewer/66224/?offset=4#page=1&viewer=picture&o=&n=0&q=>

Riesgos y oportunidades relacionados con el clima

Grenergy sigue las recomendaciones del TCFD², para divulgar los asuntos de clima. Grenergy ha elaborado un informe interno en el que evalúa nuestra alineación con dichas recomendaciones.

GOBIERNO

Divulgar la gobernanza de la organización en torno a los riesgos y oportunidades relacionados con el clima.



ESTRATEGIA

Divulgar impactos reales y potenciales de riesgos y oportunidades relacionados con el clima en los negocios, la estrategia y la planificación financiera de las organizaciones donde dicha información es material.



GESTIÓN DEL RIESGO

Revelar cómo la organización identifica, evalúa y gestiona los riesgos y oportunidades relacionados con el clima.



MÉTRICAS Y OBJETIVOS

Divulgar los objetivos y las métricas utilizadas para evaluar y gestionar los riesgos y oportunidades relevantes relacionados con el clima cuando dicha información sea material.



² El Consejo de Estabilidad Financiera (FSB) creó en 2015 el Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD, por sus siglas en inglés), un Grupo de para fomentar a las empresas a informar a los grupos de interés acerca de los riesgos relacionados con el cambio climático y la forma de gestionarlos.

Gobernanza

La gobernanza en materia de clima se estructura en varios niveles, que partiendo desde la dirección de sostenibilidad y terminando en el Consejo de Administración, pasando por el Comité de Sostenibilidad, el Comité de Dirección y las Comisiones de Auditoría y control (CAC) y de Nombramientos, Retribuciones y Sostenibilidad (CNRS).





Grenergy, en su Estrategia 2024-2026, también plantea **objetivos de adaptación al cambio climático** como es la **actualización de la matriz de riesgos climáticos y la hoja de ruta específica de adaptación**, así como la **evaluación de los impactos derivados de clima en el negocio y en la planificación financiera**

Estrategia de clima

El plan estratégico de Grenergy responde directamente a las oportunidades relacionadas con el clima, a través de su objetivo de alcanzar 5 GW en construcción y operación de energía solar fotovoltaica para 2026 en diversos mercados. En 2023, la compañía ha seguido avanzando hacia sus objetivos estratégicos con una cartera de proyectos de 15,3 GW a finales de año, lo que supone un incremento de 3,6 GW en los últimos 12 meses.

La empresa está implementando diversas iniciativas estratégicas, destacando la introducción de nuevos sistemas de almacenamiento, como los sistemas de baterías en las plantas y la evaluación de proyectos de hidrógeno verde en el largo plazo. Para fortalecer su posición en el mercado y responder a oportunidades emergentes, la empresa ha decidido ingresar a nuevos mercados, con el objetivo de diversificar geográficamente sus operaciones y adicionalmente, se prevé la implementación de una evaluación previa a la contratación de proveedores en su cadena de suministro.

La estrategia de Grenergy en materia de mitigación y adaptación al cambio climático se centra en la descarbonización completa de su modelo de negocio y en la implementación de las mejores prácticas de adaptación. En la definición de su Estrategia de Sostenibilidad 2024-2026, aprobada por el Consejo de Administración en noviembre de 2023, Grenergy se marca objetivos ambiciosos de mitigación como es la **neutralidad de carbono en 2040 para los alcances 1, 2 y 3**.

Para ello, se ha fijado reducir las emisiones absolutas en un 60% para 2030 en los alcances 1 y 2 y, un 50% de reducción de las emisiones relativas (respecto ventas) en el alcance 3 para 2030 (objetivos a validar por SBTi durante 2024). Esto contribuirá a la transición energética y ayudará a evitar millones de toneladas de CO₂ cada año.

En términos de adaptación, las plantas de Grenergy realizan esfuerzos para adaptarse a los posibles efectos del cambio climático gracias a una evaluación periódica de riesgos y oportunidades de cambio climático. Grenergy identifica, cuantifica y gestiona distintos tipos de riesgos como los derivados de cambios regulatorios, del aumento de costes de materias primas y de los cambios en los patrones meteorológicos y climáticos, con su impacto financiero potencial asociado. Grenergy considera todas las geografías donde opera y valora diferentes horizontes temporales.

En línea con los objetivos establecidos y con la definición de su nueva Estrategia de Sostenibilidad 2024-2026 Grenergy también tiene prevista la implementación de nuevas medidas que incluyen el desarrollo de una estrategia de descarbonización del alcance 3 de la huella de carbono, la elaboración de una política de acción frente al Cambio Climático, la implementación de un plan de adaptación al cambio climático en la estrategia de negocio y la elaboración de la estrategia de compensación de emisiones a 2040 así como la fijación de un precio interno de carbono.

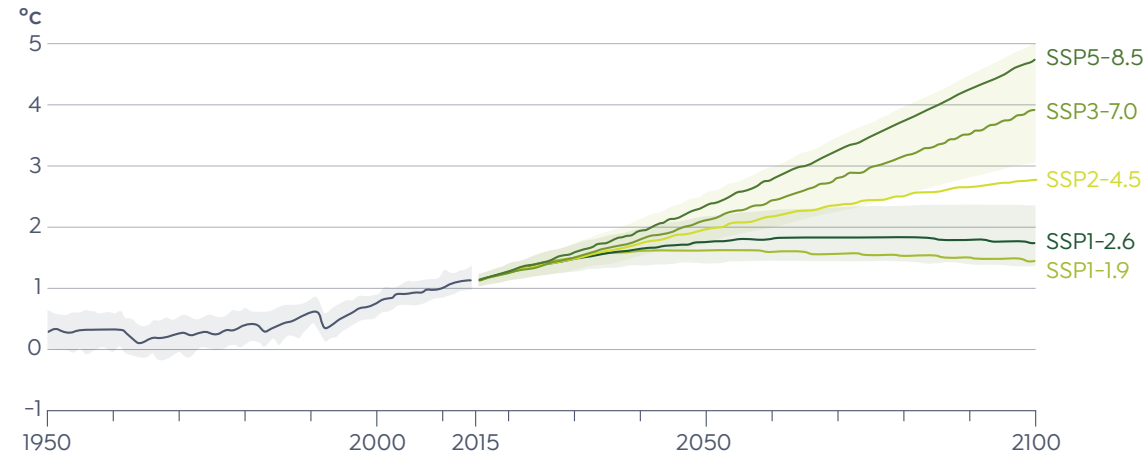
Gestión de riesgos climáticos

El control y la gestión de riesgos de cambio climático se trata del mismo modo que la gestión de riesgos globales de la compañía. La gobernanza se basa en varios niveles de defensa, en los que participa el Comité de Dirección, las funciones de Compliance, Auditoría Interna y la Comisión de Auditoría y Control. Cabe destacar que Grenergy tiene previsto incorporar un responsable de riesgos, cuyas funciones, entre otras, serán la gestión y control de riesgos global, que monitorizará el proceso de gestión de riesgos, integrando en el sistema y en su responsabilidad, la gestión de los riesgos climáticos. No obstante, la empresa vela porque la metodología y los criterios utilizados para cuantificar los riesgos sean homogéneos y comunes a toda la organización. Por lo tanto, los equipos de gestión de las unidades de negocio trabajarán en colaboración con la nueva función corporativa a cargo de garantizar la coherencia en la identificación de riesgos. Grenergy cuenta con un mapa de riesgos ESG programado para ser actualizado en 2024. El mapa actual fue elaborado en

colaboración con las distintas áreas de negocio y funciones corporativas que identificaron los principales riesgos y los valoraron en términos de probabilidad e impacto según la metodología corporativa. Posteriormente, se establecieron planes de acción específicos para abordar cada uno de estos riesgos. Grenergy evalúa, entre otros, los riesgos regulatorios emergentes al planificar nuevos proyectos, considerando la transición energética y está explorando mercados con legislación emergente en favor de las energías renovables, como Austria, Hungría, República Checa y Rumania. En 2023, Grenergy ha llevado a cabo una evaluación de los riesgos climáticos físicos para cada una de sus actividades económicas de acuerdo con la Taxonomía ambiental, así como un análisis de vulnerabilidad de los proyectos en base al escenario climático que más se adapta a las actividades económicas de Grenergy. Esta evaluación tiene como finalidad abordar las preocupaciones medioambientales y promover iniciativas de adaptación a los impactos del cambio climático.

Análisis e identificación de los escenarios climáticos para la evaluación de los riesgos climáticos físicos:

El siguiente gráfico muestra una representación de la proyección de la temperatura superficial global a 2100 con respecto a la era preindustrial (1850-1900) bajo los 5 escenarios climáticos del IPCC.



Informe AR6 "Climate Change 2021: The Physical Science basis" Working Group 1 del IPCC



Grenergy ha optado por emplear el escenario climático estresado SSP5-RCP8.5 del IPCC para el análisis de riesgos climáticos físicos. Esta decisión responde a los requisitos establecidos por la nueva Directiva sobre información corporativa en materia de sostenibilidad (CSRD), la cual busca proporcionar un enfoque estratégico para el negocio de las compañías. Además, el resto de los marcos de reporte, incluidas las nuevas recomendaciones divulgativas del IFRS-S216 del ISSB (International Sustainability Standards Board) sobre el cumplimiento de las directrices del TCFD, junto con otros marcos regulatorios como la Taxonomía de la UE y la Ley 7/2021 de cambio climático y transición energética, otorgan a las empresas la libertad de seleccionar el escenario climático que consideren apropiado para la realidad de su negocio.

En esta línea, el análisis de riesgos climáticos físicos de Grenergy selecciona una narrativa socioeconómica SSP5, satisfaciendo el criterio de prudencia. Esto implica el uso de un escenario climático de altas emisiones para analizar la exposición y la sensibilidad de la operativa de la empresa frente a los riesgos climáticos físicos, el cual cuenta con una trayectoria de concentraciones de GEI RCP8.5. La selección de este escenario (SSP5-RCP8.5) permite a la compañía dar cumplimiento con el punto descrito anteriormente de la CSRD y a su vez satisfacer el principio de prudencia ya que los impactos pueden recaer tanto en los empleados como en la infraestructura desplegada.

En definitiva, la elección del escenario climático se basa en la importancia estratégica que brindan los requisitos de la nueva Directiva CSRD, así como en las recomendaciones del marco TCFD liderado por la fundación IFRS y los requerimientos de la Taxonomía de la UE y la Ley 7/2021 de cambio climático. Este análisis incluye posibles cambios en las trayectorias climáticas hasta el 2050, lo que proporciona un horizonte temporal adecuado para el análisis completo del impacto de los riesgos climáticos potenciales en la operativa de Grenergy.



Comparativa de escenarios SSP-RCP

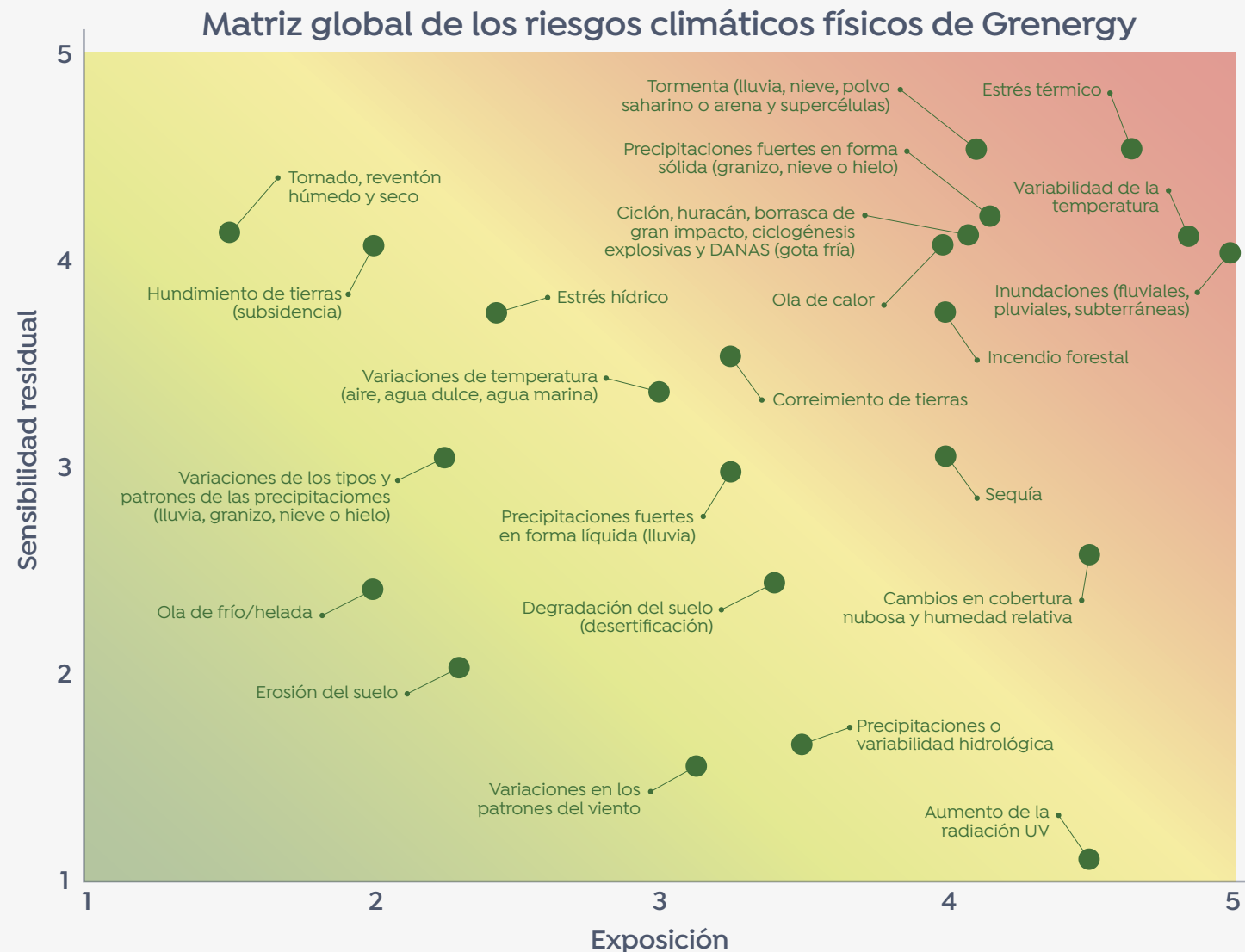
Grenergy ha optado por emplear el escenario climático estresado SSP5-RCP8.5 del IPCC para el análisis de riesgos climáticos físicos de acuerdo con la CSRD

Los **riesgos físicos** del cambio climático críticos para Grenergy son las **inundaciones, estrés térmico y variabilidad de la temperatura**

Valoración cuantitativa de riesgos físicos y vulnerabilidad climática

A través de las distintas fuentes de información climática analizadas (análisis bibliográfico y documental, análisis cartográfico, análisis estadístico y documentación interna), se han podido identificar aquellos riesgos que presentan potencial de afección a futuro sobre los activos de Grenergy.

Para realizar el análisis, se ha tenido en consideración la exposición, la sensibilidad, la capacidad de adaptación y finalmente la vulnerabilidad climática de las actividades frente a los riesgos climáticos físicos aplicables a la realidad de Grenergy.



Mapa de calor que refleja la vulnerabilidad climática o riesgo residual global de la compañía con respecto a cada riesgo climático según el escenario climático seleccionado (SSP5-RCP8.5 del IPCC) alineado con los requerimientos taxonómicos de la UE. La exposición refleja la probabilidad de ocurrencia del riesgo y la sensibilidad residual el impacto residual sobre la actividad global de la entidad.

Medidas de mitigación y adaptación a los riesgos climáticos críticos

A continuación, se presentan las medidas de adaptación frente a los riesgos climáticos críticos, diseñadas para abordar específicamente las amenazas identificadas en las actividades económicas de Grenergy.

Tabla 8. Medidas de mitigación y adaptación riesgos climáticos físicos 2023

Tipo de riesgo físico	Descripción del riesgo	Magnitud de impacto	Impacto	Medidas de mitigación/adaptación
Inundaciones	Las inundaciones fluviales y pluviales representan un riesgo climático a tener en cuenta. En regiones propensas a lluvias intensas, como Colombia y partes de Perú, las inundaciones pueden provocar daños en la infraestructura de las plantas, afectando a los sistemas eléctricos y a la conectividad de los componentes. Además, el exceso de agua puede generar interrupciones en la producción y, en casos extremos, poner en riesgo la integridad física de las instalaciones.	Muy alta	Daños a los paneles solares y equipos eléctricos.	Diseño de ubicaciones para nuevos proyectos: Selección de emplazamiento elevados y menos propensos a inundaciones. Incorporación de sistemas de drenaje sostenibles: Diseño de infraestructuras verde y azul ¹ de drenaje sostenible y de zonas de inundación naturales o espacios “esponja” incluyendo permeabilización de sustrato y recolección de agua.
Estrés térmico	El estrés térmico puede generar un aumento de la temperatura ambiental, afectando negativamente a la eficiencia de los paneles solares y reduciendo la generación de energía. Este fenómeno puede ser especialmente crítico en regiones con altas temperaturas, como algunas zonas de México y España.	Muy alta	Reducción de la eficiencia de los paneles solares, daños en la instalación de la planta (inversores/transformadores) e incremento de golpes de calor sobre los empleados de EPC y O&M.	Sistemas de enfriamiento: Implementación de tecnologías de enfriamiento para paneles solares. Monitoreo térmico: Vigilancia de la temperatura de los paneles para ajustar la operación, y generar avisos a los trabajadores por altas temperaturas.
Variabilidad de la temperatura	La variabilidad de la temperatura es otro factor crucial que considerar. Las fluctuaciones extremas en la temperatura pueden generar desgaste en los equipos y componentes de las plantas, lo que podría traducirse en costes adicionales de mantenimiento y reparación. Además, estas variaciones térmicas pueden influir en la eficacia de los sistemas de refrigeración, comprometiendo la capacidad de las instalaciones para mantener una temperatura óptima de funcionamiento.	Muy alta	Cambios bruscos que afectan a la producción	Almacenamiento y gestión de energía: Integración de sistemas de almacenamiento para compensar las variaciones de producción de energía. Pronóstico meteorológico: Uso de predicciones climáticas para ajustar la producción.

Soluciones de adaptación frente a los riesgos climáticos físicos evaluados

¹ Infraestructura verde y azul: planificación y diseño de áreas naturales y cuerpos de agua dentro o alrededor de proyectos solares fotovoltaicos.

Adicionalmente, no sólo existen riesgos climáticos físicos críticos, sino que también se deben considerar los **riesgos de transición** que cuentan con un impacto significativo y una alta probabilidad de ocurrencia, como se detalla a continuación:

Tabla 9. Medidas de mitigación y adaptación riesgos climáticos de transición 2023

Tipo de riesgo de transición	Descripción del riesgo	Magnitud de impacto	Impacto	Medidas de mitigación/adaptación
Tecnológico	El Acuerdo de París tiene como objetivo mantener el aumento de la temperatura media mundial por debajo de los 2°C y proseguir los esfuerzos para limitar el aumento de la temperatura a 1,5 °C por encima de los niveles preindustriales. La producción y el uso de energía son la mayor fuente de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), por lo que el sector energético es crucial para alcanzar este objetivo. A medida que los países alcancen porcentajes muy elevados de energías renovables, la necesidad de flexibilidad se desplazará hacia periodos de tiempo más largos (varios días o semanas) durante los cuales los sistemas estén sobre-abastecidos o infra-abastecidos. Una elevada adopción de la energía solar puede suponer un reto para las empresas de servicios públicos a la hora de equilibrar la oferta y la demanda en la red, debido a la mayor necesidad de los generadores de electricidad de aumentar rápidamente la producción de energía cuando el sol se pone y la contribución de la energía fotovoltaica disminuye. A la luz de este análisis, la empresa identificó un riesgo estratégico relacionado con las capacidades de almacenamiento de energía y la interferencia con los objetivos estratégicos de crecimiento a medio y largo plazo.	Muy alta	Intermitencia en la generación de energía Pérdida de ingresos por la reducción de demanda de productos y servicios	Greenergy ha establecido una estrategia de diversificación para reducir dependencia sobre la producción de energía solar y eólica, evaluando inversiones en nuevas tecnologías vinculadas a sistemas de almacenamiento de energía, así como otras energías limpias emergentes como el hidrógeno verde .

La correcta gestión de los riesgos climáticos, así como la definición de nuevas oportunidades, han permitido aumentar la resiliencia de Grenergy, fomentando la diversificación de su cartera de negocio, con inversiones en nuevas tecnologías como el almacenamiento.

Tabla 10. Oportunidades asociadas al cambio climático 2023

Tipo de riesgo de transición	Descripción del riesgo	Magnitud de impacto	Impacto	Medidas de mitigación/adaptación
Productos y servicios	La empresa cuenta con una cartera de proyectos equilibrada y diversificada geográficamente en función de una evaluación de riesgos y oportunidades. La empresa se beneficia de su experiencia en países donde cuenta con trayectoria como Chile o España, países que representan alrededor del 80% del objetivo operativo de la empresa para 2023, y donde existe una demanda creciente de energía renovable fomentada por las políticas en vigor. En 2025, se prevé que la distribución geográfica (por MW) sea 53% en Latam, 43% en Europa y 4% en EEUU.	Muy alta	Incremento de ingresos como consecuencia de mayor demanda de productos y servicios	Plan estratégico de crecimiento con un objetivo de potencia instalada de 5GW en 2025.
Resiliencia	Grenergy reconoce el papel clave que la innovación en baterías está desempeñando en la transición hacia tecnologías energéticas limpias . La Agencia Internacional de la Energía (AIE) calcula que para 2040 se necesitarán en todo el mundo cerca de 10.000 GWh de baterías en todo el sistema energético y otras formas de almacenamiento de energía, 50 veces el tamaño del mercado actual. Aunque en la actualidad esta tecnología no está del todo bien encaminada, tanto en lo que se refiere a su despliegue como a su coste, Grenergy identifica una oportunidad de aumentar la resiliencia de su negocio en comparación con sus homólogos, incorporando esta tecnología a su estrategia , para mejorar el rendimiento de las fuentes de energía renovables variables que dependen de las condiciones meteorológicas. Adicionalmente, según la AIE, en 2040 se necesitarán anualmente cerca de 10.000 GWh de baterías en todo el sistema energético y otras formas de almacenamiento de energía, frente a los cerca de 200 GWh actuales.	Muy alta	Incremento de ingresos como consecuencia de mayor demanda de productos y servicios	Creación de una división de storage con talento senior y desarrollo de un pipeline de 11,7 GW de proyectos en distintas etapas de desarrollo en 11 países.
Mercado	Grenergy busca proactivamente oportunidades en nuevos mercados para diversificar sus actividades y posicionarse mejor para la transición a una economía con menos emisiones de carbono. Se espera que la energía eólica y solar represente el 30% de la capacidad mundial instalada en 2040, y la electrificación y la generación de hidrógeno verde aumentarán la demanda mundial de electricidad. Se prevé que la capacidad mundial instalada aumente de unos 6,7 TW en 2016 a 12,0 TW en 2040, con un 30% de la capacidad instalada renovable (un 17% de energía solar fotovoltaica y un 14% de energía eólica). Surgen oportunidades en mercados muy diversos y la cartera de proyectos de la empresa está bien equilibrada geográficamente en tres plataformas: Latinoamérica, Europa y Estados Unidos . Tras un análisis, la empresa decidió ampliar su presencia a nuevos mercados, como Italia y el Reino Unido, y más recientemente Polonia, EE.UU. y Alemania. En Alemania, por ejemplo, la empresa se ha fijado el objetivo de desarrollar un parque de 3 GW para 2025.	Muy alta	Acceso a nuevos mercados	Modelo de negocio ágil y escalable con capacidad para capturar oportunidades a través de asociaciones público-privadas y soluciones financieras innovadoras mediante la captación de financiación verde para soportar la expansión y crecimiento en mercados nuevos y existentes.

CASO DESTACADO

PROYECTO SOLAR 9.9 MW EN CERRITOS, COLOMBIA

Grenergy desarrolla planes de gestión del riesgo para sus proyectos. Por ejemplo, para el proyecto solar Cerritos se obtuvo información secundaria de fuentes oficiales, de estudios técnicos realizados con anterioridad en la zona y de la normativa aplicable.

En el plan de gestión del riesgo se establecieron los procedimientos a seguir para atender situaciones de emergencia de cualquier magnitud, con el fin de evitar la afectación a la integridad física de las personas, al medio ambiente y a la infraestructura del proyecto. Para la formulación de este plan, se incluyeron los análisis de las condiciones socioeconómicas de la zona, para poder medir el grado de afectación de los recursos durante la construcción y operación del proyecto.

La metodología empleada para el diseño de este plan se basó en la identificación de los riesgos más significativos, el análisis de impacto y probabilidad de los mismos, y la elaboración de programas específicos, en los cuales se detallan las acciones de prevención y atención de los riesgos a los que está sometido el proyecto.



Amenaza por movimiento en masa



Amenaza por inundación



Amenaza por incendios



Amenaza por tormenta eléctrica



Métricas y objetivos

Métricas

La iniciativa Science Based Targets (SBTi), liderada por Carbon Disclosure Project (CDP), Pacto Mundial de las Naciones Unidas, World Resources Institute (WRI), World Wildlife Fund (WWF) y We Mean Business, tiene como principal objetivo guiar a las empresas en el establecimiento de objetivos climáticos ambiciosos basados en la ciencia para la reducción de emisiones de GEI. Se centra en garantizar que las empresas contribuyan a mantener el aumento de la temperatura global por debajo de los 2°C con respecto a la era preindustrial, un objetivo establecido en el Acuerdo de París. La adhesión a esta iniciativa requiere una validación previa de los objetivos propuestos por parte de las empresas para asegurar su alineamiento con los objetivos establecidos.

En 2023, Grenergy se unió a la iniciativa SBTi y pudo validar sus objetivos a corto plazo para el Alcance 1 y 2 con un 42% de reducción en 2030, tomando como año base el 2021. Estos objetivos de reducción se basaban en la trayectoria de reducción por defecto de la SBTi para las pequeñas y medianas empresas (PYME). Durante el 2024, se trabajará en la validación SBTi para los nuevos objetivos de reducción de emisiones de alcance 1, 2 y 3 propuestos en el marco de la estrategia net zero, aprobada por el Consejo de Administración en 2023 (para mayor información, véase el apartado Estrategia Net Zero)

LA HUELLA DE CARBONO DE NUESTRA ACTIVIDAD

Grenergy ha llevado a cabo la verificación de su huella de Carbono correspondiente al ejercicio 2023, por segunda vez consecutiva, siguiendo los criterios de la norma internacional ISO 14064, que garantiza la credibilidad de los informes de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) de una organización.

Además, el Ministerio para la transición Ecológica y el Reto Demográfico ha revalidado el reconocimiento de los resultados obtenidos en la Huella de Carbono del año 2022 de Grenergy. Por segundo año consecutivo, se ha otorgado el sello *Calculo*.



EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO DIRECTAS E INDIRECTAS

El periodo analizado para el cálculo de emisiones comprende desde el 1 de enero al 31 de diciembre de 2023 y los límites del inventario de GEI siguen el enfoque de control operativo¹. Los cálculos se presentan en toneladas de CO₂ equivalente e incluyen todos los gases de efecto invernadero relevantes para la compañía: CO₂, CH₄ y N₂O. Las emisiones de GEI se calculan siguiendo los criterios definidos en el GHG Protocol.

Los factores de conversión empleados son los siguientes:

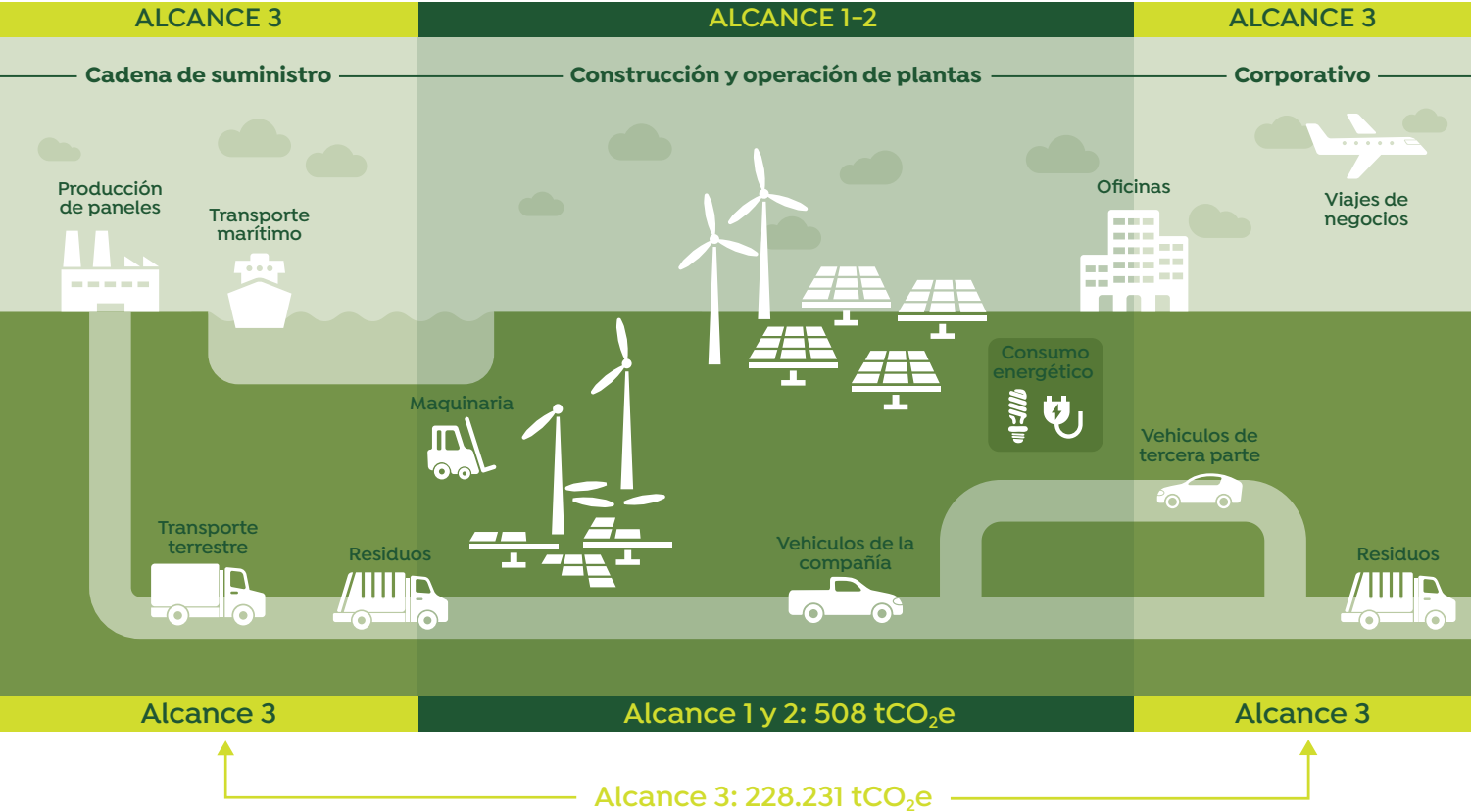
- Departamento de Medio Ambiente, Alimentación y Asuntos Rurales (DEFRA) de Reino Unido
- Panel Intergubernamental para el Cambio Climático (IPCC) Directrices IPCC de 2006 para los inventarios nacionales de gases de efecto invernadero
- Inventario Nacional de Gases de Efecto Invernadero (GEI) de España
- Ministerios de Energía y Medioambiente de los países latinoamericanos

¹ Enfoque de control: Grenergy contabiliza el 100% de sus emisiones de GEI atribuibles a las operaciones sobre las cuales ejerce el control operativo.

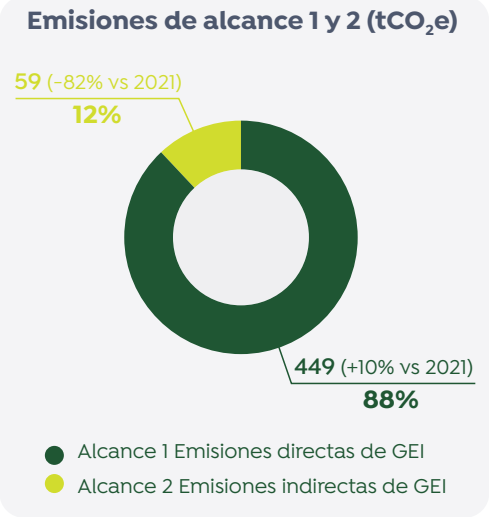
Desglose de las emisiones de alcance 1 y 2

En 2023, nuestra actividad generó unas emisiones directas de alcance 1 de 448,9 tCO₂e, lo que supone un incremento del 10% de nuestras emisiones de alcance 1 frente el año base 2021. No obstante, con la reciente estrategia net zero esperamos en próximos ejercicios sustituir la flota de vehículos diésel/gasolina por vehículos eléctricos (76% del cómputo global de alcance 1).

En cuanto a las **emisiones indirectas de alcance 2¹** alcanzan un valor de 58,9 tCO₂e, con una **reducción del 82% respecto al año base**. Como parte de nuestra estrategia de net zero, hemos adquirido Certificados de Energía Renovable Internacional (IRECs) para reducir la totalidad de las emisiones de alcance 2 de Chile y México. De esta forma, hemos reducido las emisiones de alcance 2 de 285,4 tCO₂ a 58,90 tCO₂. Esta iniciativa se alinea con el compromiso de Grenergy de reducir y neutralizar nuestras emisiones de carbono.



Grenergy ha **reducido** en 2023 el **36% de las emisiones de alcance 1 y 2 respecto a 2021** (año base), demostrando así su compromiso con los objetivos de reducción de emisiones fijados en la estrategia net zero



¹ Alcance 2 – market-based. Las emisiones de alcance 2 – location based son 231 tCO₂ lo que representa una reducción del 41% vs 2021 (año base)

Desglose de las emisiones de alcance 3

En 2023, el alcance de las fuentes de emisiones de Alcance 3 se categorizó según las diferentes categorías indicadas por la metodología del GHG Protocol (4 categorías de Alcance 3, tanto upstream como downstream), resultando en un total de emisiones de **228.231,35 tCO₂e**.

En la siguiente tabla se incluyen las emisiones de gases de efeto invernadero (GEI) más relevantes de acuerdo con las categorías establecidas por el GHG Protocol.

Tabla 11. Desglose emisiones Alcance 3 en 2023		
	Tm CO ₂ e 2023	Variación vs 2021 (%)
Categoría 1: Bienes y servicios adquiridos		
Adquisición de paneles solares	221.414,13	18%
Maquinaria operada por terceros y consumo de combustible en vehículos de propiedad de subcontratas	4.010,48	97%
Abastecimiento aguas Oficinas	0,53	41%
Categoría 4: Transporte y distribución		
Logística: terrestre	1.974,74	72%
Categoría 5: Residuos generados en las operaciones		
Tratamiento de aguas Oficinas	0,60	6%
Abastecimiento aguas Proyectos	1,71	37%
Residuos peligrosos Proyectos	1,04	-79%
Residuos no peligrosos Proyectos	386,82	78%
Residuos no peligrosos Oficinas	0,0006	-
Residuos peligrosos Oficinas	0,00	-
Categoría 6: Viajes de negocios		
Vuelos	371,27	16%
Tren	2,45	49%
Vehículos de alquiler	67,58	49%
Total	228.231,35	20%

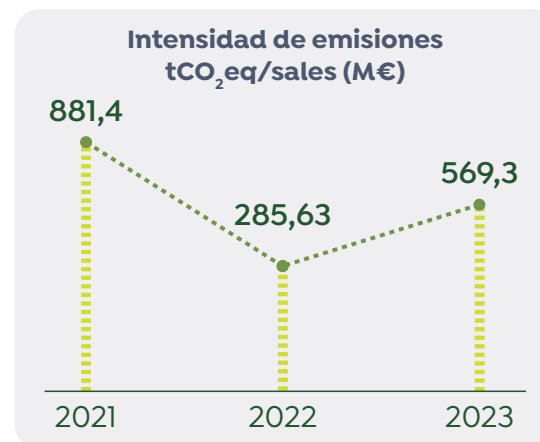


Grenergy ha **reducido** en 2023 el **54% de las emisiones indirectas de alcance 3** (en unidades relativas, por ventas) respecto a 2021 (año base), comprometiéndose con el objetivo de reducción, del 50% de emisiones de alcance 3 en 2030

Intensidad de emisiones

La intensidad de emisiones indica la cantidad de contaminantes o gases de efecto invernadero liberados en un periodo determinado. Se calcula en términos de cantidad de emisiones por unidad económica (ventas).

La intensidad de emisiones de alcance 3, que representan la cantidad de emisiones indirectas relacionadas con actividades fuera del control directo de la organización, presenta una tendencia decreciente, alcanzando 569,5 tCO₂e/M€. Esto representa una **disminución del 54% vs 2021** en la senda acordada con los objetivos de la estrategia net zero de reducción del 50% de las emisiones relativas de alcance 3 a 2030.



Otras emisiones¹

En el análisis detallado de las emisiones de carbono, también es necesario abordar otras emisiones significativas como el óxido nitroso (N₂O), el metano (CH₄) y hexafluoruro de azufre (SF₆) debido a su considerable impacto climático. En 2023 las

emisiones globales de CH₄ fueron de 563,6 toneladas y las de N₂O fueron de 71,75 toneladas.

Tabla 12. Otras emisiones 2021-2023

	2021	2022	2023
Tm CH ₄	0,37	0,50	563,60
Tm N ₂ O	11,14	10,08	73,75
Tm SF ₆	-	-	0

Las emisiones que evitamos

Grenergy ha desempeñado un papel fundamental en la disminución de las emisiones de gases de efecto invernadero emitidas a la atmósfera, gracias a las actividades de producción de energía renovable.

En el año 2023, mediante la generación de electricidad de nuestros parques eólicos y plantas solares, que asciende a 1.045 GWh (773,3 GWh solar y 271,7 GWh eólica), conseguimos evitar la emisión de 325.408 tCO₂e, una cantidad superior a las 245.398 tCO₂e evitadas en 2022. Esta cantidad se traduce en las emisiones anuales asociadas al consumo de energía de 333.287 hogares.

Tabla 13. Emisiones evitadas por país 2022-2023

Países	TN CO ₂ evitadas 2022	TN CO ₂ evitadas 2023
España	48.348,95	60.206,36
Chile	87.615,42	99.567,81
Perú	52.845,32	68.106,94
México	32.113,81	33.395,12
Argentina	52.209,11	50.637,42
Colombia	4.346,99	13.494,08

¹ Otras emisiones hacen referencia a las emisiones directas que corresponden con otros gases refrigerantes. En concreto, en 2023 no ha habido recarga del gas SF₆ por pérdida de fugas. - ² Las emisiones evitadas se han calculado con la producción por país y los factores de emisión del mix eléctrico nacional publicado por fuentes oficiales y para equivalencia de consumo energético en hogares (IDAE 2022).

Consumos de energía

El consumo energético procede tanto del consumo de combustibles provenientes de los generadores, maquinaria y vehículos de empresa como del consumo de electricidad comprada o adquirida. En este sentido, se detalla a continuación el consumo de energía y generación de electricidad de origen renovable y no renovable por tipología de uso.

Tabla 14. Consumo de energía 2023

	Consumo renovable	Consumo no renovable	Consumo total
Consumo combustible (generadores, maquinaria y vehículos Grenergy)	0 MWh	1.928 MWh	1.928 MWh
Consumo electricidad comprada o adquirida	339,7 MWh	970,6 MWh	1.610,3 MWh
TOTAL CONSUMO ENERGIA (MWh)	339,7 MWh	2.898,6 MWh	3.538,3 MWh
TOTAL GENERACION ELECTRICIDAD (MWh)	1.044.570 MWh	0 MWh	1.044.570 MWh

Estrategia NET ZERO

Grenergy elaboró su Estrategia Net Zero a finales de 2023 y a principios de 2024 fue aprobada por el Consejo de Administración. En dicha hoja de ruta se establecieron 12 acciones para reducir significativamente las emisiones de Alcance 1, 2 y 3 y, por tanto, comprometerse con los objetivos de reducción de emisiones a medio y largo plazo. La estrategia surge como respuesta a la urgencia climática actual y define una senda de descarbonización alineada con el objetivo 1.5C que cubre las principales emisiones directas e indirectas.

Concretamente, se estableció la **reducción del 60% de las emisiones absolutas de GEI para los alcances 1 y 2 de aquí a 2030 y la reducción del 50% de las emisiones relativas (respecto a ventas) de GEI para el alcance 3 de aquí a 2030, tomando como año base el año 2021.** Asimismo, Grenergy se compromete a alcanzar la **neutralidad en carbono para los alcances 1, 2 y 3 en 2040**, diez años antes de lo establecido en los compromisos europeos y nacionales como el EU Green Deal y PNIEC. Estos objetivos ambiciosos, basados en la ciencia, serán validados por SBTi a lo largo de 2024.

Para conocer más información sobre las medidas de reducción y compensación de emisiones véase el Informe Net Zero en nuestro sitio web.

A día de hoy, Grenergy se encuentra en la senda correcta para su descarbonización, así como el cumplimiento de los objetivos marcados. A continuación, se resume el status actual:

Tabla 15. Estrategia Net Zero Grenergy

	2021	2022	2023	Variación vs. 2021	Target 2030	Target 2040
Scope 1 y 2(t CO ₂)	728	793	506	-36%	60%	 NET ZERO Grenergy
Scope 3 (t CO ₂ /M€)	878,1	283,1	569	-54%	50%	
Scope 1, 2 y 3 (tCO ₂)	193.899	83.739	228.231	16%	-	

En 2023, gracias a la generación eléctrica de nuestros proyectos, Grenergy ha conseguido evitar la emisión de 325.287 tCO₂eq a la atmósfera equivalente al consumo de energía de 333.287 hogares

Net Zero
by 2040

-60%
EN 2030
Emisiones GEI directas e indirectas propias- alcances 1 & 2

-50%
EN 2030
Emisiones GEI indirectas de terceros- alcance 3/ventas

Net Zero
EN 2040
Emisiones GEI directas e indirectas- alcances 1, 2 y 3

4.3

El recurso hídrico es un bien escaso valioso y limitado que **Grenergy utiliza de manera responsable**

GESTIÓN EFICIENTE DEL AGUA

El 100% del agua industrial utilizada en la operación de nuestra **planta solar de Quillagua**, localizada en el desierto de Atacama (Chile), procede de **agua desalinizada de la región**

La ejecución de nuestros proyectos de energía renovable, así como las posteriores operaciones y tareas de mantenimiento, involucran el empleo de agua para diversas actividades. Entre ellas se encuentran el control de partículas en suspensión y la estabilización de caminos, el lavado de paneles solares, la limpieza general y el suministro de agua para el consumo e higiene de los empleados. A pesar de la necesidad de agua en estas actividades, Grenergy se compromete a no realizar vertidos nocivos al medioambiente. Para gestionar adecuadamente esta situación, hemos implementado baños químicos administrados por empresas especializadas, con el fin de evitar cualquier tipo de vertido perjudicial. De este modo, aseguramos una gestión responsable del agua que salvaguarda el entorno ambiental.

Uso sostenible de los recursos

La empresa, consciente de los riesgos derivados de la escasez de agua, busca minimizar el

impacto ambiental de su uso. Las principales acciones llevadas a cabo para un uso más sostenible del agua son:

extracción de aguas superficiales realizada con autorización estricta y bajo el control de la autoridad competente encargada de su administración. En la medida de lo posible, se buscan fuentes de bajo impacto, como el agua desalinizada producida en proximidad, y no se realiza almacenamiento de agua.

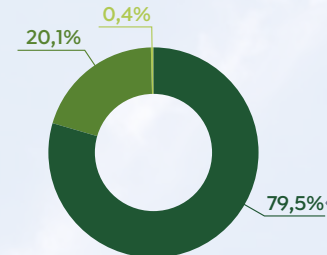
Durante 2023 se ha ido implementando las recomendaciones establecidas en el análisis de huella hídrica de acuerdo a la ISO 14.046 para identificar el consumo de agua, oportunidades de mejora y sus impactos asociados. Estos resultados permitieron ver los puntos más relevantes en los que se debe actuar. Como medida de reducción del consumo de agua industrial, en 2023 se ha continuado realizando el lavado de paneles en seco y el uso de supresores de polvo.



La limpieza en seco de paneles ha permitido un **ahorro** en la planta de Quillagua (Chile) de **8 millones de m³ de agua y 592 millones de m³ en los PMGDs** subcontratados en O&M

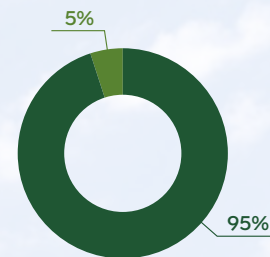
El consumo de agua total en 2023 asciende a 10.306 m³ a nivel global y la proporción de agua consumida en zonas consideradas de estrés hídrico asciende a 7.932 m³, de acuerdo con Aqueduct de WRI. Este consumo corresponde con el 77% del total de proyectos. En estas zonas, el 8% del agua consumida procede de aguas superficiales, sujetas a límites y controles establecidos por parte de la autoridad competente y el 68% restante es agua comprada a terceros. Asimismo, en cada proyecto se evalúan periódicamente potenciales medidas para la reducción del consumo hídrico así como mitigación de potenciales impactos por su uso.

Agua consumida según procedencia



- Agua de terceros, procedente de servicios municipales o comprada a proveedores (8.192 m³)
- Agua extraída de fuentes superficiales (2.068 m³)
- Agua extraída de fuentes subterráneas (pozos) (45 m³)

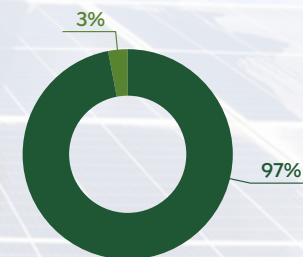
Procedencia de agua de terceros



- Agua dulce/potable comprada a terceros (379 m³)
- Agua no dulce/no potable comprada a terceros (7.813 m³)

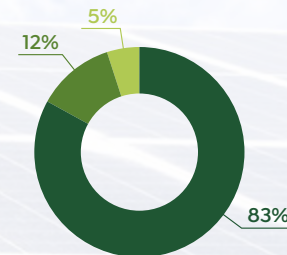
A nivel global, el porcentaje de agua de terceros considerada dulce o potable es del 5%.

Agua consumida según uso



- Agua para consumo personal (307 m³)
- Agua industrial (9.998 m³)

Consumo agua industrial



- Lavado de paneles solares (535 m³)
- Agua sanitaria (1.212 m³)
- Humectación de caminos (8.250 m³)

A nivel global, el 83% del agua industrial se ha utilizado en la estabilización de caminos, mientras que el 5% restante en el lavado de paneles

4.4

FOMENTO DE LA ECONOMÍA CIRCULAR

Grenergy busca **maximizar el aprovechamiento de los recursos y minimizar la generación de residuos.**

Confiamos en que todos los materiales deben ser reutilizados o reciclados al máximo para prolongar su vida útil y reducir la necesidad de extraer nuevos recursos naturales

Grenergy apuesta por la economía circular en sus operaciones por varias razones:

- » Reducción de la dependencia de los recursos naturales: al reutilizar y reciclar materiales, se reduce la necesidad de extraer nuevos recursos naturales, lo que puede contribuir a la **conservación de los ecosistemas y la biodiversidad.**
- » Ahorro de energía: la reutilización de un producto o el proceso de reciclaje suelen requerir menos energía que la producción de materiales a partir de recursos naturales. Por lo tanto, la economía circular puede contribuir a la **reducción de emisiones de gases de efecto invernadero y al ahorro de energía.**
- » Reducción de residuos: la economía circular busca minimizar la generación de residuos y maximizar su valor, lo que puede contribuir a la **reducción de la cantidad de residuos** que se envían a vertedero.

En nuestro compromiso con la economía circular, Grenergy lleva a cabo monitores de consumo y generación de residuos en todas sus plantas en construcción y operación, así como en sus oficinas. De esta manera, podemos detectar variaciones inusuales que pueden indicar ineficiencias en el uso de los recursos. Las emisiones de GEI durante la gestión de residuos son consideradas en Alcance 3 en el cálculo de la huella de carbono.

Jerarquía de gestión de residuos

Nuestro objetivo es minimizar el consumo de agua y su impacto ambiental, así como maximizar la reutilización y el reciclaje de residuos. En este sentido, buscamos sinergias con la comunidad local para promover la economía circular. Para ello, gran parte de los residuos generados durante la construcción se donan a diferentes entidades para dar otro uso y alarga su vida útil. Por ejemplo, en la PV de Quillagua se reconvirtieron algunos paneles defectuosos por mesas de despacho. Los residuos que no pueden ser donados porque no disponen de valor directo, son en su mayoría enviados a plantas de reciclaje. En última instancia, el resto de los residuos son enviados a valorización energética o depositados en vertederos.



*Hacia el vertido cero

En 2023, dado el incremento de la actividad de construcción de plantas, la compañía ha aumentado la cantidad de residuos totales a 1.650,6 t, de los cuales, 1.596,7 t corresponden a residuos no peligrosos y 53,9 t corresponde a residuos peligrosos.

Grenergy, utiliza una jerarquía de medidas en cuanto a la gestión de recursos y residuos

Tabla 16. Residuos totales y donados 2022-2023

Tipología	Unidades	2022¹	2023
Residuos peligrosos	Tn	97,6	53,9
Destinados a eliminación: Vertedero	Tn	97,6	3,6
Destinados a eliminación: Incineración	Tn	0	0,3
Destinados a no eliminación: Preparación para la reutilización	Tn	0	44,6
Destinados a no eliminación: Reciclaje	Tn	0	5,5
Residuos no peligrosos	Tn	644,7	1.596,7
Destinados a eliminación: Vertedero	Tn	637,7	827,3
Destinados a eliminación: Incineración	Tn	0	0
Destinados a no eliminación: Preparación para la reutilización	Tn	0	761,9
Destinados a no eliminación: Reciclaje	Tn	7,1	7,5
Residuos totales (peligrosos + no peligrosos)	Tn	742,3	1.650,6
Residuos donados	Tn	69,2	9.769

El 50% de los residuos totales son destinados a reutilización y/o reciclaje y el 48,2% de los residuos no peligrosos son destinados a reutilización y/o reciclaje

¹ Se modifica el dato anual 2022 de residuos peligrosos y por ende, de residuos totales, por conversión de unidades errónea en los datos.



En 2023
Grenergy ha **donado**
a las comunidades
locales, principalmente a
Chile y Colombia, **9.769 t de**
residuos de madera, cartón y
cobre generando así un
impacto local positivo y
asegurando una segunda
vida útil a los mismos

Las **placas solares son el principal residuo peligroso de la actividad** de Grenergy. Siguiendo la jerarquía de medidas, la primera acción que se pone en marcha se corresponde con la búsqueda de actores de la comunidad local o instituciones educativas que puedan dar un segundo uso a nuestros paneles. En este sentido, la elevada donación de residuos, especialmente de madera, cartón y cobre, se explica por la adopción de un enfoque de economía circular mayoritariamente en países latinoamericanos como Chile y Colombia. Esta práctica busca una segunda vida útil para los materiales inutilizados en obra, evitando así su disposición en vertederos y promoviendo su aprovechamiento

por parte de comunidades locales. Dicha donación contribuye al desarrollo comunitario generando un impacto local positivo al proporcionar recursos para proyectos locales, reduciendo la huella ambiental y fomentando la colaboración entre empresas y comunidades.

En el caso de que las condiciones de los paneles usados no permitan una reutilización, éstos son enviados a plantas de reciclaje donde se reciclan entre el 85% y el 100% de los materiales.

Los residuos no peligrosos corresponden a la construcción de las plantas y se componen principalmente de embalaje, cartón y madera. Estos residuos se envían a plantas de reciclaje debido a su facilidad para ser reciclados. La tasa de reciclaje depende del país en el que se produzcan los residuos.

Esta práctica es uno de los múltiples ejemplos que demuestran el compromiso de la compañía con la responsabilidad ambiental.

Construcción de la planta solar Pétalo de la Magdalena, Colombia

Durante el 2023 en la etapa de construcción del Proyecto Pétalo de la Magdalena se continuó con el fortalecimiento de los emprendimientos locales asociados al aprovechamiento de residuos. En esta ocasión, se optimizaron 37.976 kilos de residuos aprovechables valorados en € 2.100 aproximadamente. Entre los residuos aprovechables estuvieron cartón, plástico, madera, chatarra, cable, tubos PVC, entre otros.

Además del beneficio económico, el aprovechamiento de residuos contribuyó a la reducción del impacto ambiental en la zona. Al reciclar y reutilizar estos materiales, se evitó que terminaran en vertederos o se quemaran, lo que habría generado contaminación y daño al medio ambiente.

Los residuos reciclables en el proyecto Pétalo de la Magdalena se optimizaron y donaron en un 100%, logrando beneficiar a 445 personas entre trabajadores del parque solar, habitantes de las comunidades de influencia y emprendedores locales.

A través apoyo técnico por parte de nuestros profesionales ambientales, los emprendedores locales pudieron optimizar sus procesos de reciclaje y encontrar nuevas oportunidades de negocio. Asimismo, se fomentó la economía circular en la región, promoviendo una gestión sostenible de los recursos y generando empleo y desarrollo local.

El proyecto Pétalo de la Magdalena demostró que es posible aprovechar los residuos de forma responsable y generar un impacto positivo en la comunidad. Esto motiva a otras empresas y emprendedores a adoptar prácticas similares, contribuyendo así a la construcción de un futuro más sostenible y respetuoso con el medio ambiente.

37.975

Kilos de
residuos
aprovechados

2.100

Euros

445

Beneficiarios

CASO DESTACADO

ADHESIÓN SISTEMA "SCRAP" PARA LA GESTIÓN DE PANELES SOLARES:

En 2023, nos adherimos a un Sistema Colectivo de Responsabilidad Ampliada del Productor (SCRAP) para la gestión adecuada de nuestros paneles adquiridos en cumplimiento con el Real Decreto 27/2021 y la Ley 7/2022 de Residuos y Suelos Contaminados para una Economía Circular.



Greenergy se compromete con la gestión adecuada de sus residuos de aparatos eléctricos y electrónicos (RAEE's) gracias a la adhesión al SCRAP European Recycling Platform (ERP), a través de la cual declaramos todos los paneles solares que importamos desde terceros países para contribuir al control y gestión adecuado de los mismos. En este sentido, aumentamos la trazabilidad de los residuos de paneles fotovoltaicos, ya que nos permite conocer el recorrido completo hasta su destino final. Adicionalmente, nos permite aumentar la transparencia y contribuir a la economía circular a través de la reciclabilidad de los aparatos eléctricos y electrónicos (AEEs), al final de su vida útil.





05

CREANDO VALOR COMPARTIDO

- 5.1 CRECIENDO CON NUESTROS EMPLEADOS
- 5.2 ESTABLECIENDO VÍNCULOS
CON NUESTRAS COMUNIDADES
- 5.3 GESTIÓN RESPONSABLE DE LA CADENA
DE SUMINISTRO
- 5.4 COMPROMISO CON LOS
DERECHOS HUMANOS

5.1

La plantilla de **Grenergy** mantiene su **crecimiento de doble dígito**, siendo su variación interanual de un 31% (vs. 2022)

CRECIENDO CON NUESTROS EMPLEADOS

La determinación y confianza de nuestro equipo, nos asegura el cumplimiento de objetivos y el ser un referente en el sector de la energía competitiva y limpia.

UN TALENTO EN CRECIMIENTO

Nuestro equipo sigue creciendo en línea con la expansión y desarrollo de las actividades de negocio que dan cumplimiento a nuestro plan estratégico.



Plantilla EFTP (Fuerza de trabajo equivalente)¹

La evolución de Grenergy, tanto desde la perspectiva de la organización como de las personas que la conforman, tiene como base el desarrollo sostenible y el respeto. Valoramos el potencial de cada persona independientemente de su origen, características, atributos y preferencias. Actuamos teniendo

siempre como referencia las necesidades de las personas, cuidando a cada miembro del equipo, día a día, para avanzar con firmeza hacia las metas establecidas por la organización, sin dejar a nadie atrás. Es por ello que la salud y bienestar de nuestros empleados es nuestra prioridad.

¹ El personal incluido en el cálculo de los efectivos totales al año (EFTPs) es el personal con contrato laboral, indefinido o temporal, suscrito con GREENERGY. En este sentido, las figuras del CEO, consejeros, autónomos y becarios no han sido considerados como fuerza laboral computables en este cálculo.



GREENERGY PULSE

Además del despliegue de la encuesta **Choose My Company**, hemos elaborado un cuestionario ad hoc de medición de clima en vivo, bajo el nombre de Greenergy Pulse, con el objetivo de obtener información periódica de todos los empleados sobre diversos temas que consideramos clave para el éxito: work experience, principalmente felicidad, estrés y bienestar, propósito y motivación por el trabajo; desarrollo profesional, principalmente mérito, carrera y formación; reputación y pertenencia, principalmente cultura, solidez de marca, valores y relaciones sociales y; liderazgo y retribución. Esta encuesta nos permite obtener información con mayor frecuencia, pues mide el pulso de los empleados de manera recurrente, permitiendo extraer datos en tiempo real y llevar a cabo planes de acción. Dicha encuesta de clima interna se ha lanzado en 2023 a nivel global y se ha alcanzado una participación de más del 45%. En este sentido, entre las temáticas con mejor desempeño sería la reputación de Greenergy y el sentimiento de pertenencia obteniendo un grado de satisfacción promedio de 75 y 76 (sobre 100) respectivamente.

Greenergy, desde su Política y Estrategia de Sostenibilidad, reafirma su compromiso para garantizar la igualdad de oportunidades, impulsar la participación de la mujer en todas las fases del modelo de negocio y representación de los grupos de interés, favorecer la flexibilidad laboral, fomentar el desarrollo profesional y promover una cultura de seguridad y salud. De esta forma, las acciones y metas sociales integradas por Greenergy mantienen su alineación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas, subrayando la contribución social en los objetivos 5 (Igualdad de género) y 8 (Trabajo decente y crecimiento económico).

Un buen lugar para trabajar se caracteriza por relaciones de comunicación y colaboración cercanas desde el respeto, credibilidad e integridad de las personas, al mismo tiempo que impulsa la justicia y diversidad desde la imparcialidad, favoreciendo el sentimiento y orgullo de pertenencia. Greenergy es una organización, capaz de atraer y retener talento, y así lo acredita la certificación de **Choose My Company**, que reconoce a Greenergy a nivel global con las certificaciones:



A cierre de 2023, el 92% de los empleados (391) disponen de contratos indefinidos, mientras que el 8% restante (34) está conformado por empleados con contratos temporales. Esta tipología de contratos surge de la necesidad de incorporar perfiles técnicos y personal terreno en obras de construcción, adaptándose al estado de los diferentes proyectos.



El **92%** de nuestros empleados tienen **contrato indefinido**



El tiempo de trabajo se distribuye en jornada completa según la regulación vigente en cada país, con una distribución de 5 días semanales. De igual forma, todos los colaboradores de Grenergy trabajan bajo este marco, ya que la organización no cuenta con empleados con distribución de trabajo por turnos.

Tabla 16. Tipología de jornada por género 2023

	Jornada completa	Jornada parcial
Mujeres	131	4
Hombres	285	5
Total	416	9

Tabla 17. Tipología de jornada por edad 2023

	Jornada completa	Jornada parcial
Menos de 30	112	5
Entre 30 y 50	256	4
Más de 50	48	0
Total	416	9

Tabla 18. Tipología de jornada por categoría 2023

	Jornada completa	Jornada parcial
Alta dirección	6	0
Directores de área	11	0
Mandos intermedios	49	0
Técnicos	226	5
Personal de obra/terreno	123	4
Total	416	9

En las tablas se han tenido en cuenta los decimales de cada indicador para el cómputo global, siguiendo la metodología de cálculo FTE ("Full Time Equivalent")

TABLA 19. EMPLEADOS POR DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA 2023

	EUROPA						AMÉRICA						
	España	Italia	UK	Polonia	Rumanía	Alemania	Chile	Colombia	Perú	Argentina	México	US	Total
Número de mujeres	58	6	1	2	0	2	46	11	6	-	1	3	135
Número de hombres	103	9	4	6	0	9	111	26	8	2	1	10	290
Total 2023	161	15	5	8	0	11	157	38	14	2	2	12	425
Total 2022	113	7	3	6	0	2	115	29	10	3	1	12	289

TABLA 20. EMPLEADOS POR TIPO DE CONTRATO Y GÉNERO 2023

	EUROPA						AMÉRICA						
	España	Italia	UK	Polonia	Rumanía	Alemania	Chile	Colombia	Perú	Argentina	México	US	Total
% Contrato indefinido	100	100	100	100	100	93	88	74	81	100	59	100	92
% Mujeres	36	40	20	23	100	19	27	40	44	0	0	19	32
% Hombres	64	60	80	77	100	81	73	60	56	100	100	81	68
% Contrato temporal	0	0	0	0	0	7	12	26	19	0	41	0	8
% Mujeres	0	0	0	0	0	0	43	2	29	0	100	0	31
% Hombres	100	0	0	0	0	100	57	98	71	0	0	0	69

TABLA 21. EMPLEADOS POR TIPO DE CATEGORÍA 2023

	Alta dirección	Directores de área	Mandos intermedios	Técnicos	Personal obra/terreno
Contrato indefinido	6	11	49	227	96
Contrato temporal	0	0	0	4	30
Hombres	4	9	33	138	106
Mujeres	2	2	16	94	21

TABLA 22. EMPLEADOS POR TIPO DE CONTRATO Y EDAD 2023

Edad	Fijo	Temporal	Total		
menos de 30	107	10	117	28%	
entre 30 y 50	243	18	261	61%	
más de 50	41	6	47	11%	

TABLA 23. RETRIBUCIÓN MEDIA (€) POR CATEGORÍA, GÉNERO Y EDAD 2023

		EUROPA						AMÉRICA					
Género	Categoría Profesional	España	Italia	UK	Polonia	Rumanía	Alemania	Chile	Colombia	Perú	Argentina	México	US
Hombre	Alta dirección y Directores de área	105.577	-	-	-	-	-	101.317	-	-	-	-	-
	Mandos intermedios	70.666	90.000	114.265	-	-	105.000	47.069	44.990	72.727	43.645	-	152.523
	Técnicos	35.624	40.309	63.176	40.510	-	54.030	27.867	16.083	12.238	-	45.356	126.435
	Personal de obra/terreno	35.463	-	-	-	-	-	16.761	8.475	21.651	39.252	48.950	-
Mujer	Alta dirección y Directores de área	84.300	-	-	-	-	-	-	48.258	-	-	-	-
	Mandos intermedios	60.471	-	-	-	-	-	55.984	27.748	23.433	-	-	-
	Técnicos	34.492	39.722	71.765	36.209	20.500	34.626	29.955	21.084	25.197	-	-	66.297
	Personal de obra/terreno	25.188	-	-	-	-	-	14.995	8.552	11.313	-	16.987,65	-

TABLA 24. RETRIBUCIÓN MEDIA (€) POR GÉNERO 2023

Género	Promedio (€) 2023
Hombre	37.141
Mujer	34.411

TABLA 25. RETRIBUCIÓN (€) MEDIA POR EDAD 2023

	EUROPA						AMÉRICA						
Edad	España	Italia	UK	Polonia	Rumanía	Alemania	Chile	Colombia	Perú	Argentina	México	US	Promedio (€)
menos de 30	31.626	31.000	62.794	-	20.500	22.377	18.863	10.398	11.329	-	16.258	-	24.003
entre 30 y 50	50.918	48.508	114.265	37.579	-	60.824	29.539	19.472	27.050	41.449	46.255	149.611	39.675
Más de 50	42.217	50.000	68.235	44.543	-	66.857	18.188	16.665	12.494	-	-	115.467	30.320

ATRACCIÓN DE TALENTO

Grenergy impulsa medidas para mejorar la atracción del talento. Fruto de ello, en 2023 se han realizado un total de **125 contrataciones**, un **27% más que en 2022**. De las nuevas incorporaciones 86 fueron hombres y 39 mujeres.

Además, en Grenergy estamos comprometidos con la atracción del talento más joven gracias a la colaboración a largo plazo con la entidad pública empresarial ICEX. Grenergy ofrece a los candidatos presentados por ICEX y seleccionados, una hoja de ruta, supervisada por un tutor, lo que les permite adquirir experiencia en el sector de la energía renovable y en el desarrollo de negocio, además de la oportunidad de participar en proyectos internacionales. En 2023, se ha seleccionado a un candidato del ICEX para formar parte de Grenergy en nuestro propósito de seguir apostando por el talento joven.

Adicionalmente, fomentamos el talento joven a través de iniciativas como el **Grenergy Talent Program**, un proyecto en colaboración con la Fundación Universidad Empresa (FUE) que tiene como objetivo incorporar a jóvenes recién graduados en un programa de becas. Después de un riguroso proceso de selección, que incluye dinámicas grupales, pruebas de idiomas y entrevistas individuales, un total de 10 personas se unieron a nosotros en diversos departamentos, en la segunda edición de este programa. Todos ellos están simultáneamente cursando un Máster en Organizaciones Ágiles y Transformación Digital, como parte de su programa de becas, fortaleciendo así sus habilidades, mientras adquieren experiencia profesional en diferentes áreas de la organización. En relación con los becarios que entraron en el Grenergy Talent Program en 2022, varios han consolidado su programa de becas y gracias a su buen desempeño, forman actualmente parte de la plantilla.

En el último año, reafirmamos nuestro compromiso con el bienestar de la comunidad Grenergy, destacando iniciativas que promueven la actividad deportiva como subvenciones para el acceso a gimnasios, organización de eventos como la Carrera de las Empresas y la instauración de una liga de fútbol corporativa entre otras. Además, continuamos desarrollando estrategias para fortalecer el bienestar en todos los países en los que operamos, priorizando iniciativas que impulsen la salud integral de nuestros equipos.

TABLA 26. DISTRIBUCIÓN DE LAS NUEVAS CONTRATACIONES EN 2023

Total		125		
Por género	mujeres	31%		
	hombres	31%		
Por edad	>50 años	16	(13%)	
	entre 30 y 50 años	59	(47%)	
	<30 años	50	(40%)	
Por país	Europa	España	36%	
		Italia	3%	
		UK	1%	
		Polonia	2%	
		Rumanía	0%	
	América	Alemania	8%	
		Chile	36%	
		Colombia	8%	
		Perú	3 %	
		Argentina	0%	
		México	1%	
		US	2%	

Grenergy ofrece **diversidad de talento** combinando un equipo de profesionales senior con demostrada experiencia en el sector y un grueso de plantilla más joven a la que brinda la oportunidad de participar en proyectos internacionales

En el año 2023, se llevaron a cabo **12 movimientos internos**, geográficos y departamentales, destacando el éxito de la movilidad interna en la gestión del talento

El compromiso con la movilidad interna en Grenergy se presenta como una estrategia clave para optimizar la disponibilidad y el alineamiento eficiente del talento.

Este enfoque no solo busca impulsar la motivación y el desarrollo profesional de los empleados, sino también cultivar una cultura común que ofrezca igualdad de oportunidades transparentes en diversas áreas sectoriales, funcionales y geográficas. La movilidad interna se concibe como un medio para responder a la estrategia de diversificación e internacionalización de la empresa, priorizando la promoción interna sobre la contratación externa. Asimismo, se subraya la importancia de preservar el conocimiento interno y mejorar la eficiencia económica y operativa.

En Grenergy somos conscientes del talento con el que contamos y apostamos por su desarrollo profesional y fidelización.

Los empleados reciben cobertura por accidentes, cubriendo compromisos de incapacidad y gran invalidez asumidos en los diferentes convenios colectivos que son de aplicación incluyendo pólizas de accidente; así como la asistencia en viaje por motivos

laborales, cubriendo la asistencia sanitaria que puedan precisar durante su desplazamiento. Por otra parte, la antigüedad media (en años) se ha visto reducida respecto a 2022 principalmente debido a la incorporación de 125 nuevos empleados aumentando la plantilla en su conjunto en un 31%.



Si bien es cierto que en el sector renovable existe una alta rotación laboral asociada a la escasez de profesionales altamente cualificados y a cuenta la demanda exponencial que reclama el mismo, **hemos logrado reducir las tasas de rotación total en un 21,4% y voluntaria un 17,8% en 2023 en comparación con las cifras del año pasado.** Este logro, que debe aumentar en una disminución progresiva de la rotación con el paso de los años, refleja el compromiso continuo de Grenergy con la retención del talento brindando oportunidades de crecimiento profesional, estabilidad al equipo, así como servicios de calidad.

Tabla 29. Rotación Grenergy 2022-2023			
	2022	2023	2022 vs. 2023
Tasa rotación voluntaria ¹	14%	11%	21,4%
Tasa rotación total ²	16,9%	13,9%	17,8%

Adicionalmente, se incluyen las tasas de rotación desglosado por género y por rango de edad.

Tabla 27. Tasa de rotación por género	
	2023
hombres ³	12%
mujeres ⁴	10%

Tabla 28. Tasa de rotación por edad	
	2023
<30 ⁵	13%
entre 30 y 50 ⁵	10%
>50 ⁵	11%

En 2023, dos ex-empleados de Grenergy en España optaron por reintegrarse de nuevo al Grupo tras haber sido baja voluntaria, subrayando así el atractivo y el valor que la empresa representa como empleador.

Todos los empleados de España e Italia se encuentran cubiertos por acuerdos de negociación colectiva, lo que supone un 41,2% del total de la plantilla. Al no existir un marco equivalente como en España e Italia, en el

resto de países se acogen al marco normativo local. Grenergy se rige bajo el marco del Convenio Colectivo del Sector de Industria, Servicios e Instalaciones del Metal de la Comunidad de Madrid y Cuenca, respectivamente. La empresa cuenta con una cultura basada en la transparencia y accesibilidad entre los distintos niveles, con el objetivo de facilitar y abrir la comunicación entre todos, facilitando el flujo de información y consultas de trabajadores de manera igualitaria. Actualmente no hay representación sindical formal, por lo que los acuerdos con los trabajadores se llevan a cabo acorde a la legalidad vigente y bajo un marco cultural de comunicación abierta entre empleado y empleador. En cuanto al número de despidos, se detalla la siguiente tabla por edad, sexo y categoría.

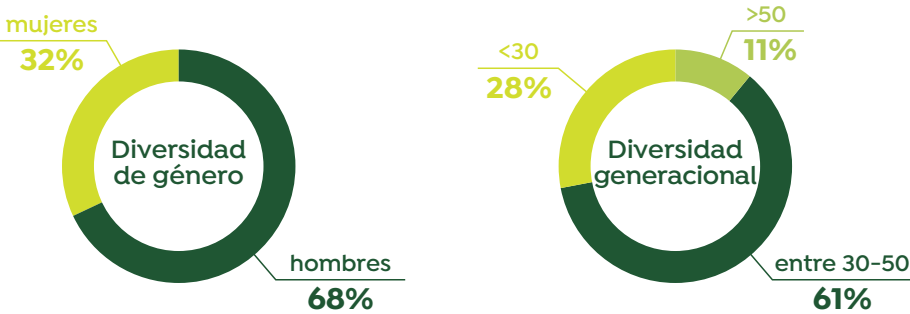
Tabla 30. Despidos Grenergy por edad, sexo y categoría profesional 2022-2023			
		2022	2023
Sexo	Mujeres	4	1
	Hombres	5	10
Edad	menos de 30	2	2
	entre 30 y 50	6	8
	Más de 50	1	1
Categoría profesional	Alta Dirección	0	0
	Directores de área	0	0
	Mandos intermedios	1	1
	Técnicos	6	6
	Personal de obra/terreno	2	4

¹ Tasa de rotación total: N° de bajas voluntarias e involuntarias de hombres y mujeres / Empleados hombres y mujeres al final del año - ² Tasa de rotación voluntaria: N° de bajas voluntarias hombres y mujeres/ Empleados hombres y mujeres al final del año) - ³ Índice de rotación voluntaria hombres = N° de bajas voluntarias hombres/N° de empleados hombres al final del año - ⁴ Índice de rotación voluntaria mujeres = N° de bajas voluntarias mujeres/N° de empleados mujeres al final del año - ⁵ Índice de rotación por rango de edad = N° de bajas voluntarias de rango de edad / Número de empleados de rango de edad de todos los países.

IGUALDAD, DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

Grenergy se compromete tanto en su Código de Conducta como en el primer Plan de Igualdad a asegurar un entorno laboral de igualdad, respeto, seguro y no discriminatorio por razón de raza, sexo, ideología, edad, discapacidad, ascendencia, orientación sexual, creencia o cualquier otro tipo de condición personal o social, supervisando en concreto las conductas susceptibles de cualquier tipo de acoso de carácter personal. No se ha recibido ninguna denuncia ni se ha abierto ningún caso de discriminación durante los años 2022 y 2023.

Los números reflejan nuestro compromiso:



En Grenergy
creemos en la riqueza
y el valor añadido que
aportan la diversidad,
inclusión e igualdad. Estos
factores son, a la vez, un
compromiso prioritario de
gestión y una ventaja
competitiva



Tabla 31. Distribución de la plantilla por categoría profesional, edad y género

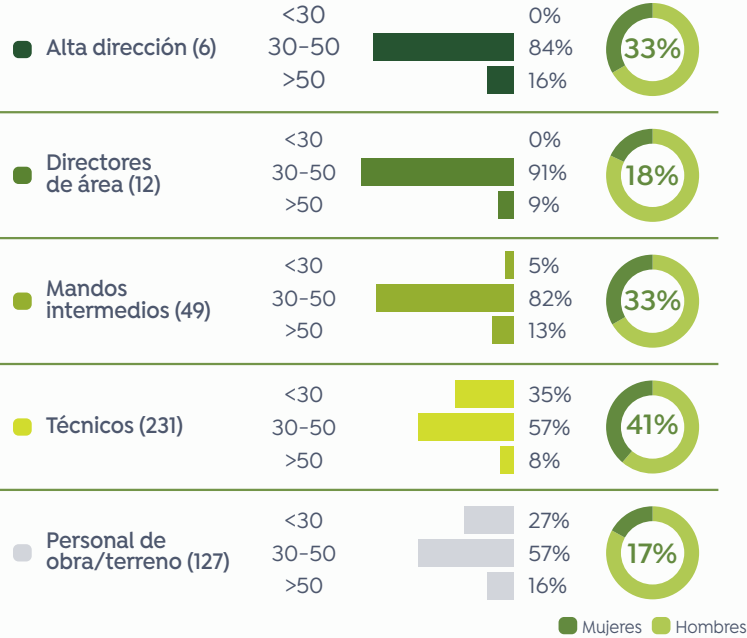


Tabla 32. Empleos por distribución geográfica y categoría 2023

	EUROPA						AMÉRICA					
	España	Italia	UK	Polonia	Rumanía	Alemania	Chile	Colombia	Perú	Argentina	México	US
Diversidad puestos directivos ¹	12	-	-	-	-	-	4	1	-	-	-	-
Diversidad empleados ²	149	15	5	8	0	11	152	37	14	2	2	12
Distribución de empleos por nacionalidad	38%	3%	1%	2%	0%	3%	37%	9%	3%	0%	0%	3%

■ Diversidad puestos directivos ■ Diversidad empleos ■ Distribución de empleos por nacionalidad

En las tablas se han tenido en cuenta los decimales de cada indicador para el cómputo global, siguiendo la metodología de cálculo FTE("Full Time Equivalent")

¹ Diversidad puestos directivos: Alta Dirección + Directores de área - ² Diversidad de empleados: Mandos intermedios + técnicos + Personal de obra / terreno



En 2023, Greenergy ha sido reconocida junto a 45 cotizadas españolas para formar parte del **IBEX Gender Equality Index de BME**, índice al que sólo pueden acceder empresas con presencia femenina significativa en la alta dirección y Consejo de Administración

Desde el ESG Roadmap, puesto en marcha en 2021, Greenergy elaboró una Hoja de Ruta de la Igualdad que tiene como objetivo promover la igualdad de oportunidades en el desarrollo profesional de la mujer, desde las etapas de selección y contratación, favorecer la reducción de las diferencias salariales entre ambos géneros para puestos de la misma responsabilidad, y, a su vez, la consecución de igualdad de remuneraciones. Adicionalmente, se han implementado iniciativas de conciliación y flexibilidad laboral, así como otras medidas que contribuyan a garantizar un ambiente laboral de respeto. En 2023 se han acordado más de 20 acciones a implementar y se ha realizado una reunión de seguimiento a final de este año. Los planes de acción están relacionados con las áreas de formación, selección, desarrollo, cultura, entre otras. No obstante, el plan de igualdad está registrado y publicado en el [Registro y Depósito de Convenios Colectivos, acuerdos colectivos y planes de igualdad \(REGCON\)](#).

En nuestro compromiso con la sociedad en la que desarrollamos nuestra actividad, impulsamos la inclusión social y laboral de las personas con discapacidad. Así, Greenergy en colaboración con la Fundación Adecco se comprometen a apostar por la diversidad a través de actividades, como el testimonio sobre la salud mental de la mano de Javier Martín o la formación en sesgos inconscientes. Esto ayuda a mejorar la visibilidad de las personas vulnerables, facilitar la conciencia-

ción del entorno de la organización y reducir las barreras, desigualdades y actitudes discriminatorias para acceder al mercado laboral. Esta iniciativa, nos ayudan a dar cumplimiento con la Ley LGD.



Conocemos al mítico copresentador de Caiga Quien Caiga, **Javi Martín**, para hablamos de salud mental

Desde Greenergy hemos manifestado públicamente nuestro compromiso con los principios de diversidad, inclusión e igualdad. Para proteger a las personas de nuestro equipo, la compañía cuenta con una Política de prevención y lucha contra el acoso laboral y sexual, además de un amplio repertorio de subpolíticas para cada uno de los países en los que opera. También, como reflejo del fuerte compromiso de la compañía en la lucha contra las situaciones de acoso laboral y acoso sexual, Greenergy tiene establecido un canal de denuncias en su página web capaz de garantizar la confidencialidad y seguridad del empleado y tiene en funcionamiento un comité de disciplina.

FORMACIÓN Y DESARROLLO

Greenergy ha estructurado a lo largo de 2023 un plan de formación de empleados mejorado, basado en cuatro dimensiones transversales, con el propósito de potenciar el conocimiento profesional, promover la cultura de Greenergy y el compromiso y desarrollo de sus empleados. De esta forma, se impulsa un modelo adaptable a las capacidades necesarias que se identifiquen para la consecución de objetivos y estrategias de negocios, alineando políticas de Recursos Humanos, necesidades de las personas y objetivos estratégicos.

Greenergy Soft Skills

Capacidades de gestión ligadas a la eficacia y mejora de la organización tales como liderazgo, comunicación, diversidad e inclusión.

Greenergy Technical Skills

Conocimientos básicos y complementarios para el óptimo desempeño de funciones (redes sociales profesionales, ciberseguridad, comunicación interna y espacios colaborativos).

Greenergy Net

Difusión del conocimiento interno a través de charlas impartidas por expertos internos en las diferentes áreas.

Greenergy Growth

Formación ad hoc en respuesta a necesidades identificadas no identificativas.

Sentando las bases de una estrategia de formación estructurada, profunda y adaptada, Greenergy optimiza el desempeño de funciones técnicas y de gestión del equipo, diversificando el equipo en cuanto a recursos y conocimientos y, maximizando la motivación de los empleados por crecer y mejorar sus perfiles. Asimismo, con el objetivo de apoyar a los empleados en un entorno internacional, Greenergy ofrece a sus empleados clases de idiomas one-to-one con profesores nativos a través de varios proveedores de reputado prestigio.

**Greenergy
proporciona
formación específica**
*adaptándose a las
necesidades de cada
empleado y está creando
programas de formación en
liderazgo y desarrollo para
mejorar las habilidades
técnicas y blandas*



Este año hemos integrado nuevas iniciativas y contenidos. Se ha dado comienzo al Itinerario de Habilidades de Liderazgo para el colectivo de managers y, en paralelo, se ha llevado a cabo un itinerario de habilidades blandas para colaboradores. Estas formaciones tienen como objetivo sentar unas bases homogéneas de gestión de equipos, comunicación efectiva, trabajo en equipo, entre otros temas. Las charlas de difusión de conocimiento interno se han ido consolidando gracias a los Grenergy Talks, donde directores de áreas clave comparten su experiencia con el resto de la organización con el objetivo de difundir el conocimiento interno.

Tabla 33. Número de horas de formación 2023

Temática	Nº de horas de formación	Peso de la formación
Igualdad, diversidad e inclusión	133,5	3%
Ciberseguridad, seguridad de la información e IT	145,5	3%
Technical Skills	353,0	8%
Soft skills	1461,3	35%
Idiomas	1283,0	30%
Compliance, Ética, corrupción y soborno	471,0	11%
Sostenibilidad, medioambiente y cambio climático	203,5	5%
Seguridad y salud	180,0	4%
TOTAL	4230,8	100%

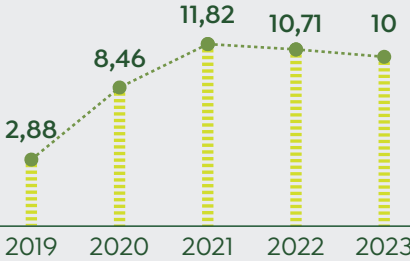
Así, hemos proporcionado a nuestros técnicos un promedio de **12,91 horas** de formación/empleado, a los mandos intermedios **11,57 horas/empleado**, a los directores de área **10,5 horas/empleado** y a los miembros de la alta dirección y consejeros **9,33 horas/empleado**. En Grenergy, reconocemos que la formación continua es esencial para nuestro crecimiento sostenible. La impartición de horas de formación a toda nuestra plantilla no solo fortalece habilidades, sino que también se erige como la herramienta ideal para transmitir nuestros valores, destacando especialmente el compromiso con el cuidado del medioambiente. En los programas formativos sobre sostenibilidad y seguridad y salud, nos enfocamos, entre otros objetivos, en

concienciar a nuestros empleados sobre el impacto directo de sus labores en el entorno. Con ello, consideramos que cada empleado se convierte en un defensor activo de las mejores prácticas respetuosas con el medio ambiente, contribuyendo así a preservar un futuro más sostenible. Formación para que los empleados comprendan el impacto de sus actividades laborales en el medio ambiente. Desde una perspectiva cuantitativa, la mejora de la gestión del crecimiento profesional del equipo se refleja en el incremento del tiempo dedicado a formación que alcanza las **4.231 horas** y el ratio de formación por empleado es de **10 horas**. Las horas de formación distribuidas por género son **8,5 horas/hombre** y **13 horas/mujer**.

Durante el 2023, hemos reforzado la formación del equipo en diversas áreas como tecnología, habilidades blandas, conocimiento interno, entre otros

134,6€ Inversión en formación por empleado

horas formación/empleado



Distribución de la formación recibida por cada categoría profesional



COMPENSACIÓN

La remuneración variable de los empleados se define en función de los resultados y siguiendo un proceso de evaluación de desempeño de carácter anual y continuo que alinea las metas estratégicas de Grenergy con los objetivos propios de cada departamento. De esta forma, existe una vinculación importante de la retribución variable de directivos, con los objetivos ESG 2023 integrados en la estrategia corporativa de la organización. El procedimiento de evaluación de desempeño enfoca cada decisión de revisión de forma objetiva, facilitando una compensación justa desde la perspectiva de nivel de responsabilidad del empleado y con respecto a la aportación a los objetivos de Grenergy. Se trata de un proceso circular que se reinicia cada año con el repaso y valoración de la contribución a los objetivos establecidos al inicio del año anterior y, posteriormente, se preparan y establecen entre el manager y empleado las metas a conseguir el próximo año junto con la comunicación de los incentivos recibidos. Para la evaluación de estos objetivos específicos, medibles, alcanzables y alineados con la estrategia corporativa, el empleado lleva a cabo una autoevaluación

que, en conjunto con una valoración sobre el avance de los objetivos de negocio alineados con los del departamento o línea de negocio y una identificación de áreas de mejora, contribuirán a la obtención de un balance eficiente y justo del progreso anual correspondiente. Para orientar a las personas a realizar esta reunión, se han llevado a cabo formaciones de feedback específicas para preparar a managers y colaboradores para este momento y que el proceso de evaluación de desempeño sea algo que poco a poco vaya permeando dentro de la organización como una práctica recurrente, generando cultura organizacional. Además, la compañía ofrece a sus directivos un programa de incentivos a largo plazo para la alta dirección y el personal clave para fortalecer la retención del talento y alinear este con los objetivos de compañía. Hay que destacar en la evaluación de desempeño de marzo 2023, la consecución del 97% de la remuneración variable de todos los empleados respecto de la remuneración fija. Esto viene a demostrar la fijación de objetivos claros, alcanzables y realistas alineados con la estrategia de Grenergy.

Grenergy impulsa los valores de transparencia y honestidad a través de las conversaciones one-to-one, y los procesos de feedback



¹ Evaluación de desempeño realizada en marzo 2023



La brecha salarial entre géneros en Greenergy para el año 2023 se sitúa en un **0,29%**

ANÁLISIS DE LA BRECHA SALARIAL

La metodología empleada en el cálculo de la brecha salarial entre géneros ha implicado la segmentación de la información según categorías, áreas y posiciones específicas, centrándose en los salarios fijos de los empleados al cierre del año como referencia primordial. El análisis ha abordado tres mercados clave: España, Chile y Colombia, que en conjunto representan el 80% de la fuerza laboral de Greenergy (se excluyeron los empleados expatriados debido a sus condiciones particulares).

Adicionalmente, se aplicaron factores reductores para homologar posiciones similares, considerando aspectos como antigüedad, experiencia, formación y responsabilidad, con el propósito de realizar un cálculo preciso de los salarios."



34.411 €

Salario medio mujeres



37.141 €

Salario medio hombres



Grenergy se compromete, a través de su Política de Seguridad y salud en el trabajo, a **fomentar una cultura de salud y seguridad en el trabajo** mediante el uso de herramientas preventivas

SEGURIDAD, SALUD Y BIENESTAR EN EMPLEADOS

Grenergy cuenta, para sus actividades en España, con la ayuda de servicios externos (como nuestro servicio de prevención ajeno y otras consultoras) evalúa las condiciones laborales, ambientales y resto de circunstancias presentes durante el desarrollo de sus actividades; estableciendo en cada caso las medidas preventivas, correctoras y para situaciones de emergencia. En otras localizaciones, ya sea con personal interno o con ayuda de servicios externos, se garantiza un ambiente de trabajo seguro y promueve una cultura preventiva, con actuaciones similares a las ya referidas.

En 2023, se ha aprobado la **Política de Seguridad y salud en el trabajo** con el objetivo de promover y proteger la salud y bienestar de sus empleados. De esta forma, se establecen el compromiso de proporcionar unas condiciones de trabajo seguras y saludables para todos los trabajadores y terceros relacionados con Grenergy. De acuerdo con el Código de Conducta de Grenergy, ésta cuida a sus empleados contra los riesgos de accidentes de trabajo, y brinda un entorno de trabajo seguro a fin de garantizar que sus empleados y colaboradores regresen a casa sanos y salvos al final de la jornada laboral. La Responsabilidad en la gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) concierne a todo el personal de la Compañía, incluidas todas las partes interesadas; asumiendo, entre todos, el compromiso de incorporar sus principios a las actividades diarias que se realicen en Grenergy. En este sentido, Grenergy asume los siguientes compromisos:

- » Cumplir con todos los requisitos legales en materia de Prevención de Riesgos, así como los que Grenergy voluntariamente suscriba
- » Identificar a la Prevención de Riesgos Laborales como aspecto importante, presente en todas las actividades de la empresa
- » Fomentar una cultura preventiva en nuestros colaboradores, contratistas, proveedores y visitantes
- » Integrar la gestión de la seguridad y salud a todas las actividades desarrolladas en los centros de trabajo
- » Impulsar una cultura de cero accidentes, fomentando la formación continua y la mejora permanente de los procedimientos y procesos de seguridad
- » Desarrollar actividades de formación en PRL para garantizar un comportamiento seguro de todo el equipo humano
- » Dotar de los medios humanos y materiales necesarios para eliminar los peligros y reducir los riesgos en el marco de la SST
- » Establecer canales de comunicación y cooperación entre el personal de Grenergy y partes interesadas
- » Garantizar la participación e información al personal de Grenergy haciendo efectivo el derecho a la consulta de los trabajadores
- » Fomentar la promoción de la salud y el bienestar entre los empleados

A lo largo de la fase de construcción, Grenergy elabora planes de seguridad y salud detallados, planes de emergencia y evacuación, junto a otros elementos de control y coordinación, para afianzar un trabajo seguro por parte del personal propio y de las contratas. Es en la fase de operación y mantenimiento donde el Manual de PRL y planes de autoprotección, subrayan nuestra cultura preventiva. Grenergy en ambas fases cuenta con personal especializado en prevención de riesgos laborales. Siendo, generalmente, propio y de la comunidad local, pero no por ello menos competitivo en cuanto a competencias y capacitación. Grenergy está plenamente convencido de que fomentar la comprensión y el conocimiento juegan un rol crucial en establecer los cimientos de los hábitos más saludables. Durante el 2023, se llevaron a cabo un total de 18.664 horas de formación en proyectos en

materia de seguridad y salud entre los empleados de Grenergy. En nuestro empeño por fomentar una cultura centrada en la salud, la seguridad y el bienestar en el entorno laboral, y dado el notable aumento de instalaciones en construcción durante el ejercicio 2023, no se registraron víctimas mortales o accidentes graves, 16 accidentes de menor gravedad, y 2 enfermedades profesionales. Fruto de este compromiso por la seguridad y salud tanto de los empleados como de los principales grupos de interés, tras la actualización de la Estrategia de Sostenibilidad 2024-2026, se han fijado algunos objetivos como la obtención de la triple certificación en España (ISO 14001, ISO 9001 e ISO 45001) por parte de EPC, uso de la norma ISO 45001 como referencia de gestión de la SST en centros de trabajo y más de 100 horas de formación a los trabajadores en PRL en los países en el periodo 2024-2026.



Tabla 34. Indicadores Seguridad y Salud Grenergy 2022-2023

Indicador	2022			2023			Var. vs 2022
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	
Accidentes	4	0	4	9	3	12	67%
Accidentes mortales	0	0	0	0	0	0	-
Enfermedades profesionales	0	0	0	0	2	2	100%
Horas de absentismo	144	0	144	304	224	528	73%
Tasa de frecuencia de lesiones (LTIFR) ¹	4,6	0	4,6	14,1	10,5	12,3	63%
Tasa de lesiones (LTIR) ²	0,9	0	0,9	2,8	2,1	2,5	63%
Índice de absentismo ³	32,8	0	32,8	95,5	156,2	125,8	74%

¹ (Nº de accidentes registrables / Nº horas trabajadas) *1.000.000 (excluyen procesos in itinere) - ² (Nº de accidentes registrables / Nº de horas trabajadas) * 200.000 (excluyen procesos in itinere) - ³ (Nº jornadas pérdidas / Nº total de días trabajados)*200.000



5.2

ESTABLECIENDO VÍNCULOS CON NUESTRAS COMUNIDADES

Somos plenamente conscientes del impacto que dejamos en las comunidades donde llevamos a cabo nuestras operaciones, y nos esforzamos por generar un impacto social positivo.

Impacto local

Desde su origen, Grenergy tiene un importante rol social que ejercer a través de su papel en la descarbonización del Grupo con la reducción de la huella de carbono contribuyendo a una mejora de la calidad del aire y como consecuencia, en la mejora de la salud y bienestar de las personas.

Sin embargo, durante nuestra actividad es esencial construir relaciones transparentes y sólidas con las comunidades locales cercanas a nuestros proyectos, desde la fase temprana de desarrollo hasta el final de su vida útil, creando así un diálogo bidireccional. A través de esta comunicación inicial se identifican las oportunidades de mejora de la calidad de vida de estas comunidades en la fase de desarrollo, para luego poder contribuir activamente durante la fase de construcción y la fase operacional de las plantas. Es así como uno de nuestros principales objetivos es generar vínculos de colaboración con las comunidades, donde trabajamos conjuntamente en proyectos de valor social.

Nuestro objetivo es que las comunidades puedan encontrar en nosotros un aliado con

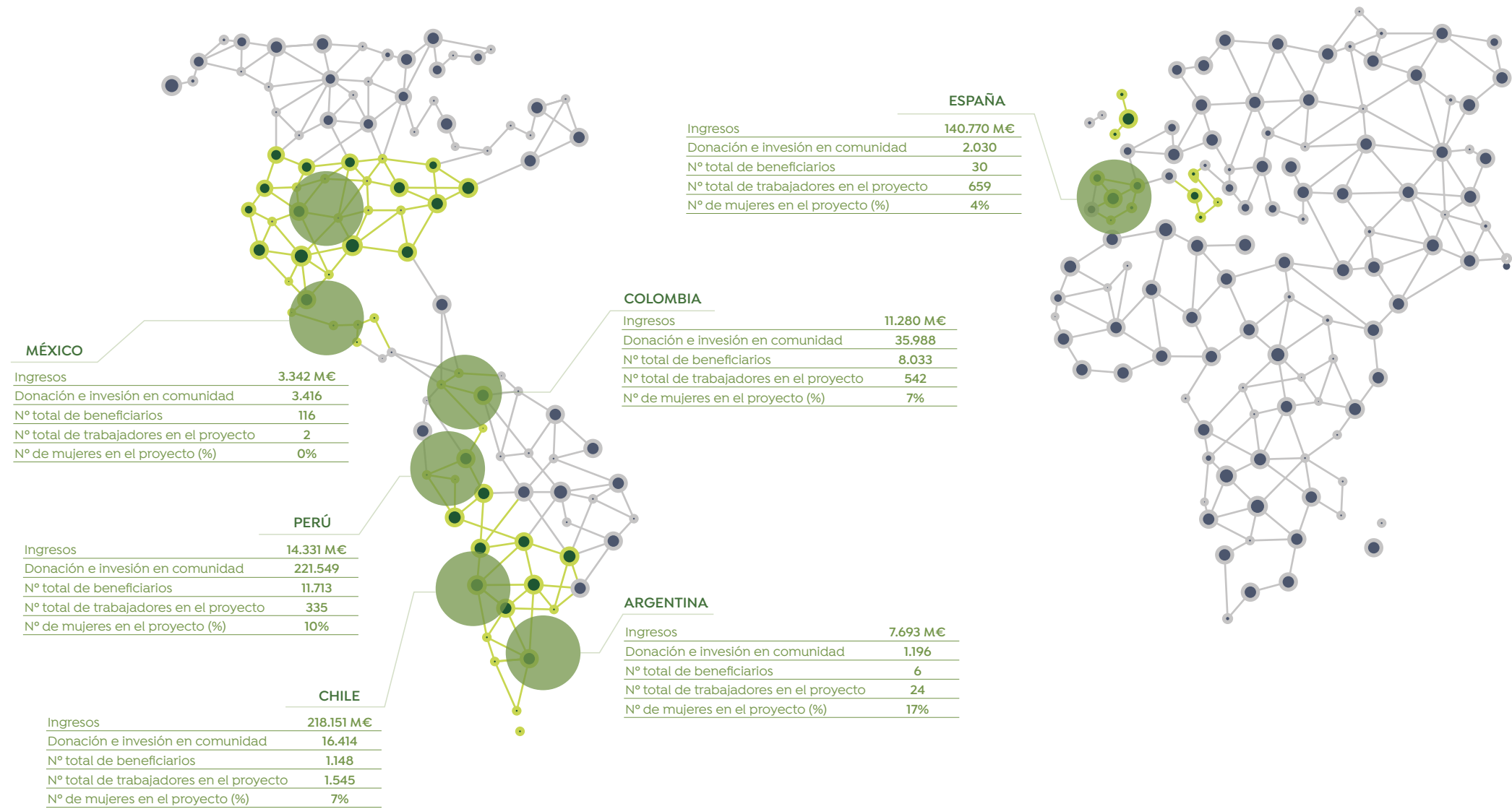
el cual desarrollarse y generar nuevas capacidades, de forma alineada con nuestra Estrategia de Sostenibilidad.

Además, a través de los estudios de impacto ambiental o procedimientos análogos, se identifican posibles puntos críticos para el correcto desarrollo u operación del proyecto en materia social y se establecen las medidas adecuadas para minimizar este impacto. Durante 2023, no se han recibido multas relativas a incumplimientos sociales. Tampoco se han experimentado retrasos en los proyectos debidos a impactos en las comunidades locales.

Por otra parte, fruto de nuestro compromiso por potenciar el desarrollo local en las comunidades cercanas a nuestras plantas, durante 2023 se han establecido medidas de contratación para aumentar el empleo local y de mujeres. En 2023, destaca el caso de Gran Teno, nuestra mayor planta hasta el momento en Chile, en la que se ha potenciado la contratación femenina alcanzando un 7,85%. Asimismo, se ha impulsado la contratación local logrando el 41,3%.

Además, en otra de las plantas de Chile, Tamango, en 2023 ha alcanzado una contratación femenina del 5,75% y de empleo local 39,7%. La mejora de estos aspectos son tenidas en cuenta para la consecución de los objetivos propuestos en nuestra novedosa y ambiciosa financiación verde firmada con el banco de Santander en 2023.

IMPACTO DE LOS PRINCIPALES PROYECTOS EN 2023



Procedimiento de relación con la comunidad

Es fundamental que toda empresa lleve a cabo de manera constante una revisión de sus protocolos y procedimientos con el fin de responder de manera apropiada a las distintas realidades y necesidades de su entorno. En congruencia con nuestra cultura de mejora continua, hemos procedido a actualizar nuestro Procedimiento de Relación con la Comunidad Local, el cual proporciona el marco para las acciones emprendidas por los responsables sociales en cada país. Además, hemos publicado en nuestra página web la política de relacionamiento comunitario de la compañía.

El Procedimiento de Relación con la Comunidad Local se encuentra en consonancia con la Política de Sostenibilidad de Grenergy, su Política de Derechos Humanos y su Código de Conducta. Este marco garantiza una actuación socialmente responsable que respeta la diversidad cultural y las costumbres de las comunidades ubicadas en los entornos donde se llevan a cabo nuestros proyectos.

Una de las principales directrices proporcionados por el Procedimiento de Relación con la Comunidad Local es la implementación de una comunicación en las etapas iniciales

del proyecto, manteniendo registros del diálogo sostenido y difundiendo información relevante de manera transparente, objetiva y culturalmente aceptable en todas las fases del proyecto. Esto se lleva a cabo a través de reuniones formales e informales, sesiones formativas y consultas, garantizando la accesibilidad y comprensión por parte de las comunidades. Se facilitan diversas vías de comunicación con los responsables sociales, distribuyendo números de teléfono y direcciones de correo electrónico para atender consultas y preocupaciones de nuestros vecinos. Además, se implementan mecanismos que garantizan el anonimato, como buzones físicos y/o virtuales a través de nuestra página web. De este modo, se asegura que toda comunicación sea abordada mediante un sistema de retroalimentación, permitiéndonos evaluar la efectividad de nuestras acciones y realizar ajustes según sea necesario.

De esta manera, garantizamos la apertura de un espacio que propicie la participación directa y transparente de las diversas partes interesadas en los proyectos. En este contexto, se fomenta la comunicación de sus inquietudes y sugerencias, las cuales son gestionadas conforme a procedimientos establecidos con ese propósito.





En consecuencia, se ha establecido un procedimiento dedicado a abordar las Preguntas, Quejas, Reclamos y Sugerencias (PQRS). Este mecanismo tiene como finalidad identificar y gestionar las respuestas de manera oportuna, respetuosa y adecuada para cada grupo de interés de los Proyectos. El propósito fundamental de este procedimiento es asegurar que todas las PQRS presentadas ante los proyectos sean atendidas, registradas y resueltas de acuerdo con los estándares y políticas corporativas de la compañía. Esta medida nos capacita para implementar planes de mejora de manera continua en colaboración con las partes interesadas.

Mediante este procedimiento, y a través de un proceso de evaluación de las necesidades y oportunidades en la región, Grenergy activa planes de acción y respalda iniciativas de impacto local que cumplen con criterios alineados a los Objetivos de Desarrollo Sostenible identificados como prioritarios o que abordan necesidades fundamentales detectadas en el área. Para la implementación y desarrollo de estas iniciativas de apoyo a la comunidad local, se aplica un mecanismo transparente y ordenado que requiere la aprobación previa de las iniciativas propuestas en términos ESG y presupuestarios, así como un seguimiento de los fondos para garantizar su uso adecuado. Este enfoque se traduce en una mejora tangible en la calidad de vida de la comunidad.

Al igual que en cualquier relación, la construcción de confianza con las comunidades requiere tiempo y un continuo proceso de fortalecimiento. La presencia activa, el interés y la disposición para colaborar en los objetivos de la comunidad son los elementos fundamentales para alcanzar esta confianza.

Es por ello que, en 2023, se creó la Gerencia de Relacionamento Comunitario en Chile, con un incremento del 250% en el equipo dedicado a alimentar las relaciones con las comunidades locales y multiplicar nuestra inversión social. Para el año 2024, se prevé la incorporación de nuevos profesionales con el propósito de fortalecer la gerencia y profundizar los vínculos con las comunidades.

Desarrollo local

En nuestro objetivo de crear un impacto positivo a través de nuestros proyectos en las comunidades locales, buscamos fomentar el desarrollo de éstas generando empleo y concienciando sobre la importancia en la educación de los niños, de acuerdo a nuestra Estrategia de Sostenibilidad, e impulsando actividades comunitarias que dejen capacidades cimentadas en las comunidades, fomentando así el desarrollo local.

Estas actuaciones se establecen a partir de las líneas básicas de actuación de acuerdo con los objetivos de desarrollo sostenible establecidos para nuestra compañía.

- » Nos esforzamos por entender la diversidad cultural y las costumbres de las comunidades presentes en las zonas de nuestros proyectos para lograr un adecuado acercamiento de respeto en la implementación de dichas iniciativas.
- » Facilitamos formación y talleres en temas de interés para la comunidad que puedan ser catalizadores de potenciales oficios, y promovemos el acceso a la educación en energía renovable. Nos comprometemos con que el proceso de estas iniciativas sea participativo y colaborativo.

Nuestro valor durante 2023

Durante el período se trabajó colaborativamente en distintas iniciativas con las comunidades, con la finalidad última de generar valor compartido y contribuir a la mejora de la calidad de vida de las personas. Las principales líneas de trabajo fueron: 1) educación y conciencia medioambiental, 2) capacitación y generación de empleo local y 3) energía asequible y no contaminante. En estas iniciativas, las donaciones e inversiones sociales a la comunidad local ascendió a 295.404€, de las cuales 35.857€ son donaciones en especie, 205.875 € son donaciones monetarias y el monto restante, 53.672 € corresponde con inversión a la comunidad destacando acciones de concienciación o educación ambiental.

Principios básicos y líneas estratégicas del plan de acción social

La creación de impacto local positivo está guiada por los principios y líneas estratégicas del Plan de Acción Social de Grenergy, tras un ejercicio de evaluación de necesidades.

PRINCIPIOS BÁSICOS

Considerando las normas de desempeño de la Corporación Financiera Internacional (IFC), cualquier proceso de relación con la comunidad debe abarcar los siguientes pasos:

- (i) Comenzar la comunicación en una fase temprana del proyecto,
- (ii) Actuar en función de los riesgos e impactos ambientales y sociales de los estudios de impacto ambiental,
- (iii) Mantener una comunicación periódica con los diferentes grupos de actores sociales para comprender cómo les afecta las distintas fases del proyecto,
- (iv) Divulgar la información relevante en todas las fases del proyecto, transparente, objetiva, significativa, en una lengua (o lenguas) local y un formato culturalmente aceptable y comprensible para las Comunidades Afectadas,
- (v) Valerse de medios culturalmente apropiados

LINEAS ESTRATÉGICAS

Las líneas estratégicas delimitan el área de definición de los planes e iniciativas sociales y se complementan con el análisis de necesidades del entorno de cada proyecto y comunidad local, en un contexto de consideración de la importancia estratégica de cada proyecto. Estas líneas estratégicas corresponden a los siguientes Objetivos de Desarrollo Sostenible.

	Promover la igualdad de oportunidades entre hombre y mujer.
	Facilitar el acceso a energías limpias y mejorar la eficiencia energética.
	Promover el crecimiento económico y el empleo pleno en condiciones justas.
	Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana respecto de la mitigación y adaptación al cambio climático.
	Detener la pérdida de biodiversidad.



CASO DESTACADO

PROYECTO PLANTA FOTOVOLTAICA GRAN TENO, CHILE

La posta de salud rural “Raoul Follerau” hoy cuenta con un sistema fotovoltaico que mejora su estabilidad eléctrica.

Es el mejor exponente de cómo Grenergy, además de impulsar el desarrollo de energía limpia y renovable, trata de generar un impacto social positivo en las comunidades locales.

Nuestra planta solar Gran Teno (200MW), situada a unos 9 kilómetros del pueblo homónimo, realizó la donación e instalación de paneles fotovoltaicos para el abastecimiento parcial de un espacio de uso comunitario, en la comuna de Teno, el cual corresponde a la posta rural Raoul Follerau.

La recepción de este sistema fotovoltaico ha fortalecido la estabilidad eléctrica del centro de salud, el cual es un punto de gran relevancia para las comunidades aledañas, como San Rafael, El Quelmén, Villa Los Robles, Villa San Ramón, Eucalipto y Aldea Louis Letsch, donde está ubicada.

Gracias a esta contribución, dicho centro ha podido encontrar solución a los históricos cortes eléctricos que entorpecen la necesaria labor de sus funcionarios, que buscan fortalecer la red de salud en estas zonas rurales, cuyos usuarios suelen ser personas mayores, de poca movilidad y con escasos servicios públicos a su disposición.

Además, otra de las actividades de soporte al desarrollo de la comunidad ha sido la gestión de aportes e iniciativas de inversión social en beneficio de los habitantes de Teno. Un ejemplo concreto de esta conexión directa es la donación de 600 canastas de alimentos destinadas a las familias afectadas por fuertes inundaciones que provocaron considerables pérdidas materiales en la comuna.

Adicionalmente, impulsamos capacitaciones en gasfitería domiciliaria y huertos orgánicos, contando con una alta participación femenina. Colaboramos con Liceos técnicos profesionales para promover y fortalecer los conocimientos en energía solar, realizando charlas educativas en terreno. Esta colaboración busca despertar el interés, concientizar y divulgar el conocimiento en las comunidades locales.

En definitiva, nuestras actividades no se limitan a la asistencia inmediata en situaciones de emergencia, sino que también se enfoca en el desarrollo sostenible a largo plazo. A través de estas acciones, buscamos no solo brindar apoyo material, sino también fomentar la autonomía y el empoderamiento de la comunidad, generando un impacto positivo en el bienestar y la calidad de vida de los habitantes de Teno.



Las comunidades cercanas a la planta y afectadas por las inundaciones han recibido canastas de alimentos

CASO DESTACADO

PROYECTO PLANTA FOTOVOLTAICA TAMANGO, CHILE

Acercando la energía solar a niños, niñas y preadolescentes.

En 2022, el parque fotovoltaico Tamango, con una capacidad de 40 MW, recibió la aprobación ambiental para su construcción en la comuna de Retiro, ubicada en la Región del Maule. Durante la fase de construcción, se generaron oportunidades laborales para 100 personas, contribuyendo así al desarrollo económico local.

Con el firme propósito de fomentar la conciencia ambiental y promover la educación en energías renovables entre niños, niñas y preadolescentes, el equipo de Greenergy ideó el concurso de arte "Imagina y pinta un mundo sostenible". Este proyecto se llevó a cabo en colaboración con estudiantes de la Escuela María Ignacia Mena Monroy, situada en las proximidades del parque solar, en el sector El Bonito.

El compromiso de Greenergy con la comunidad educativa comenzó con la elaboración conjunta de un programa colaborativo. Este incluyó actividades como charlas sobre la energía solar y las energías renovables no convencionales, la organización del concurso de arte y la planificación de una visita pedagógica al parque solar. El objetivo de esta última actividad es proporcionar a los niños y niñas la oportunidad de conocer de cerca el funcionamiento de la instalación, enriqueciendo así su comprensión sobre la energía solar y su impacto positivo en el medio ambiente.



CASO DESTACADO

GESTIÓN COMUNITARIA, COLOMBIA

Fortaleciendo nuestras acciones en el ámbito educativo

Durante tres años, se han realizado Campañas Escolares con 13 comunidades de las áreas de influencia de 8 de los proyectos que se encuentran en Colombia, de los cuales seis están en fase de operación desde el 2022. También durante la construcción y el desarrollo de los proyectos se han realizado estas campañas, aportando valor positivo desde el inicio de nuestras actividades.

El objetivo de estas campañas escolares es incentivar la permanencia en los procesos formativos básicos de los menores, priorizando de los 6 a los 10 años de edad, para su correcto desarrollo futuro.

En estos tres años se han entregado 2.660 kits escolares a la población infantil que habita en 13 de nuestras comunidades del entorno cercano de nuestros proyectos.

Durante la ejecución de la Campaña Escolar entre el 2021 y 2023, hemos trabajado de manera articulada con cuatro de nuestros contratistas y consultores aliados durante las etapas de Desarrollo, EPC y O&M, generando mayor impacto positivo en las comunidades gracias al trabajo conjunto de Grenergy y sus subcontratas.

En Colombia se ha establecido el objetivo de seguir fortaleciendo las acciones voluntarias en el ámbito educativo y ampliar la cobertura a más comunidades, con el continuado apoyo de las subcontratas, para lograr un mayor impacto social.

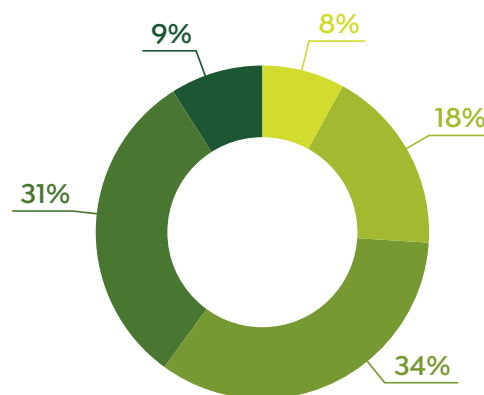
Ver video



5.3

GESTIÓN RESPONSABLE DE LA CADENA DE SUMINISTRO

Grenergy se compromete con la gestión medio ambiental y social de las empresas que contrata a través de la herramienta de evaluación de proveedores Achilles, donde, en 2023, se verifica que el 91% de sus proveedores evaluados poseen una puntuación superior a 51/100 en el score ESG, como se muestra en el gráfico a continuación¹:



- Excellent 86-100
- Very Good 76-85
- Good 61-75
- Satisfactory 51-60
- Recommend Investigation 0-50

En Grenergy, la estrategia de gestión de la cadena de suministro se desarrolla de forma conjunta desde las direcciones de Compras, Compliance y Sostenibilidad. Las principales normas y políticas al respecto son:

- Código de Conducta de Proveedores
- Política de Compras
- Procedimiento de Compras
- Política de Sostenibilidad
- Política de Derechos Humanos
- Código de Conducta Corporativo

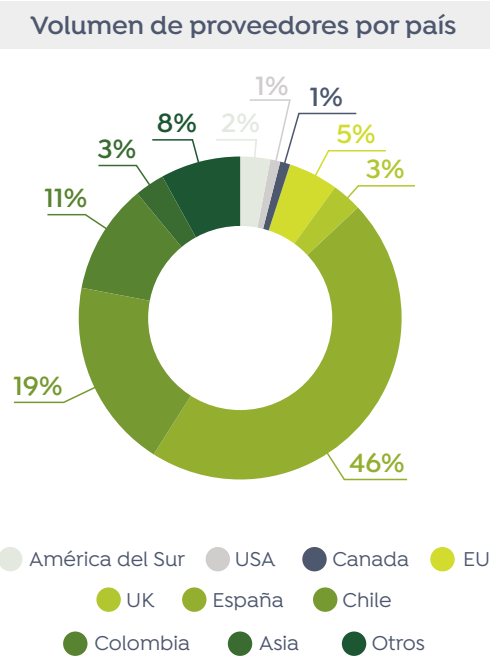
En enero de 2023, se aprobó el Procedimiento de Compras asociado a la Política de Compras, en el que se establecen las bases de selección de proveedores, peticiones de ofertas, adjudicaciones y evaluaciones de proveedores, para el cumplimiento del cual se ha establecido un año de transición. Además, se ha realizado la actualización del Código de Conducta de Proveedores ampliando las cláusulas ESG que firman el 100% de los proveedores de todas las actividades de compras y contratación de equipos, materiales, obras y servicios de la compañía.

¹ Gráficos obtenidos a fecha de elaboración de este informe.

La Política de Compras de Grenergy incluye el control, mitigación y reducción, en la medida de lo posible, de los riesgos asociados a la calidad y la sostenibilidad de los materiales y equipos adquiridos, y de la contratación de obras y servicios. En esta política, la compañía apunta las cuestiones ambientales, sociales y de gobernanza que contribuyen directamente a impulsar el cumplimiento de los compromisos identificados en su Política de Sostenibilidad y que apoyan el proceso de toma de decisiones de compra o contratación de bienes o servicios. Hay que destacar los compromisos de tolerancia cero y de prohibición expresa de situaciones de trabajo forzoso introduciendo medidas, herramientas y procedimientos encaminados a evitar la vulneración de los derechos humanos en el entorno de los proveedores durante sus operaciones al servicio de Grenergy.

El Procedimiento de Compras tiene por objeto establecer el control y gestión de los riesgos de las actividades de compras o contratación de la compañía, de forma que se minimicen los riesgos asociados siguiendo la Política de Compras y el Código de Conducta de la empresa. Esta gestión de riesgo se realiza desde el 2022 mediante la herramienta de evaluación de proveedores Achilles, donde se evalúan los criterios ESG, Legales y Financieros de las subcontratas a través de la cumplimentación de los cuestionarios establecidos. El objetivo es velar por la integración de terceros en el compromiso de cumplimiento normativo y de la estrategia de Grenergy.

A cierre del año 2023, la cadena de proveedores de Grenergy está conformada por más de 3.900 proveedores a quienes se ha adjudicado más de 385 millones de euros. Nuestros proveedores clave¹ representan un 95% de nuestra facturación y nos suministran, principalmente, paneles, estructura, inversores, material eléctrico, servicios de montaje mecánico, montaje eléctrico, obra civil, transporte, SCADA y seguridad. La distribución de proveedores evaluados por países para el año 2023, es la siguiente:



Grenergy ha asumido el compromiso de **incorporar los aspectos ambientales, sociales y de gobernanza** en sus decisiones de compra

¹ Se entiende por proveedor clave a aquellos proveedores con una facturación acumulada en el año en curso superior a 100.000 €

Gestión del riesgo en la cadena de suministro

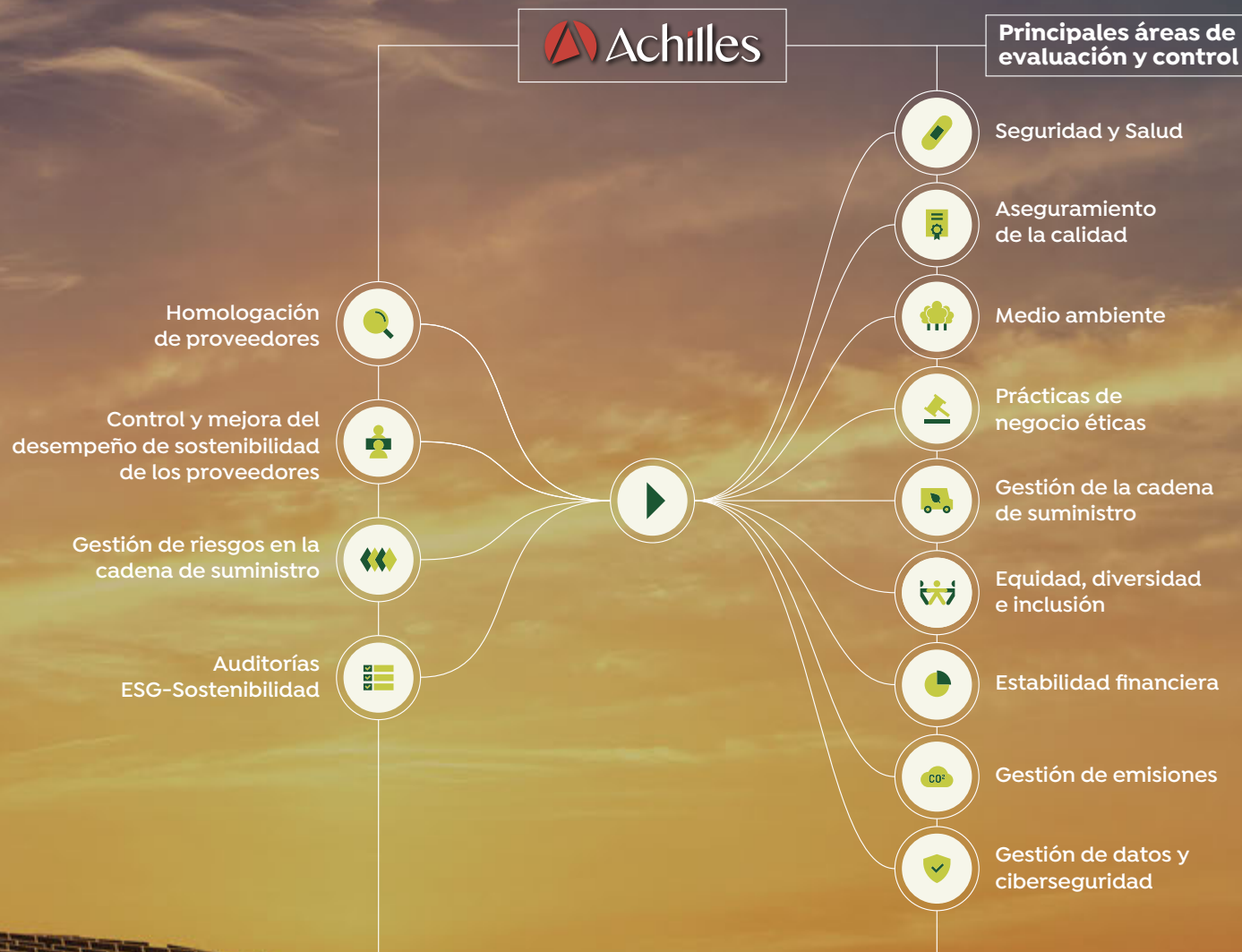
Grenergy avanza en su compromiso por la gestión proactiva de los impactos, los riesgos y las oportunidades sociales y ambientales derivadas de su cadena de suministro. En 2023, se ha continuado el acuerdo con Achilles para la homologación y gestión de riesgos de proveedores en base a criterios ESG, de Compliance y financieros. De esta forma impulsamos el compromiso de las subcontratas con su responsabilidad en estas materias. En este sentido y, en línea con el procedimiento de compras, se han categorizado varias clases de proveedores (member, member plus y silver) en base a la facturación, diferenciando 2 tipologías de homologación.

PROVEEDORES < 5.000 €

Cumplimentación de un **cuestionario interno** atendiendo tanto a criterios ESG (ambientales, sociales y de gobierno) como a criterios económicos y de riesgo país, sector y materia prima.

PROVEEDORES > 5.000 €

Cumplimentación de un **cuestionario interno y homologación en Achilles** atendiendo tanto a criterios ESG (ambientales, sociales y de gobierno) como a criterios económicos y de riesgo país, sector y materia prima.



Los aspectos evaluados para cada una de las dimensiones ESG y la puntuación de cada uno son los siguientes:

Gobernanza

- Buen gobierno y transparencia
- Derechos humanos
- Ética e integridad de la organización
- Liderazgo
- Estructura de la RSC/sostenibilidad en la organización

Aspectos sociales y comunidad

- Igualdad, diversidad y conciliación laboral
- Formación y fomento de la empleabilidad
- Salud y bienestar en el trabajo
- Impacto en la comunidad
- Calidad
- Diálogo con los representantes de los trabajadores

Aspectos ambientales

- Gestión ambiental
- Cambio climático
- Economía circular y gestión de los residuos
- Uso sostenible de los recursos
- Biodiversidad

Score ESG	Valoración
A+	96-100
A	75-95
B	50-74
C	25-49
D	0-24



La gestión de la cadena de suministro de Grenergy basa en cuatro puntos:

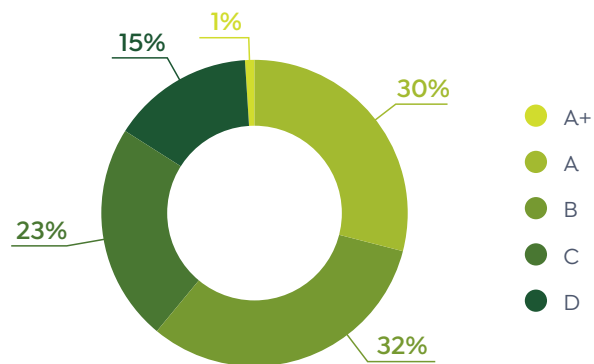
1 Estándares mínimos: se requiere al 100% de nuestros proveedores que desarrollen su actividad aplicando estándares éticos similares a los nuestros, que aseguren el cumplimiento de la legalidad vigente, de los derechos humanos y laborales fundamentales, así como la protección del medioambiente.

2 Identificación de proveedores estratégicos: en base a la relevancia para el negocio (volumen de la relación comercial y criticidad del producto y/o servicio), los factores de riesgo país y riesgo asociado al producto y al servicio prestado.

3 Evaluación del desempeño: se invita a nuestros proveedores a registrarse gratuitamente en Achilles y se monitorea la evaluación ESG de proveedores clave.

4 Auditorías: Grenergy forma parte de la comunidad de Achilles lo que permite comprobar si se siguen los protocolos adecuados mediante la realización de auditorías, bien de forma independiente o en conjunto con otras empresas del sector.

En esta fase del despliegue de Achilles ya contamos con el 43% de los proveedores estratégicos registrados y evaluados en la plataforma de los cuales el 63% dispone de una puntuación ESG superior a 50/100 (A+, A y B).



Como resultado de nuestro compromiso con la gestión del cumplimiento normativo de nuestra cadena de suministro, se evalúa las empresas matrices de suministro de paneles, que son proveedores directos de Grenergy (Tier1) a través de cuestionarios extensos con aportaciones de evidencias documentales, si no que se investiga cuáles son los suministradores de nuestros proveedores (Tier2), es decir, las fábricas de paneles.

En 2023 el 100% de las fábricas de nuestros proveedores suministradores de paneles han sido auditadas¹. En estas auditorías se han evaluado aspectos Medioambientales, Sociales y de Gobernanza, tanto legales como voluntarios. Se han llevado a cabo in situ por un auditor certificado, agregando un valor añadido con valoraciones de positivas y recomendaciones.

El objetivo en 2023 ha sido la realización de 2 auditorías in situ, por parte de Grenergy, a proveedores estratégicos, y este año hemos ampliado el objetivo para 2024 a 10 auditorías in situ a proveedores estratégicos. Asimismo, tenemos el compromiso de ir ampliando el número de proveedores evaluados a través de la herramienta Achilles. En este sentido, el objetivo marcado en 2023 es obtener, 450 proveedores evaluados a través de la plataforma Achilles durante 2024.

Grenergy
dispone del **40%**
del total de
proveedores por
facturación **auditados**
en 2023 demostrando el
fuerte compromiso ESG
con su cadena de
suministro

¹ Nota: las auditorías realizadas son proporcionadas por la herramienta Achilles para todos los miembros la Comunidad de Auditorías.

Seguridad y salud de las subcontratas

Grenergy está convencida de la relevancia de trasladar la cultura y compromiso con la seguridad y salud a toda la cadena de suministro. La construcción de nuestros proyectos involucra la subcontratación de trabajos y por lo tanto la entrada de trabajadores ajenos a las zonas de obra. En este punto, Grenergy asegura en todo momento, desde la fase de desarrollo, pasando por la de construcción, operación y mantenimiento, un ambiente de trabajo seguro con un enfoque preventivo. Para ello Grenergy:

- » Realiza una evaluación de riesgos antes de comenzar sus proyectos, lo que da lugar a un Plan de Seguridad y Salud.
- » Vela porque los empleados de las subcontratas dispongan de equipo de protección personal adecuado.
- » Capacita a los trabajadores externos para que conozcan las precauciones que deben tomar durante el desarrollo de su actividad, comprobando que dicha formación se pone en práctica a través de la vigilancia preventiva.
- » Mantiene una buena comunicación para asegurarse de que las subcontratas tengan una buena comprensión de los riesgos y las medidas de seguridad en el lugar de trabajo.
- » También mantenemos una buena comunicación con las obras colindantes y se realiza una reunión mensual de coordinación de actividades empresariales.
- » Dispone de un sistema de seguimiento de incidentes para reportar y registrar cualquier incidente o lesión en el lugar de trabajo. Esto permite identificar y abordar problemas de seguridad de forma continua.

En España, antes del comienzo de la obra de una planta se redacta un Plan de Seguridad y Salud (PSS) por un Técnico Superior de Prevención de Riesgos Laborales que contempla todos los riesgos y medidas preventivas a aplicar durante todo el desarrollo de los trabajos. El plan se facilita a todas las empresas subcontratistas antes de que empiecen a trabajar, las cuales firman un documento de adhesión al PSS donde indican que lo han estudiado, comprendido y se adhieren a él. También se redacta un Plan de Emergencia y Evacuación personalizado para cada una de las obras, que se va revisando periódicamente conforme van avanzando los trabajos, reforzándolos con simulacros de evacuación donde participa todo el personal de la obra. Cualquier actividad nueva e imprevista, que no esté contemplada en el PSS se recoge en un Anexo al Plan que debe ser revisado y aprobado de igual manera. Antes de que terminen las obras también se redacta un Plan de autoprotección que servirá para cuando las plantas y la subestación estén completamente terminadas y en fase de operación y mantenimiento.

En Chile, Grenergy dispone de un Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad de aplicación para las empresas subcontratistas que ingresan a las plantas en construcción, y que regula las formas y condiciones de trabajo, higiene y seguridad de los trabajos llevados a cabo por subcontratistas por encargo de Grenergy.

Todas las obras cuentan con la presencia de un prevencionista por parte de Grenergy y otro por parte de cada subcontrata y se elaboran informes de gestión mensuales en

relación con los análisis de riesgos, las capacitaciones y el registro de accidentes.

En 2023, Grenergy generó empleo a más de 3.100 trabajadores que participaron directamente en las obras de construcción y en la operación de nuestros proyectos a nivel global, lo que supone un incremento del 12% respecto al ejercicio anterior. Los trabajadores de estas subcontratas recibieron más de 257.920 horas de formación en materia de seguridad y salud impartidas tanto por sus empresas como por Grenergy.

En 2023, Grenergy inició la construcción de varias plantas en España y Latinoamérica, registrándose 15 accidentes entre el personal de las subcontratas de nuestros proyectos en construcción y operación, todos ellos de carácter leve. No se registraron accidentes mortales, accidentes graves ni enfermedades laborales.

Tabla 35. Indicadores Seguridad y Salud Subcontratas

	2022 Subcontratas	2023 Subcontratas	Variación vs 2022 (%)
Tasa de frecuencia de lesiones (LTIFR) ¹	19,0	9,5	-100%
Tasa de lesiones (LTIR) ²	3,8	1,9	-100%
Índice de absentismo ³	105,7	137,0	23%

Generamos
empleos para más
de 3.100 colaboradores
externos que participaron
en la construcción y
operación de nuestros
proyectos en 2023

¹ (Nº de accidentes registrables / Nº horas trabajadas Grenergy) *1.000.000 (excluyen procesos in itinere) - ² (Nº de accidentes registrables/Nº total de horas trabajadas Grenergy)*200.000 - ³ (Número total de días perdidos / Número de días trabajados)*200.000



5.4

COMPROMISO CON LOS DERECHOS HUMANOS

Grenergy basa su actuación en el desarrollo de actividades económicas sostenibles, eficientes, con alta calidad de servicio, que generen valor compartido y que respeten los derechos humanos.

El Código de Conducta de Grenergy, de carácter obligatorio para todos los empleados de la empresa, abarca el respeto a los derechos humanos reconocidos a nivel internacional, con especial atención a los colectivos vulnerables. Este compromiso se refleja en nuestras políticas y procedimientos internos, extendiéndose a nuestra cadena de suministro mediante la implementación de la Política de Compras. En plena conformidad con nuestra Política de Derechos Humanos, actualizada en septiembre de 2023, nos adherimos a los Principios Rectores sobre Empresas y Derechos Humanos, así como a la Carta Internacional de Derechos Humanos y sus desarrollos subsiguientes. Entre estos, destacan la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo, que incluye sus ocho convenios fundamentales, la Convención de las Naciones Unidas sobre los Derechos del Niño y el Convenio Europeo de Derechos Humanos. Adicionalmente, por medio de esta política, Grenergy se compromete a apoyar, respetar y contribuir a la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos a nivel nacional e internacional. Grenergy define los principios que aplicará en el Proceso de Debida Diligencia

corporativa en materia de derechos humanos y medioambiente, cuyo objetivo es evitar el abuso o vulneración de los citados, en los grupos de interés con los que Grenergy se relaciona en el contexto de sus propias operaciones, o en el marco de los productos o servicios que presta en virtud de sus relaciones comerciales. La empresa ha llevado a cabo un análisis de los diferentes drivers para dar cumplimiento al Proceso de Debida Diligencia,

identificando KPIs para cada fase.

En diciembre de 2023, la Directiva sobre Debida Diligencia en materia de sostenibilidad logró un acuerdo provisional entre el Consejo y el Parlamento Europeo. Este

acuerdo tiene como objetivo reforzar la protección del medio ambiente y los derechos humanos, tanto a nivel de la Unión Europea como a escala global. Este marco normativo establece directrices para las grandes empresas en relación con los impactos adversos reales y potenciales en los derechos humanos y el medio ambiente.

Grenergy, a través de su política actualizada de DD.HH., asume el compromiso de respetar y promover los derechos humanos con el propósito de no ser cómplice de ninguna forma de abuso o vulneración entre sus grupos de interés y la sociedad en general

En cuanto a las obligaciones de las empresas, la Directiva aborda los efectos negativos en el medio ambiente y los derechos humanos a lo largo de su cadena de actividades, incluyendo a socios comerciales en eslabones anteriores y actividades posteriores como distribución o reciclado. Además, se imponen sanciones y responsabilidad civil en caso de incumplimiento, exigiendo a las empresas la adopción de un plan que asegure la compatibilidad con el Acuerdo de París sobre el Cambio Climático.

Grenergy se ha anticipado y alineado con el proceso de Debida Diligencia de Derechos Humanos y medio ambiente marcado por la propuesta de Directiva al respecto. Dicho proceso se divide en 5 fases:



FASES REGULACIÓN	REQUISITO REGULATORIO	APLICACIÓN GREENERGY
1 Integración en Políticas y Sistemas de Gestión	La empresa debe diseñar, adoptar y difundir políticas integrales de Responsabilidad Empresarial Corporativa (CER), alineadas con las directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales. Además, la empresa debe incorporar estas políticas en sus órganos de supervisión y sistemas de gestión, integrándolas en procesos habituales.	La empresa ha actualizado su Política de DDHH para integrar el proceso de Debida Diligencia en nuevas y existentes políticas de la compañía, como parte de las potenciales acciones de la Estrategia de Sostenibilidad 2024-2026. Se tienen en cuenta indicadores como el número de actualizaciones de las políticas integradas en el Proceso de Debida Diligencia.
2 Identificación y evaluación de potenciales impactos adversos	La empresa debe realizar una exhaustiva delimitación para identificar áreas con riesgos significativos de Responsabilidad Empresarial Corporativa (CER), considerando factores como riesgos sectoriales, geográficos y del producto. Este ejercicio permitirá priorizar áreas de riesgo para evaluaciones adicionales.	Greenergy ha implementado medidas pertinentes para identificar y evaluar los impactos adversos, ya sean reales o potenciales, en derechos humanos y medioambiente. La empresa utiliza la herramienta Achilles para identificar y gestionar impactos de proveedores. Asimismo, se llevan a cabo evaluaciones de debida diligencia a nivel proyecto y auditorías a proveedores con mayor riesgo ESG. Asimismo, se contempla la preparación de un Informe Anual de Debida Diligencia en Derechos Humanos en los países clave, así como la creación de un listado para la identificación y evaluación de riesgos en materia de derechos humanos, junto con medidas correctivas. Con este propósito, la empresa recopila diversos indicadores tales como proveedores homologados, no conformidades, auditorías in situ, denuncias, etc. En 2023 disponemos de 15 proveedores estratégicos evaluados mediante el Plan de debida diligencia durante 3 años, y no se han detectado denuncias por violaciones de derechos humanos en las comunidades.
3 Establecimiento de medidas de prevención, mitigación y remediación de impactos adversos	La empresa debe detener las actividades que generen impactos negativos en Responsabilidad Empresarial Corporativa (CER) para una posterior evaluación e implementación de planes de prevención y mitigación.	En Greenergy se han adoptado medidas adecuadas para prevenir o, en caso de ser necesario, mitigar los efectos adversos en derechos humanos y medioambiente. Como medida preventiva existe un canal de denuncias para reportar posibles incumplimientos y se prevé la implementación de una puntuación mínima para la contratación de proveedores. Adicionalmente, se realizan formaciones a subcontratas en DDHH como medida de mitigación y se impulsan acciones de acompañamiento a proveedores con impactos ESG críticos como medida de remediación.
4 Seguimiento de Implementación y Resultados	La empresa debe hacer un seguimiento de la implementación y la eficacia de las actividades de debida diligencia, es decir, de sus medidas para identificar, prevenir, mitigar y, cuando corresponda, colaborar con la reparación de los impactos, incluyendo sus relaciones y/o vínculos comerciales. A su vez, utilizar las lecciones aprendidas del seguimiento para mejorar estos procesos en el futuro.	Greenergy realiza evaluaciones periódicas tanto de sus propias operaciones como de su cadena de suministro. Se realiza un seguimiento anual del impacto ESG de proveedores que se recoge a través de un indicador de puntuación media de proveedores "Silver" en Achilles. Por último, está previsto el desarrollo de un procedimiento corporativo para asegurar el cumplimiento de la política de DDHH.
5 Comunicación	Es necesario llevar a cabo la comunicación de la información que sea relevante acerca de las políticas, procesos y actividades de debida diligencia llevadas a cabo para identificar y abordar los impactos negativos reales o potenciales, incluidas las conclusiones y los resultados de esas actividades.	Greenergy publica informes de riesgo del sector solar y de la región de Xinjiang e informe de Debida Diligencia a nivel de proyecto en España, Chile y Colombia, ambos informes elaborados durante finales del 2022/principios del 2023. Asimismo, Greenergy elabora y publica anualmente la memoria de Sostenibilidad. Adicionalmente, cuenta con un canal de denuncias, accesible en la página web, que tiene como objetivo facilitar la comunicación de cualquier violación de los principios establecidos en su Política de Derechos Humanos, asegurando la confidencialidad de los informantes.

06

ANEXOS

- 6.1 SOBRE ESTE INFORME
- 6.2 DEFINICIÓN DE TEMAS MATERIALES
- 6.3 TABLA INDICADORES CLAVE
- 6.4 TABLA CONTENIDOS ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA LEY 11/2018 E INDICADORES GRI
- 6.5 PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL
- 6.6 TAXONOMÍA AMBIENTAL
- 6.7 RECOMENDACIONES TCFD
- 6.8 INFORME DE VERIFICACIÓN

6.1. SOBRE ESTE INFORME

En esta Memoria de Sostenibilidad se recoge la evolución, los resultados y la situación del desempeño de Grenergy en materia de sostenibilidad en 2023, así como el enfoque de su gestión y los desafíos a los que se enfrenta. El objetivo de esta Memoria es ofrecer, de forma clara y rigurosa, la información relevante de la compañía relacionada con los impactos positivos y negativos más significativos sobre sus diferentes grupos de interés. El informe parte de los desafíos descritos en la memoria de sostenibilidad del ejercicio anterior y pone el foco en los avances realizados durante el año 2023. El contenido se ha formulado para que constituya el Estado de Información No Financiera 2023. Por otra parte, esta Memoria describe el progreso anual de la compañía en la implantación de los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en materia de Derechos Humanos y laborales, medioambiente y lucha contra la corrupción, así como las recomendaciones de TCFD sobre los riesgos y oportunidades del cambio climático y, por último, el grado de elegibilidad y alineamiento con la Taxonomía ambiental. La información publicada en este documento se complementa con el contenido de otros informes de la compañía: las Cuentas Anuales e Informe de Gestión Consolidados y el Informe Anual de Gobierno Corporativo. La compañía trata los principales temas de sostenibilidad que preocupan a sus grupos de interés internos y externos, El informe cumple con los principios de comparabilidad, materialidad, relevancia y fiabilidad:

COMPARABILIDAD

La Memoria de Sostenibilidad tiene una periodicidad anual y se ha realizado de acuerdo a los Principios para la elaboración de informes recogidos en GRI 1: Fundamentos 2021, de Global Reporting Initiative (GRI). Se han seguido los principios – como comparabilidad, integridad y equilibrio – descritos en este estándar. Este informe se ha elaborado de conformidad con los GRI Standards.

MATERIALIDAD Y RELEVANCIA

Se ha actualizado el análisis de materialidad en 2023 siguiendo el enfoque de la doble materialidad para alinearse con las nuevas exigencias normativas (Indicadores GRI y ESRS principalmente). De esta forma, se han establecido los principales temas materiales ambientales, sociales, gobierno y financieros teniendo en cuenta la doble perspectiva de materialidad financiera y materialidad de impacto. Este análisis sirve para establecer los cimientos de la nueva Estrategia de Sostenibilidad 2024-2026. En el apartado Doble materialidad se describe el proceso de desarrollo y metodología llevados a cabo para la obtención de los principales temas materiales.

FIABILIDAD

Esta Memoria se ha sometido a un proceso de verificación por un tercero independiente cuya conclusión está expresada en el informe de revisión incluido en la misma. Grenergy está trabajando en los pasos previos para formalizar un Sistema de Control Interno de la Información No Financiera (SCIINF) con el que avanzar en los principios de fiabilidad, exhaustividad, exactitud, consistencia, trazabilidad y control interno de la información no financiera. Prueba de ello, en 2023 se ha estado trabajando en la implementación de una herramienta informática de recopilación y validación de la información no financiera de apoyo al futuro SCIINF.

ALCANCE

La compañía describe todas sus actividades ofreciendo una visión por áreas geográficas en las que opera. El perímetro del informe es la totalidad de las sociedades del grupo, en todos sus aspectos significativos, conforme a lo requerido en la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad. A lo largo del informe se especifica el alcance de cada uno de los indicadores mostrados. Igualmente, se proporcionan datos de años anteriores con el fin de facilitar el mejor entendimiento de la evolución del desempeño de la compañía. El criterio para la consolidación de información medioambiental se basa en el esquema de control financiero.

6.2. DEFINICIÓN DE TEMAS MATERIALES

MATERIAL	DEFINICIÓN
Neutralidad climática y transición energética	Proceso ambiental de descarbonización mediante el que se tiene por objetivo la emisión de cero emisiones netas de dióxido de carbono, siendo éstas iguales o inferiores a las emisiones que se eliminan a través de la absorción natural del planeta, dando como resultado un balance de neutralidad de carbono en lo que respecta a su producción, distribución y consumo.
Conservación y restauración de la biodiversidad y ecosistemas	Medidas de acción que tienen por objetivo la conservación y restauración de los ecosistemas, además de velar por la protección de la diversidad biológica, generando un uso sostenible de los recursos naturales, y un desarrollo rural y urbano alineado en clave medioambiental.
Economía circular y gestión eficiente de consumos y residuos	Modelo económico basado en la producción y el consumo sostenible a través de la optimización de los recursos, reduciendo el consumo de materiales primas, y generando una mayor utilización de los residuos, alargando el ciclo de vida de estos últimos, reutilizándolos para la generación de nuevos productos con un menor impacto ambiental.
Gestión responsable de los recursos hídricos	Proceso mediante el cual se planifica y desarrolla una administración sostenible del uso y de los impactos empresariales de dichos recursos, incluyendo acciones que cubran la mitigación de posibles impactos negativos, poniendo el foco en aquellas zonas de mayor estrés hídrico, produciendo un enfoque que fomente un uso más racional y eficiente de los recursos hídricos, contribuyendo a su vez a una mayor conservación de los ecosistemas.
Contribución al desarrollo e involucración de las comunidades locales	Compromiso para el establecimiento de relaciones basadas en un prisma de cooperación y respeto mutuo con las comunidades locales que mantienen interacciones constantes con la compañía, fomentando el desarrollo y crecimiento de éstas, junto con la contratación y la formación de empleados locales.
Diversidad, igualdad e inclusión	Práctica que se encarga de promover la presencia en la organización de profesionales de distinta edad, sexo, raza u orientación sexual, mediante mecanismos que garanticen la no discriminación y, la involucración de todos los empleados en su cumplimiento.
Seguridad y salud	Existencia de mecanismos de prevención antes posibles riesgos que pongan en peligro la seguridad de los empleados, con la adopción de herramientas que velen regularmente por el estado de salud de los integrantes de la compañía, incluyendo medidas de actuación fomentando un contexto laboral saludable. Por otra parte, los escenarios e instalaciones laborales deben ser seguros y no contar con elementos que puedan atentar contra la integridad física de las personas.
Atracción, desarrollo y retención del capital humano	Capacidad para impulsar la contratación y atracción de nuevos perfiles junto con la inclusión de programas que fomenten el desarrollo y la adquisición de nuevas habilidades por parte de los empleados. De igual forma, consta con un sistema de remuneración justa, retribución flexible, flexibilidad laboral y conciliación y con oportunidades de crecimiento facilitando así, las dinámicas de retención del capital humano.
Cadena de suministro sostenible	Medidas para garantizar una gestión responsable de la cadena de suministro a nivel ambiental, social y de buena gobernanza, teniendo en cuenta las acciones de la compañía y las de los proveedores, minimizando así, los impactos ambientales, sociales y económicos procedentes de las actividades de la cadena de suministro.

MATERIAL	DEFINICIÓN
Respeto y protección de los derechos humanos	Empleo de herramientas que velen por la consecución y el respeto de los derechos humanos, capaces de detectar posibles impactos y la existencia de políticas que impliquen la no violación de los derechos humanos en las actividades de la compañía. Igualmente, se incluye la existencia de medidas que hagan frente a posibles impactos negativos en contra de los derechos humanos.
Transparencia y fiscalidad responsable	Práctica legal, ética y coherente de la fiscalidad en concordancia con los compromisos de sostenibilidad marcados, donde se produzca un exhaustivo análisis y una comunicación lo suficientemente transparente de la información y estrategia fiscal publicada. Además de establecer una correcta relación con las autoridades fiscales y contar con los determinados recursos para asegurarse del cumplimiento de las regulaciones fiscales.
Sistemas de gestión de riesgos financieros y no financieros	Aplicación de mecanismos para la identificación y el seguimiento de riesgos financieros, es decir, los relacionados con los movimientos del mercado, y los riesgos no financieros, que entienden de cuestiones climáticas, biodiversidad, sociales, de conducta o reputaciones entre otros. Además, se establece un plan de contingencia para mitigar y resolver los riesgos identificados.
Buen gobierno y conducta corporativa justa	Establecimiento de políticas y normas que regulen la estructura y el funcionamiento de los distintos órganos de gobierno de la compañía, desde el Consejo de Administración, a las distintas comisiones y accionistas. El gobierno corporativo debe estar basado en principios tales como la responsabilidad de los accionistas, la independencia en la toma de decisiones del Consejo, cumplimiento de comportamientos éticos y legales, la transparencia en la información publicada, y la igualdad de los derechos de los accionistas.
Ciberseguridad y seguridad de la información	Conjunto de medidas que tienen como finalidad la prevención y defensa de la información almacenada, y de los distintos servidores y dispositivos electrónicos a través de políticas que velen por la confidencialidad de los datos tanto de la compañía como de los clientes. Evitando además posibles ataques maliciosos y estableciendo mecanismos de protección.
Compromiso con el cliente y el proveedor	Enfoque que proporciona interacciones con el cliente y proveedor de calidad, con la intención de aumentar el grado de satisfacción a través de una comunicación concisa y continua, generando sinergias con los distintos clientes y proveedores que se traduzcan a su vez en un indicador de la rentabilidad de la compañía.
Desempeño económico financiero y financiación verde	Estrategia financiera que persigue la maximización del valor de la compañía, incluyendo la reducción de costes, el aumento en la producción, la capacidad para generar nuevos ingresos, y el acceso a la financiación. Además, presenta una alineación con la concienciación ambiental, mediante el uso de instrumentos como los bonos y finanzas verdes, traduciéndose en la capacidad para financiar proyectos sostenibles y realizar inversiones sostenibles y responsables.
I+D+i en nuevos mercados y tecnologías renovables	Acciones para el impulso y promoción de la investigación en tecnologías renovables, esto es, baterías de almacenamiento, sistemas híbridos renovables, proyectos de H2...

6.3. TABLA INDICADORES CLAVE

TABLA 36. GOBERNANZA

	2022	2023
Tamaño del Consejo de Administración (#)	8	8
Proporción de independientes en el Consejo de Administración (%)	50	50
Mujeres en el Consejo de Administración (%)	50	50
Mujeres en la Comisión de Auditoría y Control (%)	75	75
Mujeres en la Comisión de Nombramientos y Retribuciones (%)	75	75

TABLA 37. EMPLEADOS

Empleo		2022	2023
Género	Mujeres	81	135
	Hombres	208	290
Edad	Menos de 30	76	117
	Entre 30 y 50	189	261
	Mas de 50	24	47
Tipo de contrato	Total indefinido	270	391
	Total temporal	19	34
Categoría profesional	Alta dirección	5	6
	Directores de área	10	11
	Mandos intermedios	30	49
	Técnicos	147	232
	Personal de obra/terreno	97	127
Total		289	425

TABLA 38. EMPLEADOS

Atracción y retención talento		2022	2023
Tasa de rotación voluntaria (%)		14	11
Tasa de rotación total (%)		16,9	13,9
Antigüedad media (#)		2,18	2
Mujeres en la alta dirección (%)		40	33
Mujeres en equipo ingeniería (%)		39	31
Nuevas contrataciones (#)		79	125
Mujeres		29	39
Hombres		50	86
Nuevas contrataciones por rango de edad (#)		125	125
Menos de 30		29	50
Entre 30 y 50		46	59
Más de 50		4	16
Nuevas contrataciones por región (%)	Europa	50	51
	Latam	48	47
	USA	-	2
N° de becarios (#)		18	11
Empleados con evaluación de desempeño por género (%)	Mujeres	85	66
	Hombres	59	35
Despidos por género (#)	Mujeres	4	1
	Hombres	5	10
	Total	9	11

TABLA 39. EMPLEADOS

Seguridad y salud de los empleados		2022	2023
Accidentes (#)		4	12
Tasa de frecuencia de lesiones (LTIFR) (#)		4,6	12,3
Tasa de lesiones (LTIR) (#)		0,9	2,5
Indice de absentismo (#)		32,8	125,8
Formación		2022	2023
Horas de formación totales (#)		4.162	4.231
Horas de formación/empleado (#)		12,5	10
Inversión en formación/empleado (€)		205,4	134,6
Compensación		2022	2023
Salario medio (€)	Mujeres	31.839	37.141
	Hombre	31.220	34.411
Brecha salarial (%)		0,27	0,29
Consecución de la remuneración variable vs fijo (%)		-	97

TABLA 40. MEDIO AMBIENTE

Agua	2022	2023
Consumo de agua (m³)	5.900	10.306
Consumo de agua – Zonas estrés hídrico (%)	71	77
Agua dulce de terceros procedente de servicios municipales o proveedores (%)	6,8	4
Consumo de agua – estabilización caminos (%)	94	80
Ahorro total de agua (millones de m³)	-	600

Economía circular	2022	2023
Residuos totales (Tn)	742,3	1.650,6
Residuos peligrosos (%)	13,1	3,3
Residuos totales destinados a reutilización/reciclaje (%)	-	50
Residuos donados a la comunidad (Tn)	69	9.769

Biodiversidad	2022	2023
Número de especies en listas nacionales/regionales de conservación presentes en el área del proyecto (#)	33	173
Número de especies IUCN en peligro crítico (CR) (#)	0	16
Superficie de restauración (ha)	255	144

TABLA 41. MEDIO AMBIENTE

Emisiones de Gases de Efecto invernadero	2022	2023
Alcance 1 (tCO ₂ e)	307	448,9
Alcance 2 (tCO ₂ e)	486	58,9
Intensidad de las emisiones de alcance 3 (tCO ₂ e/M€)	285,6	569,3
Alcance 1,2 y 3 (tCO ₂ e)	83.739	228.231
Emisiones evitadas por proyectos propios en operación (tCO ₂ e)	245.398	325.408

Consumos de energía	2022	2023
Consumo combustible (generadores, maquinaria y vehículos Grenergy) (MWh)	1.223	1.928
Consumo renovable (MWh)	0	0
Consumo no renovable (MWh)	1.223	1.928
Consumo electricidad comprada o adquirida (MWh)	1.883	1.610
Consumo renovable (MWh)	637,6	639,7
Consumo no renovable (MWh)	1.245,4	970,6
Total consumo energía (MWh)	3.106	3.538
Total generación electricidad (MWh)	744.431	1.044.570

Gestión medioambiental	2022	2023
Inversión medioambiental (M€)	894.110	798.160
Horas de monitoreo ambiental	6.618	3.644
Horas de capacitación ambiental	8.867	3.250
Nº de incumplimientos ambientales en proyectos (multas, retrasos o red flags)	0	0

TABLA 42. COMUNIDAD

	2022	2023
Donaciones e inversiones en la comunidad local (€)	134.858	295.404
Multas por incumplimientos sociales (#)	0	0
Retrasos en los proyectos por impactos sobre la comunidad (#)	0	0
Red flags levantadas en el ámbito social en procedimientos de evaluación de proyectos (#)	1	0
Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos (#)	0	0

TABLA 43. CADENA DE SUMINISTRO

	2022	2023
Número de trabajadores en nuestros proyectos (#)	2.794	3.100
Accidentes trabajadores de empresas subcontratadas (#)	21	15
Tasa de frecuencia de lesiones (LTIFR) (#)	19	9,5
Tasa de lesiones (LTIR) (#)	3,8	1,9
Proveedores estratégicos evaluados en Achilles (%)	37	43
Proveedores evaluados mediante el proceso de debida diligencia en DDHH (3 últimos años) (#)	15	15
Nº de auditorías ESG realizadas a proveedores estratégicos	0	2

6.4 TABLA CONTENIDOS EINF LEY 11/2018 E INDICADORES GRI

TABLA 44. CONTENIDOS LEY 11/2018 E INDICADORES GRI	CRITERIO GRI RELACIONADO	CAPÍTULOS	PÁGINAS
MODELO DE NEGOCIO			
DESCRIPCIÓN DEL MODELO DE NEGOCIO DEL GRUPO			
Descripción del modelo de negocio	GRI 2-6	1.2. Modelo de negocio y estrategia	14
Presencia geográfica	GRI 2-1 GRI 2-6		16
Objetivos y estrategias de la organización	GRI 2-6		16
Principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución	GRI 2-6	1.1. Marco regulatorio	9-13
POLÍTICAS Y GESTIÓN DE RIESGOS			
POLÍTICAS			
Descripción de las políticas que aplican	GRI 2-23 GRI 2-24	1. Estrategia de crecimiento sostenible 2. Finanzas sostenibles 3. Liderazgo responsable 4. Construyendo un futuro sostenible 5. Creando valor compartido	8-126
Los resultados de esas políticas	GRI 3-3		8-126
Los principales riesgos relacionados con esas cuestiones están vinculados a las actividades del grupo	GRI 2-16	1.4. Estrategia de sostenibilidad 3.3. Gestión de riesgos y oportunidades	57
Materialidad	GRI GRI 1	1.2.2. Estrategia	29-31

TABLA 44. CONTENIDOS LEY 11/2018 E INDICADORES GRI	CRITERIO GRI RELACIONADO	CAPÍTULOS	PÁGINAS
CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES			
GENERAL			
Efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, la salud y la seguridad	GRI 3-3	4. Construyendo un futuro sostenible	62-93
Procedimientos de evaluación o certificación ambiental	GRI 3-3	4.1. Conservación de la biodiversidad En 2023 no se disponen ni provisiones ni garantías para riesgos ambientales. Ver Nota 16 de CCAA	63
Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales			63-66
Aplicación del principio de precaución			65
Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales			-
CONTAMINACIÓN			
Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono que afectan gravemente el medio ambiente (incluye también ruido y contaminación lumínica)	GRI 305-5	4.2. Lucha frente al cambio climático	70-86
ECONOMÍA CIRCULAR Y PREVENCIÓN Y GESTIÓN DE RESIDUOS			
Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos	GRI 306-2	4.4. Fomento de la economía circular	89-93
Acciones para combatir el desperdicio de alimentos	GRI 306-2	No material por el modelo de negocio de Grenergy	-

TABLA 44. CONTENIDOS LEY 11/2018 E INDICADORES GRI	CRITERIO GRI RELACIONADO	CAPÍTULOS	PÁGINAS
USO SOSTENIBLE DE LOS RECURSOS			
Consumo de agua y el suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	GRI 303-5 (Versión 2018)	4.3. Gestión eficiente del agua	87-88
Consumo de materias primas	GRI 303-1	No material. Grenergy compra todo el material a proveedores y no dispone de un consumo de materia prima material	-
Consumo, directo e indirecto, de energía	GRI 303-1	4.2. Lucha frente al cambio climático	86
Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética	GRI 302-4		86
Uso de energías renovables	GRI 302-1		85-86
CAMBIO CLIMÁTICO			
Elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero generados como resultado de las actividades de la empresa	GRI 305-1 GRI 305-2 GRI 305-3	4.2. Lucha frente al cambio climático	83-85
Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático;	GRI 201-2		78-81
Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados para tal fin	GRI 305-4 GRI 305-5		78-81
PROTECCIÓN DE LA BIODIVERSIDAD			
Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad	GRI 304-3	4.1. Conservación de la biodiversidad	63-70
Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas	GRI 304-1		65-66

TABLA 44. CONTENIDOS LEY 11/2018 E INDICADORES GRI	CRITERIO GRI RELACIONADO	CAPÍTULOS	PÁGINAS
INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES RELATIVAS AL PERSONAL			
POLÍTICAS			
Enfoque de gestión	-	5. Creando valor compartido	86
EMPLEO			
Número total y distribución de empleados por sexo, edad y categoría profesional	GRI 2-7 GRI 405-1	5.1. Creciendo con nuestros empleados	95, 98, 102
Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo			97-98
Promedio anual de contratos indefinidos, temporales y a tiempo parcial por sexo, edad y categoría profesional			101
Número de despidos por sexo, edad y categoría profesional	GRI 401-1		-
Remuneraciones medias por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor	GRI 405-2		99, 106
Brecha salarial			107
Remuneración media de los consejeros (incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción) por sexo	GRI 405-2	3.1. Gobernanza	51
Remuneración media de los directivos (incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción) por sexo		5.1. Creciendo con nuestros empleados	51
Medidas de desconexión laboral	GRI 103-2	Grenergy no cuenta con una política de desconexión laboral	-
Empleados con discapacidad	GRI 405-1	5.1. Creciendo con nuestros empleados Tanto en 2022 como en 2023, Grenergy cuenta con un empleado con discapacidad	103

TABLA 44. CONTENIDOS LEY 11/2018 E INDICADORES GRI	CRITERIO GRI RELACIONADO	CAPÍTULOS	PÁGINAS
ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO			
Organización del tiempo de trabajo	GRI 3-3	5.1. Creciendo con nuestros empleados	96, 100
Número de horas de absentismo	GRI 403-9		109
Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores	GRI 401-2		96, 103
SALUD Y SEGURIDAD			
Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	GRI 403-1 GRI 403-2 GRI 403-3 GRI 403-7	5.1. Creciendo con nuestros empleados	108
Indicadores de siniestralidad desagregados por sexo	GRI 403-9	5.3. Gestión responsable de la cadena de suministro	109
Enfermedades profesionales por sexo			109
RELACIONES SOCIALES			
Organización del diálogo social, incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos	GRI 3-3	5.1. Creciendo con nuestros empleados	95-96
Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	GRI 2-30		101
Balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo	GRI 403-3		101

TABLA 44. CONTENIDOS LEY 11/2018 E INDICADORES GRI	CRITERIO GRI RELACIONADO	CAPÍTULOS	PÁGINAS
FORMACIÓN			
Políticas implementadas en el campo de la formación	GRI 404-2	5.1. Creciendo con nuestros empleados	104-105
Cantidad total de horas de formación por categorías profesionales	GRI 404-1		105
ACCESIBILIDAD			
Accesibilidad universal de las personas con discapacidad	GRI 3-3	5.1. Creciendo con nuestros empleados Grenergy cuenta con medidas adecuadas de accesibilidad a las instalaciones corporativas	-
IGUALDAD			
Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres	GRI 3-3	5.1. Creciendo con nuestros empleados	124 103-105
Planes de igualdad (Capítulo III de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres			102
Medidas para promover el empleo			100-105
Protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo			102-103
Accesibilidad universal de las personas con discapacidad			102-103
Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad			102

TABLA 44. CONTENIDOS LEY 11/2018 E INDICADORES GRI		CRITERIO GRI RELACIONADO	CAPÍTULOS	PÁGINAS
INFORMACIÓN SOBRE EL RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS				
POLÍTICAS				
Enfoque de gestión		GRI 2-25 GRI 412-1	5.4. Compromiso con los Derechos Humanos	124-126
DERECHOS HUMANOS				
Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos		GRI 2-25 GRI 412-1	5.4. Compromiso con los Derechos Humanos	124-126
Medidas de prevención y gestión de los posibles abusos cometidos				124-126
Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos		GRI 406-1	3.2. Compliance 5.4. Compromiso con los Derechos Humanos	126
Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo (OIT)		GRI 406-1 GRI 409-1	5.4. Compromiso con los Derechos Humanos	124
INFORMACIÓN RELATIVA A LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO				
POLÍTICAS				
Enfoque de gestión		GRI 3-3 GRI 205-2	3.2. Compliance	54-56
CORRUPCIÓN Y SOBORNO				
Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno		GRI 3-3 GRI 205-2	3.2. Compliance	54-55
Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales				56
Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro		GRI 2-28 GRI 201-1	5.2. Estableciendo vínculos con nuestras comunidades	111-114

TABLA 44. CONTENIDOS LEY 11/2018 E INDICADORES GRI	CRITERIO GRI RELACIONADO	CAPÍTULOS	PÁGINAS
INFORMACIÓN SOBRE LA SOCIEDAD			
POLÍTICAS			
Enfoque de gestión	GRI 203-2	5. Creando valor compartido 5.2. Estableciendo vínculos con nuestras comunidades	110-117
COMPROMISOS DE LA EMPRESA CON EL DESARROLLO SOSTENIBLE			
Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local	GRI 3-3 GRI 205-2	5. Creando valor compartido 5.2. Estableciendo vínculos con nuestras comunidades	92, 110-117
Impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio	GRI 413-1 GRI 413-2		110-117
Relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos	GRI 2-29 GRI 413-1		110-117
Acciones de asociación o patrocinio	GRI 201-1	1. Estrategia de crecimiento sostenible	19-20
SUBCONTRATACIÓN Y PROVEEDORES			
Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	GRI 308-1 GRI 414-1	5.3. Gestión responsable de la cadena de suministro	118-119, 124
Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental			118-123
Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas			119-122

TABLA 44. CONTENIDOS LEY 11/2018 E INDICADORES GRI

CONSUMIDORES			
Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores	GRI 416-1	No material por el modelo de negocio de Grenergy	-
Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas	GRI 418-1		
INFORMACIÓN FISCAL			
Beneficios obtenidos país por país	GRI 201-1	3.5 Transparencia fiscal	61
Impuestos sobre beneficios pagados (país por país)	GRI 207-4		61
Subvenciones públicas recibidas			61
INFORMACION RELATIVA A TAXONOMÍA AMBIENTAL			
Cifra de negocio elegible y alineada	-	2.3 Taxonomía ambiental	46-47 y Anexo 6.6
OpEX elegible y alineada	-		46-47 y Anexo 6.6
CapEX elegible y alineada	-		46-47 y Anexo 6.6

6.5. PRINCIPIOS PACTO MUNDIAL

TABLA 45. CONTENIDOS PACTO MUNDIAL		
Principios Pacto Mundial	Indicadores GRI más relevantes	ODS relacionados
DERECHOS HUMANOS		
1. Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos reconocidos universalmente	410-1, 412-1, 412-2, 413-1, 413-2	
2. No ser cómplices en la vulneración de los derechos humano	414-2	
NORMAS LABORALES		
3. Apoyar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva	2-30, 407-1, 402-1	
4. Apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción	409-1	
5. Apoyar la erradicación del trabajo infantil	408-1	
6. Apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación	2-7, 202-1, 401-1, 401-3, 404-1, 404-3, 405-2, 406-1	

TABLA 45. CONTENIDOS PACTO MUNDIAL

Principios Pacto Mundial	Indicadores GRI más relevantes	ODS relacionados
MEDIO AMBIENTE		
7. Mantener un enfoque preventivo ante los retos ambientales	201-2, 301-1, 302-1, 303-1, 305-1 a 305-3, 305-7	2 HAMBRE CERO 6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO 7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE 9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA 11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES 12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES 13 ACCIÓN POR EL CLIMA 14 VIDA SUBMARINA 15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES 17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS
8. Fomentar iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental	301-1, 2-27, 308-2	
9. Favorecer el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente	302-4, 302-5, 305-5	
ANTICORRUPCIÓN		
10. Trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno	2-23, 2-26 205-2, 205-3, 415-1	3 SALUD Y BIENESTAR 10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES 16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS 17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

6.6. TAXONOMÍA AMBIENTAL

TABLA 46. VOLUMEN DE NEGOCIOS TAXONÓMICO 2023				Criterios de contribución sustancial						Criterios de ausencia de perjuicio significativo ("No causa un perjuicio significativo")									
ACTIVIDADES ECONÓMICAS	Códigos	Volumen de negocios absoluto (miles €)	Proporción del volumen de negocios (%)	Mitigación del cambio climático (%)	Adaptación al cambio climático	Agua	Contaminación	Economía circular	Biodiversidad y ecosistemas	Mitigación del cambio climático (S/N)	Adaptación al cambio climático (S/N)	Recursos hídricos y marinos (S/N)	Economía circular (S/N)	Contaminación (S/N)	Biodiversidad y ecosistemas (S/N)	Garantías mínimas (S/N)	Proporción del volumen de negocios que se ajusta a taxonomía (%) Año 2023	Categoría (actividad facilitadora) (F)	Categoría (actividad de transición) (T)
A. ACTIVIDADES ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA																			
A.1. Actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía)																			
Generación de electricidad mediante tecnología solar fotovoltaica	4.1	155.428	87%	S	N	N	N	N	N	S	S	S	S	S	S	S	100%		
Generación de electricidad a partir de energía eólica	4.3	21.160	12%	S	N	N	N	N	N	S	S	S	S	S	S	S	100%		
Almacenamiento de electricidad	4.10	0	0%	S	N	N	N	N	N	S	S	S	S	S	S	S	100%	F	
Instalación, mantenimiento y reparación de tecnologías de energía renovable	7.6	2.551	1%	S	N	N	N	N	N	S	S	S	S	S	S	S	100%	F	
Volumen de negocios de actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía) (A.1)		179.139	100%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	S	S	S	S	S	S	S	100%		
De las cuales: facilitadoras		2.551	1%	1%	0%	0%	0%	0%	0%	S	S	S	S	S	S	S	100%	F	
De las cuales: de transición																		T	
A.2. Actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía)																			
Generación de electricidad mediante tecnología solar fotovoltaica	4.1	0	0%	S	N	N	N	N	N								0%		
Generación de electricidad a partir de energía eólica	4.3	0	0%	S	N	N	N	N	N								0%		
Almacenamiento de electricidad	4.10	0	0%	S	N	N	N	N	N								0%		
Instalación, mantenimiento y reparación de tecnologías de energía renovable	7.6	0	0%	S	N	N	N	N	N								0%		
Volumen de negocios de actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía) (A.2)		0	0%	%	%	%	%	%	%								0%		
Total (A.1 + A.2)		179.139	100%	%	%	%	%	%	%								100%		
B. ACTIVIDADES NO ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA																			
Volumen de negocios de actividades no elegibles según la taxonomía (B)		0	0%																
Total (A + B)		179.139	100%																

TABLA 47. OPEX TAXONÓMICO 2023				Criterios de contribución sustancial						Criterios de ausencia de perjuicio significativo ("No causa un perjuicio significativo")									
ACTIVIDADES ECONÓMICAS	Códigos	Volumen de negocios absoluto (miles €)	Proporción del volumen de negocios (%)	Mitigación del cambio climático (%)	Adaptación al cambio climático	Agua	Contaminación	Economía circular	Biodiversidad y ecosistemas	Mitigación del cambio climático (S/N)	Adaptación al cambio climático (S/N)	Recursos hídricos y marinos (S/N)	Economía circular (S/N)	Contaminación (S/N)	Biodiversidad y ecosistemas (S/N)	Garantías mínimas (S/N)	Proporción de OPEX que se ajusta a taxonomía (%) Año 2023	Categoría (actividad facilitadora) (F)	Categoría (actividad de transición) (T)
A. ACTIVIDADES ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA																			
A.1. Actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía)																			
Generación de electricidad mediante tecnología solar fotovoltaica	4.1	9.513	36%	S	N	N	N	N	N	S	S	S	S	S	S	S	36%		
Generación de electricidad a partir de energía eólica	4.3	4.117	16%	S	N	N	N	N	N	S	S	S	S	S	S	S	16%		
Almacenamiento de electricidad	4.10	0	0%	S	N	N	N	N	N	S	S	S	S	S	S	S	0%	F	
Instalación, mantenimiento y reparación de tecnologías de energía renovable	7.6	1.729	7%	S	N	N	N	N	N	S	S	S	S	S	S	S	7%	F	
Volumen de negocios de actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía) (A.1)		15.359	58%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	S	S	S	S	S	S	S	58%		
De las cuales: facilitadoras		1.729	7%	7%	0%	0%	0%	0%	0%	S	S	S	S	S	S	S	7%	F	
De las cuales: de transición																			T
A.2. Actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía)																			
Generación de electricidad mediante tecnología solar fotovoltaica	4.1	0	0%	S	N	N	N	N	N								0%		
Generación de electricidad a partir de energía eólica	4.3	0	0%	S	N	N	N	N	N								0%		
Almacenamiento de electricidad	4.10	0	0%	S	N	N	N	N	N								0%		
Instalación, mantenimiento y reparación de tecnologías de energía renovable	7.6	0	0%	S	N	N	N	N	N								0%		
Volumen de negocios de actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía) (A.2)		0	0%	%	%	%	%	%	%								0%		
Total (A.1 + A.2)		15.359	58%	%	%	%	%	%	%								58%		
B. ACTIVIDADES NO ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA																			
Volumen de negocios de actividades no elegibles según la taxonomía (B)		10.961	42%																
Total (A + B)		26.320	100%																

TABLA 48. CAPEX TAXONÓMICO 2023				Criterios de contribución sustancial						Criterios de ausencia de perjuicio significativo ("No causa un perjuicio significativo")									
ACTIVIDADES ECONÓMICAS	Códigos	Volumen de negocios absoluto (miles €)	Proporción del volumen de negocios (%)	Mitigación del cambio climático (%)	Adaptación al cambio climático	Agua	Contaminación	Economía circular	Biodiversidad y ecosistemas	Mitigación del cambio climático (S/N)	Adaptación al cambio climático (S/N)	Recursos hídricos y marinos (S/N)	Economía circular (S/N)	Contaminación (S/N)	Biodiversidad y ecosistemas (S/N)	Garantías mínimas (S/N)	Proporción de CAPEX que se ajusta a taxonomía (%) Año 2023	Categoría (actividad facilitadora) (F)	Categoría (actividad de transición) (T)
A. ACTIVIDADES ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA																			
A.1. Actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía)																			
Generación de electricidad mediante tecnología solar fotovoltaica	4.1	362.958	99%	S	N	N	N	N	N	S	S	S	S	S	S	S	100%		
Generación de electricidad a partir de energía eólica	4.3	0	0%	S	N	N	N	N	N	S	S	S	S	S	S	S	100%		
Almacenamiento de electricidad	4.10	299	0,1%	S	N	N	N	N	N	S	S	S	S	S	S	S	100%	F	
Instalación, mantenimiento y reparación de tecnologías de energía renovable	7.6	0	0%	S	N	N	N	N	N	S	S	S	S	S	S	S	100%	F	
Volumen de negocios de actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía) (A.1)		363.257	99%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	S	S	S	S	S	S	S	100%		
De las cuales: facilitadoras		299	0,1%	0,1%	0%	0%	0%	0%	0%	S	S	S	S	S	S	S	0,1%	F	
De las cuales: de transición																		T	
A.2. Actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía)																			
Generación de electricidad mediante tecnología solar fotovoltaica	4.1	0	0%	S	N	N	N	N	N								0%		
Generación de electricidad a partir de energía eólica	4.3	0	0%	S	N	N	N	N	N								0%		
Almacenamiento de electricidad	4.10	0	0%	S	N	N	N	N	N								0%		
Instalación, mantenimiento y reparación de tecnologías de energía renovable	7.6	0	0%	S	N	N	N	N	N								0%		
Volumen de negocios de actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía) (A.2)		0	0%	%	%	%	%	%	%								0%		
Total (A.1 + A.2)		363.257	99%	%	%	%	%	%	%								99%		
B. ACTIVIDADES NO ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA																			
Volumen de negocios de actividades no elegibles según la taxonomía (B)		3.076	1%																
Total (A + B)		366.333	100%																

6.7. RECOMENDACIONES TCFD

Tabla 49. Recomendaciones TCFD		Equivalencia	
		CSRD – Estándares EFRAG EI	Ley de Cambio Climático y Transición Energética
Gobierno	Máximo órgano de gobierno de la supervisión y gestión del clima (Miembros del Consejo, Comité o Cargo Directivo)	Categorización de riesgos relacionado con el cambio climático como riesgo físico relacionado con el clima o riesgo de transición	
	Plan de remuneraciones y objetivos de performance vinculados al CC de la dirección y management	Remuneración variable para dirección y miembros del consejo, ligada a la consecución de objetivos climáticos, y en caso afirmativo, su descripción	
Estrategia de Negocio	Cómo influyen los riesgos y oportunidades relacionadas con el clima en la estrategia de negocio	Descripción de la resiliencia de la estrategia y el modelo de negocio ante el cambio climático, incluyendo alcance y su impacto en ambos	-
	Análisis de escenarios climáticos, detalle de los escenarios utilizados y cómo se relacionan con la estrategia	Descripción de la metodología del análisis de resiliencia, incluyendo el uso de escenarios climáticos y los resultados del análisis, incluyendo los resultados de los escenarios	Las métricas, escenarios y los objetivos utilizados para evaluar y gestionar los riesgos de transición y los riesgos físicos, así como las oportunidades relevantes relacionados con el clima
	Inclusión de un plan de transición alineado con el escenario de 1.5°C en la estrategia	Divulgación del plan de transición para la mitigación del cambio climático	-
	Procesos de adaptación y mitigación al CC	Políticas de gestión de incidencias, riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático	Decisiones, compromisos, cambios en estrategia y modelo de negocio para adaptarse y mitigar impactos negativos de riesgos climáticos
	Métrica utilizada para cuantificar los gastos / ingresos alineados con la Taxonomía	Divulgación de acciones de mitigación y adaptación al cambio climático, junto con los recursos asignados	Decisiones, compromisos, cambios en estrategia y modelo de negocio para adaptarse y mitigar impactos negativos de riesgos climáticos
	Marco de políticas con requisitos relacionados con el clima y/o políticas de exclusión	La empresa indicará su inclusión o exclusión de los índices de referencia de la UE armonizados con el Acuerdo de París	-
	Cláusulas de los acuerdos de financiación para la implementación de las políticas relacionadas con el clima	La empresa podrá explicar y cuantificar sus inversiones y la financiación en apoyo de la ejecución de su plan de transición	-

Tabla 49. Recomendaciones TCFD

Tabla 49. Recomendaciones TCFD		Equivalencia	
		CSRD – Estándares EFRAG EI	Ley de Cambio Climático y Transición Energética
Riesgos y Oportunidades	Clasificación y descripción de los riesgos físicos y/o transición relacionados con el clima	Categorización de riesgos relacionado con el cambio climático como riesgo físico relacionado con el clima o riesgo de transición	
	Proceso para identificar, evaluar y monitorizar los R&O relacionados con el clima	Descripción del proceso de evaluación de incidencias, riesgos y oportunidades climáticas	Descripción de los procesos y recursos utilizados para gestionar riesgos climáticos, incluyendo análisis de materialidad y priorización de riesgos, si están disponibles
	Consideración del impacto estratégico/financiero sustancial de los R&O del CC	Divulgación de efectos financieros previstos de riesgos físicos y de transición, y oportunidades relacionadas con el cambio climático	Los riesgos y oportunidades relacionados con el clima que tengan un impacto financiero material en la organización en cada uno de esos horizontes.
	Impactos financieros asociados a los R&O, metodología para la estimación, y desglose de la cifra estimada	La divulgación de estos efectos depende de la metodología interna de la empresa	Impactos cuantitativos y cualitativos de riesgos de transición, riesgos físicos y oportunidades climáticas en las actividades, estrategia y planificación financiera de la organización
	Evaluación de la exposición del negocio a los riesgos y oportunidades relacionados con el clima	Exposición y sensibilidad de activos y actividades empresariales a eventos de transición, considerando probabilidad, magnitud y duración	-
	Planes de Transición o adaptación climática	Políticas de mitigación y adaptación al cambio climático	Decisiones, compromisos y cambios en estrategia y modelo de negocio para adaptarse y mitigar impactos negativos de riesgos climáticos
Métricas y Objetivos	Objetivo(s) relacionados con el clima (reducción emisiones absolutas o de intensidad, reducción de consumos)	La empresa divulgará las metas relacionadas con el clima que haya establecido.	Objetivos relacionados con el clima, incluyendo el período, año de referencia, KPIs, y metodologías de cálculo
	Reporte de emisiones de alcance 1 y 2, y alcance 3, incluido el año base, estándar y metodología utilizada	Emisiones de GEI de alcance 1, 2 y 3, ya sea por separado o combinadas. Así como el año base, y el valor de las referencias actuales.	
	Consumo de recursos como la electricidad renovable, agua, residuos, superficies certificadas, etc...	Consumo y fuentes de energía, consumo de agua y gestión de recursos, incluyendo residuos.	Métricas para riesgos y oportunidades climáticas, incluyendo datos históricos y proyecciones futuras
	Verificación externa de la información divulgada	Parámetros verificables y científicamente sólidos para mejorar la comparabilidad	-
	Uso del precio interno del carbono y otras medidas de compensación	El uso de sistemas de precio interno del carbono y su influencia en decisiones y políticas climáticas	-

6.8. INFORME DE VERIFICACIÓN

Informe de Verificación Independiente del Estado de Información
No Financiera consolidado correspondiente al ejercicio anual finalizado
el 31 de diciembre de 2023

GREENERGY RENOVABLES, S.A.

INFORME DE VERIFICACIÓN INDEPENDIENTE DEL ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA CONSOLIDADO

A los accionistas de Grenergy Renovables, S.A.:

De acuerdo al artículo 49 del Código de Comercio hemos realizado la verificación, con el alcance de seguridad limitada, del Estado de Información No Financiera consolidado adjunto (en adelante EINF) correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2023, Grenergy Renovables, S.A. (en adelante, la Sociedad) que forma parte del Informe de Gestión consolidado adjunto de Grenergy Renovables, S.A. o la Sociedad.

El contenido del EINF incluye información adicional a la requerida por la normativa mercantil vigente en materia de información no financiera que no ha sido objeto de nuestro trabajo de verificación. En este sentido, nuestro trabajo se ha limitado exclusivamente a la verificación de la información identificada en la "Tabla de Contenidos Estado de Información No Financiera Ley 11/2018 e indicadores GRI" en el EINF adjunto.

Responsabilidad de los Administradores

La formulación del EINF incluido en el Informe de Gestión consolidado de la Sociedad, así como el contenido del mismo, es responsabilidad de los Administradores de Grenergy Renovables, S.A. El EINF se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los Sustainability Reporting Standards de Global Reporting Initiative (estándares GRI) seleccionados, así como aquellos otros criterios escritos de acuerdo a lo mencionado para cada materia en la "Tabla de Contenidos Estado de Información No Financiera Ley 11/2018 e indicadores GRI" incluida del citado Estado Consolidado.

Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINF esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

Los administradores de la Sociedad son también responsables de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la Información necesaria para la preparación del EINF.

Nuestra Independencia y gestión de la calidad

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código Internacional de Ética para Profesionales de la Contabilidad (incluidas las normas internacionales de independencia) del Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (Código de ética del IESBA, por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesionales, confidencialidad y comportamiento profesional.

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Gestión de la Calidad (NIGC) 1, que requiere que la firma diseñe, implemente y opere un sistema de gestión de la calidad que incluya políticas y procedimientos relativos al cumplimiento de los requerimientos de ética, normas profesionales y requerimientos legales y reglamentarios aplicables.

El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de Información no Financiera y, específicamente, en información de desempeño económico, social y medioambiental.

Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar nuestras conclusiones en un informe de verificación independiente de seguridad limitada basándonos en el trabajo realizado. Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 Revisada en vigor, "Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Financiera Histórica" (NIEA 3000 Revisada) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del Estado de Información No Financiera emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España.

En un trabajo de seguridad limitada los procedimientos llevados a cabo varían en su naturaleza y momento de realización, y tienen una menor extensión, que los realizados en un trabajo de seguridad razonable y, por lo tanto, la seguridad que se obtiene es sustancialmente menor.

Nuestro trabajo ha consistido en la formulación de preguntas a la Dirección, así como a las diversas unidades de la Sociedad que han participado en la elaboración del EINF, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en el EINF y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- Reuniones con el personal de la Sociedad para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.
- Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2023 en función del análisis de materialidad realizado por la Sociedad y descrito en el apartado "1.3 Doble Materialidad", considerando contenidos requeridos en la normativa mercantil en vigor.
- Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el EINF del ejercicio 2023.
- Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación a los aspectos materiales presentados en el EINF del ejercicio 2023.
- Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra, de la información relativa a los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2023 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información.
- Obtención de una carta de manifestaciones de los Administradores y la Dirección.

Conclusión

Basándonos en los procedimientos realizados en nuestra verificación y en las evidencias que hemos obtenido no se ha puesto de manifiesto aspecto alguno que nos haga creer que el EINF de Greenergy Renovables, S.A. correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2023 no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los estándares GRI (seleccionados) así como aquellos otros criterios descritos de acuerdo a lo mencionado para cada materia "Tabla de Contenidos Estado de Información No Financiera Ley 11/2018 e indicadores GRI" del citado Estado.

Uso y distribución

Este informe ha sido preparado en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos y jurisdicciones.

INSTITUTO DE CENSORES
JURADOS DE CUENTAS
DE ESPAÑA

ERNST & YOUNG, S.L.

ERNST & YOUNG, S.L.



Elena Fernández García

28 de febrero de 2024

2024 Núm. 01/24/04734
SELLO CORPORATIVO: 30,00 EUR
.....
Sello distintivo de otras actuaciones
.....